

《大眾集團人權政策》

本《大眾集團人權政策》宣告大眾全球投資控股股份有限公司及所屬子公司(以下簡稱：大眾集團)對於基本人權的重視，承諾大眾集團全體員工受到國際公認人權價值的保護，包含《聯合國世界人權宣言》所揭示對於生命、自由、人身安全、尊嚴、人人平等各項基本權利的保護，除不受強迫勞動，免於任何形式歧視外，大眾集團更積極促進員工各項福利，提供健康安全的友善職場環境。

大眾集團自創立即秉持「外圓內方，腳踏實地，追求完美，眾志成城，創新服務，尊敬客戶」的企業經營理念，圓滿行事、遵法務實、止於至善、群體同心，以創新的服務和尊敬客戶的態度，致力回饋股東及貢獻社會，不僅已將上述人權價值落實於公司經營理念、員工手冊、教育訓練及各項治理方針中，亦遵循《負責任商業聯盟行為準則》與《OECD 跨國企業指導綱領》，建立管理與控制體系，遵循保障員工權益，環境保護責任，秉持誠信經營，限制有害物質，減低能源消耗，負責任地採購礦物等各項行為準則。

我們更致力於透過下列原則，讓大眾集團之員工、客戶、投資者乃至整體社會都能夠成為人權保障的受益者。

一、友善職場與員工福利

- 為員工建立安全、友善的工作環境。
- 預防員工在職場受到職業傷害、騷擾、霸凌與不當對待。
- 給予員工各項福利與休假，鼓勵員工自我成長。
- 鼓勵員工從事藝文、體育或其他有益身心靈健康的活動。

二、就業自由與保障

- 不得強暴、脅迫或以任何違反他人意願的方式使人提供勞務。
- 不得預扣員工工資作為違約金或賠償費用。
- 不得聘用童工及未達法定招聘年齡之未成年人。

三、平等與禁止歧視

- 員工享有平等保護，免受歧視及差別待遇。
- 不得干涉員工私生活、家庭、自由結社等各項基本權利。

為確保上述原則能夠在組織中持續受到監管與實踐，大眾集團已經建立公司內部供員工申訴及投書的完善制度，並遵守個人資料保護規範，確保員工投訴的保密與自由，並定期召開勞資會議、福利委員會議，保障勞工組織與集體談判的權利，令申訴事項能有效獲得處置，促進勞資關係持續朝穩定健全的方向邁進。

大眾全球投資控股股份有限公司
董事長 簡民智



2023年 6 月 15 日