

大眾全球投資控股(股)公司

| 永續報告書 |

FICG
FIC Global



2023

ESG
Sustainability
Report

目錄

contents

1	前言	1.1 董事長的話	03
		1.2 關於本報告書	04
		1.3 年度永續亮點	06
2	營運模式	2.1 公司簡介	11
		2.2 經營績效	12
3	永續策略及管理	3.1 ESG 執行架構	15
		3.2 重大主題分析	16
		3.3 利害關係人溝通	30
		3.4 永續經營目標	32
4	以誠信理念 落實公司治理	4.1 風險管理	37
		4.2 法規遵循	41
		4.3 隱私保護與資訊安全	42
		4.4 供應商管理、環境與人權評估	45
		4.5 公司誠信經營與反貪腐	50
5	以數位技術 推動環境永續	5.1 綠色產品	58
		5.2 能源與溫室氣體管理	67
		5.3 水資源管理	71
		5.4 廢棄物管理	72
6	以關懷為本 創造大眾公益	6.1 當地社區參與及社會公益	74
		6.2 勞動實務與人權	80
		6.3 職業安全與衛生管理	83
		6.4 人才招聘與留才	88
7	附錄	7.1 GRI 準則對照表	102
		7.2 SASB 準則對照表	106
		7.3 TCFD 指標對照表	110
		7.4 永續揭露指標—電腦及週邊設備業	113
		7.5 上市公司氣候相關資訊	114
		7.6 外部查證聲明	115

前言

chapter

1.1 董事長的話	03
1.2 關於本報告書	04
1.3 年度永續亮點	06



1.1 董事長的話

親愛的股東們、尊敬的合作夥伴，以及所有關注大眾投控未來發展的朋友們：

回顧過去的一年，全球正面臨諸多挑戰，從疫情到地緣政治的不確定性，這些都對企業經營環境產生了深遠的影響。在這樣的背景下，大眾投控不僅堅守了我們的發展藍圖，保持了穩定的業務增長，而且在多個關鍵領域取得了顯著的進步，尤其在推動永續發展的征程上，我們的成就尤為突出。

本年度的永續報告書深入剖析了我們集團旗下企業，如廣上科技和才眾電腦在可持續實踐方面的努力和成果。我們不斷努力提高運營的透明度和責任感，全面審核我們的溫室氣體排放，並對重點排放源進行了有效管理。我們堅信，通過遵循社會和環境標準來指導供應鏈管理，可以最大限度地減少我們的業務活動對環境的不利影響。

值得一提的是，我們的大眾電腦積極加入了碳減排體系服務聯盟 (CRSSA)，推動了行業間的永續發展合作。而大眾電腦以其在綠能和物聯網領域的專業知識，協助企業在進行碳盤查紀錄後，以 Honeywell Niagara 物聯網平台提供綠色能源管理服務，進行碳減排優化資料、場域各種電力管控、熱源解決，以及未來的綠電採購計畫。這將有助於企業更全面地了解和管理其溫室氣體排放，同時實現更有效的能源利用，進一步推動永續發展。在台北大巨蛋專案中，我們與協力廠商安裝了約 70000 顆綠色能源感測器，協助大巨蛋透過精準的系統辨識，以開放式物聯網平台解決方案進行資料彙整與連動控制，以確保整個園區的運作效率與安全。這項具體的舉措不僅展示了大眾電腦在永續發展方面的承諾，也為台灣的環境保護和碳減排做出了實質貢獻。

在廣上科技，我們開始了太陽能板安裝項目，展現了我們對再生能源發電和綠色轉型的堅定承諾。才眾電腦則通過顧客 RBA VAP 的認證，成為可持續發展的優良供應商。而攸泰科技則在法規要求之前，主動實施了永續計劃並發布了永續報告書，這體現了我們對實現企業永續發展承諾的堅定決心。

我們還與台積電慈善基金會和大眾教育基金會建立了長期合作，特別是在中南部地區，我們建立了公益綠電案場，不僅為偏鄉學校提供了實際的綠能教育案例，還通過出售再生能源來為學校的運營和教學提供資金支持。

誠摯地，

簡民智

大眾投控董事長

此外，透過 2023 年內部舉辦的 ESG Month 活動，我們邀請了多家慈善組織與我們分享他們的見解和經驗，這不僅讓我們的團隊對永續發展有了更全面的理解，也讓我們能夠將愛心和支持延伸到更多需要幫助的社區和機構。在聖誕節期間，我們還發起了員工捐贈活動，進一步加強了我們對公益事業的支持。

展望未來，2024 年起，大眾投控將繼續加大對儲能業務的投資，協助企業完善 ESG 實踐，應對未來碳排放成本化的挑戰。我們堅信，只要持續創新，深化合作，大眾投控將能夠引領我們的集團及合作夥伴邁向一個更加繁榮、更加綠色的未來。

在此，我想對每一位給予我們支持和助力的朋友表示最深切的感謝。正是有了大家的鼎力相助，我們才能攜手共創美好的明天。



1.2 關於本報告書

GRI 2-2、2-3、2-14

大眾全球投資控股股份有限公司 (股票代號：3701，以下簡稱「大眾投控」)2023 年永續報告書，為大眾投控第 2 次發行的永續報告書，未來預計每年度發行永續報告書，期望讓關心我們的利害關係人，能夠更瞭解我們在環境、社會面及治理三大面向之現行作為，同時說明大眾投控企業永續發展願景、目標及階段性執行成果。

報告時間、範疇與邊界

報導期間為 2023 年 1 月 1 日至 2023 年 12 月 31 日。

本次報導揭露範圍包含：

總公司：大眾全球投資控股股份有限公司 (以下簡稱大眾投控)

子公司：大眾電腦股份有限公司 (以下簡稱大眾電腦)、攸泰科技股份有限公司 (以下簡稱攸泰科技)、睿剛電訊股份有限公司 (以下簡稱睿剛電訊)、眾晶科技股份有限公司 (以下簡稱眾晶科技)、3CEMS Corp. (Cayman)(以下簡稱三希科技)、廣上科技 (廣州) 股份有限公司 (簡稱廣上科技)、才眾電腦 (深圳) 有限公司 (以下簡稱才眾電腦)、英屬開曼群島商廣仁電科有限公司台灣分公司 (簡稱廣仁電科)。

資料計算基礎

所揭露各項指標的統計數據，為大眾投控及各子公司內部統計與調查結果，財務資料來源，為經會計師簽證後公開發布的財務報表。部份資料則引用政府相關機構網站公開發布的資料，並以一般慣用的數值描述方式呈現，如有需換算之數據，則於報告書中特別說明。若有資訊重編將於相關章節揭露說明。

內部確認及編審管理

本報告書由大眾投控企業永續發展委員會統籌主導，針對環境、社會、治理面之永續議題，經瞭解各利害關係人關注議題，並進行議合及系統化分析後，鑑別出大眾投控重大性主題；依據主題進行管理方針之檢討及績效數據之蒐集，並經彙整、審定後，向利害關係人公開。

依循標準

發布單位	依循準則及規範
全球永續性標準委員會 (Global Sustainability Standards Board, GSSB)	GRI 準則 2021 (GRI Standards 2021)
英國當責性組織 (Account Ability, AA)	AA1000 利害關係人議合標準 (Stakeholder Engagement Standards, SES)
聯合國	永續發展目標 (Sustainable Development Goals, SDGs)
臺灣證券交易所	上市公司編製與申報永續報告書作業辦法
環境部	氣候變遷因應法

第三方機構驗證

本報告書委託英國標準協會台灣分公司 (British Standards Institution) 依據 AA1000 AS v3 第一類型中度保證等級進行保證，獨立保證聲明書附於本報告書附錄。

發行日期

2024 年 8 月

聯絡資訊

• Email：FICG_ESG@fic.com.tw

• 電話：02-8751-8751#6399、#7352

• 聯絡人：大眾投控永續發展辦公室



1.3 年度永續亮點

- 大眾投控創辦人簡明仁正式交棒簡民智擔任大眾投控董事長
- 大眾投控參與金融科技創新園區「科技製造業供應鏈綠色金融暨永續行動指標」計畫
- 大眾投控通過 ISO 27001：2013 認證
- 大眾投控舉辦 ESG Month 活動，關懷永續議題、偏鄉學童 ESG 永續分享愛
- 攸泰科技、才眾電腦、廣上科技通過 ISO 45001 認證
- 大眾電腦與大眾教育基金會公益綠能案場減碳約 80.5050 公噸的二氧化碳當量排放
- 大眾電腦於加入碳減排體系服務聯盟 (CRSSA)



- 攸泰科技獲得健康職場認證標章
- 攸泰科技 2023 年內科交通綠運輸結合 ESG 推廣計畫獲得台北市府頒證
- 才眾電腦獲得華碩 RBA VAP(Validated Audit Process) 認證
- 廣上科技獲得廣州市清潔生產企業
- 廣上科技獲得 ROHDE&SCHWARZ 羅德與施瓦茨授予最佳供應商
- 廣上科技獲得 Coherent 授予卓越的新產品導入支持供應商

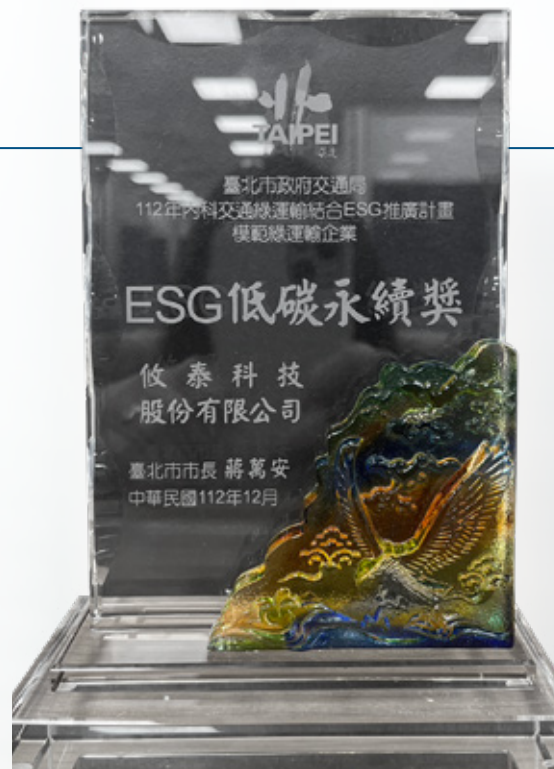




- 攸泰科技通過 ISO 27001 資訊安全管理認證
- 攸泰科技通過 ISO 45001 職業安全衛生管理系統認證
- 攸泰科技 2023 年 11 月 3 日參與台灣太空國際年會榮獲國家太空中心致贈感謝狀
- 攸泰科技參與 2023 年內科交通綠運輸結合 ESG 推廣計畫獲得台北市府頒證
- 攸泰科技參與 2023 年內科交通綠運輸結合 ESG 推廣計畫榮獲 ESG 低碳永續獎
- 攸泰科技於 2023 年 1 月 3 日、9 月 11 日參與捐血活動獲得台北捐血中心頒發感謝狀
- 攸泰科技獲得健康職場認證標章



- 廣上科技獲得廣東省電子學會 SMT 專委會授予“卓越貢獻獎”
- 廣上科技獲得高新技術企業
- 廣上科技 Coherent 授予卓越的新產品導入支持供應商
- 大眾投控參與金融科技創新園區「科技製造業供應鏈綠色金融暨永續行動指標」計畫
- 大眾投控通過 ISO 27001 資訊安全管理認證
- 廣上科技獲得廣州市清潔生產企業



公司簡介

chapter

2.1 公司簡介

11

2.2 經營績效

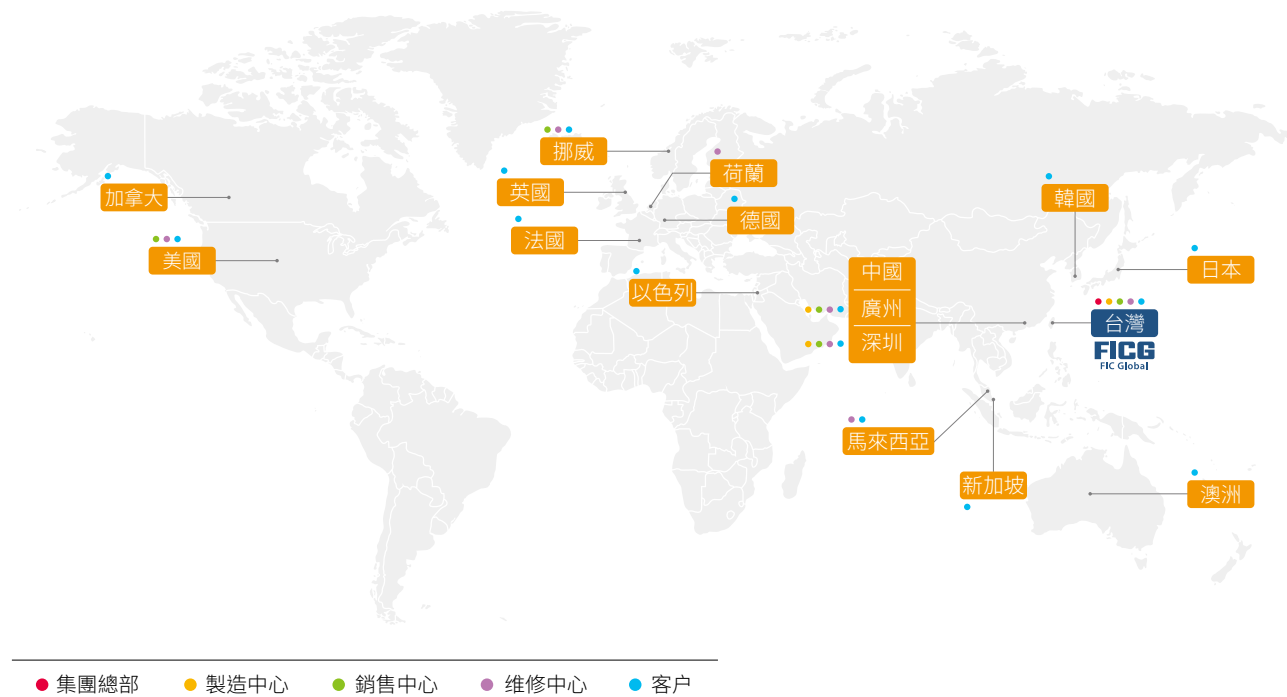
12

2

2.1 公司簡介

GRI 2-1

- 公司名稱：大眾全球投資控股股份有限公司
- 總公司位置：台灣台北市內湖區陽光街 300 號 8 樓
- 海外營運據點：大陸地區廣州、深圳 (總部、製造中心)、美國、加拿大、挪威 (銷售中心)



大眾全球投資控股股份有限公司 (FIC GLOBAL, INC.)，於 2004 年 8 月 30 日設立並上市。原大眾電腦公司 (FIC) 為執行產業控股及分業經營，以達成綜合效益及獨立發展政策，並擴展集團企業營運彈性及投資風險分散目的，以大眾電腦股份轉換方式成立大眾投控，大眾投控公司設立後，原大眾電腦公司成為其百分之百持股之子公司。

大眾投控致力於集團最大的加乘效益發揮，各轉投資公司依據產業需求調整產品結構，並進行相互整合、互補，提供相關的銷售、採購、研發、管理及資訊平台，以共享資源並促進整體營運績效。

大眾投控之轉投資事業大眾電腦、三希科技及攸泰科技，涵蓋製造工程、研發設計及系統整合等主要三大類產業。以汽車電子設計和智慧城市綠能開發事業為主軸，並透過專業研發技術尋求利基產品與市場。未來將在汽車電子設計產業和節能綠化城市的市場趨勢中，除了繼續拓展美洲及歐洲市場汽車電子設計業務，亦將智慧城市業務重心放在亞洲地區。

公協會之參與

GRI 2-28

- 大眾電腦：台北市電腦商業同業公會會員、台北市進出口商業同業公會、大眾電腦於加入碳減排體系服務聯盟 (CRSSA)。
- 攸泰科技：台北市電腦商業同業公會會員、台灣低軌衛星產業聯誼會、歐洲在台商務協會。為減緩溫室氣體排放並宣示加入世界非營利組織綠色和平「RE10x10」宣言倡議行動，2025 年前使用 10% 綠電，並致力朝向 2050 年 100% 使用綠電為目標。
- 廣上科技：中國電子製造服務企業聯盟 3CEMS 廣上科技會員單位、獲得 IPC 會員

2.2 經營績效

GRI 2-6

大眾投控的營業損益主要來自於認列大眾集團相關轉投資公司的淨投資損益。大眾投控為提昇績效表現與產業競爭力，持續調整集團所投資產業並依其特性分業整合，去蕪存菁，同時嚴格控管各重要子公司及關係企業，努力開源節流，降低成本，提高獲利，以帶給股東最大的報酬。

2023 年大眾投控營運績效

單位：新臺幣 仟元				
項目	基本要素	2021	2022	2023
產生之直接經濟價值	營業收入	10,039,991	12,448,435	13,283,396
	營運成本	8,825,415	10,781,900	11,227,876
分配之經濟價值	員工薪資與福利	2,201,469	2,538,416	2,657,305
	支付出資人款項	0	0	0
	支付政府款項 (指所得稅 (費用) 利益)	9,118	-41,439	-154,142
留存之經濟價值 (指稅後淨利)		407,920	723,053	626,727

註：營運績效資料揭露範圍與年報相同，為大眾投控合併財報資訊，包含大眾全球投資控股公司，及大眾電腦股份有限公司、三希科技、眾晶科技、攸泰科技主要子公司。

事業概況

大眾電腦

大眾電腦以研發設計為主，在持續調整策略檢討改革的經營方針下，依據既定的營運方向執行並漸達轉型目標，因應車載、智慧物聯網 (AIOT)、企業綠能節能減碳，ESG 永續經營管理的資通訊產品發展及市場趨勢，將以研發及製造生產優勢配合市場動態提供客戶具銷售特色及高附加價值之產品方案。

智慧物聯網以 ARM 硬體架構平台為基礎，持續開發產品並進入特殊企業垂直市場，增加自動化 / 智能化和 AloT 的元素。在軟體策略方面，持續深耕 Android/Linux/QNX 平台運用開發，在國際軟體大廠進行軟體策略結盟，導入資訊安全方案以減少軟體風險。在整體解決方案服務方面，提供更穩定、更有效能的核心平台，並結合大數據、AI 人工智能及 5G 成熟技術運用擴大尋求物聯網、演算法和應用層雲端之軟體公司，以成為企業供應鏈之一環，推動完整整體解決方案之服務。大眾電腦具備 40 年資訊科技與供應鏈管理經驗，與車廠建立策略性夥伴關係，供應商地位得到肯定，並將拓展至國際市場。

大眾電腦為物聯網節能系統解決方案與產品提供者，主要客戶為系統整合商，並與 Honeywell 和 Tridium 合作。透過 Niagara 平台，提供全面的智慧解決方案 (AI SOLUTION)。業務包含物聯網和綠能 / 節能監控、智慧建築、智慧交通和智慧城市等。在 2023 年，業務重點為 BIM(BI management) 和智慧城市及綠色能源整合的需求。合作夥伴對於成長至關重要。大眾電腦持續加強和國內外夥伴的合作，在積極參與綠色能源、綠色建築、節能減碳和 ESG 等議題。同時，與臺灣電力公司、三菱電機和 ST ENGINEERING 等策略合作以建置智慧城市和智慧能源管理系統 (EMS)。

三希科技

三希科技透過提高自動化設備投資和產能利用率，並持續改善營運效能和提高產能，加強客戶滿意度和品質。2023 年的營運重點為個人電腦、伺服器、車船載、航太和產線自動化。憑藉與客戶的緊密合作和學習新技術，公司將提供具有競爭力的一站式滿足服務，將在智慧能源管理系統產業佔有一席之地，實現穩定的營收和獲利成長。三希科技將在車船載、個人電腦、電競和伺服器產品方面提高業務成長，增加新技術和產線自動化投資以提高毛利率，並透過自動化設備應用提供即時有效資訊來優化決策品質和速度。在擴大新興業務方面，三希科技將聚焦於 AloT 相關產品製造生產，並尋找新的合作夥伴以實現穩健發展。產線自動化是公司導入工業 4.0 的步驟，透過大數據分析優化製造、品質和產銷管理，解決人口紅利下降對工廠營運績效的影響。

攸泰科技

攸泰科技以垂直市場銷售通路、垂直市場產品規劃，及研發設計為主，生產部分由另一重要子公司三希科技製造，另在台設有生產組裝廠。攸泰科技因應未來強固、環保、節能概念的市場趨勢，將以研發優勢，繼續耕耘拓展全球市場。強固型移動式電腦以 RuggON 品牌進攻垂直市場，提供各種

解方，以期提供符合不同垂直市場需求的解決方案。ODM (Original Design Manufacturer) 部份，除了專注於強固式移動電腦領域，另以 ARM 及 Android 的優勢，開發相關 ODM 機會。產業涉獵海事、辦公室自動化、衛星通訊、國防產業、投票機等。攸泰科技跳脫台灣大部份 IPC(Industrial PC，簡稱 IPC，工業電腦) 公司主要專注硬體的框架，把專注範圍擴展至與連結相關的所有課題，對外包含對準各垂直市場所需的周邊連結、各垂直市場的生態鏈連結、雲端連結、不同平台間的連結。

永續策略及管理

chapter

3.1 ESG 執行架構	15
3.2 重大主題分析	16
3.3 利害關係人溝通	30
3.4 永續經營目標	32

3

3.1 ESG 執行架構

GRI 2-22、2-23

大眾投控，執行產業控股及分業經營的策略，以產業發展和需求導向為原則，適當分配資源。而大眾電腦、三希科技及攸泰科技等大眾投控之重要子公司，持續努力於車用電子相關系統，電子產品製造服務，研發設計，系統組裝及工業電腦生產銷售。

本集團企業經營管理的中心價值是「外圓內方，腳踏實地，追求完美，眾志成城，創新服務，尊敬客戶」。我們秉持著企業經營管理的中心價值，現階段將持續以「GRM」為目標輔導關係企業，落實 G 是 GREEN，節能減碳，保護環境，使用、設計、製造綠色的產品。R 是 Rugged，推廣能夠長久使用的產品。M 是 Mobility，設計輕便易用，可以隨時隨地聯網的產品，以確保能在多個場域裡，反覆使用，越久越好，反對短期使用，甚至用後即丟的觀念。

透過大眾投控的企業永續發展委員會與關係企業多方研議，持續依循經濟合作暨發展組織 (OECD) 多國企業指導綱領、OECD 責任商業行為盡職調查指南、聯合國 (UN) 商業與人權指導原則、聯合國世界人權宣言 (UDHR)、責任商業聯盟行為準則 (Responsible Business Alliance Code of Conduct,RBA)，將以「數位技術推動環境永續、關懷為本創造大眾公益、誠信理念落實公司治理」，做為本集團永續發展的中長期目標，落實大眾投控關係企業的永續經營。此外大眾投控將進一步深耕，並且持續擴展對社會關懷、人權、環境、治理、永續議題的關注，期待用企業的力量，為社會創造更方便與美好的未來。

願景理念

外圓內方

腳踏實地

追求完美

眾志成城

創新服務

尊敬客戶

治理

大眾投控董事會

企業永續發展委員會

委任執行

永續發展辦公室

ESG發展三大面向


以數位技術推動
環境永續

以關懷為本創造
大眾公益

以誠信理念落實
公司治理

綠色永續

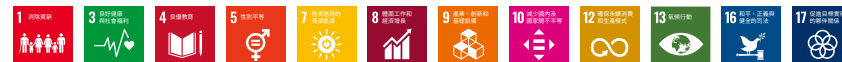
夥伴關係

社會關懷

幸福職場

公司治理

呼應聯合國永續發展目標 (SDGs)





3.2 重大主題分析

大眾投控參考 GRI 永續報導準則及 AA1000 當責性原則標準，以包容性、重大性、回應性、衝擊性四大原則，辨識重大主題，並依循 GRI Standards 2021 評估重大主題在經濟、環境、人 / 人權方面之衝擊性，此結果將作為大眾投控制定永續發展策略之依據，並於確保永續策略涵蓋議題與組織脈絡之相關性後展開行動方案，並持續追蹤檢視重大性議題執行成效與目標設定，以建議改善措施，回應利害關係人關注之議題。

