

薪資報酬委員會運作情形

- (1) 本公司之薪資報酬委員會共計 3 人
 (2) 本屆委員任期：自民國 112 年 6 月 15 日至民國 115 年 6 月 14 日，迄今已開會 4 次，委員出席情形如下：

職稱	姓名	實際列席次數 (B)	委託出席次數	應出(列)席次數 (A)	實際出(列)席率 (B/A)	備註
召集人	陳民本	4	0	4	100%	112 年 6 月 15 日連任
委員	高添慶	4	0	4	100%	112 年 6 月 15 日連任
委員	王政偉	4	0	4	100%	112 年 6 月 15 日連任

112 年度薪酬委员会内部绩效评估

薪酬委员会绩效考核指标包含四大面向、共计 18 项指标，已于民国 113 年第一季董事会（113 年 3 月 28 日）上呈报。

评估项目	平均分数	自评结果
A.对公司营运之参与程度	4.6	优良
B.薪酬委员会职责认知	4.3	优良
C.提升薪酬委员会决策质量	4.5	优良
D.薪酬委员会组成及成员选任	4.7	优良
四大面向平均分数/自评结果	4.5	优良

评量结果: 3 名薪酬委员于各面向平均分数介于 4.3~4.7 分之间，四大面向平均分数为 4.5 分(满分 5 分)。各成员对薪资报酬委员会运作之绩效给予正面优良之评价。

大眾全球投資控股股份有限公司

110 年度薪資報酬委員會重要決議

开会日期	议案内容	决议结果/议案说明
110 年 3 月 30 日	109 年度员工酬劳及董监事酬劳分派审议。	全体出席委员无异议照案通过，并提请董事会决议。
110 年 12 月 15 日	110 年度公司经理人年终奖金基数审议。	全体出席委员无异议照案通过，并提请董事会决议。

大眾全球投資控股股份有限公司

111 年度薪資報酬委員會重要決議

开会日期	议案内容	决议结果/议案说明
111 年 3 月 23 日	110 年度员工酬劳及董监事酬劳分派审议。	全体出席委员无异议照案通过，并提请董事会决议。
111 年 12 月 2 日	1. 公司经理人之薪酬水平检讨 2. 111 年度公司经理人年终奖金基数审议。	全体出席委员无异议照案通过，并提请董事会决议。

大眾全球投資控股股份有限公司

112 年度薪資報酬委員會重要決議

开会日期	议案内容	决议结果/议案说明
112 年 3 月 27 日	111 年度员工酬劳及董事酬劳分派审议。	全体出席委员无异议照案通过，并提请董事会决议。
112 年 6 月 29 日	112 年度现金增资经理人参与员工可认购股数之分配案。	全体出席委员无异议照案通过，并提请董事会决议。
112 年 11 月 28 日	1. 111 年度经理人员工酬劳核发案。 2. 112 年度年终奖金核发基数审议。	全体出席委员无异议照案通过，并提请董事会决议。

大眾全球投資控股股份有限公司

113 年度薪資報酬委員會重要決議

开会日期	议案内容	决议结果/议案说明
113 年 3 月 25 日	112 年度员工酬劳及董事酬劳分派审议。	通过 112 年度员工酬劳及董事酬劳分派案，并提请董事会审议。
113 年 12 月 23 日	<ol style="list-style-type: none"> 1. 112 年度经理人员工酬劳核发案。 1. 113 年度年终奖金核发基数审议。 2. 公司经理人之薪酬水平分析与检讨。 	<ol style="list-style-type: none"> 1. 本公司112年度经理人员工酬劳分派及执行情形报告，并提请董事会审议。 2. 通过113年度经理人年终奖金核发基数，并提请董事会审议。 3. 本公司经理人薪酬水平分析检讨决议：建议维持原薪酬制度，并针对绩效表现好的中低薪阶级员工给予适当调薪以保障员工固定薪资并留住关键人才。