利害關係人鑑別

GRI 2-29

大眾投控依循 AA1000 SES 利害關係人議合標準 (Stakeholder Engagement Standards) 五大原則：依賴性、責任、影響、多元觀點、張力，鑑別出 8 類利害關係人，包含：股東 / 投資人、員工、客戶、供應商 / 承攬商、媒體、政府、非政府組織 / 非營利組織、社區居民。

議題關注與衝擊分析

GRI 2-14、2-16、3-2

STEP 1

瞭解組織脈絡及歸納永續主題

大眾投控檢視自身經濟活動、商業合作關係、永續性脈絡，以及利害關係人，並參考國際永續規範、產業發展趨勢、GRI 準則特定主題、TCFD、SASB 等，廣泛蒐集各利害關係人群體的關注焦點與內外部期待之議題，歸納出企業營運所涉及的 27 項永續主題。

永續主題 27 項

STEP 2

鑑別組織實際及潛在衝擊

大眾投控透過重大主題問卷，調查相關利害關係人意見，以瞭解利害關係人對 27 項永續主題之關注程度，共回收 109 份有效問卷，並綜合 6 位大眾投控及子公司相關部門高階主管、外部專家之議合結果，針對 27 項永續議題，評估對於企業營運及外部經濟、環境、人群 (包括其人權) 之正面及負面的顯著衝擊程度。

利害關係人關注問卷 109 份、內部衝擊評估問卷 6 份

STEP 3

排序衝擊程度並鑑別重大主題

綜合以上溝通、調查結果，取關心程度與衝擊程度總和最高的幾項，再考量社會參與及價值共創、勞資關係、供應商永續管理等因素，鑑別出 8 項重大主題，相較去年度永續報告書主題，將原本的能源管理擴充為能源與溫室氣體管理，以強化對減少溫室氣體排放的重視。重大主題確立後，永續發展委員會之各工作小組進一步評估 8 項重大主題相關的經濟活動對經濟、環境及人 / 人權方面的衝擊，包含正向 / 負向的影響程度與實際 / 潛在的發生可能性，再以分析結果中的影響程度進行排序，並依循 GRI 3-3 重大主題管理之報導要求，於報告書說明重大主題的相對應措施、短中長期目標、年度成果與管理方針。

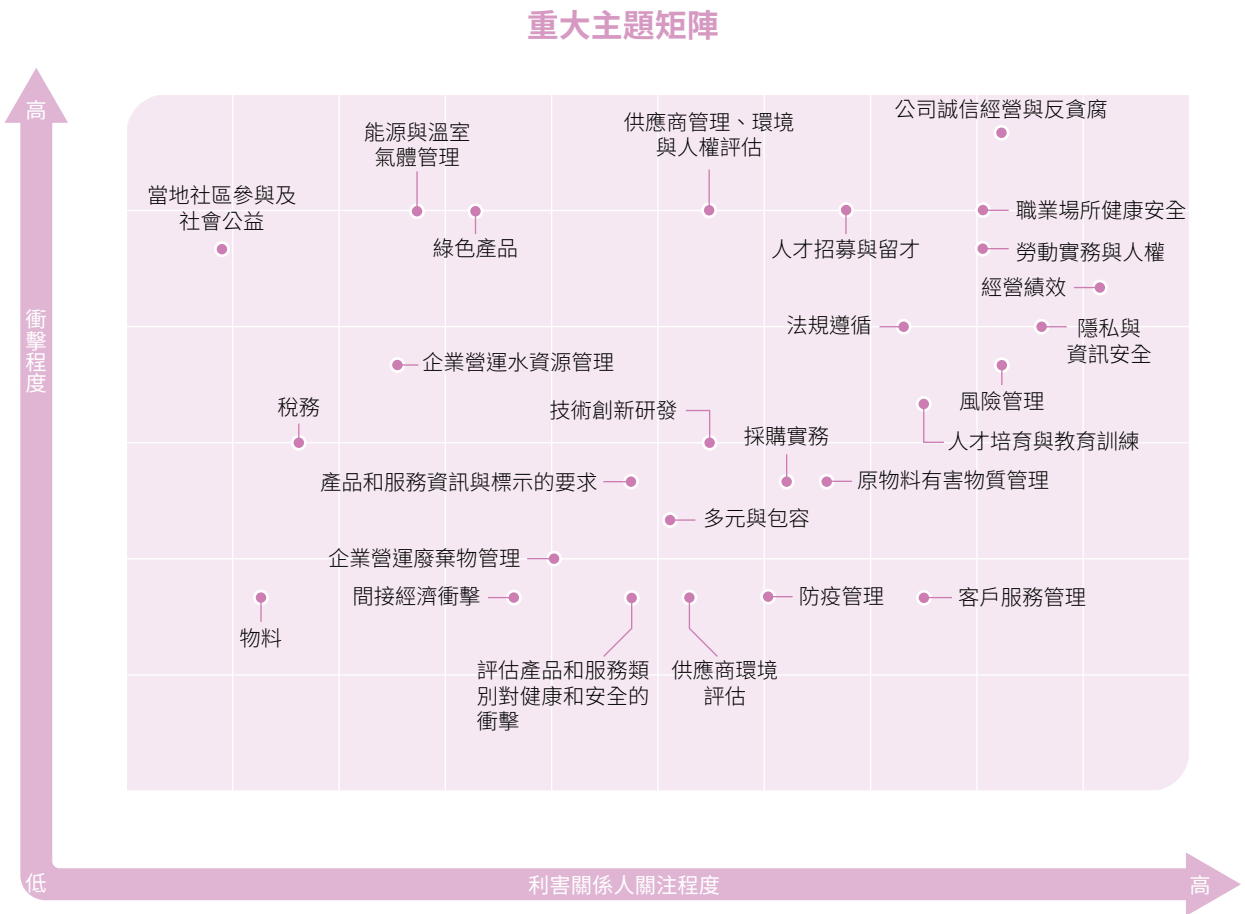
重大主題 8 項

STEP 4

重大主題檢視與核可

經大眾投控永續發展委員會與高階主管對重大主題鑑別結果進行確認，並制定管理方針與目標，收集資訊進行揭露，每季審視管理。2023 年重大主題辨識結果於 2024 年 3 月 14 日經永續發展委員會並核可。

本公司召集各事業部單位依環境、社會、人權等議題，依其對本公司規模、範圍、可能性進行衝擊度綜合量化評估排序，大於 4.3 分議題則納入高衝擊重大主題，並透過利害關係人關注問卷調查結果綜合評估，最後，經由內部高階經理人以衝擊評估為優先考量，共同決議企業正負面衝擊議題，並列為重大主題，重大主題矩陣圖如下：



衝擊評估

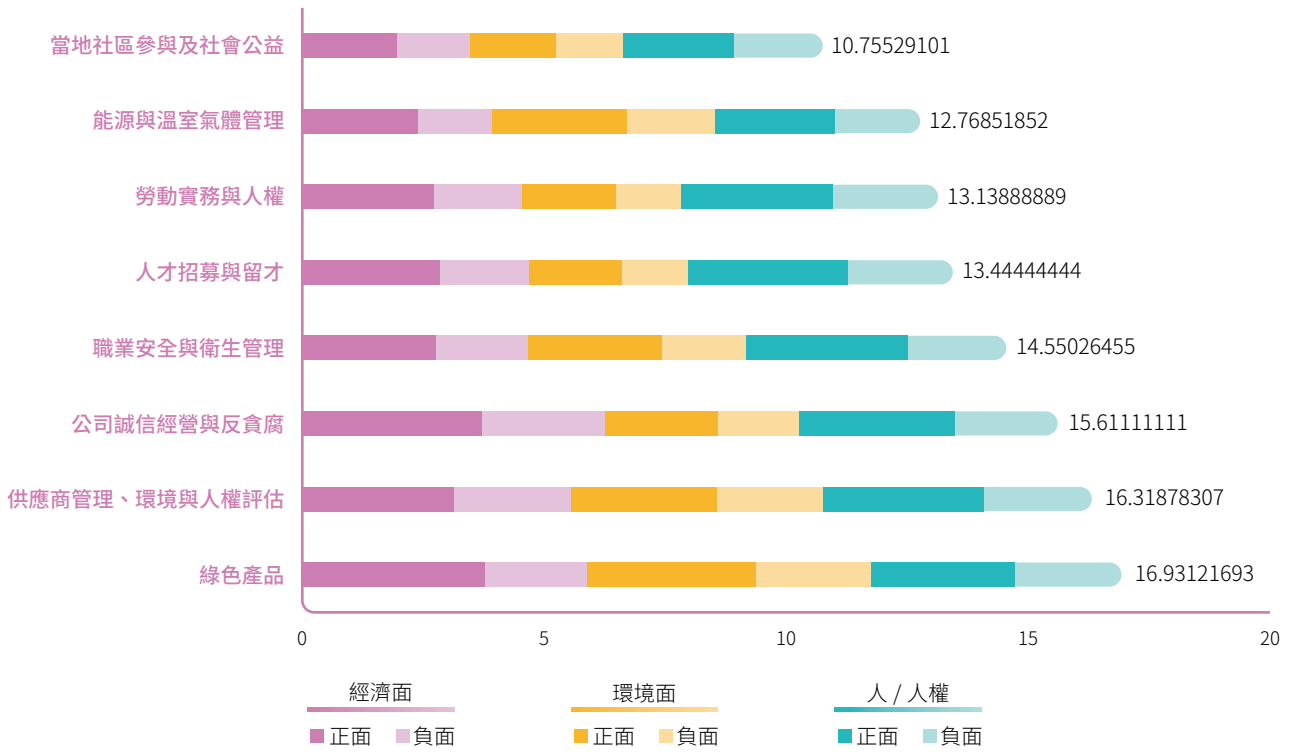
將重大主題對經濟、環境、人 / 人權的影響程度分為低、中、高；發生可能性則分為低、中、高，由大眾投控及子公司相關部門高階主管評估、彙整，結果如下：

影響程度、發生可能性：高●●●、○○○ 中●●、○○ 低●、○；正面● 負面○

影響程度 / 發生可能性	經濟面		環境面		人 / 人權	
	影響程度		影響程度		影響程度	
	正面	負面	正面	負面	正面	負面
綠色產品	●●●	○○	●●●	○○	●●	○○
能源與溫室氣體管理	●●	○	●●●	○○	●●	○
當地社區參與及社會公益	●	○	●●	○	●●	○
勞動實務與人權	●●	○	●●●	○○	●●●	○○
職業安全與衛生管理	●●	○	●●	○	●●	○○
人才招募與留才	●●	○	●●●	○	●●●	○○
供應商管理、環境與人權評估	●●●	○○	●●	○○	●●●	○○
公司誠信經營與反貪腐	●●●	○○	●●	○	●●●	○○

衝擊量化與排序

為能有效管理重大主題，永續發展委員會將影響程度以 5 分量表方式進行量化，1 分程度最低，5 分程度最高，將重大主題衝擊排序結果如下：



重大主題涉及的價值鏈部位及影響

GRI 2-6

本集團依重大主題涉及的價值鏈部位及影響進行鑑別，並依照其利害關係人揭露相關 GRI 主題指標於其章節進行說明。大眾投控企業永續發展委員會鑑別出企業重大主題涉及的價值鏈部位及影響結果後，後續呈核最高階管理人董事會進行決議。

衝擊的涉入程度：■ 直接衝擊、▲ 間接衝擊、● 因商業關係造成之衝擊

主題	永續議題	重大主題說明	大眾投控	供應商、承攬商、金融機構、協力廠商	客戶、投資者	揭露章節	GRI 主題準則揭露項目	響應 SDGs
 環境面	綠色產品	大眾投控致力於綠色設計與開發的承諾，將持續以綠色環保概念，從原物料採購、產品設計開發、生產製造與運輸、產品使用與廢棄，減少產品生命週期中對環境衝擊的各種因素，並透過核心業務促進環境友好產品的發展，取得綠色商機及客戶信任，及實現「環境保護與經濟發展相輔相成共存共榮」。同時也期待透過產品的設計及應用，使其達成更安全及永續的社區。	■	▲	■	5.1 綠色產品	自訂重大主題	   
	能源與溫室氣體管理	大眾投控深知氣候變遷將帶來營運重大影響，將積極管理氣候風險，持續推動各項降低氣候變遷衝擊的措施，建立企業綠色文化。	■	●	●	5.2 能源與溫室氣體管理	GRI 302-1， GRI 302-3， GRI 302-4， GRI 305-1， GRI 305-2， GRI 305-3， GRI 305-4	
 社會面	當地社區參與及社會公益	「取之社會、用之社會」，對於大眾投控而言，未來企業的領頭羊，將不僅以獲利為目的，更應重視企業 ESG 永續發展，並善盡關懷社會大眾責任。	■	▲	▲	6.1 當地社區參與及社會公益	GRI 203-1	     
	勞動實務與人權	大眾投控秉持核心價值，為維護大眾投控之員工及價值鏈夥伴的基本人權，促進環境、社會經濟之永續發展。	■	●	●	4.4 供應商管理、環境與人權評估 6.2 勞動實務與人權	GRI 402， GRI 406-1， GRI 407， GRI 408， GRI 409	  
	職業安全與衛生管理	大眾投控重視同仁安全及身心健康，設置內部職業安全衛生組織及管理人員，定期舉辦相關教育訓練及健康講座，防止職災，保障員工安全及健康。	■	▲	▲	6.3 職業安全與衛生管理	GRI 403	
	人才招聘與留才	人才是公司營運的根本，大眾投控致力保障同仁權利，積極培養企業專業人才，提高人才留用率。	■	▲	▲	6.4 人才招聘與留才	GRI 401， GRI 404， GRI 405	
 治理面	供應商管理、環境與人權評估	大眾投控為強化供應商管理，依各子公司產品屬性，依循採購管理程序及作業辦法，進行供應商遴選，並藉由長期合作夥伴關係，推動供應商重視環境與社會責任，確保供應鏈的穩定及共榮發展。	■	■	●	4.4 供應商管理、環境與人權評估	GRI 308， GRI 406， GRI 407， GRI 408， GRI 409， GRI 414	  
	公司誠信經營與反貪腐	大眾投控本於廉潔、透明及負責之經營理念，以誠信為基礎永續發展。	■	▲	■	4.5 公司誠信經營與反貪腐 6.1 人才招聘與留才	GRI 205-2， GRI 405-1	

重大主題管理

GRI 2-25、2-26



供應商管理、環境與人權評估

對大眾投控的意義	透過供應商永續管理，建立長期合作夥伴關係，並共同攜手供應商推動環境及社會責任，確保供應鏈的可靠、穩定與共同繁榮。
利害關係人	供應商／承攬商、客戶
正面衝擊描述：	- 實際：完善的供應商管理、環境與人權評估帶來穩定的供應鏈，避免供應鏈供貨或中斷風險。 - 潛在：本公司共同攜手供應商善盡環境及社會責任，並對整體社會帶來正面影響，進而提升公司商譽及客戶的信賴。
潛在或實際的衝擊	負面衝擊描述： - 實際：如未對供應商有效落實永續管理，或未能盡職調查，恐無法及時發現供應商對環境、社會、人權造成風險之可能性，進而危及公司商譽和供應穩定。 - 潛在：有目前尚未針對中小型供應商有可依據的供應商永續準則，恐難以評估供應商其環境、社會、公司治理潛在負面衝擊。
政策 / 承諾	- 透過供應商評估，並納入環境與社會篩選標準，以遴選合格之新供應商。 - 宣導公司對永續供應鏈管理的重視。 - 針對高風險供應商進行稽核、輔導，未即時改善或情節重大者將予以排除。
短、中、長期目標	- 短期 (1~3 年)： 將供應商永續管理程序文件化、新供應商 100% 納入環境與社會篩選標準評估。 - 中期 (3~5 年)： 針對既有長期／重要供應商進行環境與社會篩選標準普查。 - 長期 (5 年以上)： 針對重要供應商進行年度考核，並檢視供應商於公司治理、環境、社會面相關永續指標，落實供應商永續管理政策。
申訴 / 評量機制	- 評量機制：新供應商遴選機制、既有供應商評估。 - 申訴管道：透過集團各公司之採購部門進行申訴。
2023 年管理成果	正面衝擊行動： - 針對 457 家既有關鍵供應商、65 家新關鍵供應商是否取得 ISO 9001、14001、45001、RBA 認證 /RBA 承諾書、發佈永續報告書、簽署陽光保密協約、社會責任承諾書、誠信交易廉潔暨與企業社會責任同意承諾書、違反衝突礦產等情況進行盤點。(因 2023 年調整關鍵供應商標準，故新關鍵供應商家數排除攸泰科技及睿剛電訊) - 新供應商 87.69%納入環境篩選標準評估，80%納入社會篩選標準評估。 負面衝擊行動： - 針對未符合、環境與人權評估標準供應商，以各子公司規定加以宣導輔導廠商盡快符合其標準。 - 針對中小企業供應鏈永續管理標準，大眾投控與子公司共同參與金融科技創新園區與中華政信所舉辦之「科技製造業供應鏈綠色金融暨永續行動指標」計畫。此案為聯合自主實證案，由中華徵信所、優樂地永續服務公司、玉山銀行、新光銀行、華南銀行、大眾投控及華碩電腦發表「科技製造業供應鏈綠色金融暨永續行動指標」。以實物操作的結果，協助台灣地區制定科技製造業供應鏈永續行動指標，共同推進台灣地區永續的供應鏈管理辦法。
GRI/ 自訂主題	GRI 308 供應商環境評估，GRI 406 不歧視，GRI 407 結社自由與團體協商，GRI 408 童工，GRI 409 強迫或強制勞動，GRI 414 供應商社會評估



新聞連結



誠信經營與反貪腐

對大眾投控的意義	基於公平、誠實、守信、透明原則從事商業活動，明確規範董事、監察人、經理人及全體員工應遵循之企業倫理事項及應履行之責任義務，以健全公司良好治理。																																			
利害關係人	股東 / 投資人、媒體、政府																																			
潛在或實際的衝擊	正面衝擊描述： - 實際：本報導期間，無違反誠信經營及貪腐事件 - 潛在：誠信經營反貪腐教育訓練及宣導，以及有助於提升本集團對於所有利害關係人帶來正面影響，進而提升公司商譽及客戶的信賴。																																			
	負面衝擊描述： 潛在：若缺乏誠信經營反貪腐規範，及相關訓練及查核機制，一旦董事、獨立董事、監察人、經理人、受任人或據有實質控制能力之人發生違反誠信經營、舞弊案件，對於企業商譽恐產生嚴重打擊。																																			
政策 / 承諾	確保公司營運資訊公開透明及誠信經營，並確保公司遵循法令規範，積極推動良好公司治理文化及永續發展。																																			
短、中、長期目標	- 短期 (1~3 年)： 依循依「上市上櫃公司誠信經營守則」及大眾投控及集團企業與組織之營運所在地相關法令，落實大眾投控「誠信經營作業程序及行為指南」，並加強相關教育訓練。 - 中期 (3~5 年)： 針對公司全員展開教育訓練，並將誠信經營及相關員工守則及規範納入學習平台，並透過相關測驗，確保全體熟知誠信經營及反貪腐相關內容。 - 長期 (5 年以上)： 落實法令遵循及誠信經營之承諾，貫徹廉潔操守文化，以維護企業誠信形象。																																			
申訴 / 評量機制	大眾投控鼓勵內部及外部人員可於官方網站檢舉不誠信行為或不當行為。如經證實被檢舉人確有違反相關法令或誠信經營政策與規定者，將立即要求被檢舉人停止相關行為，並為適當之處置，且必要時透過法律程序請求損害賠償，以維護公司之名譽及權益。																																			
2023 年管理成果	正面潛在及負面潛在衝擊行動： - 本集團全面落實誠信經營作業程序及行為指南 - 台灣地區實施誠信經營與反貪腐相關教育訓練達 492 人次，總時數共計 251 小時。大陸地區地區教育訓練達 3485 人次。 - 台灣子公司除廣仁電科外，均已導入全員誠信經營反貪腐訓練。 - 治理單位溝通及訓練人數如下：																																			
	<table><tr><td></td><td>已溝通人數</td><td>已溝通百分比</td><td>已接受訓練人數</td><td>已接受訓練百分比</td></tr><tr><td></td><td>8</td><td>100%</td><td>1</td><td>13%</td></tr></table>		已溝通人數	已溝通百分比	已接受訓練人數	已接受訓練百分比		8	100%	1	13%																									
		已溝通人數	已溝通百分比	已接受訓練人數	已接受訓練百分比																															
		8	100%	1	13%																															
員工溝通及訓練人數如下：																																				
<table><tr><th rowspan="2">項目</th><th colspan="2">地區</th><th colspan="2">台灣</th><th colspan="2">大陸地區</th></tr><tr><th>正式員工</th><th>非正式員工</th><th>正式員工</th><th>非正式員工</th></tr><tr><td>員工類別</td><td></td><td></td><td></td><td></td></tr><tr><td>已溝通人數</td><td>509</td><td>2</td><td>3,306</td><td>1165</td></tr><tr><td>已溝通百分比</td><td>100%</td><td>100%</td><td>100%</td><td>100%</td></tr><tr><td>已接受訓練人數 / 人次</td><td>492</td><td>0</td><td>2395</td><td>1081</td></tr><tr><td>已接受訓練百分比</td><td>97%</td><td>0%</td><td>72.44%</td><td>92.79%</td></tr></table>	項目	地區		台灣		大陸地區		正式員工	非正式員工	正式員工	非正式員工	員工類別					已溝通人數	509	2	3,306	1165	已溝通百分比	100%	100%	100%	100%	已接受訓練人數 / 人次	492	0	2395	1081	已接受訓練百分比	97%	0%	72.44%	92.79%
項目		地區		台灣		大陸地區																														
	正式員工	非正式員工	正式員工	非正式員工																																
員工類別																																				
已溝通人數	509	2	3,306	1165																																
已溝通百分比	100%	100%	100%	100%																																
已接受訓練人數 / 人次	492	0	2395	1081																																
已接受訓練百分比	97%	0%	72.44%	92.79%																																
	商業夥伴，供應商簽約均需納入誠信經營條款，並遵從誠信經營作業程序及行為指南內容。																																			
GRI/ 自訂主題	GRI 205 反貪腐																																			



綠色產品

對大眾投控的意義

以綠色環保概念，從原物料採購、產品設計開發、生產製造與運輸、產品使用與廢棄，減少產品生命週期中對環境衝擊的各種因素，並透過核心業務促進環境友好產品的發展，取得綠色商機及客戶信任，及實現「環境保護與經濟發展相輔相成共存共榮」。

利害關係人

客戶、供應商／承攬商

正面衝擊描述：

- 實際：隨著國際市場及國際法規對於綠色產品日益需求增加及國際法規日益嚴謹，若產品通過符合綠色產品認證，較能符合市場需求。
- 潛在：透過綠色產品設計與製造，減少對環境的衝擊，並增加取得合約之機會及客戶信任。

負面衝擊描述：

- 實際：因客戶及其終端客戶需要滿足環保規範要求逐漸增多，且供應鏈重視 ESG 表現已成為趨勢，故若未積極投入綠色產品設計與製造，恐流失既有訂單或潛在客戶。
- 潛在：本公司已訂有環保分類及回收、節能減耗政策，對各項資源的使用予以定期記錄、訂立目標，並進行檢討改善。此外，我們遵守相關法規，以有效地保護生態環境、避免資源濫用、減少環境污染。然而，若此系統未得到適當管理，可能導致環境及周邊社區的汙染，進而影響公司形象，甚至嚴重衝擊客戶及其他利害關係人對公司的信賴。

政策 / 承諾

為實踐與地球生態共生共榮的信念，大眾投控承諾將持續投入更多綠色產品設計與研發，從源頭管理，於設計開發階段 (New Product Introduction) 之各個檢核點，設定相關檢核，確保品質與綠色設計目標，並以提升能源使用效率、減少資源浪費、重視污染預防及減量處理，以減少環境衝擊，實現產品責任與消費。

短、中、長期目標

- 短期 (1~3 年)：於美國市場至少一款自有品牌機型通過取得《電子產品環境影響評估工具》(Electronic Product Environmental Assessment Tool, EPEAT) 認證、ODM 業務至少一款客戶機種使用再生原料通過量產驗證。2024 年起，依歐盟規範鼓勵在歐盟銷售的電子設備改用 USB-C 充電線。
- 中期 (3~5 年)：依產品屬性擬定合適之回收政策、100% 符合國際環保規範。
- 長期 (5 年以上)：落實產品 3R(Recycle、Reuse、Reduce)，產品和服務可以與聯合國永續發展目標連結。

申訴 / 評量機制

- 評量機制：產品生命週期評估及研發培訓、產品環保標章及環境宣告、有害物質政策及材料管理、再生料使用及友善環境之產品包裝、水資源管理、廢棄物管理。
- 申訴管道：大眾投控及各子公司於公司網頁有建置客戶申訴管道，並設有妥善處理與回覆追蹤機制。

正面潛在，負面實際與潛在衝擊行動：

主要生產地位於大陸地區，2023 年進行資源回收、水資源管理、廢棄物管理成果，及相關綠色產品／生產證明簡介如下：

- 塑料回收約 205 公噸。
- 板邊回收約 16 公噸。
- 廢水過濾再利用，節約用水約 413 公噸。
- 定期委外由第三方機構檢測排放水，2023 年檢測結果正常。
- 廢棄物總量 626 公噸，有害廢棄物 81.4935 公噸，非有害廢棄物 544.8008 公噸，均依廢棄物管理作業程序進行處理。
- 製程中需清洗主板、治具，及使用環保塔會產生的廢液，以及產生的紙皮 / 塑料 / 棧板 / 脆盤 / 板邊及有機溶劑等廢棄物，均透過專業第三方公司進行回收 100% 回收處理，以減低環境及社區傷害。
- 子公司廣上科技持續通過 ISO 14001 環境管理驗證，並獲得廣州市清潔生產企業認可。
- 子公司才眾電腦取得中國環境標誌 (十環) 驗證，代表產品不僅品質合格，而且在生產、使用和處理處置過程中符合環境保護要求，與同類產品相比，具有低毒少害，節約資源等環境優勢。

GRI/ 自訂主題

自訂主題：綠色產品



能源與溫室氣體管理

對大眾投控的意義

進行溫室氣體盤查，並持續規劃降低溫室氣體排放及提升能效策略，除回應國內外規範及外部利害關係人之期待，更能降低環境負荷，落實環境永續管理。

利害關係人

股東 / 投資人、員工、客戶、供應商 / 承攬商、政府、社區居民

正面衝擊描述：

- 實際：優先於法令外部查證規定限期進行溫室氣體盤查及第三方查驗證，將有助於集團後續實施碳管理計畫。
- 潛在：透過年度溫室氣體盤查與節能減碳活動的展開，盤點耗能與排碳熱區，並進行改善，以利轉型為綠色永續企業，進而增加利害關係人信賴。

潛在或實際的衝擊

負面衝擊描述

- 實際：隨著氣候於環境變遷，能源使用成本日益增加。
- 潛在：如無法有效落實企業能源與溫室氣體管理，恐導致企業的聲譽下降，並有可能被利害關係人與市場淘汰。

政策 / 承諾

研擬氣候相關績效指標與量化目標，定期追蹤達成度，並對外揭露。

短、中、長期目標

- 短期 (1~3 年)：每年進行碳盤查，並取得 ISO 14064-1 第三方查證。
- 中期 (3~5 年)：使用再生能源，相較基準年 2023 致力減少溫室氣體排放。
- 長期 (5 年以上)：擴大使用再生能源，2050 年企業達成碳中和。

申訴 / 評量機制

每年進行碳盤查，依減碳及能源管理策略落實減碳目標，並定期向永續發展委員會報告執行成果。

正面潛在，負面實際與潛在衝擊行動：

- 優先於法令外部查證規定限期，2023 年大眾投控、大眾電腦、眾晶科技、3CEMS Corp. (Cayman)、攸泰科技、睿剛電訊、廣上科技、才眾電腦取得 ISO14064-1 溫室氣體排放之外部查證。
- 2023 年溫室氣體排放量台灣為 1022.7290 公噸 CO₂e；大陸地區為 115,723.6626 公噸 CO₂e。
- 攸泰科技使用再生能源共計 61535kWh，約減少 30.3983 公噸 CO₂e

台灣地區溫室氣體排放量

單位：公噸 CO ₂ e			
	範疇一	範疇二	範疇三
總計	69.1696	686.7436	266.8155
總計	69.1696	686.7436	266.8155

備註：溫室氣體盤查範圍包含大眾投控、大眾電腦、眾晶科技、3CEMS Corp. (Cayman)、攸泰科技、睿剛電訊。

大陸地區溫室氣體排放量

單位：公噸 CO ₂ e			
	範疇一	範疇二	範疇三
總計	420.8278	19,657.7269	95,645.1054
總計	420.8278	19,657.7269	95,645.1054

備註：溫室氣體盤查範圍包含廣上科技、才眾電腦

2023 年用電資訊：

	台灣	中國地區
總計用電 (kWh)	1,390,169.0297	40,794,475.00
電力密集度 =(總用電量 MJ)/ 新臺幣 百萬營收)	241.50	3,734.37

- 本年度中和及內湖區域執行 LED 照明燈更換，預估每年可節電 22872.96(kWh)，約減少排碳 11.2992 公噸 CO₂e/ 年。
- 攸泰科技使用再生能源共計 61535kWh，約減少 30.3983 公噸 CO₂e

GRI/ 自訂主題

GRI 302 能源、GRI 305 排放



當地社區參與及社會公益

對大眾投控的意義	當地社區參與及社會公益是企業對社會的關懷，透過積極參與公益活動、社會貢獻和促進社會進步，塑造企業的社會形象並實現共融與共同繁榮。
利害關係人	社區居民
潛在或實際的衝擊	正面衝擊描述： ● 實際：公益綠電案場將躉售再生電力收入用於偏鄉教育基金。植物工廠創造社區工作機會。 ● 潛在：建立長期運作的社區關懷及公益活動，將可與社會大眾建立良好及正向關係。 負面衝擊描述： ● 實際：(未鑑別出實際負面衝擊) ● 潛在：受輔助單位若僅透過長期企業贊助，未建立永續經營模式，恐造成受輔助單位過度資源依賴、或資源集中於少數單位，一旦贊助資源重新分配，將造成服務中斷，弱勢族群恐頓失所依。
政策 / 承諾	大眾投控長期關注教育、弱勢關懷、綠能、產學合作、藝文等社會議題，並與大眾教育基金會及其他單位攜手合作，規劃助學扶弱、社會關懷、多元教育、公益綠能、植物工廠、藝術文教 6 大面向行動計畫為主軸，實現大眾投控以關懷為本的社會責任。
短、中、長期目標	● 短期 (1~3 年)：建立員工社會參與激勵措施、擴大社會參與面向。 ● 中期 (3~5 年)：強化扶持鄰里與投入在地共融活動、邀請利害關係人共同響應參與社會公益活動。 ● 長期 (5 年以上)：定期審視專案執行項目，評估其效益，並滾動調整未來執行目標。
申訴 / 評量機制	大眾投控及其子公司執行公益專案成果除定期回報公司內部執行主管單位，追蹤執行專案及實施改善狀況，後續定期回報予企業永續發展委員會，以瞭解執行概況及專案成果，並規劃未來執行方針，視專案屬性邀請子公司同仁共同加入社會公益活動，相關政策及執行成果將由企業永續發展委員會向董事會報告。
2023 年管理成果	正面及負面衝擊的行動： ● 與大眾教育基金會、台積電慈善基金會共同於偏鄉小學創立公益綠電案場持續將躉售再生電力收入用於偏鄉教育基金。 ● 設置學校型植物工廠，提供學生實習機會，並創造自行營運商業模式 ● 集團共同舉辦永續月等社會關懷活動，台灣子公司辦理心路基金會布捲筆、捐血、響應世界無肉日活動，促進員工及社區關懷。 ● 大陸地區子公司辦理社區消防演練、防疫、健康體檢、扶養殘障人士、社區植樹、甘肅地震賑災、職業健康培訓、社區活動、員工慰問等社會關懷活動。
GRI/ 自訂主題	當地社區參與及社會公益



勞動實務與人權

對大眾投控的意義	維護大眾投控之員工及價值鏈夥伴的基本人權，是促進環境、社會經濟之永續發展基礎。大眾投控支持《聯合國世界人權宣言 (UDHR)》、責任商業聯盟行為準則 (Responsible Business Alliance Code of Conduct,RBA) 及相關國際尊重人權理念，同時遵守全球各子母公司集各營運據點所在地法規，有尊嚴地對待並尊重所有員工。
利害關係人	員工、供應商／承攬商
潛在或實際的衝擊	正面衝擊描述： ● 實際：良好的勞動實務與人權管理政策，可降低離職率，穩定人員流動率，減少損工缺勤比例，並維持良好的營運績效。 ● 潛在：及提升公司品牌形象，提高投資者投資意願。 負面衝擊描述： ● 實際：本年度大陸地區才眾電腦勞動糾紛爭議 2 件，並未造成本公司業務營運重大影響。 ● 潛在：若違反員工人權、保障結社自由與集體協商、有相關歧視及雇用童工等，恐遭受裁罰，並影響公司商譽。
政策 / 承諾	大眾投控就企業發展使命、願景人權政策提出指導方針，並委派企業永續發展委員會制定永續發展政策及目標，督導各子公司永續發展及人權管理的規劃和實施、績效和資訊揭露。
短、中、長期目標	● 短期 (1~3 年)：積極宣導並舉辦有關人權相關政策的教育訓練課程，並定期實施防治工作場所性騷擾之教育訓練。 ● 中期 (3~5 年)：落實《大眾集團人權政策》。 ● 長期 (5 年以上)：促進企業與利害關係人的溝通、鼓勵企業提出及落實人權政策、持續提倡企業強化非財務資訊揭露。
申訴 / 評量機制	大眾投控於公司網站及內部網站建立並公告獨立檢舉信箱 (投訴信箱 uti-hr@ubiqconn.com & HRD@ubiqconn.com 及 HRD@fic.com.tw)、專線 (02-87518751 轉人事部門) 及 We chat 公眾號等管道，如有性騷擾、侵害勞動權益與人權等行為，皆可透過申訴專線電話或電子信箱向相關單位申訴，於收到相關申訴案件後，將成立專案小組即時處理，同時將對申訴人身分及申訴內容予以保密，並提供相關保護及協助。
2023 年管理成果	正面及負面衝擊的行動： ● 定期實施防治工作場所性騷擾之教育訓練 ● 實施勞動與人權相關教育訓練達 136 人次，總時數共計 435 小時。 ● 2023 年，大陸地區發生勞動糾紛爭議案件 2 件，均不造成營運生產重大衝擊。 ● A 案仲裁委員會及法院判決，均不同意員工繼續履行勞動合同的訴求，此案為不成立案件。 ● B 案因該案未達成有效溝通，因該案發生時，因公告期間與員工在職期間不符，因此造成誤解，B 案已逕行雙方和解， 並針對其案件，本公司已進行公告流程檢討並進行公告改善措施：已發過公告但新進員工未知悉的，應同步讓新進員工知悉公告及其內容；員工獎懲管理辦法應通過公示方式讓員工知悉；所有公告應運用不同方式公告或讓員工知悉公告及其內容。
GRI/ 自訂主題	GRI 402 勞 / 資關係，GRI 405 員工多元化與平等機會，GRI 406 不歧視，GRI 407 結社自由與團體協商，GRI 408 童工，GRI 409 強迫或強制勞動



職業安全與衛生管理

對大眾投控的意義	維持安全工作場所及確保員工健康是企業營運的基礎，因此企業有義務保護自己的員工，對企業及勞工是一項福利也是政策推動。													
利害關係人	員工													
潛在或實際的衝擊	正面衝擊描述： ● 實際：降低失能傷害頻率、失能嚴重率、職業傷害死亡率、職業病死亡率。 ● 潛在：良好的職業安全及衛生管理將可提升員工的留用率及維持良好的營運績效。													
	負面衝擊描述： ● 實際：本公司今年共職業災害 2 件，並無重大職業傷害。 ● 潛在：若未保持良好的職業安全與衛生管理，將危害員工身心健康。如違反法令要求，嚴重則造成職業病發生，並勒令停工改善；影響生產訂單達交，造成公司商譽受損。													
政策 / 承諾	大眾投控將依循當地相關規範和參考 ISO 45001 職業安全衛生管理系統架構，依各公司之規模、性質設置內部職業安全衛生組織及管理人員，定期舉辦相關教育訓練，並透過管理機制與教育訓練，將安全衛生意識融入日常工作環境中。													
短、中、長期目標	● 短期 (1~3 年)：維持零職業病。 ● 中期 (3~5 年)：整合 ISO 45001 之 PDCA 架構，藉由危害鑑別、法規查核、內部稽核、管理審查及安衛巡檢等系統化管理機制建構安全職場環境。 ● 長期 (5 年以上)：塑造職業安全衛生文化發展與實務落實，打造零災害職場。													
申訴 / 評量機制	● 評量機制：零職業病、零職業災害、教育訓練總時數。 ● 申訴管道：申訴管道：透過集團各公司之人資單位進行申訴。													
2023 年管理成果	正面及負面衝擊的行動： ● 本公司 2023 年共職業災害 2 件，為員工雨天不慎滑倒及搬運其不慎挫傷，發生事故災害下依規定送醫診療，員工已康復，並無重大職業傷害。 ● 若有危害廢棄物及有機溶劑，員工須配戴防護設備，並遵守職業安全管理流程，因此在 2023 年零職業病申報案件。 ● 職業安全衛生相關教育訓練，促進員工身心健康：													
	<table><tr><td rowspan="2">次數</td><td>區域</td><td>台灣</td><td>大陸地區</td></tr><tr><td>人次</td><td>584</td><td>7046</td></tr><tr><td colspan="2">時數 (小時)</td><td>1,105.5</td><td>31,163.5</td></tr></table>			次數	區域	台灣	大陸地區	人次	584	7046	時數 (小時)		1,105.5	31,163.5
	次數	區域	台灣		大陸地區									
		人次	584	7046										
	時數 (小時)		1,105.5	31,163.5										
● 子公司攸泰科技、廣上科技、才眾電腦已通過 ISO 45001 驗證														
GRI/ 自訂主題	GRI 403 職業安全衛生													



人才招聘與留才

對大眾投控的意義	人才招聘與留才是公司營運與成長的重要基石，大眾投控致力保障勞資雙方基本權利，遵行政府相關規範，並控透過績效考核制度，落實獎酬差異化。同時為積極培養企業年輕世代，設有大專生實習計畫，實習結束經評核通過者優先留用。		
利害關係人	員工		
潛在或實際的衝擊	正面衝擊描述： 實際：良好的人才招募，可招攬優秀菁英，並透過良好的薪資福利，及溝通管道使人才留任，降低離職率。台灣地區員工留任率已上升。 潛在：可激勵團隊其他成員一起向上、營造良性競爭，創造出更良好的營業績效，與提升企業品牌良好形象。 負面衝擊描述： 實際：大陸地區新進人員離職率偏高，多數為非正式員工 (派遣契約工)，使人事部門及各部門人力訓練成本提高。 潛在：少子化、人才外流，新人招募面臨挑戰。		
政策 / 承諾	大眾投控為提高人才留用率，提供休閒活動補助、多元教育訓練、優於法定的福利制度、多元社團、員工活動等福利；訂有明確的考核、升遷、與調薪評估制度；鼓勵各部門主管晉用中、高齡已離職或退休員工回任，並安排彈性工時及規劃友善職場、減少人事訓練成本及提高人員穩定度，進行勞動再造之永續發展。		
短、中、長期目標	- 短期 (1~3 年)：2023 年起台灣全體員工留任率維持在 78.97%，2024 年起大陸地區新人離職率下降 10%。 - 中期 (3~5 年)：2023 年起新人留任率逐年提升 2 個百分點。 - 長期 (5 年以上)：維持良好的總體離職率為 20%。		
申訴 / 評量機制	- 評量機制：員工留任率和總體離職率檢核 - 申訴管道：大眾投控建立開放與透明的溝通環境，員工可透過電話、即時通訊、E-mail、公司申訴信箱、申訴專線及部門之間進行即時溝通；勞資會議。		
2023 年管理成果	正面及負面衝擊的行動： - 台灣全體員工留任率 79.84%，較 2022 年提升 10.87%；2023 年度台灣整體新人留任率：77.58%，較 2022 年提升 8.83%；2023 年度大陸地區整體新人留任率：27.23% - 大陸地區則因產業特性，人員流動性高，2023 年員工離職人數為 9,325 人，將針對廠區派遣合約進行改善。		
GRI/ 自訂主題	GRI 401 勞雇關係，GRI 404 訓練與教育，GRI 405 員工多元化與平等機會		

3.3 利害關係人溝通

GRI 2-12、2-16、2-29

大眾投控透過實體、線上問卷等各類管道與利害關係人溝通，瞭解利害關係人於各個永續議題的關注程度與對其評價和決策的影響，主要利害關係人分為 8 類：股東 / 投資人、員工、客戶、供應商 / 承攬商、媒體、政府、非政府組織 / 非營利組織、社區居民。2023 年與利害關係人溝通結果如下表。

序號	利害關係人	與大眾投控的關係	溝通機制 / 管道 / 頻率		2023 關注議題	負責單位	回應章節
1	股東 / 投資人	做為大眾投控的出資者，確實提供公平且透明之資訊。	股東會 (每年一次)、法人說明會 (每年一次)、重大訊息公告 (即時)、財務報表 (每季 / 依循公司法、證交法)、網站最新消息 (即時)、網頁留言通訊 (即時)、電話通訊 (即時)		● 公司誠信經營與反貪腐	● 大眾投控董事會、股務、稽核、會計部、法務部門 ● 永續發展辦公室公司治理小組	4.5 公司誠信經營與反貪腐
2	員工	大眾投控母子公司的員工提供勞務、維持企業營運，為公司最重要的資產。	勞資會議 (每三個月召開一次)、員工一般晤談 (即時)、員工大會且辦理年度經營會議 (一年一次)、網頁留言通訊 (即時)、電子郵件 (即時)、公眾號 (即時)		● 勞動實務與人權 ● 職業場所與健康安全 ● 人才招募留才	● 各子公司人力資源部門 ● 永續發展辦公室幸福職場小組	6.2 勞動實務與人權 6.3 職業安全與衛生管理 6.4 人才招募與留才
3	客戶	將訂單交予各子公司進行生產製造並提供相關服務，將使客戶創造出更數位永續美好的未來。	業務拜訪 (不定期)、電話通訊 (即時)、社群媒體通訊軟體 (即時)、網頁留言通訊 (即時)、電子郵件 (即時)、專案說明會 (一季一次)、年會 (不定期)		● 供應商管理、環境與人權評估 ● 公司誠信經營與反貪腐 ● 綠色產品 ● 能源與溫室氣體管理	● 各子公司 業務、研發、製造、品管部門 ● 永續發展辦公室夥伴關係小組	4.4 供應商管理、環境與人權評估 4.5 公司誠信經營與反貪腐 5.1 綠色產品 5.2 能源與溫室氣體管理
4	供應商 / 承攬商	供應商為大眾投控永續發展重要的一環，不僅對生產、服務和營運的影響，亦考量社會責任與聲譽的風險，透過溝通管道瞭解供應商關切議題，以降低經營風險及成本，方可持續提供負責任且優質的服務予我們的客戶。	電話通訊 (即時)、網頁留言通訊 (即時)、電子郵件 (即時)、GSM 系統溝通 (定期審查)		● 供應商管理、環境與人權評估 ● 綠色產品 ● 能源與溫室氣體管理	● 各子公司 業務、研發、製造、品管部門 ● 永續發展辦公室夥伴關係小組	4.4 供應商管理、環境與人權評估 4.5 公司誠信經營與反貪腐 5.1 綠色產品 5.2 能源與溫室氣體管理
5	媒體	媒體扮演著公司與利害關係人之間的橋樑，媒體順利即時取得公司發布訊息之報導，有助於利害關係人公開取得正確的公司訊息，並持續鞏固公司形象。	媒體記者會 (不定期)、社群媒體 (即時)、新聞稿 (不定期)		● 公司誠信經營與反貪腐 ● 當地社區參與及社會公益	● 大眾投控公關部	4.5 公司誠信經營與反貪腐 6.1 當地社區參與及社會公益
6	政府	大眾投控為上市公司，依循公司法、證交法及各項永續管理辦法執行，接受各級政府機關監督及管理。	公文 (不定期)、電話通訊 (即時)		● 公司誠信經營與反貪腐 ● 能源與溫室氣體管理 ● 勞動實務與人權 ● 職業場所與健康安全 ● 人才招募留才	● 大眾投控 董事會、股務、稽核、會計部、法務部門 ● 各子公司人力資源部門 ● 永續發展辦公室公司治理小組、綠色永續小組、幸福職場小組	4.5 公司誠信經營與反貪腐 5.2 能源與溫室氣體管理 6.2 勞動實務與人權 6.3 職業安全與衛生管理 6.4 人才招募與留才
7	非政府組織 / 非營利組織	非營利組織非政府組織 / 非營利組織及社區為大眾投控落實其社會關懷的長期合作夥伴，落實並紮根社區的公益行動。	網頁留言通訊 (即時)、電子郵件 (即時)、電話通訊 (即時)		● 能源與溫室氣體管理 ● 勞動實務與人權 ● 當地社區參與及社會公益	● 大眾投控公關部 ● 大眾教育基金會 ● 各子公司人力資源部門 ● 永續發展辦公室綠色永續小組、幸福職場小組、社會關懷小組	5.2 能源與溫室氣體管理 6.2 勞動實務與人權 6.1 當地社區參與及社會公益
8	社區居民	大眾投控秉持取之社會及用之社會的精神回饋社區，對社區鄰里、地方團體及在地學校之關懷不遺餘力，與地方社區鄰里持續互動聯誼，以維繫友好關係，繁榮地方經濟。	網頁留言通訊 (即時)、電子郵件 (即時)、電話通訊 (即時)		● 當地社區參與及社會公益	● 大眾投控公關部 ● 大眾教育基金會 ● 永續發展辦公室公司社會關懷小組	6.1 當地社區參與及社會公益

3.4 永續經營目標

面向	重大主題	2023 績效	短期目標 (2025 年)	中、長期目標 (2030 年)											
環境 Environmental	綠色產品	- 協助客戶綠色產品行銷需求，取得相關國際產品環保標章。 - 重視海洋生態保護理念，使用再生料開發產品。 - 積極開發設計產品使用再生塑料、再生鋁。 - 積極開發設計採低耗能設計，目前部分產品已達成成果。 - 積極開發並促使部分產品使用綠色認證包裝紙材、無塑包材或使用回收包材。 - 使用重複再利用之物流運輸箱，以減少一次性使用之紙箱及棧板。	- 於美國市場至少一款自有品牌機型通過取得《電子產品環境影響評估工具》(Electronic Product Environmental Assessment Tool, EPEAT) 認證。 - ODM 業務至少一款客戶機種使用再生原料通過量產驗證。 2024 年起，依歐盟規範鼓勵在歐盟銷售的電子設備改用 USB-C 充電線。	- 永續產品：產品和服務可以與聯合國永續發展目標連結。 - 產品生命週期：所有產品在研發和設計階段皆可考慮產品生命週期並增加可支援產品生命週期評估的產品總量。 - 落實產品 3R(Recycle、Reuse、Reduce)。 - 永續包裝：確保 100% 的產品包裝來自永續材料。 - 環境法規：100% 國際環保規範。											
	能源與溫室氣體管理	- 將傳統燈具汰換為 LED 平板燈，每年減少碳排約 11.2992 公噸 CO₂e。 2023 年重要子公司導入 ISO 14064-1 溫室氣體盤查及系統驗證，詳細實施情形見 5.2 能源與溫室氣體管理章節。 - 攸泰科技使用再生能源共計 61535kWh，約減少 30.3983 公噸 CO₂e	- 部分能源使用外購綠電，以提升再生能源使用率。 2023 年制定能源管理相關策略。 - 設置溫室氣體管理專 (兼) 職單位、評估專 (兼) 職人員。 2025 年完成個體公司及重要子公司溫室氣體盤查。	- 建構能源與溫室氣體管理之 PDCA(Plan 計畫 -Do 實施 -Check 檢查 -Act 改善) 架構，追蹤並改善能源使用管理，及逐步落實減碳目標。 2027 年完成合併報表子公司溫室氣體排放盤查；2028 年完成個體公司溫室氣體排放盤查查證；2029 年完成合併報表子公司溫室氣體排放盤查查證 2050 年企業達成碳中和											
	勞動實務與人權	- 發布《大眾集團人權政策》。 - 實施 ESG 與人權相關教育訓練達 136 人次，總時數共計 435 小時。	積極宣導並舉辦人權相關政策的教育訓練課程，並定期實施工作場所性騷擾防治教育訓練。	- 持續舉辦人權、兩性平等相關政策之教育訓練課程。 - 落實《大眾集團人權政策》。											
社會 Social	職業場所健康安全	- 職業安全衛生相關教育訓練：<table><tr><th rowspan="2">次數</th><th>區域</th><th>台灣</th><th>大陸地區</th></tr><tr><th>人次</th><td>584</td><td>7,046</td></tr><tr><th colspan="2">時數 (小時)</th><td>1,105.5</td><td>31,163.5</td></tr></table> - 零職業病 - 子公司攸泰、廣上科技、才眾電腦已通過 ISO 45001 驗證	次數	區域	台灣	大陸地區	人次	584	7,046	時數 (小時)		1,105.5	31,163.5	維持零職業病。	2030 年前，納入並整合 ISO 45001 之 PDCA 架構，藉由危害鑑別、法規查核、內部稽核、管理審查及安衛巡檢等系統化管理機制，塑造職業安全衛生文化發展與實務落實，打造零災害職場。
	次數	區域		台灣	大陸地區										
		人次	584	7,046											
時數 (小時)		1,105.5	31,163.5												
人才招募留才	- 台灣全體員工留任率 79.84%，較 2022 年提升 10.87%；大陸地區則因產業特性，人員流動性高，2023 年員工離職人數為 9,325 人，將針對廠區派遣合約進行改善。 2023 年度台灣地區整體新人留任率：77.58%，較 2022 年提升 8.83%；2023 年度大陸地區整體新人留任率：27.23%	2023 年起台灣全體員工留任率維持在 78.97%，2024 年起大陸地區新人離職率下降 10%。 2023 年起新人留任率逐年提升 2 個百分點。	2030 年前維持良好的 31~50 歲員工離職率至 20%。 2030 年前維持良好的總體離職率至 20%。 2050 年前維持良好的總體離職率至 14~18%。												
當地社區參與及社會公益	- 台灣子公司辦理心路基金會布捲筆、捐血、響應世界無肉日活動、永續月等社會關懷活動。 - 大陸地區子公司辦理社區消防演練、防疫、健康體檢、扶養殘障人士、社區植樹、甘肅地震賑災、職業健康培訓、社區活動、員工慰問等社會關懷活動。	- 協助弱勢學童減輕家庭經濟壓力。 - 啟發受助學生創意獨立思考。 - 建立社會保護網及社區各族群關懷協助。 - 提供鄉土、語言、科技、生態、藝文等多元教育內容。 - 提供良好教育環境設備。 - 促進社區再生能源使用。 - 促進技職教，開創新商業模式。 - 提供社區文藝活動陶冶身心。 - 認識鄉土歷史地理。	- 消弭城鄉學習差距，提供多元教育及社會關懷。 - 結合社會公益及綠能發展，促進教育及環境永續。 - 落實「務實致用」，並促進受助單位獨立永續營運。												

面向	重大主題	2023 績效	短期目標 (2025 年)	中、長期目標 (2030 年)																														
公司誠信經營 與反貪腐		●本集團全面落實誠信經營作業程序及行為指南 ●台灣地區實施誠信經營與反貪腐相關教育訓練達 492 人次，總時數共計 251 小時。大陸地區地區教育訓練達 3485 人次。 ●台灣子公司除廣仁電科外，均已導入全員誠信經營反貪腐訓練。 ●治理單位溝通及訓練人數如下：	●持續進行新進員工教育訓練及宣導，並於內部網站推動設有數位學習平台。 ●2025 年前員工持續透過至少一年一次實體或線上教育訓練並通過誠信經營及相關員工守則測驗，測驗通過率達成 100% 以確保員工熟知其相關內容。	●持續配合主管機關法規修訂內部辦法及稽核作業，以落實法令遵循及誠信經營之承諾。 ●一年至少一次辦理誠信經營教育宣導，設置問卷供員工回填，確保員工落實公司誠信經營與反貪腐政策。																														
		已溝通人數			已溝通百分比	已接受訓練人數	已接受訓練百分比	8	100%	1	13%																							
		已溝通人數			已溝通百分比	已接受訓練人數	已接受訓練百分比																											
		8			100%	1	13%																											
		●員工溝通及訓練人數如下：																																
<table><tr><th>項目</th><th>地區</th><th>台灣</th><th>大陸地區</th></tr><tr><td>員工類別</td><td></td><td>正式員工</td><td>非正式員工</td><td>正式員工</td><td>非正式員工</td></tr><tr><td>已溝通人數</td><td></td><td>509</td><td>2</td><td>3306</td><td>1165</td></tr><tr><td>已溝通百分比</td><td></td><td>100%</td><td>100%</td><td>100%</td><td>100%</td></tr><tr><td>已接受訓練人數 / 人次</td><td></td><td>492</td><td>0</td><td>2395</td><td>1081</td></tr><tr><td>已接受訓練百分比</td><td></td><td>97%</td><td>0%</td><td>72.44%</td><td>92.79%</td></tr></table>	項目	地區	台灣	大陸地區	員工類別		正式員工	非正式員工	正式員工	非正式員工	已溝通人數		509	2	3306	1165	已溝通百分比		100%	100%	100%	100%	已接受訓練人數 / 人次		492	0	2395	1081	已接受訓練百分比		97%	0%	72.44%	92.79%
項目	地區	台灣	大陸地區																															
員工類別		正式員工	非正式員工	正式員工	非正式員工																													
已溝通人數		509	2	3306	1165																													
已溝通百分比		100%	100%	100%	100%																													
已接受訓練人數 / 人次		492	0	2395	1081																													
已接受訓練百分比		97%	0%	72.44%	92.79%																													
●商業夥伴，供應商簽約均需納入誠信經營條款，並遵從誠信經營作業程序及行為指南內容。																																		
公司 治理 Governance																																		
供應商管理 環境與人權評估		●針對 457 家既有關鍵供應商、65 家新關鍵供應商是否取得 ISO 9001、14001、45001、RBA 認證 /RBA 承諾書、發布永續報告書、簽署陽光保密協約、社會責任承諾書、誠信交易廉潔暨與企業社會責任同意承諾書、違反衝突礦產等情況進行盤點。(因 2024 年調整關鍵供應商標準，故新關鍵供應商家數排除攸泰科技及睿剛電訊) ●新關鍵供應商 87.69%納入環境篩選標準評估，80%納入社會篩選標準評估。 ●參與「科技製造業供應鏈綠色金融暨永續行動指標」計畫，協助台灣地區制定科技製造業供應鏈永續行動指標，共同推進台灣地區永續的供應鏈管理辦法。	●落實《誠信廉潔暨企業社會責任承諾書》。 ●規劃新廠商遴選納入環境及社會多元標準。 ●針對新建或現有關鍵廠商新增環境及社會標準規範進行普查。 ●2024 年前完成修訂年度供應商考核標準，並針對重要供應商後進行定期評鑑。	●推動供應商永續管理制度，並鼓勵提升供應商於公司治理、環境、社會面相關永續指標，落實供應商永續管理政策。																														

以誠信理念 落實公司治理

chapter

4.1 風險管理	37
4.2 法規遵循	41
4.3 隱私保護與資訊安全	42
4.4 供應商管理、環境與人權評估	45
4.5 公司誠信經營與反貪腐	50

4



4.1 風險管理

依臺灣證券交易所「上市公司編製與申報永續報告書作業辦法」規定，永續報告書內容應涵蓋相關環境、社會及公司治理之風險評估，並訂定相關績效指標以管理所鑑別之重大主題。

大眾投控依循規範鑑別、掌握可能影響企業永續發展的相關風險，並透過風險轉移、削減及避免等相關管理策略與因應措施，將可能的風險降至最低，提升營運正向契機。

風險管理組織架構

在風險管理組織體系上，大眾投控董事會為公司風險管理之最高單位，以遵循法令、推動並落實公司整體風險管理為目標，明確瞭解營運所面臨之風險，確保風險管理之有效性，並負風險管理最終責任。並要求大眾投控及其子公司各部門業務單位主管負有風險管理之責任，以公司原有系統架構下增加控制項目，原須書面簽核單據，予以E化於系統作業，並加入權限設定以控制簽核層級，確保風險控管機制與程序能有效執行。

風險管理政策

依照公司整體營運方針定義各類風險，建立及早辨識、準確衡量、有效監督及嚴格控管之風險管理機制，在可承受之風險範圍內，預防可能的損失，依據內外環境變化，持續調整改善最佳風險管理實務，同時保護員工、股東、顧客及各利害關係人之利益，增加公司價值，並達成公司資源配置之最佳化原則。

大眾投控及子公司各部門藉由風險管理流程及時因應風險事件，降低或避免風險事件衝擊，確保永續經營。透過風險辨識、風險衡量、風險監控、風險報告與風險回應等流程，鑑別出風險與機會，擬定策略並提出行動方案。

風險管理流程

營運過程中可能會遭遇許多威脅等不確定因素，為預防風險帶來之損失，針對經濟、環境及社會等風險，大眾投控及子公司將依危機等級不同進行相對應處理，一旦發生狀況，將依風險管理流程召開緊急應變會議、依擬定之風險減緩計畫處理，並事後提出改善檢討，避免重蹈覆轍。每一層級及功能性單位都有風險責任，發生狀況時，應迅速向上層級回報，並尋求解決方案，以降低對公司可能之衝擊。每年一次各部門自行評估內部控制作業，逐項評估對應之自行評估作業辦法、程序及步驟，記錄實際執行結果，以進一步改善缺失，透過相關辦法制定並不定期於內部網站宣導建立防弊意識及強化法規遵循，每半年經營檢討會議，針對未達到預算目標之業務、研發、產銷、庫存、應收款項等提出改善對策。

風險管理鑑別

鑑於風險管理議題日受重視，大眾投控企業永續發展委員會執行辦公室與積極面對與管控營運過程所應考量之風險，透過與利害關係人之諮商結果，鑑別與管理經濟、環境和社會主題及其風險和機會，並定期向董事會報告。以下為大眾投控風險管理面向、風險類型以及因應作為與潛在機會：

風險管理面向	風險類型	風險內容	因應作為與潛在機會
公司治理 / 經濟面	決策風險	●制訂公司營運策略、年度預算、業務績效、併購與投資等 ●營運計劃及目標設定 ●營運目標達成率管控	因應作為： ●董事會議機制：透過每季至少一次董事會召開，指導及決策投資方向、預算及業務績效等 ●各事業部門主管會議，檢視各經營績效
	財務風險	●利率、匯率變動、通膨情形對公司損益影響 ●國內外重要政策及法律變動對公司財會影響 ●獲利及虧損檢討	因應作為： ●注意國內外政經情勢發展及法令變動，擬具因應對策，遵守政府相關規定 ●對大宗物料市場行情密切關注，不定期針對國內外市場趨勢加強研判分析，提出有利之採購原則，降低成本 ●定期向總經理室報告，合併損益狀況，子公司各事業部回報經營狀況。 ●每季會計師向管理階層及治理單位報告每季查核後損益狀況及近期法令更新情形
	營運風險	●交期進度落後風險管控 ●專案執行預算成本控制 ●產品品質管控 ●生產線缺工、缺料 ●營運相關環保、氣候變遷法規	因應作為： ●制定採購管理程序，使公司之採購作業有所遵循，能夠適時、適地提供適質、適量、適價之直、間接原物料、設備、耗材及材料類供應商，特定本辦法以為採購管理規則 ●子公司將針對供應商，會定期進行考核 (QDCS)，針對其品質、交期、價格、配合度等指標進行評估，並進行年度績效考核，不合格廠商加強管理輔導，持續品質控管 ●優化並提升供應商管理系統 ●關注國際政治情勢或關貿影響，強化供應鏈韌性。若供應商有重大事件發生，亦對供應商進行重大風險調查 ●於廠商合約書中加入特別約定嚴禁賄賂條款 ●研擬缺工、缺料因應對策並確實執行 潛在機會： ●培訓永續人才，致力淨零及 ESG 目標 ●導入再生能源使用 ●完善產品循環經濟，並降低相關能資源耗費 ●調整業務方向，拓展綠色產品、再生能源相關產品服務之市場

風險管理面向	風險類型	風險內容	因應作為與潛在機會
社會面	資安風險	●電腦病毒攻擊、駭客入侵及資料毀損、資料庫異常等危機處理	因應作為： ●透過教育訓練和社交工程演練提升同仁資安意識並內化於各項作業中 ●定期維護設備與升級防火牆設備、阻擋規範設定之更新，並透過 MDR(Managed Detection and Response) 及資安顧問共同監控內外部異常活動，建立嚴密資安屏障 ●鑑別所有資產，將重要的資產作成清冊並評鑑風險，針對高風險的項目，於風險處理預定完成日前施以控制措施，殘餘風險持續追蹤觀測 ●規範實體安全界限、進出管制方式，以保護辦公處所及設備 ●以資訊系統循環劃分軟體開發人員權責及程式修改流程、系統文書管理、程式及資料存取控制，確保資料保全、資訊安全妥適管理 ●定期備份並進行還原演練，以確保資料環境遇有狀況能快速回復，不影響營運運作 ●訂定資訊安全事件 / 事故管理規範 ●加入 TWCERT/CC 等資安聯盟，以加速瞭解資安情資和漏洞通報，盡早防範 潛在機會： ●加速數位轉型、強化資安防護 ●數位轉型持續深化各產業，客戶越來越重視產品、服務相關資安防護
	勞工安全風險	●勞工健康管理及施工安全管理	因應作為： ●大眾投控遵守職業安全衛生法和消防法，依各公司之規模、性質設置組織及管理人員，並定期舉辦相關教育訓練，將安全衛生意識融入日常工作環境中 ●宣導各項安全衛生防護措施，避免職災發生 ●設立職業安全衛生管理單位及相關程序，以確保環境與安全衛生管理系統正常運作 ●落實員工健康照護制度，關懷同仁健康，提供友善職場



風險管理面向	風險類型	風險內容	因應作為與潛在機會
社會面	勞工權益風險	●員工福利與薪資 ●人才招聘與留任 ●員工發展與教育訓練	因應作為： ●提供勞工基本權益：勞工保險、全民健康保險、勞工退休金 ●經由嚴謹的選才流程，甄選出合適的人才，降低選錯人的風險，提高人才到職與留任的意願 ●鼓勵優秀人才加入，並設立《人才推薦獎金》 ●積極培養企業年輕世代，並鼓勵資深員工將經驗傳承予年輕世代。為減緩社會人口結構面高齡少子化所帶來的缺工負面衝擊，大眾投控積極與大專院校共同推動校園徵才招募計畫 ●明確的考核與升遷制度、年度調薪評估 ●增進勞資良好合作關係，塑造優質企業文化與員工價值，職工福利委員會按時召開會議，替同仁爭取福利，創造勞資雙贏 ●大眾投控建置各種單向 / 雙向的宣導及溝通方式，提供完整的溝通管道，致力建立開放與透明的溝通環境 ●提供員工多元教育訓練：線上學習平台、Case Study、議題專案小組、鼓勵跨部門或部門內工作輪調等多元人才培育策略 ●提供員工每年健檢補助、生育補助、結婚補助、喪葬補助、旅遊補助、藝文活動補助、防疫器材物資補助、住院、重大傷病慰問、節日活動、三節禮金(禮券)、員工／眷屬團體保險、員工社團補助等 潛在機會： ●創造員工安全、和諧、多元、公平之職涯發展環境，建立或具備相應的 ESG 能力，並吸引與留住優秀人才，確保公司永續發展及競爭力
			因應作為： ●投入綠色產品研發 ●提升產品環保績效，並取得相關驗證 ●提升環保 / 綠色包材使用 ●因應國家政策及市場需求，投入能源管理等產品研發 潛在機會： ●提供低碳節能產品及服務，例如智慧電動車、再生能源、能源管理系統等相關產品，並掌握未來綠色商機

風險管理面向	風險類型	風險內容	因應作為與潛在機會
環境面	氣候變遷風險 (詳參 5.2 能源與溫室氣體管理)	●實體風險，如旱災、水災、劇烈天氣 ●轉型風險，如氣候變遷因應法、用電大戶條款、碳費徵收等政策和法規風險、市場風險、科技風險	因應作為： ●研擬綠電採購作法、目標，定期追蹤 ●追蹤當地碳交易制度，以提早因應各國碳管理政策 ●透過智慧化能源管理系統，有效管理能源使用 ●結合綠色公益，投入再生能源發展

4.2 法規遵循

GRI 2-27

2023 年大眾投控遵循公開發行公司相關法規之標準訂定各項內部作業辦法，即時掌握主管機關法令修正動態並遵守，同時要求集團內各子公司一併遵守各地法律規範。

為落實公司之核心價值堅持高度職業道德，大眾投控制定【誠信經營作業程序及行為指南】，要求所有人員於從事日常工作及業務時，能嚴格遵守公司從業道德標準，以維護公司的聲譽，進而獲得顧客供應商及其他各界人士的尊重與信任。

關於大眾投控海內外相關政策法規之風險控管、監督，總經理室責成總經理室旗下各專責單位辦理，並持續於內部透過教育訓練、日常宣導等方式，推動企業商業道德、公司治理、員工品德操守等道德規範。

1. 大眾投控 2022 年 1 月~2023 年 12 月止，查無對股東權益或證券價格有重大影響之已判決確定或目前尚在繫屬中之訴訟、非訟或行政爭訟事件。
2. 大眾投控之董事、監察人、總經理、實質負責人、持股比例超過百分之十之大股東及從屬公司，最近二年度及截至公開說明書刊印日止，查無對股東權益或證券價格有重大影響之已判決確定或目前尚在繫屬中之訴訟、非訟或行政爭訟事件。
3. 大眾投控無違反公司法、證券交易法、商業會計法、政治獻金法、貪污治罪條例、政府採購法、公職人員利益衝突迴避法、上市上櫃相關規章或其他商業行為有關法令。
4. 大眾投控依據法規訂定「誠信經營作業程序及行為指南」禁止提供及收受不當利益；並透過參與主管機關宣導會，配合法令規章適時修訂內部辦法，以落實相關法令遵循。

0

重大違反法規事件



註：重大違反法規事件係指違反刑事案件或受行政裁罰達新臺幣 300 萬元以上 (或美金 10 萬元、人民幣 60 萬元以上)

4.3 隱私保護與資訊安全

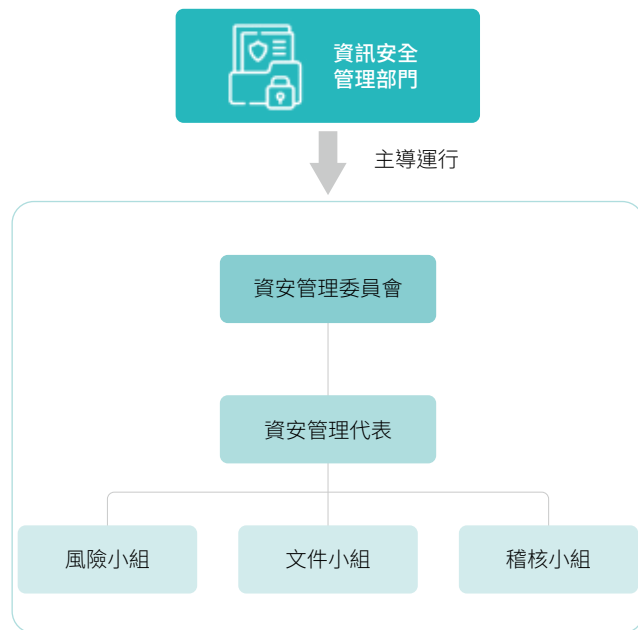
資通安全風險管理架構

大眾投控於 2023 年成立「資安管理委員會」，並依職能區分文件小組、風險小組及稽核小組，負責規劃本集團整體資訊安全管理架構及發展，訂定資安政策、目標及制度，遵循 ISO 27001 框架進行資訊資產風險管理及資安制度執行和查核；另也於 2023 年 12 月 25 日成立「資訊安全管理部門」，專責公司資訊安全政策推動、落實資安機制及提升公司員工資安意識，並主導「資安管理委員會」運行，將推動及執行結果向上呈報總管理處最高主管、董事長。

稽核室為本集團制度監理之查核單位，兼任「資安管理委員會」之稽核小組，每年將資通安全管理檢查列入年度稽核計畫，並將查核結果定期（至少一年一次）呈報董事會，定期追蹤改善成效。

「資安管理委員會」透過每年召開一次的管理審查會議，審核過往決議的處理狀態、了解資安風險的分析及稽核結果，以確保資訊安全管理持續運作及落實，並評估改善的機會。

此外，為提升資通安全及降低營運風險，本集團每年委託會計師事務所電腦審計部之專業查核團隊及外部專業驗證機構，針對資安全管理進行定期性查核，並彙報查核結果及提出相關改善建議事項。



目標



完整性

Integrity

確保資訊的準確度與完全性。



機密性

Confidentiality

確保資訊只有經過授權的人員、程序才可以取用。



可用性

Availability

確保資訊在需要時可以被存取。



資通安全政策

大眾投控遵循「公開發行公司建立內部控制制度處理準則」第九條有關「電腦化資訊系統處理」之規範，及 ISO 27001 資訊安全管理系統的管理框架，建立符合規範之資通安全政策。

本集團資訊安全目標為確保核心系統管理業務之機密性 (Confidentiality)、完整性 (Integrity)、可用性 (Availability) 與法遵性 (Compliance)，並依各階層與職能定義及量測資訊安全績效之量化指標，以確認資訊安全管理系統實施狀況及是否達成資訊安全目標。

1. 制定資訊安全管理規範並定期檢視相關規章，且舉辦資訊安全教育訓練，強化員工之資訊安全意識及其對相關責任之認知。
2. 保護公司業務活動相關資訊，強化資料安全性，避免未經授權之存取與竄改等不當使用之情事。
3. 確保本集團重要資訊管理系統維持穩定可供服務使用。
4. 建置資訊安全監控自動化與強化防禦預警能力，降低資訊遭受未經授權之入侵、惡意破壞或洩露等攻擊行為。
5. 確實落實日常運維之標準化作業程序，並定期進行內部稽核及外部查核，確保內部控制制度及相關作業程序之有效性。
6. 遵循我國相關法律（如：個人資料保護法、營業秘密法、智財權相關法律），避免本集團或第三方人士權益受侵害。

具體管理方案

1. 遵循 ISO 27001 資訊安全管理的國際標準，制定本集團資訊安全管理系統架構、實施、維護以及持續改善的準則。
2. 鑑別所有資訊資產，將重要的資訊資產作成清冊並指派專人管理，每年定期執行風險評鑑並處理風險。
3. 增進網路及應用系統安全，導入端點防護機制、應用系統弱點掃描及源碼掃描、改善備份設備和管理、導入雙因子認證等。
4. 制定營運持續計畫及測試演練，針對本集團關鍵營運流程或活動，預先規劃中斷時之復原步驟，以使本集團遭遇資訊安全事件影響營運時，能在最短的時間內回復正常營運。
5. 建立資訊安全事故管理程序，並對資訊安全事件 / 事故訂定分級標準，以便快速、有效的反應，降低或消除資訊安全事件所可能帶來的衝擊與傷害。
6. 定期舉辦社交工程釣魚郵件演練，提供全體員工資安意識，並針對被釣魚成功員工辦理資安教育訓練以加強宣導。
7. 加入 TWCERT/CC 「台灣資安聯盟」，透過聯盟彼此交換資安情資及重要資安議題的分享，以達資安聯防之目的，增進公司資安防護能力。

投入資通安全管理之資源

1. 本集團投入於資通安全管理之資源主要係資訊部人員之薪資費用、本集團營運所需之與資訊安全相關軟硬體購置及維護等支出，均已逐年編列預算及執行。
2. 完成防火牆升級優化專案，並完成 HA 架構。
3. 導入 MDR 產品，透過資安公司專業協助，隨時監控異常狀況，並及時處理以增強資訊安全防禦能力。
4. 建置 Log Server，整合保存收集到的大量記錄資料。
5. 每年執行兩次社交工程釣魚郵件演練。
6. 建置資訊安全管理系統，發布資訊安全相關政策及程序制度，以使全體同仁得以遵循；並於 [資訊安全學習區] 發布相關資訊，包含資安意識訓練簡報和個資法基礎課程等。
7. 透過專業顧問公司輔導，強化資訊安全制度，每年 (至少一次) 召開資訊資產風險評鑑會議及管理審查會議，確保了解風險所在並加以改善。
8. 2023 年 Q4 通過 ISO 27001 認證，效期至 2025 年 10 月 31 日，相關資安稽核無重大缺失。



ISO 27001 資訊安全管理系統驗證證書

零重大資安及個資外洩事件

大眾投控積極防範任何網路攻擊行為，並藉由人員訓練、定期演練與測試、維護，訂定具體可行的緊急應變計畫與災害復原策略，以確保企業營運得以持續進行，至最近年度及截至年報刊印日止，並無因重大資通安全事件而遭受損失。



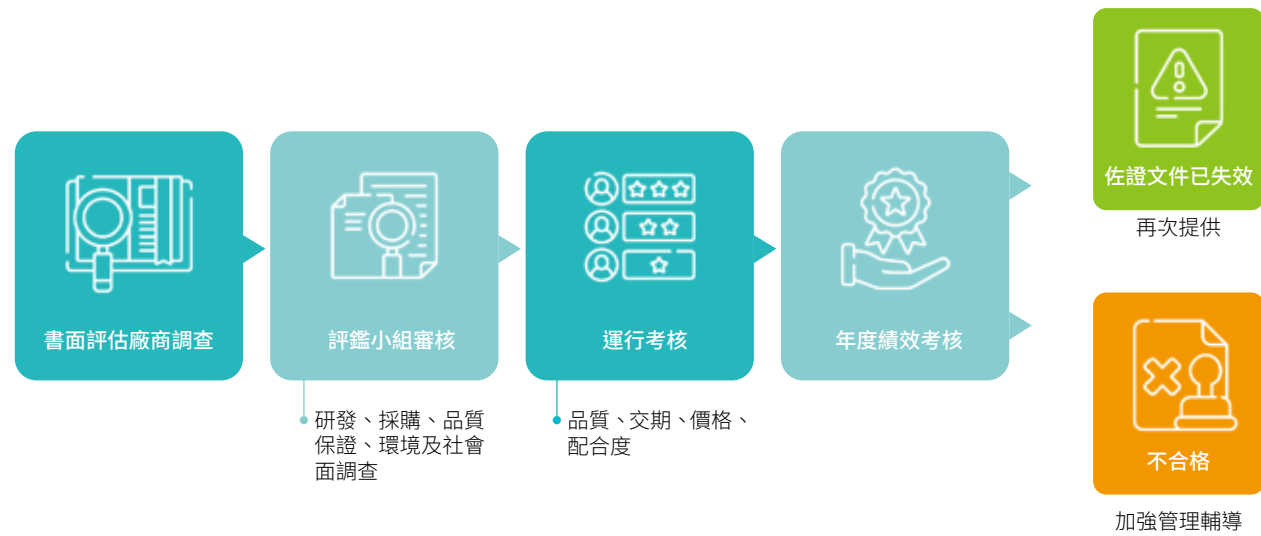
4.4 供應商管理、環境與人權評估

GRI 2-24

大眾投控與各子公司，為強化供應商管理，依各子公司產品屬性，依循採購管理程序及作業辦法，進行供應商遴選，透過廠商調查表、廠商體制評估表、自評報告表、環保調查表等，結合採購、技術、品質管理三方的整體評估，確保廠商能符合組織及客戶需求規格產品；依據產品屬性對供應商進行認證普查。

供應鏈遴選流程

大眾投控以嚴謹的評估與管理流程篩選新供應商，並以相同標準對既有供應商採用進行檢核。大眾投控透過書面評估廠商調查，評鑑小組依據研發、採購、品質保證、環境與社會面篩選標準等面向進行調查審核，請廠商提供相關環境衝擊評估佐證文件後，評鑑達標核准為合格供應商。大眾投控針對供應商，會定期進行運行考核 (QDCS)，針對其品質、交期、價格、配合度等指標進行評估，並進行年度績效考核；不合格廠商加強管理輔導，持續品質控管。



供應鏈環境與人權評估

大眾投控也將環境、社會標準納入新供應商之篩選標準，並對既有供應商採取定期檢核，確保供應商於各面向均符合大眾投控對於環境、社會與人權責任之要求。此外，大眾投控也透過契約要求供應商於環境、社會與人權責任，供應商有義務提供有效的環境衝擊評估證明，以及其他環境、社會與人權面認證證明，並確保該文件的效力。於環境方面，大眾投控目前以歐盟《危害性物質限制指令》(RoHS) 聲明書、歐盟化學品註冊、評估、許可和限制 (REACH)、物質調查表、ISO 14001、ISO 14064、IECQ QC 080000 作為認定篩選供應商之標準；於社會層面，則以衝突礦產、ISO 45001 作為認定篩選供應商之標準。

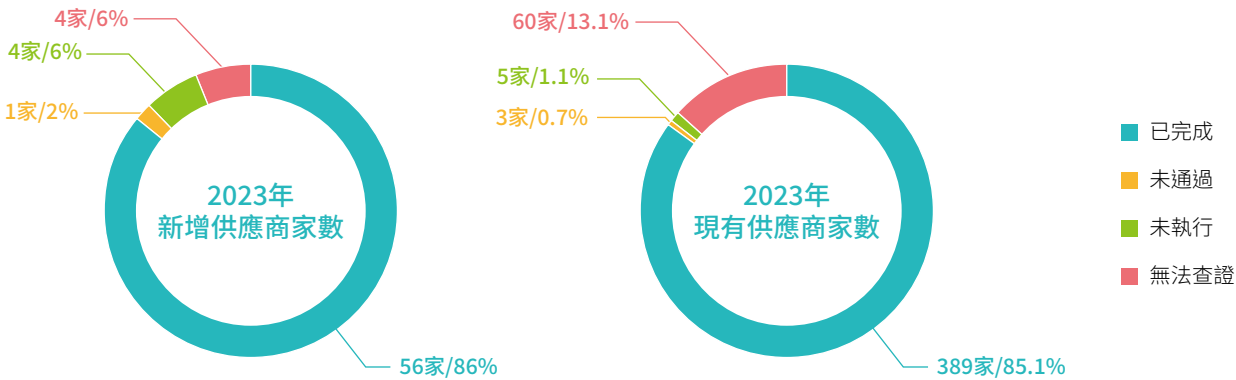
使用環境標準篩選新供應商

GRI 308-1

大眾投控使用環境標準篩選新供應商之百分比為 87.69%

調查內容說明		2023 年			
供應商執行狀態	說明	新增供應商家數	百分比	現有供應商家數	百分比
已完成	計算已完成以環境標準篩選 (聲明書、REACH、物質調查表，其中一項) 占當年度有效供應商總數的百分比	56	86%	389	85.1%
未通過	計算未完成以環境標準篩選 (聲明書、REACH、物質調查表，其中一項) 占當年度年有效供應商總數的百分比	1	2%	3	0.7%
未執行	排除上述條件供應商，未執行環境標準篩選占當年度年有效供應商總數的百分比	4	6%	5	1.1%
無法查證	無法查證	4	6%	60	13.1%

註 1：用於篩選之環境標準包含：RoHS 聲明書、REACH、物質調查表、ISO 14001、ISO 14064、IECQ QC 080000
註 2：2023 年執行環境評估供應商家數統計範圍為大眾電腦、攸泰科技、廣上科技、才眾電腦，關鍵供應商數共計 457 家



供應鏈中負面的環境衝擊以及所採取的行動

GRI 308-2

內容	總計
已進行環境衝擊評估的供應商數量	392 家
已鑑別對環境具重大實際或潛在負面衝擊的供應商數量	0 家
供應鏈中已鑑別的顯著實際與潛在的負面環境衝擊	0 項
已鑑別具有顯著實際與潛在負面環境衝擊的供應商中，經評估後同意改善的供應商百分比	0%
已鑑別具有顯著實際與潛在負面環境衝擊的供應商中，經評估後終止關係的百分比以及終止原因	0%

供應鏈社會評估

GRI 407-1、408-1、409-1

大眾投控供應商簽約時皆須符合台灣《勞動基準法》及中國《勞動合同法》規定，並要求重要供應商及新進供應商簽署 CSR 承諾書、RBA 承諾書，禁止雇用童工、使用年輕工作者從事危險工作，若供應商有違反法雇用童工行為，依其程度將給予年度考核評鑑，若該供應商有重大疏失予其懲處，於 2023 年度無重大風險的營運據點和供應商。

大眾投控於 2023 年度未鑑別出可能面臨結社自由及團體協商風險的供應商或具強迫或強制勞動事件重大風險的供應商。

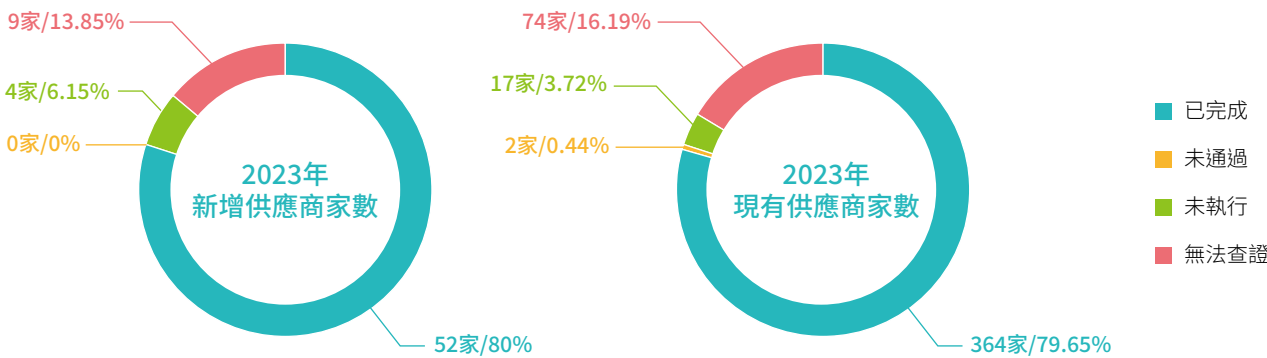
2023 年使用社會標準新供應商篩選

GRI 414-1

大眾投控使用社會標準篩選新供應商之百分比為 80.00%

調查內容說明		2023 年			
供應商執行狀態	說明	新增供應商家數	百分比	現有供應商家數	百分比
已完成	計算已完成社會標準篩選 (衝突礦產) 占 2023 年有效供應商總數的百分比	52	80%	364	79.65%
未通過	計算未完成社會標準篩選已 (衝突礦產) 當年有效供應商總數的百分比	0	0%	2	0.44%
未執行	排除上述條件供應商，未執行社會標準篩選占當年有效供應商總數的百分比	4	6.15%	17	3.72%
無法查證	無法查證	9	13.85%	74	16.19%

註 1：用於篩選之社會標準包含：衝突礦產、ISO 45001
註 2：2023 年執行社會評估供應商家數統計範圍為大眾電腦、攸泰科技、廣上科技、才眾電腦關鍵供應商數共計 457 家)



供應鏈中負面的社會衝擊以及所採取的行動

GRI 414-2

內容	總計
已進行社會衝擊評估的供應商數量	366 家
已鑑別對社會具重大實際或潛在負面衝擊的供應商數量	0 家
供應鏈中已鑑別的顯著實際與潛在的負面社會衝擊	0 項
已鑑別具有顯著實際與潛在負面社會衝擊的供應商中，經評估後同意改善的供應商百分比	0%
已鑑別具有顯著實際與潛在負面社會衝擊的供應商中，經評估後終止關係的百分比以及終止原因	0%

供應商人權評估

GRI 407-1、408-1、409-1

評估主題	項目	評估結果
可能面臨結社自由及團體協商風險的供應商	評估可能違反或具有重大風險之工作者結社自由或團體協商權利的供應商	無強迫或強制勞動事件重大風險的營運據點和供應商。
	在報導期間內，組織為保障員工結社自由及團體協商權而採取的行動	因無強迫或強制勞動事件重大風險，故不適用。
供應商使用童工之重大風險 具強迫或強制勞動事件重大風險的供應商	具有使用童工、使用年輕工作者從事危險工作重大風險的供應商	供應商簽約時皆須符合及台灣《勞動基準法》及中國《勞動合同法》規定，並要求重要供應商及新進供應商簽署企業社會責任承諾書、責任商業聯盟行為準則 (RBA) 承諾書，禁止雇用童工、使用年輕工作者從事危險工作，故無重大風險的營運據點和供應商。
	在報導期間內，組織為有效杜絕使用童工情況而採取的行動	要求供應商於簽約時皆須遵行台灣《勞動基準法》及中國《勞動合同法》規定，若供應商有違反勞動基準法雇用童工行為，依其程度將給予年度考核評鑑，若該供應商有重大疏失予其懲處。
	評估具有強迫或強制勞動事件重大風險的供應商	無強迫或強制勞動事件重大風險的營運據點和供應商。
	報導期間內，組織為了消除所有形式的強迫或強制勞動而採取的行動	大眾投控各營運據點均遵循所在地勞工相關法律規範，包含台灣《勞動基準法》及中國《勞動合同法》，若供應商有違反勞動基準法依其程度將給予年度考核評鑑，若該供應商有重大疏失，本集團予其懲處。

關於誠信經營反貪腐商業夥伴溝通數量如下：

- 商業夥伴

地區	台灣		大陸地區	
廠商類別	自購商	客戶指定廠商	自購商	客戶指定廠商
已溝通人數	129	1	91	105
已溝通百分比	49.81%	1.03%	100%	98.5%
已接受訓練人數	0	0	0	0
已接受訓練百分比	0.0%	0.0%	0%	0%

註 1：溝通百分比計算方式為：回應數量 / 關鍵供應商數量
註 2：廠商類別依資公司產品屬性區分，並非所有類別皆適用所有子公司

供應商誠信契約條款

於合約書中加入特別約定嚴禁賄賂條款，合作廠商需聲明及擔保其在履行契約及其相關之行為時，絕無、亦不會以直接或間接方式向相關人士 (包含向大眾投控方員工或政府官員) 進行要求、期約、交付 (收受) 賄賂或其他不正利益，或有圖利相關人士或為其他非法或不正當之行為，包含但不限於以回扣、餽贈、勒索或其他非法手段取得不正當之商業利益，亦不准許其員工、廠商、代理商和承包商有前開非法或不正當之行為。若大眾投控要求時，合作廠商同意遵守大眾投控另行提供之廉潔承諾書之規範。

誠信廉潔暨企業社會責任承諾書

為維護及鞏固立供應商與大眾投控及其子公司之合作關係，並落實企業社會責任，建立廉潔及公平的交易環境，以追求永續發展及成長。逐步導入要求供應商簽署「誠信廉潔暨企業社會責任承諾書」，本集團已於 2023 年推行《誠信廉潔暨企業社會責任承諾書》提供子公司參考，各子公司依各國家政策及業務需求調整。



4.5 公司誠信經營與反貪腐

大眾投控基於公平、誠實、守信、透明原則從事商業活動，自治理階層至全體員工皆應遵循之企業誠信經營、倫理事項及相應應履行之責任義務。

大眾投控治理階層

GRI 2-9、2-10、2-11、2-17、405-1

大眾投控於 2023 年股東會進行董事全面改選，另增設一席獨立董事，共八席。董事成員組成具多元背景，包括不同產業、學術、會計、財務、企業管理、電子、電機、生技、科技、媒體、顧問業等不同專業背景及產業經歷多元互補性，國內及美國不同國家國籍。本公司董事長兼任總經理，係為提升經營與決策效率，惟為強化董事會之獨立性，已增加獨立董事席次為四席且有四分之三董事席次未兼任員工或經理人，應能有效發揮其監督職能。現任八位董事中有四位董事為獨立董事，佔全體董事比例 50%，董事成員均具備風險監督能力，並以國際市場觀點引領企業前進，現任董事名單如下：

類別	姓名	學歷	主要經歷
董事	佳照投資股份有限公司		大眾全球投資控股 (股) 公司 總經理、董事長
	代表人：簡民智	美國加州大學電機 碩士	大眾電腦 董事長
			攸泰科技 董事長
			三希科技集團 副董事長
董事	佳照投資股份有限公司	美國加州柏克萊大學電機工程學系 博士	大眾全球投資控股 (股) 公司 榮譽董事長
	代表人：簡明仁		
董事	財團法人王楊嬌愛主社會福利慈善基金會	維吉尼亞理工暨州立大學土木所 博士	樂活生技開發 (股) 公司 董事長
	代表人：李開天		
董事	財團法人王楊嬌愛主社會福利慈善基金會	萬能工專電子工程科	龍眾新媒體 (股) 公司 董事長
代表人：吳順意			
獨立董事	陳民本	美國德州農工大學海洋地質學哲學 博士	全球測繪 (股) 公司 董事長
			遠東福音會 總幹事
			台灣大學海洋研究所 教授
獨立董事	高添慶	國立政治大學企業管理研究所 碩士	大眾全球投資控股 (股) 公司 財務副總
			大眾電腦 (股) 公司 財務副總
獨立董事	王政偉	中華福音神學院道學碩士淡江大學 會計系	利河伯聖教會 執行牧師
			台北靈糧堂區 牧師
			安侯會計事務所
獨立董事	董盛豐	國立陽明交通大學電機與控制所 碩士	經緯智庫 首席顧問
			大眾電腦 (股) 公司 綠能業務部門 協理

註：本屆董事任期為 2023/06/15~2026/06/14。

治理組織

GRI 2-9

大眾投控董事會、審計委員會、薪酬委員會及企業永續發展委員會之運作分別依「董事會議事規範」、「審計委員會組織規程」、「薪酬委員會組織規程」、及「企業永續發展委員會組織規程」之規定執行。

所有董事均為股東投票產生。董事組成及核心能力、學經歷、專業領域及相關背景，具備多元化情形。

董事會成員之背景資料、學歷、年齡結構、兼任其他公司職務及董事會、各功能性委員會運作情形資訊之揭露，皆已公佈於公司年報，並可在公開資訊觀測站與公司網站中查詢即時資訊。



董事會運作情形

截至大眾投控 2023 年度年報刊載，董事會開會 9 次，董事出席董事會出席率 91.3%。公司治理運作情形及其與上市櫃公司治理實務守則差異性情形及無重大差異，惟評估項目董事會組成及職責差異之處未來將視實際需要或法令規定適時辦理。

董事會成員自我精進

為加強專業技能與知識素養，以及因應國內、外公司治理及永續發展等相關議題之不斷演進，大眾投控鼓勵並協助董事擬定安排進修課程，各董事視需要自行參加外部提供之進修課程，持續參與企業永續發展及公司治理相關課程，每人每年皆按法規規範進修六小時以上。

永續發展委員會

GRI 2-9、2-12、2-13、2-14、2-24

大眾投控董事會於 2022 年成立「企業永續發展委員會」，作為規劃與監督永續發展策略的最高管理組織。由董事會董事長簡民智擔任主任委員，並委派「永續發展辦公室」執行五大專案，五大專案小組包含公司治理、幸福職場、夥伴關係、綠色永續及社會關懷。每年依其重要揭露議題訂定目標，2023 年總共召開 2 次會議，向董事會報告執行進度，以落實企業永續發展的短中長期目標。大眾投控推動永續發展執行情形及其與上市櫃永續發展實務守則差異性情形及原因並無重大差異，詳細內容請見 2023 年度年報。

最高治理單位績效評估

GRI 2-18

大眾投控最高治理單位為董事會，最高治理單位主席為董事長。大眾投控每年依照訂定之「董事會績效評估辦法」，定期執行董事會績效自評、董事成員自評、功能性委員會之績效自評，並以下列方式進行評估，2023 年度董事會及功能性委員會績效評估結果，均達優良，並提報至 2024 年 3 月 28 日董事會通過，依《大眾全球投資控股股份有限公司董事會績效評估辦法》，大眾投控董事會績效評估結果應作為遴選或提名董事時之參考依據。未來本集團擬將與專家學者討進一步討論將 ESG 相關國際永續標準，納入董事會績效評估辦法及薪酬政策，以落實最高治理單位永續經營。

薪酬決定流程

GRI 2-19、2-20

為健全大眾投控薪酬管理機能，依「股票上市或於證券商營業處所買賣公司薪資報酬委員會設置及行使職權辦法」第三條之規定，訂定大眾投控《薪資報酬委員會組織章程》，以資遵循。

本委員會之職能，係以專業客觀之地位，就大眾投控董事、監察人及經理人之薪資報酬政策及制度予以評估，並向董事會提出建議，以供其決策之參考。 有關辦法詳見大眾投控官方網站主頁 > 公司治理 > 公司規章 > 《薪資報酬委員會組織章程》

年度總薪酬比率

GRI 2-21

台灣地區

年度總薪酬報酬率變化比率 (註)		年度總薪酬比率	
		-181.96	15.411
年度		薪資中位數	薪資平均數
2023 年		837,797	1,034,317
2022 年		842,089	1,027,126
增加比例		-1%	0.7%

註：薪資單位以新臺幣 計算，因薪資結構差異因素， 不包含台幹薪資。

在 2022 至 2023 年度，我們的子公司經歷了積極的擴張，吸引了大量新的人才加入。在這 149 位新進員工中，有 19 位是充滿活力的年輕人，他們的年齡在 26 歲以下，且工作經驗尚未滿一年，他們的加入為我們的團隊注入了新的活力。這些新進員工主要是一般員工，他們的加入有助於我們的業務發展和公司文化的建立。雖然這導致了薪資比率的變化率呈現負值，但這也反映出我們在人才引進上的成功。此外，薪資的平均數也有所增加，顯示出我們對員工的投資和對他們的價值認識。我們期待這些變化能帶來更大的成功，並為我們的員工創造更好的工作環境。

避免及減緩利益衝突之流程

GRI 2-15

大眾投控依循【誠信經營作業程序及行為指南】確保避免及減緩利益衝突。大眾投控人員，係指大眾投控及集團企業與組織董事、監察人、經理人、受僱人、受任人及具有實質控制能力之人。

另制定《董事會議事規範》十二條董事之利益迴避制度：董事對於會議事項，與其自身或其代表之法人有利害關係者，應於當次董事會說明其利害關係之重要內容，如有害於公司利益之虞時，不得加入討論及表決，且討論及表決時應予迴避，並不得代理其他董事行使其表決權。董事之配偶、二親等內血親，或與董事具有控制從屬關係之公司，就會議之事項有利害關係者，視為董事就該事項有自身利害關係。

董事會之決議，對依前項規定不得行使表決權之董事，依公司法第二百零六條第四項準用第一百八十條第二項規定辦理。

總經理、副總經理、協理、各部門及分支機構主管兼任關係企業或其他公司及具控制力股東之詳情請參考大眾投控 2023 年年報。

溝通關鍵重大事件

GRI 2-16

大眾投控發生關鍵重大事件時，首先由相關部門或人員向董事會報告，董事會會立即召開會議，詳細討論事件的性質、影響範圍以及可能的後果。在會議中，董事會會制定出應對策略，並指派相關人員負責實施。董事會會將事件的詳情和應對策略通知相關的利害關係人，包括員工、股東、客戶以及社區成員，透過各種溝通管道，如公司網站、電子郵件、社交媒體等，確保資訊能夠迅速且準確地傳達給所有人。董事會會持續監控事件的發展，並根據需要調整應對策略，我們會定期向所有利害關係人更新資訊，讓他們了解最新的進展。

透過這樣的流程，我們確保在面對關鍵重大事件時，能夠迅速、有效且透明地進行溝通，保護利害關係人利益，並維護公司的永續發展。

報導期間內關鍵重大事件數量：0 件

有關反貪腐政策和程序的溝通及訓練

GRI 205-2

大眾投控重視誠信經營及反貪腐，除列為公司重要政策外，亦積極向治理單位成員及員工進行宣導及溝通，並透過內外部之課程訓練，使相關人員均具備誠信經營的意識。

針對新進員工，於新進人員手冊列有同仁廉潔條款，規範員工應遵守各項誠信行為守則，並於工作規則中明訂相關獎懲制度。針對已入職之一般員工，大眾投控將誠信經營及相關員工守則及規範納入學習平台，並要求員工每年需達成一定的課程時數。

針對董事，於就任時檢送臺灣證券交易所編製之「上市櫃公司董監事法規宣導手冊」、「上市公司及其董事、監察人與大股東應行注意之證券市場規範事項」及「獨立董事法規宣導手冊」等資料，以協助董事知悉並遵循。

大眾投控透過於合約條款中明訂，要求供應商之相關反貪腐作為，以達到針對商業夥伴之反貪腐政策溝通，並規劃未來導入可能的宣導及相關訓練。

於 2023 年，大眾投控集團台灣營運據點，包含大眾投控、大眾電腦、攸泰科技、廣仁電科等四間公司已導入全員誠信經營反貪腐訓練，員工在新人訓練時皆有簽屬相關誠信條款，誠信經營教育訓練與溝通如下：

誠信經營相關課程

公司別	課程名稱	總人次	教育訓練總時數
大眾投控	營業秘密法遵與內控之優化 A+ 強化版智慧財產管理制度	2	6
大眾電腦、廣仁電科	誠信經營宣導 (內部交易防範 / 廉潔反貪腐 / 營業秘密保密宣導)	114	57
攸泰科技	公司治理暨誠信經營教育訓練	376	188
總計		492	251

治理單位成員與員工之反貪腐溝通訓練

- 治理單位成員

項目	地區	
	台灣	大陸地區
已溝通人數	8	治理單位成皆於台灣地區
已溝通百分比	100%	不適用
已接受訓練人數	1	不適用
已接受訓練百分比	13%	不適用

- 員工

項目	地區			
	台灣	大陸地區		
員工類別	正式員工	非正式員工	正式員工	非正式員工
已溝通人數	509	2	3306	1165
已溝通百分比	100%	100%	100%	100%
已接受訓練人數	492	0	2,395	1,081
已接受訓練百分比	97%	0%	72.44%	92.79%

已確認的貪腐事件及採取的行動

GRI 205-3

內容	數量
已確認的貪腐事件之總數及性質。	0 件
員工因貪腐事件而被解僱或受到紀律處分的事件總數。	0 件
因貪腐違規行為與商業夥伴終止合約或未續約的事件總數。	0 件
報導期間內，所有針對組織或組織員工貪腐行為的公開法律案件及其結果。	無已確認之貪腐事件，故此項不適用。

內控內稽

大眾投控持續配合主管機關法規修訂內部辦法及稽核作業，以落實法令遵循及誠信經營之承諾。大眾投控確知建立、實施和維護內部控制制度係大眾投控董事會及經理人之責任，並已建立此一制度，並依據「公開發行公司建立內部控制制度處理準則」規定之內部控制制度有效性之判斷項目，判斷內部控制制度之設計及執行是否有效，基於前述評估結果，認為大眾投控於 2023 年 12 月 31 日的內部控制制度（含對子公司之監督與管理），包括瞭解營運之效果及效率目標達成之程度、報導係屬可靠、及時、透明及符合相關規範暨相關法令規章之遵循有關的內部控制制度等之設計及執行係屬有效，並能合理確保相關目標之達成。詳請參見大眾投控年報第 36 頁。

內控制度

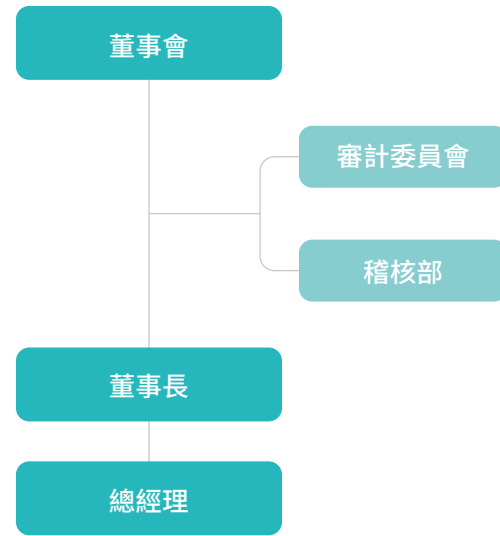
大眾投控依據「公開發行公司建立內部控制制度處理準則」，透過各項作業活動風險評估設計內控制度，經董事會通過，並由董事會、經理人及所有員工共同執行。

內部各單位及子公司每年辦理自行評估一次，再由內部稽核單位覆核各單位及子公司之自行評估報告，併同稽核單位所發現之內部控制缺失及異常事項改善情形，以作為董事會及總經理評估整體內部控制制度有效性及出具內部控制制度聲明書之主要依據。

年度稽核工作係依據董事會通過的稽核計畫執行，該稽核計畫乃依據已辨識之風險擬訂，另視需要執行專案稽核或覆核，以提供管理階層瞭解內部控制制度之實施情形及潛在可能缺失。每月底前彙總上月稽核計畫及缺失追蹤報告之結果，提交獨立董事查閱。每季至少一次向獨立董事報告稽核計畫執行情形及申報事項執行進度。

審計委員會的運作，主要監督公司財務報表及內部控制制度之有效實施。

本年度各項循環查核中未發現有違反誠信經營之情事。



檢舉制度

GRI 2-26

大眾投控鼓勵內部及外部人員可於官方網站檢舉不誠信行為或不當行為。如經證實被檢舉人確有違反相關法令或誠信經營政策與規定者，將立即要求被檢舉人停止相關行為，並為適當之處置，且必要時透過法律程序請求損害賠償，以維護公司之名譽及權益。



檢舉制度



以數位技術 推動環境永續

chapter

5.1 綠色產品	58
5.2 能源與溫室氣體管理	67
5.3 水資源管理	71
5.4 廢棄物管理	72

5



大眾投控公司堅信，數位技術是實現企業永續發展的關鍵基礎。我們認為，數位轉型與 ESG（環境、社會和治理）的目標密不可分。善用數位技術，對於企業達成永續目標來說，是一個重要的關鍵。憑藉在資通訊領域的優良技術和長年的經驗，大眾投控不僅持續推動企業的數位轉型和永續發展，而且還致力於透過我們的產品和服務來推動環境的永續性，並推出綠色產品的製造和設計，以及對環境有益的解決方案。透過這些努力，大眾投控的目標是能夠在推動企業的數位轉型和永續發展的同時，也能夠為環境的保護和改善做出貢獻。

5.1 綠色產品

核心價值

隨著環境意識的抬頭，各國的環保法規和政策日益嚴格，全球市場對產品的環境影響也越來越重視。在這種情況下，企業應更加重視法規的遵循和生產者的環境責任，以提高自身的韌性並抓住市場的先機。

大眾投控公司致力於綠色設計和開發，從原物料的採購、產品的設計開發、生產製造和運輸，到產品的使用和廢棄，都致力於減少產品生命週期中對環境的衝擊。大眾投控秉持綠色環保的理念，並透過我們的核心業務來推動環境友好產品的發展。大眾投控的目標是在綠色浪潮中維持競爭優勢，取得綠色商機，贏得客戶的信任，並為環境保護做出貢獻。我們期待在未來的日子裡，能夠持續實現這些目標，並為創建一個更綠色的世界做出更大的貢獻。

政策與承諾

大眾投控公司秉持與地球生態共生共榮的信念，我們承諾將持續投入更多的資源於綠色產品的設計與研發。我們從源頭進行管理，在新產品引進（New Product Introduction）的設計開發階段，我們在各個檢核點設定了相關的檢核標準，以確保產品的品質與綠色設計目標的達成。

大眾投控致力於提升能源使用效率、減少資源浪費，並重視污染的預防與減量處理。這些措施旨在減少我們的產品在其生命週期中對環境的衝擊，並實現我們對產品責任與消費者需求的承諾。

大眾投控相信，透過這些努力，我們不僅能夠創造出更綠色的產品，同時也能夠為我們的客戶、社會和地球創造更大的價值。



行動

大眾投控公司致力於推動綠色產品的目標，並已採取一系列行動來實現這一目標。我們的產品符合各種國際環保規範，如歐盟《危害性物質限制指令》（RoHS）、《廢棄電子電機設備指令》（WEEE）、歐盟《關於化學品註冊登記、評估、認證許可及化學物質限制法規》（REACH）等指令，以及中國《電子資訊產品污染控制管理辦法》等。

大眾投控積極協助客戶的綠色產品行銷需求，並已取得相關產品的環保標章，如美國的能源之星（ENERGY STAR）和美國電子產品環境影響評估工具（EPEAT）等，此外，大眾投控亦響應客戶重視海洋生態保護的理念，並使用再生料開發產品。

現階段，大眾投控的部分產品使用了再生塑料（PCR+ABS）和再生鋁，部分產品採取無塑包材或使用回收包材，另有部分產品採用了低耗能設計。大眾投控綠色供應商符合監管物質的標準，並積極選用地供應，以減少碳足跡。

這些行動顯示了大眾投控對環保的承諾，並證明在推動綠色產品目標方面的努力。大眾投控將繼續努力，以實現更多的綠色產品目標。

評量機制

- ✓ 召開法遵落實檢核會議，確保產品符合相關環保法規。
- ✓ 每年針對綠色產品設計、製造召開審查會議，檢視相關目標達成情況。

成果

- 協助客戶綠色產品行銷需求，取得相關國際產品環保標章。
- 響應客戶重視海洋生態保護理念，使用再生料開發產品，維護環境生態。
- 已於一款 ODM 業務客戶機種之樣機使用再生原料進行開發。
- 已有部分產品於開發設計階段，導入使用再生塑料、再生鋁。
- 積極開發低耗能設計之產品低耗能設計，現階段部分產品採用低耗能設計如採用低功耗觸控面板，優化導光板設計結構減少光線的損失，以提升觸控面板背光發光效率的面板，有效地降低觸控面板的耗電量，延長電池壽命。
- 積極開發並促使部分產品使用綠色認證包裝紙材、無塑包材或使用回收包材。例如：部分產品使用
- FSC 認證包裝紙材、使用瓦楞紙板裁切後餘料、環保 PE 袋、部分產品無塑包材或使用回收包材、環保防撞運送箱。
- 積極推動供應商應符合 RoHS 法規，現行供應商執行成果可參見章節【4.4 供應商管理、環境與人權評估】
- 依歐盟規範鼓勵在歐盟銷售的電子設備改用 USB-C 充電線。

產品生命週期評估

2023 年，大眾投控所投資之子公司深入研擬產品生命週期評估（Life Cycle Assessment, LCA），這是一種從原物料的取得到最終處置的全面評估方法，旨在彙整和評估產品系統在整個生命週期中的投入、產出及其對環境的潛在衝擊。這包括從原物料的萃取和獲得、能源材料的生產和加工，到產品的使用和最終處理與廢棄的所有階段。

大眾投控透過 LCA 評估產品「從搖籃到墳墓」的整個時期對環境造成的衝擊，如全球暖化、水資源消耗等不同面向的衝擊指標，尋找更具永續性的生產方法，設計更具永續性的產品，並協助我們確定資源的優先投資順序，將資源投資在最可能產生正面影響或最不可能產生負面衝擊的項目上。

客戶、消費者和其他利害關係人可以透過這種方式判斷哪些產品不僅具有成本效益和生態效力，而且更具有永續性，如此也能激發大眾集團自身和價值鏈中的各個參與者對綠色產品設計的創新行動。

展望未來，大眾投控將持續與子公司共同研議，透過產品生命週期評估，致力於產品綠色設計和環境友善製程的研究。我們計劃逐步擴大產品 LCA 的覆蓋率，並提供相關的培訓課程給我們的同仁，以提升本集團在綠色供應鏈中的表現，增強我們的企業永續價值。

產品環保標章及環境宣告

隨著全球對環保和減碳議題的關注日益增加，各種產品和服務對環境的影響也受到了深入的追蹤和分析。

環境標誌和宣告提供了一項產品或服務的整體環境特性，以及一種或多種特定環境考量面的相關資訊。這些標誌和宣告能夠有效地影響採購者的決策，從而提升該產品或服務的市場佔有率。目前，美國、加拿大、澳洲、紐西蘭、英國、法國、新加坡等國家都接受 EPEAT（電子產品環境影響評估工具）登錄為綠色產品的證明。美國政府的 EPEAT 相關綠色採購命令包括 Executive order 13423 & 13514、Federal Acquisition Regulations、以及 OMB（美國預算管理局）Scorecard。據估計，目前每年因 EPEAT 而產生的綠色商機約為 600 億美元。

美國是大眾投控產品和服務的重要市場，因此，我們將優先考慮導入 EPEAT，並配合對相關電子產品進行生命週期評估（LCA），透過第三方公正單位的驗證，確保大眾投控實現綠色高科技領導群對人類社會做出貢獻的企業承諾。

有害物質政策及材料管理

追蹤當地相關法規動態

大眾投控與子公司致力於符合法規要求和客戶標準，並在產品研發階段融入環保和安全相關的規範。我們透過嚴謹的審核流程，確保供應鏈生產的各個環節都符合環保和安全的相關要求。

遵守歐盟的電子產品主要法規，包括《危害性物質限制指令》（Restriction of Hazardous Substances in Electrical and Electronic Equipment Directive，RoHS）、《關於化學品註冊、評估、許可和限制法規》（Registration, Evaluation, Authorization and Restriction of Chemicals，REACH）。此外，我們也遵守要求未來在歐盟銷售的電子產品必須統一採用 Type-C 規格充電接頭的《無線電設備指令》（Radio Equipment Directive, 2014/53/EU）。

同時，大眾投控其投資企業也遵循美國政府的 EPEAT 相關綠色採購命令，包括 Executive order 13423 & 13514、Federal Acquisition Regulations、OMB Scorecard，以及衝突礦產管理。這些都已被本集團納入管理規範，並已加以落實或規劃導入時程。

本集團將繼續努力，以確保我們的產品和服務符合最高的環保和安全標準，並為創建一個更綠色、更安全的世界做出貢獻。



大眾投控有害物質及材料管理

考慮到廢棄電子產品對環境的嚴重影響，歐盟於 2002 年實施了《危害性物質限用指令》(RoHS)，該指令對六種有害物質的濃度進行了規定，包括鉛 (Pb)、汞 (Hg)、鎘 (Cd)、六價鉻 (Cr6+)、聚溴聯苯 (PBB) 和聚溴二苯醚 (PBDE)。為了保護消費者的健康並降低產品對環境的潛在風險，大眾投控要求子公司供應商嚴格遵守 RoHS 指令。

大眾投控及子公司也關注其供應商是否公開了其零件中的高關注物質 (Substances of Very High Concern, SVHC) 的資訊，並鼓勵供應商儘早減少甚至停止使用這些化學物質。並參考歐盟《關於化學品註冊、評估、許可和限制法規》(REACH)，並要求供應商在產品量產前確認其符合性。

除了法規限制使用的化學物質外，子公司也根據國際間有害物質的相關要求和各地區市場的需求，將部分環保認證關注物質納入限制使用或追蹤使用狀況的物質清單中。我們的目標是為了確保我們的產品對環境的影響降到最低。我們將繼續努力，以實現更加環保的未來。

實際執行

當外部法規或大眾投控及其子公司的政策有重大變動時，我們將對環境有害物質管理政策和規範進行審查，並發布新的規範並確定實施日期。在這些管理規範下，各個工廠都制定了詳細的管控程序，包括材料認證、測試要求、報告書格式以及聲明書要求等流程。

大眾投控每個工廠都有專門人員負責處理品質問題和制定環境管理物質的推行計劃，我們將這些管理範疇納入供應商的管理和審核中，以建立一個完整的有害物質管理系統。

有害物質揭露及人員訓練

為了減少我們的產品對客戶健康和環境的影響，大眾投控所投資的公司已從原物料和供應鏈等各個面向進行嚴格管控。我們的化學要求規範不僅包含 REACH 和 RoHS，還定期更新國際材料聲明標準 IEC 624742 中的應申報物質表。為了確保我們的研發團隊能夠瞭解最新的規範，我們已規劃了相關的教育訓練和說明會，以確保我們未來設計的產品都能符合相關的管理規範。我們的目標是確保我們的產品在符合所有相關規範的同時，也能達到最高的品質和性能。



再生料使用及友善環境之產品包裝

大眾集團堅定地支持循環經濟的理念，並致力於改善我們的產品包裝設計。我們使用的包裝材料包括 FSC 認證的包裝紙、瓦楞紙板裁切後的餘料、環保 PE 袋，以及非一次性的包裝材料和運送箱。

在 2023 年，我們的子公司大眾電腦開始將部分產品的包裝轉換為環保防撞運送箱，從而降低了一次性紙箱的使用。我們的產品也積極地使用回收塑料防撞袋，並將在未來持續鼓勵客戶使用非一次性運送箱。此外，我們的子公司攸泰科技也持續地回應客戶對海洋生態保護的關注，並使用再生料來開發產品，以降低對環境的負擔。

大眾投控將在未來持續推動子公司的產品使用再生塑膠的比例，並選擇合格且優良的供應商。對於使用消費後再生塑膠的產品，我們會在原料配方上盡可能接近原材料的物理特性，在產品設計過程中增加強度和可靠度設計，並在產品測試中加強強度、可靠度和壽命測試，以確保產品的品質。

此外，本集團及子公司也將持續推行產品易回收和易拆解的設計，除了幫助客戶提高廢棄電子產品及其材料的再使用率 (Reuse Rate) 和回收利用率 (Recycling Rate)，還能符合出貨地區相關的環保法規 (如歐盟 WEEE 指令) 的要求。我們將持續努力，以實現更環保的未來。



大眾電腦防撞運送箱



FSC 認證的包裝紙材、瓦楞紙



大眾投控綠色產品發展藍圖

綠色物料 - 原料取得

- 選用原材 100% 符合國際強制法規。
- 提高在地採購比例，減少碳足跡。
- 綠色供應商：執行供應商物料來源審查，符合內部監管物質標準、禁用危害性物質 (RoHS) 以及衝突礦產物料。
- 符合歐盟 REACH 法規。



綠色設計

- 導入低耗能設計，硬體設備選用低功耗設計，
- 軟體使用節能模式。
- 設計減少組裝步驟、組裝用料、減少組裝總工時及製造過程碳排放。
- 導入減塑設計、綠色包裝。
- 以國際環保法規或導入國際性評估工具，如美國電子產品環境影響評估工具 Electronic Product Environmental Assessment Tool, EPEAT 認證標章。
- 產品節能標章認證：美國能源之星 Energy Star。



綠色製造與運輸

- 廠區符合 ISO 14001 環境管理系統。
- 在地製造。
- 無塑包材或使用可回收包材。
- 綠色運輸。



客戶使用與產品回收

- 符合銷售地 (國) 電子產品環保認證，包含 FCC 等。
- 遵循 WEEE 規範，產品標示回收標誌，與提供每一產品的拆解說明，以利當地客戶進行產品拆解再利用、回收。
- 增強包裝材料的可回收性，除了出廠可回收外，廠內製程所各式包材例如紙箱、隔板等回收、清潔、再度利用。



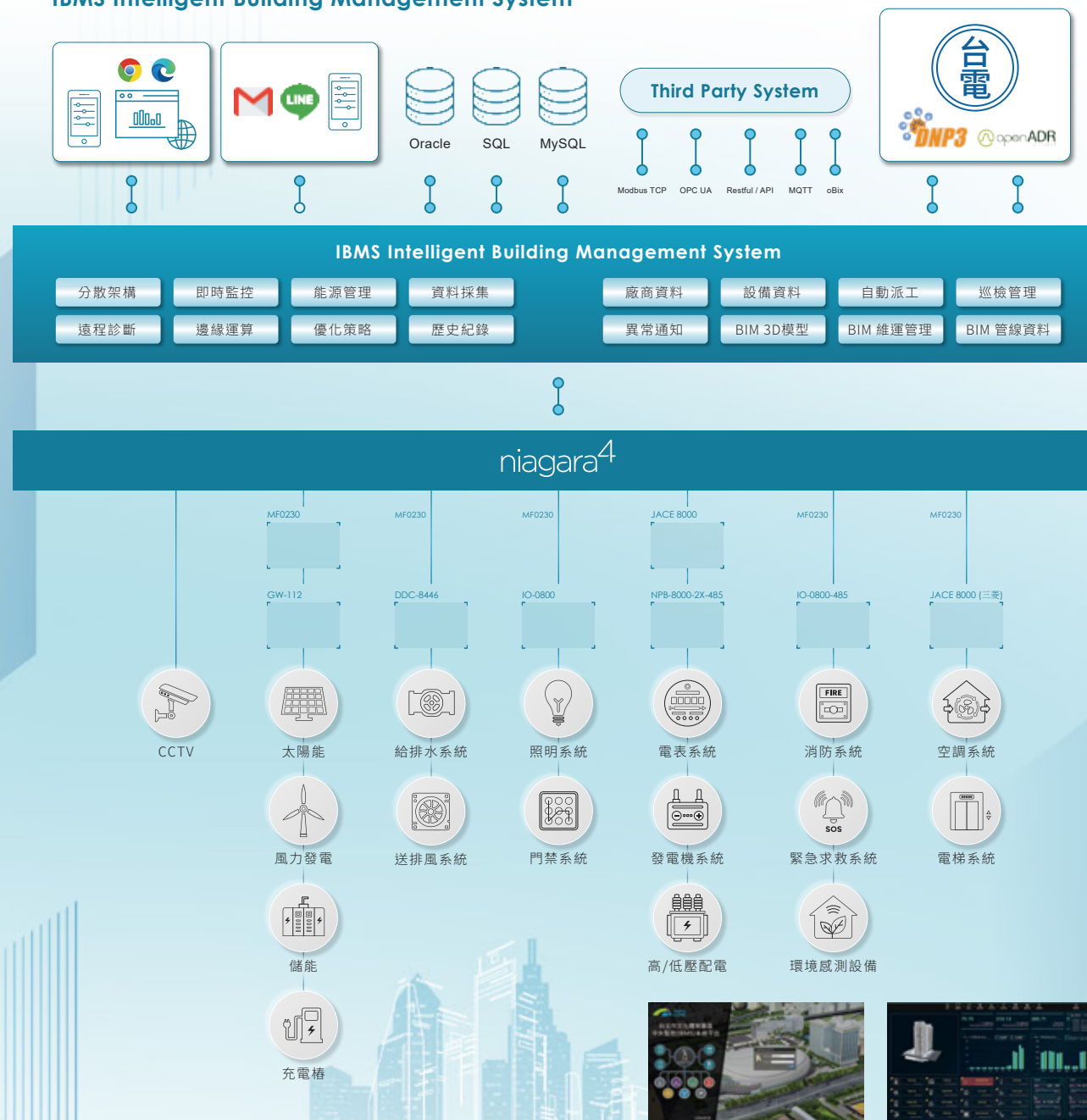
臺北大巨蛋智慧建築管理

於 2023 年啟用的臺北大巨蛋，為臺灣最大的運動場館，透過大眾電腦所提供的最先進的中央監控系統實現智慧化管理與安全監控。該系統能即時監測超過 70,000 個即時設備狀態的數據點，讓維運人員可高效的了解園區即時現況。

臺北大巨蛋的中央監控系統整合了各種子系統，如給水循環系統、停車場管理系統、空調系統、照明系統，以及各項消防、門禁以及錄影監控等…二十餘個子細統。這些子系統都能透過大眾電腦的開放式物聯網平台解決方案進行資料彙整與與連動控制，以確保整個園區的運作效率與安全。

此系統將擴展於全台各大場域，協助客戶以最精準的方式，達成安全、節能減碳，永續發展的目標，進而創造永續的城市與社區。

IBMS Intelligent Building Management System



智慧城市管理系統

大眾投控所投資之智慧城市管理系統之應用，已進一步擴展至城市級別的能源管理和監控。此外，大眾投控子公司大眾電腦利用其強大的技術和經驗，提供了多種 FIC AIoT（物聯網的人工智能）解決方案。在智慧交通領域，大眾電腦結合資訊、運輸和電信技術，並利用物聯網、大數據和移動互聯網等科技，將這些技術應用於車輛和道路基礎設施的運作中，以提高運輸效率，增強運輸安全，減少交通擁擠，提高舒適度，並減少對環境的影響。

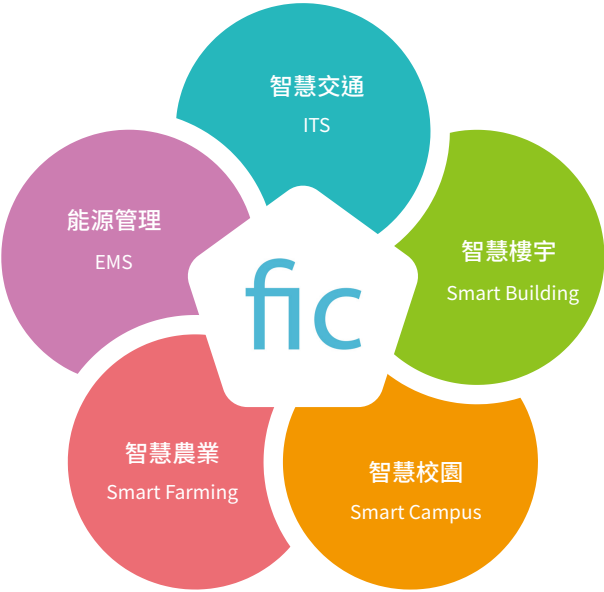
在智慧建築領域，大眾電腦根據使用者的需求和外部溫度變化等因素，將資訊通訊科技（ICT）和自動化技術整合到建築物中，使建築物能夠自動感知、分析和回應，從而創造出一個舒適且安全的環境，並追求經濟性、功能性、可靠性和安全性。

在智慧農業領域，大眾電腦透過感測和識別技術，收集氣候、土壤和作物狀態等農業生產條件，並結合跨領域的資訊通訊技術、大數據分析、物聯網和區塊鏈等前瞻技術，建立農場管理和決策的協作模式，逐步推動農業的智慧化升級，並打造多元化的數位農業服務和價值鏈整合應用模式。

未來，大眾投控將繼續以資訊通訊技術為核心，研發有助於環境保護和節能減碳的解決方案，並協助各領域進行數位轉型，以促進整體社會的永續發展。

產品永續設計開發

綠色產品作為	具體描述
原物選用	1. 相關國際法規 2. 在地採購 3. 非有害物質 4. 綠色供應商 5. 使用再生料
生產製造	1.ISO 14001 環境管理系統 2. 包材
運輸配送	1. 低碳運輸 2. 產品輕量化，以利運送
產品使用	1. 產品環保認證、標章 2. WEEE(Waste Electrical and Electronic Equipment Directive) 3. 低耗能 4. 耐用 5. 易維修
廢棄回收	1. 產品可回收設計



5.2 能源與溫室氣體管理

本集團深知氣候變遷對環境和企業營運的重大影響，因此，我們積極推動各項能源和溫室氣體管理措施，以降低對環境的衝擊。大眾投控自 2023 年開始導入溫室氣體盤查作業，並在 2024 年取得 ISO 14064-1 認證。這些措施使我們能全面了解溫室氣體排放情況，並積極建立企業綠色文化。

大眾投控定期檢視和統計辦公場所和工廠的能源使用情況，並根據主管機關的相關政策，實施內部能源管理措施，旨在提高能源使用效率，並減少不必要的溫室氣體排放。

大眾投控由永續發展委員會負責擬定總體策略，並由大眾投控董事會和企業永續發展委員進行策略擬定，由永續發展辦公室負責專案執行，並每年向董事會報告執行情況。關於溫室氣體管理的策略和行動，則由大眾投控董事會和企業永續發展委員會將委託永續發展辦公室進行專案管理，並由子公司的各個執行單位進行執行，並定期回報執行成果。

整合能源管理及碳管理系統

本集團持續進行能源管理相關措施，以瞭解公司內部的能源需求，如用水、用電及機器設備等，並已建立能源政策和指標，進行能源考量面的先期審查。大眾投控已確立針對能源與碳管理相關的流程和權責，並提供了資源以達到能源目標，並建立內部對於能源監測和分析的方法，以及能源效率和能源績效指標，透過有效的營運控制方法和過程，定期進行審查和監測，以持續改善能源效率。

在 2023 年的第三季度，本集團尋求了環境專家學者的建議，逐步推動母公司及子公司的溫室氣體輔導、盤查、查證相關作業，並已 2024 年的第一、二季度進行溫室氣體輔導、盤查、查證相關作業。

本集團持續推動各項降低環境衝擊的措施，並朝著建立企業綠色文化的方向邁進。為了推動和管理集團內的環境事務，我們在 2015 年開始導入 ISO 14001 環境管理系統。本集團於台灣營運據點的兩家子公司（攸泰科技及大眾電腦）已在 2016 年完成系統的建置並每年持續通過驗證。



大眾投控溫室氣體排放情形

GRI 305-1、305-2、305-3、305-4

台灣地區

台灣地區溫室氣體盤查 ISO ISO14064-1 報告書組織邊界設定參考 ISO14064-1：2018、溫室氣體盤查議定書之要求建議，採用營運控制權法，對於本公司所管理或營運控制下的設施造成之溫室氣體排放量進行盤查，盤查邊界包含大眾全球投資控股股份有限公司、大眾電腦股份有限公司、英屬開曼群島商眾大科技股份有限公司台灣分公司、攸泰科技股份有限公司、睿剛電訊股份有限公司、眾晶科技股份有限公司、3CEMS Corp.(Cayman)。

盤查類別包含：類別 1 直接溫室氣體排放與移除、類別 2 輸入能源、類別 3 運輸間接排放源。

單位：公噸 CO ₂ e				
範疇一	範疇二	範疇三	總計	
總計	69.1696	686.7436	266.8155	1,022.7290
年度營收 (NTD) 百萬元				5,756.31
溫室氣體排放密集度：噸 CO ₂ e/ 單位產品、服務 或百萬元營業額				0.1777

台灣地區七大溫室氣體排放量統計表

溫室氣體排放源或移除源	CO ₂	CH ₄	N ₂ O	HFCs	PFCs	SF ₆	NF ₃	總排放量 公噸 CO ₂ e
範疇一： 直接溫室氣體排放和移除	14.7269	14.533	0.4641	39.4456	0	0	0	69.1696
範疇二： 間接溫室氣體排放	686.7436	0	0	0	0	0	0	686.7436
範疇三：氣體排放量	266.8155	0	0	0	0	0	0	266.8155

註：依溫室氣體排放量盤查登錄管理辦法第二條第一款規定，溫室氣體排放量以公噸二氧化碳當量 (公噸 CO₂e) 表示，並四捨五入至小數點後第四位。
註：台灣地區盤查基準年為 2023 年。

台灣地區全廠電力

全廠電力 (仟度)	全廠 火力電力 (仟度)	風力 (仟度)	水力 (仟度)	地熱 (仟度)	潮汐 (仟度)	其他 再生能源 (仟度)	其他再 生能源 備註	核能 發電 量 (仟度)	其他 發電 量 (仟度)	其他 發電 量 備註	全廠 蒸汽 產生 量 (公噸)
1,451.7041	1390.1691	0	0	0	0	61.5350		0	0	0	0

大陸地區

廣上科技與才眾電腦依產品屬性進行 ISO ISO14064-1 溫室氣體盤查重大性鑑別，並分開驗證。報告書組織邊界設定參考 ISO14064-1：2018、溫室氣體盤查議定書之要求建議，採用營運控制權法。

廣上科技盤查類別包含：類別 1 直接溫室氣體排放與移除、類別 2 輸入能源、類別 3 運輸間接排放源、類別 4 組織使用產品。

才眾電腦盤查類別包含：類別 1 直接溫室氣體排放與移除、類別 2 輸入能源、類別 3 運輸間接排放源、類別 4 組織使用產品、類別 6 其他來源。

	範疇一	範疇二	範疇三	總計
總計	420.83	19657.73187	95645	115723.6613
年度營收 (RMB) 百萬元				9,094.7446
換算新臺幣 年度營收 (新臺幣) 百萬元				39326.582
溫室氣體排放密集度：噸 CO2e/ 單位產品、服務 或百萬元營業額				2.9426

廣上科技

單位：公噸 CO ₂ e								
範疇	範疇一	範疇二	範疇三				範疇三總計	總計
	類別一	類別二	類別三	類別四	類別五	類別六		
排放量 (噸 CO ₂ 當量 / 年)	179.45	7,293.12	2,323.9164	68,603.7052	0	經評估，暫不納入 此次盤查工作	70,927.6216	78,400.1913
百分比	0.23%	9.30%	2.96%	87.50%	0.00%	不納入盤查範圍	90.47%	100.00%

溫室氣體排放源或移除源	CO ₂	CH ₄	N ₂ O	HFCs	PFCs	SF ₆	NF ₃	總排放量噸 CO ₂ e
範疇一： 直接溫室氣體排放和移除	35.9566	79.5572	1.1565	62.7775	0	0	0	179.4478
範疇二： 間接溫室氣體排放	7,293.1219	0	0	0	0	0	0	7,293.1219
範疇三：氣體排放量	70,927.6216	0	0	0	0	0	0	70,927.6216

註：廣上科技盤查基準年為 2022 年。

才眾電腦

單位：公噸 CO2e

範疇	範疇一	範疇二	範疇三				範疇三總計	總計
	類別一	類別二	類別三	類別四	類別五	類別六		
排放量 (噸 CO ₂ 當量 / 年)	241.38	12,364.61	365.83	24,351.65	未涉及	未涉及	24,717.48	37,323.47
百分比	0.647%	48.301%	0.980%	65.245%	未涉及	未涉及	66.225%	100%

單位：公噸 CO2e

溫室氣體排放 源或移除源	CO ₂	CH ₄	N ₂ O	HFCs	PFCs	SF ₆	NF ₃	其他	總排放量噸 CO ₂ e
範疇一： 直接溫室氣體 排放和移除	27.98949	152.8098	1.479471	17.15736	0	0	0	41.94635	241.3824481
範疇二： 間接溫室氣體 排放	12364.6051	0	0	0	0	0	0		12364.6051
範疇三：氣體 排放量	24717.4837	0	0	0	0	0	0		24717.4837

註：才眾電腦盤查基準年為 2023 年。

大眾投控能源使用情形

GRI 302-1、302-3、302-4

本集團及子公司 2023 年多數能源為外購電力，尚無自發能源。

子公司攸泰科技使用再生能源共計 61535kWh，約減少 30.3983 公噸 CO₂e

	台灣地區總計	大陸地區總計
總計用電度數 (kWh)	1,390,169.03	40,794,475.00
用電能源消耗量 (度數 kWh*3.6=MJ(兆焦耳)	5,004,608.507	146,860,110.00
年度營收 (新臺幣 / 人民幣) 百萬元	5,756.31	9,094.74
換算後年度營收 (新臺幣 百萬元)	5,756.31	39,326.59
12/31 正式員工人數	509	3,274
年度碳排係數	0.494	0.55721
電力密集度 =(總用電量 MJ)/ 新臺幣 百萬營收)	225.38	3,734.37
每人該年平均用電量 =(總度數 (kWh)/ 在職員工人數)	9,175.70	12,460.13
其他能源消耗量 (MJ)	-	-
因採取節能與效率提升倡議專案而直接減少的能源消耗量 (MJ)	82,342.656	-

註 1：人民幣對新臺幣 匯率以 2023 年最末交易日匯率 4.3241 計算

註 2：年度排碳係數：台灣地區以經濟部能源署公告 112 年度電力排碳係數，大陸地區地區以國際組織 Carbon Footprint 報告提出之電力排碳係數。

2023 年大眾投控節能行動

GRI 302-4

節能措施	行動描述
LED 平板燈	- 中和及內湖部分區域分別將傳統燈管更換為使用 LED 照明燈具，2023 年度總計更換約 285 組，投入成本約為新臺幣 23 萬。 - 節電量 22,872.96(kWh)，82,342.656 兆焦耳 (MJ) - 約省下 11.2992 公噸 CO2e/ 年。(請參考註 1)
註 1：節電量計算公式： $\frac{\text{傳統燈具數量} \times \text{瓦數} \times \text{使用時間 (hr)}}{1000} - \frac{\text{LED 平板燈數量} \times \text{瓦數} \times \text{使用時間 (hr)}}{1000}$	

5.3 水資源管理

本集團致力於水資源的有效管理和節約。主要水資源來源為自來水，對此已制定了一套策略來最大化水資源的利用效率，包含記錄和檢視年度用水量及用水強度，並根據這些數據制定水資源管理策略和目標，並於公司內部倡導節約用水、嚴禁浪費水資源等措施。

在 2023 年，總取水量為 172993.70 公噸，全集團的單位取水密集度為 3.837 公噸 / 新臺幣 百萬元。值得一提的是，位於大陸地區營運據點子公司廣上科技在 2023 年度透過使用廢水過濾再利用系統，成功節約了 413 噸的用水。

這些成果顯示了大眾投控對於水資源管理的承諾，並證明了我們的努力已經產生了實質的效果。我們將繼續努力，以實現更高的水資源利用效率。

水資源消耗與管理

GRI 303-3

	台灣地區總計	大陸地區地區總計	總計
取水量 (公噸)	9,919	163,074.7	172,993.7
營業額 (百萬元)	NTD 5,756.307	RMB 9,094.74463 (約 NTD 39,326.5852)	約 NTD 45,082.89
用水密集度：取水量／ 新臺幣 百萬元營業額	1.723	4.147	3.837

註 1：人民幣對新臺幣 匯率以 2023 年最末交易日匯率 4.3241 計算

註 2：台灣及大陸地區營運據點皆取自第三方的水，總計約 170.5967 百萬公升

5.4 廢棄物管理

大眾投控秉持減量與環保的管理方針，致力於減少廢棄物產生、降低污染，以減少對於環境之衝擊。2023 年度產生總廢棄物量為 626.2943 公噸，目前處理方式為委由合格第三方專業商協處理，與廠商皆透過合約約定，以確保廠商依規定處理廢棄物。

子公司廢棄物處理相關作為

- 子公司攸泰科技致力於推動回收物料的使用，以降低對原始資源的依賴，並減少生產過程對環境的影響。在 2023 年，已開始一系列的生產和測試工作，以評估回收物料在我們產品中的應用效果，雖然因為目前回收物料使用產品仍處於生產和測試階段，尚無法提供具體的使用重量統計，但仍積極採用回收物料以對應永續發展的承諾和行動，攸泰科技將繼續投資於研究和開發再生資源技術，並推動回收物料在產品中廣泛應用。同時攸泰科技也將加強與供應鏈合作夥伴的合作，共同努力實現更加永續和環保的生產流程。
- 子公司才眾電腦在製程中需要清洗主板和治具，並使用環保塔，此一過程將產生廢液，而造成環境污染，製程中所產生的廢液、紙皮、塑料、棧板、脆盤、板邊和有機溶劑廢棄物都未被回收再利用，所有這些廢棄物都將由專業的第三方公司進行 100% 的回收處理，以減少對環境和社區的傷害。
- 子公司廣上科技的營運產生的廢棄物都交由第三方廢棄物處理公司處理，並未產生負面影響，未來將繼續努力，以實現環保目標，並為客戶、員工和社區創造一個更加綠色和永續的未來。

廢棄物之產出與管理

調查項目	台灣地區總計	大陸地區地區總計
有害廢棄物量 (公噸)	—	81.4935
非有害廢棄物量 (公噸)	—	544.8008
總重量 (有害+非有害) (公噸)	—	626.2943
營業額 (百萬元)	NTD 5756.307	RMB 9094.744625 (約 NTD 39,326.5852)
廢棄物密集度：廢棄物量／新臺幣百萬元營業額	—	0.0159
廢棄物管理或減量目標／質化敘述	大眾投控屬投資公司，其生產製造於子公司，辦公地點為一般辦公大樓，多數為民生廢棄物，無工業廢棄物，因 2023 年無法盤點民生廢棄物 廣上科技生活垃圾將加強宣導，落實分類廢水過濾再利用，2023 年節約用水約 413 公噸。才眾電腦清洗治具、洗板產生的含有機溶劑廢液 3.7821 公噸，2023 年有機溶劑使用量為 98.93 公噸，比例：3.82%，有害廢棄物將全權交由回收廠處理，生活垃圾將加強宣導，落實分類。才眾電腦目前廢棄物均為生產製造所衍生，視訂單產量浮動，故無法提出減量目標。	

以關懷為本
創造大眾公益
chapter

6.1 當地社區參與及社會公益	74
6.2 勞動實務與人權	80
6.3 職業安全與衛生管理	83
6.4 人才招募與留才	88



6.1 當地社區參與及社會公益

GRI 203-1

根據全球報告倡議 (GRI) 的永續報告準則，大眾投控於 2023 年的永續報告書中詳細記錄了公司在社會公益關懷領域的表現和貢獻。本報告旨在透明呈現我們如何透過積極參與地方社區和社會公益活動，對消除貧窮、促進良好的健康和福祉、提供優質教育、實現可負擔的潔淨能源、創造尊嚴就業與經濟成長、減少不平等等以及推動氣候行動等聯合國永續發展目標 (SDGs) 做出了貢獻。

大眾投控社會公益發展藍圖

6 大計畫	對應 SDGs	中長期目標	短期目標		行動	2023 年重大成果
助學扶弱	1 終結貧窮 4 優質教育		協助弱勢學童減輕家庭經濟壓力 啟發學生創意獨立思考		提供獎助學金 支持資通訊技術、資料運用發展	受助學童達 116 人
社會關懷	1 終結貧窮 3 健康與福祉		協助弱勢學童減輕家庭經濟壓力 啟發學生創意獨立思考		安置特殊身心或家庭狀況嬰幼兒 輔導藥酒癮戒治及反毒 木匠的家：「深入社區關懷以家為出發點」提供環保手作老物市集、特殊學生職場實習、獨老弱勢急難救助、失智及瑞齡關懷 捐贈防疫物資	舉辦 ESG MONTH，約 1000 名同仁共同參與，約 200 個禮物送至彰化及台東偏鄉，並教育孩童愛分享理念。 台灣子公司辦理心路基金會布捲筆 捐血 響應世界無肉日活動 大陸地區子公司辦理社區消防演練、防疫、健康體檢、扶養殘障人士、社區植樹、甘肅地震賑災、職業健康培訓、社區活動、員工慰問等社會關懷活動。
多元教育	4 優質教育	消弭城鄉學習差距，提供多元教育及社會關懷 結合社會公益及綠能發展，促進教育及環境永續 落實「務實致用」，並促進受助單位獨立永續營運	建立社會保護網及社區各族群關懷協助。		辦理各種多元內容之營隊、展覽、課輔等活動	多元學習計畫英語村外校遊學約外校共 15 所國小 合計參加學生共 668 人
公益綠能	7 可負擔的潔淨能源 13 氣候行動		提供良好教育環境設備 促進再生能源使用		協助設置屋頂太陽光電系統、系統管理軟體，並將躉購所得全數捐贈學校	彰化縣二林鎮廣興國小光、彰化縣埔心鄉羅厝國小、嘉義縣永慶高中預估年減碳 80.5050 公噸 CO₂e
植物工廠	8 合適的工作及經濟成長		促進技職教，開創新商業模式		設置學校型植物工廠，提供學生實習機會，並創造自行營運商業模式	
藝術文教	4 優質教育		提供社區文藝活動陶冶身心 認識鄉土歷史地理		提供藝文展覽、劇團表演、農民歷史教育	支持金枝演社全台巡演 20 場次，入場觀眾達 2630 人次 迄今為止，【金枝走演・美麗台灣】已走過 200 多個鄉鎮，累積 200 多個演出場次，並與逾 15 萬名民眾共創戲棚下的幸福記憶。不但串起台灣戲劇和普羅生活的緊密連結，更為台灣人民心靈帶來溫暖豐厚的人文生活之美。

註 1：本主題以大眾投控及其關係企業、大眾教育基金會，於台灣所規劃、參與之相關活動及專案，不包含海外公益事件。
註 2：預估年減碳當量 (公斤) = 預計每年發電量 k W h*0.494 公斤 CO₂e/度 (經濟部能源局 112 年度電力排碳係數)

植根永續，共繪綠色未來：大眾投控的綠電計畫與社會參與

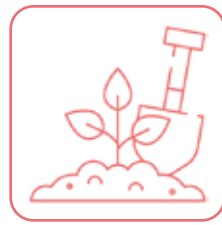
秉持著與大眾教育基金會長期合作的精神，我們於本報告期間特別重點介紹了與大眾教育基金會及台積電攜手推動的創新公益綠電計畫。這一計畫不僅積極推動了再生能源的應用，更在學校部署了太陽能板和多功能風雨球場，為學生們創造了一個充滿活力的永續發展學習環境。該計畫實現減少 80.5050 公噸 CO₂e，生動展示了我們對環境保護和積極氣候行動的堅定承諾。

得益於綠電計畫所產生的能源收益，我們得以資助一系列旨在深化社會公益的教育和社區活動：



課業輔導

我們為學生提供了細緻的作業指導、閱讀促進活動以及與農業相關的課程，旨在豐富他們的學習體驗。



實地實驗

我們鼓勵學生參與田間種植，親手體驗農耕過程，學習農業知識和技能，進一步加深他們對永續農業的了解。



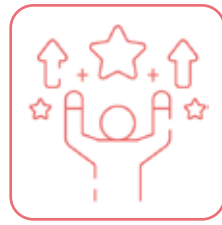
創意激發

我們激勵學生發揮創意，通過農業創造附加價值，開發新產品，並探索創新的市場策略。



跨領域合作

我們促進學校與社區、地方機構的合作，擴大學生視野，促進知識和資源共享。



才藝培養

我們支持弱勢學生發掘和培養多元才藝，為他們的全面發展提供機會。



體育賽事

我們舉辦各類體育比賽，培育學生的體育潛力和團隊合作精神。

這些多元化且創新的活動不僅豐富了學生的學習體驗，也加強了學校與社區的聯繫，進一步彰顯了我們對推動環境保護、支援社會公益和實現永續發展的堅定承諾。通過這些努力，我們期待在實現氣候行動目標的同時，為社會帶來更多的正面影響。



圖 1：彰化縣羅厝國小 2023 年發電量 75,075kWh，減碳量核算約為 37.0871 公噸 CO₂e

圖 2：彰化縣廣興國小 2023 年發電量 52,484kWh，減碳量核算約為 25.9271 公噸 CO₂e

圖 3：嘉義縣永慶高中 2023 年發電量 35,077kWh，電力排碳係數 0.494KG，減碳量核算約為 17.3280 公噸 CO₂e

截至 2023/12/31 止	彰化縣羅厝國小	彰化縣廣興國小	嘉義縣永慶高中	總計
累計發電量 kWh	75,075.00	52,484.00	35,077.00	162,636.00
累計減碳量公噸 CO ₂ e	37.0871	25.9271	17.3280	80.5050

在 2023 年，我們首次舉辦了以「未來創新關懷全球」(FUTURE INNOVATION CARING GLOBAL) 為主題的 ESG Month 活動，旨在通過創意思維和實際行動，關懷社會，推動企業永續發展。此活動深化了員工對永續發展的理解，並促進了跨部門之間的溝通與協作。我們邀請了多個組織分享他們在健康促進、高齡再就業和環保剩食處理等領域的經驗和見解。



▲ GIVING TREE 活動孩童拿到聖誕心願禮物歡樂的笑容



▲ GIVING TREE 活動 台東和平長老教會孩童拿到聖誕心願禮物歡樂的笑容

此外，我們的「愛分享許願樹 GIVING TREE」計畫將愛心延伸至羅厝國小、廣興國小和台東長和平長老教會偏遠地區的學校和機構，進一步展現了我們對教育平等和社區福祉的深切關懷。



關於 ESG MONTH GIVING TREE 的紀錄影片



▲ GIVING TREE 活動 廣興國小孩童拿到聖誕心願禮物歡樂的笑容



▲ GIVING TREE 活動廣興國小孩童拿到聖誕心願禮物歡樂的笑容



▲ GIVING TREE 活動羅厝國小校長致贈感謝狀予本集團同仁



▲ GIVING TREE 活動同仁於聖誕心願樹上認領聖誕心願卡完成孩童心願



▲ 揚生慈善基金會執行長來說明健康促進與自癒力重要性。

在台灣地區，子公司積極辦理心路基金會布捲筆、捐血、響應世界無肉日活動。在大陸地區，我們的子公司積極參與社區活動，如消防演練、社區防疫、社區植樹、扶養身障人士和向青海地震災區捐贈睡袋，展現了作為負責任企業的積極姿態，這些行動不僅加深了我們與社區的聯繫，也進一步鞏固了我們在永續發展領域的領導地位。



▲ 活動海報



▲ 廣上科技協助捐贈 582 睡袋用於 1218 的青海地區抗震救災



▲ 攸泰科技配合心路基金會中秋購買愛心紙捲筆支持社區小作所，給予小作所青年工作機會。



▲ 才眾電腦協助社區消防演練



▲ 才眾電腦協助社區消防演練



▲ 才眾電腦協助社區消防演練



▲ 才眾電腦協助社區消防演練

展望未來，我們將持續與各界夥伴合作，不斷探索和實踐創新方法，致力於為構建一個更加永續和和諧的社會做出更大的貢獻。我們相信，透過持續的努力和合作，大眾投控將在實現永續發展目標的道路上邁出更堅定的步伐。



▲ 才眾電腦協助社區防疫

6.2 勞動實務與人權

保障基本人權為大眾投控一直以來秉持的核心價值，大眾投控支持《聯合國世界人權宣言 (UDHR)》、責任商業聯盟行為準則 (Responsible Business Alliance Code of Conduct, RBA) 及文明國家人權尊重理念。為維護大眾投控之員工及價值鏈夥伴 (包含客戶、供應商與承攬商、代理商、聯盟夥伴、地方社區) 的基本人權，本集團依循全球各營運據點所在地法規，促進環境、社會經濟之永續發展。大眾投控董事會提出企業發展使命、願景及人權政策最高指導方針，由企業永續發展委員會制定具體永續發展政策及目標，督導各子公司落實人權保障。

勞資關係經營

GRI 2-30

新進人員報到後，所進行之職前訓練，即包含宣導依法令規定的工時、休假、請假、工資發放、考勤、考核、獎懲、晉升等相關規定。大眾投控各營運據點皆設立《「工作場所」性騷擾防治措施、申訴及懲戒辦法》免於性騷擾之工作及服務環境，並採取適當之預防、糾正、懲戒及處理措施，以維護當事人權益及隱私，特依性別工作平等法第十三條第一項，及勞動部頒布「工作場所性騷擾防治措施申訴及懲戒辦法訂定準則」之範例，訂定本措施。大眾投控為協調勞資關係，增進勞方與資方彼此瞭解，促進勞資合作，提高工作效率。

大眾投控台灣營運據點依《勞動基準法》第 83 條規定成立勞資會議，並依勞資會議實施辦法，依法定期舉行勞資會議，以建立勞雇雙方順暢及和諧的溝通管道，2023 年度台灣營運據點共召開 21 次勞資會議。透過勞資會議，勞方可以瞭解資方的經營政策、計畫、方針及目標等，資方則可以獲得勞方的建議，並提升勞工的參與感，以達勞雇同心，共存雙贏的目標。

台灣地區無工會故無制定團體協約。大陸地區營運據點才眾電腦則依中華人民共和國《工會法》，成立企業工會，與企業進行集體協商，或簽訂「集體合同」、「女職工權益保護專項集體合同」，使工會得參與公司規章制度的制訂與修改。團體協約達整體員工總數 100%。廣上科技無成立工會故無團體協約。無成立工會之子公司雖無團體協約，正式員工仍可透過勞資會議、勞動合同資規定與企業進行溝通，非正式員工的人力派遣公司簽定合作契約，以確保勞資雙方權益，及良好的勞資關係保障。

無論是台灣地區或大陸地區正式員工及非正式員工均達成良好的保障

勞動與人權事件之申訴處理原則

大眾投控於公司網站及內部網站建立並公告獨立檢舉信箱 (投訴信箱 uti-hr@ubiqconn.com & HRD@ubiqconn.com 及 HRD@fic.com.tw)、專線 (02-87518751 轉人事部門) 及 We chat 公眾號等管道，如有性騷擾、侵害勞動權益與人權等行為，皆可透過申訴專線電話或電子信箱向相關單位申訴，於收到相關申訴案件後，將成立專案小組即時處理，同時將對申訴人身分及申訴內容予以保密，並提供相關保護及協助。

勞動與人權事件之申訴處理

2023 年，台灣地區勞動糾紛爭議案件 0 件，大陸地區發生勞動糾紛爭議案件 2 件，均不造成營運生產重大衝擊。

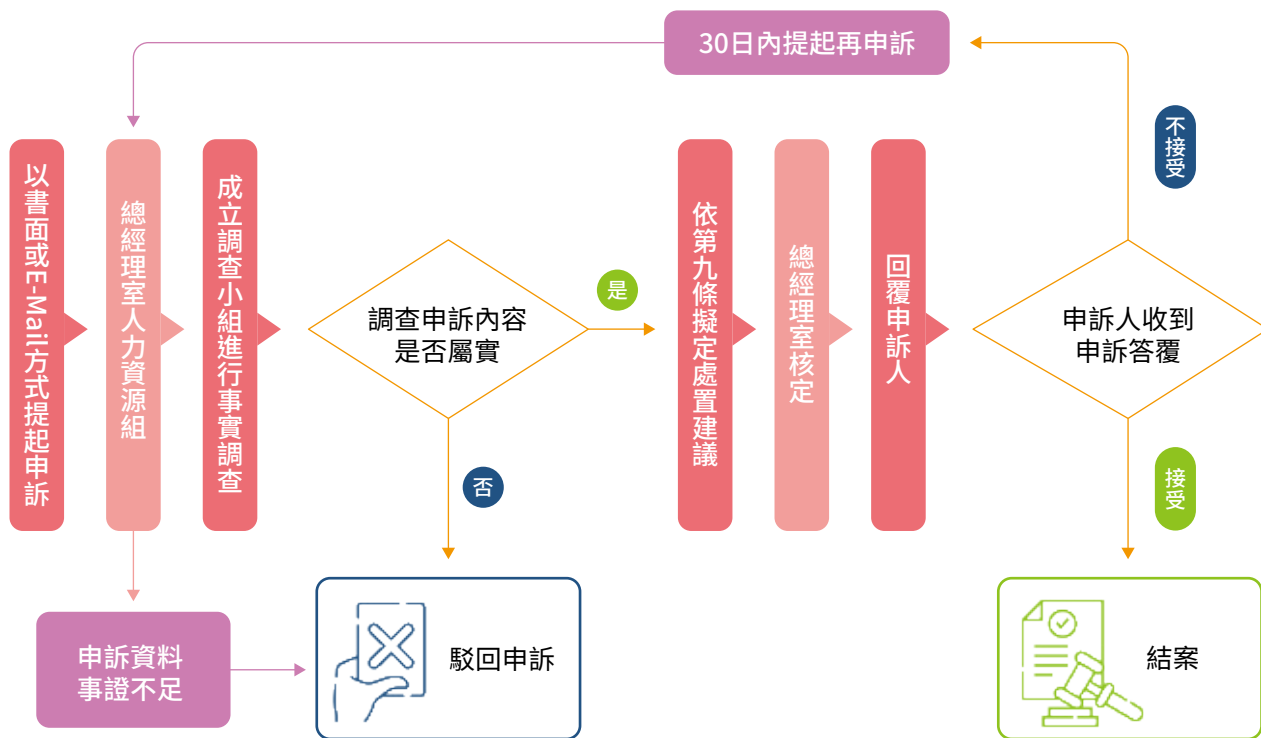
A 案仲裁委員會及法院判決，均不同意員工繼續履行勞動合同的訴求，此案為不成立案件。

B 案因該案未達成有效溝通，因該案發生時，因公告期間與員工在職期間不符，因此造成誤解，B 案已逕行雙方和解，並針對其案件，本公司已進行公告流程檢討並進行公告改善措施：已發過公告但新進員工未知悉的，應同步讓新進員工知悉公告及其內容；員工獎懲管理辦法應通過公示方式讓員工知悉；所有公告應運用不同方式公告或讓員工知悉公告及其內容。



聯絡我們

大眾集團申訴流程圖



大眾投控人權行動

大眾投控致力遵守全球各母子公司集各營運據點所在地法規，有尊嚴地對待並尊重所有員工並定期進行人權相關訓練。各公司員工人權議題：由各母子公司人力資源部及專責單位負責，2023 年起將經由內部規則訂定《大眾集團人權政策》並施行，確保公司達到《聯合國世界人權宣言 (UDHR)》聲明書、責任商業聯盟行為準則 (Responsible Business Alliance Code of Conduct) 或更高的要求標準。



營運據點人權評估

GRI 407-1、408-1、409-1

請參閱第四章之供應商人權評估

本集團開設人權相關課程如下：

2023 人權相關課程						
序號	類別	課程名稱	總人次	教育訓練總時數	總人次	教育訓練總時數
1	新人教育訓練	新人訓包含公司沿革、企業現況、企業文化及識別、理念願景、人事規章、同仁福利介紹、同仁廉潔條款、誠信經營作業程序及行為指南	58	257	58	257
2	勞資溝通與輔導相關課程	【FIC】培育企業好幫手 - 新人適應及提升留任率	1	3	4	15
		【FIC】打造高效能工作團隊 (含不適任員工輔導與協助)	1	3		
		【FIC】促進職場溝通藝術 - 談職場突發事件處理及因應	1	3		
		【FIC】從員工職涯規劃角度談留才	1	6		
3	ESG 人權相關課程	【FIC】企業永續管理師證照培訓	1	32	3	39.5
		【FIC】活用 ESG 思維的留才策略	1	2		
		【FIC】2023 企業 ESG 永續人資長論壇	1	5.5		
4	友善職場宣導	【FIC】性別平等法常見違法事例重要假別	1	1	33	50.5
		【FIC】友善職場宣導 (職場性騷擾防治 / 職場反霸凌宣導 / 友善職場環境宣導)	31	46.5		
		【3C】性別平權與就業歧視之案例解析	1	3		
5	通識課程	【FIC】ESG 講座：逆轉剩	12	18	38	73
		【FIC】ESG 講座：即刻學習扭轉退休思維	8	8		
		【FIC】ESG 講座：從自癒力許個優雅的老後	10	8		
		【FIC】永續發展的系統觀	3	18		
		【FIC】永續發展的社會影響投報率 SROI	3	18		
		【FIC】人力資源重大主題分析工作坊	2	3		
			136	435	136	435

關於營運變化的最短預告期

GRI 402-1

若因應公司業務發展，執行可能影響員工權益之重大營運變化的最短預告期，確實依法令規定提前通知受影響的員工。台灣營運據點依《勞動基準法》規定，按照員工年資提前 10 至 30 日預告；大陸地區營運據點，則依照《勞動合同法》、《勞動合同實施條例》提前三十日與主管機關申報，申報通過後並與同仁協商。

視事件以及組織採取的改善行動

GRI 406-1

報導期間鑑別歧視事件總數為 0。

6.3 職業安全與衛生管理

大眾投控及其各子公司分別參照《職業安全衛生法》和 ISO 45001 職業安全衛生管理系統架構，依各公司之規模、性質設置內部職業安全衛生組織及管理人員，定期舉辦相關教育訓練，透過管理機制與教育訓練，將安全衛生意識融入日常工作環境中。

職業安全衛生管理系統

GRI 403-1

大眾投控依據法令規定的管理辦法標準和指引，根據公司的規模，設置職業安全衛生管理人員來建立和實施此系統。根據《職業安全衛生法》第 23 條第 4 項，屬於第二類事業的事業單位，如果員工人數在三十人以上但未滿一百人，則需要設置乙種職業安全衛生業務主管。

大眾投控為了防止職業災害，保障員工和非員工的工作安全和健康，制定「職業安全衛生管理計畫」。這個計畫包括對工作環境或作業危害的辨識、評估和控制，提供必要的安全衛生教育和訓練，以防止災害的發生；我們也對工作環境和工作者的健康進行暴露監控，並對機械、設備或器具進行管理和定期檢查，以避免職業災害的發生。

危害辨識、風險評估及事故調查

GRI 403-2

依據職業安全衛生管理辦法規定，依事業之規模、性質，設置安全衛生組織及管理人員，管理人員業已完成安全衛生教育及訓練並經依規定之測驗合格，領有職業安全衛生業務主管教育訓練結業證書。

讓工作者報導職業危害與危險狀況的流程，同勞工代表訂定適合其需要之安全衛生工作守則，及對工作者應施以從事工作與預防災變所必要之安全衛生教育及訓練，工作者對於安全衛生教育及訓練，有接受之義務。

大眾投控依循上述規範和管理系統，以預防和減緩與組織營運、產品或服務有直接關聯的重大職業安全衛生負面衝擊，以及相關的危害和風險。若業務工作場所存在相關危害和風險，我們將透過相關單位在業務現場告知，以避免危害和風險的發生。

大眾投控在大陸地區的營運據點每年進行一次危險源的識別，對於重大的危險源，我們都已經制定了相應的措施。我們定期安排可能面臨職業危害的員工進行健康檢查，並定期邀請第三方公司進行工作場所的危害因素檢測。這些措施旨在確保員工的安全和健康，並預防職業病和工作相關的傷害。

若工作場所有立即發生危險之虞時，將依勞動部《職業安全衛生法》第 18 條規定，雇主或工作場所負責人應即令停止作業，並使勞工退避至安全場所。

勞工執行職務發現有立即發生危險之虞時，得在不危及其他工作者安全情形下，自行停止作業及退避至安全場所，並立即向直屬主管報告。

雇主不得對前項勞工予以解僱、調職、不給付停止作業期間工資或其他不利之處分。但雇主證明勞工濫用停止作業權，經報主管機關認定，並符合勞動法令規定者，不在此限。

職業健康服務

GRI 403-3

大眾投控定期為員工進行健康檢查，依據結果為員工安排一對一的醫師問診，以確保我們的員工能夠獲得適當的醫療建議和治療。

攸泰科技工廠，我們的專職護理師會搭配每月的臨場醫師，提供健康諮詢服務。我們會定期發布健康促進的文宣，並不定期舉辦健康促進的講座，以提高員工的健康意識，並鼓勵他們採取積極的生活方式。

有關職業安全衛生之工作者參與、諮詢與溝通

GRI 403-4

大眾投控為完善職業安全衛生措施，導入相關參與、諮詢及溝通機制，期望能不斷改善相關作為，大眾投控根據組織規模設置職業安全衛生委員會，並由攸泰公司指派專責人員負責。對於未達到法定規定要求的子公司，雖未設置安全衛生委員會，但仍透過會議、信箱等管道，進行相關溝通。

- 職業安全衛生委員會的設置與運作：

我們根據組織規模設置了職業安全衛生委員會，並由攸泰公司指派專責人員負責。每三個月，我們會定期召開職業安全衛生委員會，討論與安全衛生相關的議題。對於未達到法定規定要求的子公司，我們則不設置安全衛生委員會。
- 職業安全衛生管理計畫的實施：

我們根據法律規定制定了職業安全衛生管理計畫，並依據自動檢查計畫進行定期檢查和重點檢查。單位主管、場所負責人和機械設備使用人員都會按照所訂的檢查週期參與自主檢查。此外，我們的所有新進和在職員工都會按照法規要求參與職業安全衛生的教育和訓練。
- 職業安全衛生委員會的組成：

我們的職業安全衛生委員會由資方和勞方代表共同組成，以確保所有利益相關方的聲音都能被聽見。

有關職業安全衛生之工作者訓練

GRI 403-5

大眾投控及子公司透過確保職業安全衛生工作者之專業技能，致力於創建一個安全、健康的工作環境，具體措施包含以下三者。

- 職業安全衛生工作守則與教育訓練：

我們依據職業安全衛生法的規定，與勞工代表共同制定了適合我們需要的安全衛生工作守則。我們對新進或在職的勞工進行各項教育訓練，以確保他們在變更工作前已經熟悉這些守則。此外，我們的專職職業安全衛生人員也會依照法律的要求，定期進行回訓。
- 職安衛人員在職回訓：

我們的安全衛生管理人員每 2 年進行 12 小時的在職回訓，安全衛生業務主管每 2 年進行 6 小時的在職回訓。有機溶劑作業主管和防火管理人員則每 3 年進行 6 小時的在職回訓，而急救人員每 3 年進行 3 小時的在職回訓。

- 職業安全衛生相關法令遵循：

我們嚴格遵守職業安全衛生法第三十二條第二項的規定，以確保我們的工作場所安全，並保護我們的員工免受職業傷害和疾病的威脅。

台灣

課程類別	人次	時數
一般及職業安全衛生教育訓練 (外訓)	7	106
一般安全教育訓練 (內訓)	407	610.5
職場不法侵害預防課程 (外訓)	7	21
急救人員初訓及回訓 (外訓)	14	172
CPR 急救及消防安全教育訓練 (內訓)	46	72.5
防癌飲食、肺癌防治及心理健康促進講座 (內訓)	103	123.5
總計	584	1,105.5

大陸地區

課程類別	總人次	教育訓練總時數
一般及職業安全衛生教育訓練 (外訓)(註 1)	21	400
一般安全衛生教育訓練 (內訓)	5,374	22,923
健康講座：環境生活	3,769	7,080
急救人員初訓	43	172
年度消防逃生演練及自衛消防編組演練	4,504	5,582
總計	7,046	31,164

職業健康服務與工作者健康促進

GRI 403-3、403-6

大眾集團與當地政府主管機關認可的醫療機構合作，目前於台灣地區有定期為員工進行年度健康檢查，旨在提早發現可能的健康問題，並提供適當的醫療建議和治療。此外，大眾投控也致力於提供各種健康促進活動，如專題講座和員工健康促進計畫，以提高員工的健康意識，並鼓勵他們採取積極的生活方式。我們也提供健康促進的文宣資料，以供員工參考和學習。

大眾投控相信，透過這些措施，可以創造一個健康、安全的工作環境，並確保所有同仁皆能夠在最佳的狀態下工作。

預防和減緩與業務關係直接相關聯之職業安全衛生的衝擊

GRI 403-7

本集團依循上述規範和管理系統，以預防和減緩與組織營運、產品或服務有直接關聯的重大職業安全衛生負面衝擊，以及相關的危害和風險。若業務工作場所存在相關危害和風險，我們將透過相關單位在業務現場告知，以避免危害和風險的發生。

職業安全衛生管理系統所涵蓋之工作者

GRI 403-8

台灣

	正式員工人數	非正式員工人數	比例	備註
管理系統涵蓋之所有工作者人數及比例	509 人	2 人	100%	台灣營運據點依據台灣《職業安全衛生法》建立職業安全衛生管理系統。
管理系統下經內部稽核之所有工作者人數及比例	509 人	2 人	100%	台灣營運據點之職業安全衛生管理系統之內部稽核，依據台灣《職業安全衛生法》進行。
管理系統下經外部稽核之所有工作者人數及比例	212 人	0 人	41.65 %	台灣營運據點之職業安全衛生管理系統之內部稽核，依據台灣《職業安全衛生法》進行。外部稽核之標 ISO 45001，台灣營運據點經外部稽核之範圍僅涵蓋攸泰科技之正式員工。

註 1：正式及非正式人數以全時等量法 2023/12/31 做計算，管理系統下經 ISO 45001 標準外部稽核之所有工作者人數及比例以第三方查驗證當時申報人數計算，故申報人數與實際在職人數俱有落差。

註 2：台灣地區僅有攸泰科技進行 ISO 45001 查驗證，本集團仍全面落实內部職業安全衛生管理系統。

大陸地區

	正式員工人數	非正式員工人數	比例	備註
管理系統涵蓋之所有工作者人數及比例	3,306	1,165	100%	大陸地區營運據點依據中國《勞動合同法》建立職業安全衛生管理系統。
管理系統下經內部稽核之所有工作者人數及比例	3,306	1,165	100%	大陸地區營運據點之職業安全衛生管理系統之內部稽核，依據中國《勞動合同法》進行。
管理系統下經外部稽核之所有工作者人數及比例	1,470	0	44.46%	外部稽核依據 ISO 45001 標準進行，大陸地區營運據點外部稽核之範圍為廣上科技、才眾電腦之正式員工。

註 1：以上員工與非員工人數包含廣上科技、才眾電腦所涵蓋之工作者。

註 2：註 1：正式及非正式人數以全時等量法 2023/12/31 做計算，管理系統下經 ISO 45001 標準外部稽核之所有工作者人數及比例以第三方查驗證當時申報人數計算，故申報人數與實際在職人數俱有落差。

註 3：含台籍幹部 24 人

職業傷害與職業病

GRI 403-9、403-10

本集團依據勞工職業災害保險職業傷病審查準則的第三章和第四章及當地政府法規，進行職業病的認定。大眾投控依據法令申報規定執行職災統計，主要記錄傷害資料。對於嚴重職傷比率的界定，我們將配合政府機關的要求進行。至於職業病部分，我們並未接獲相關通報。在管理員工以外的工作者方面，大眾投控的所有子公司都依照所在地區的法令來管理工作人員，並依照現行法令進行管理。大眾投控依據法令規定進行職災統計，主要記錄傷害資料。對於嚴重職傷比率的界定，配合政府機關的要求進行。於職業病方面，於 2023 年間，並未接獲相關通報。在管理員工以外的工作者方面，大眾投控所屬的子公司所有辦公室及工廠都依照所在地區的法令來管理工作人員，並依據現行法令進行管理。2023 年台灣及大陸地區營運據點員工職業災害共計 2 件，非員工之工作者並無職業災害通報事件，員工及非員工工作者皆無職業病所致之死亡。

台灣

	2022 年	2023 年	說明
總計工作日數 (天)(註 1)	102,588	126,990	
總經歷工時 (小時)(註 2)	820,704	1,015,920	
人數總計 (註 3)	412	510	僅包含正式員工
職災人數	0	1	上下班公路交通事故不列入計算
職災損失日數	0	48	上下班公路交通事故不列入計算
失能傷害頻率 (FR)	0	0.98	(總計傷害損失總人次數 × 10^6) ÷ 總經歷工時
失能嚴重率 (SR)	0	47.25	(總計傷害損失日數 × 10^6) ÷ 總經歷工時
職業傷害死亡率	0	0	職業傷害死亡的人次 ÷ 職業傷害總人次數
職業病死亡率	0	0	職業病死亡人次數 ÷ 職業病發生件數

註 1：2023 年總工作天數為 249 天。人總計工作日數 = 人數總計 * 249 天

註 2：總經歷工時 = 人總計工作日數 * 8 小時

註 3：以 2023/12/31 當天人數統計並計算總年度工作日數及總工時。

大陸地區

	2023 年	說明
總計工作日數 (天)(註 1)	1,086,387	
總經歷工時 (小時)(註 2)	8,691,096	
人數總計 (註 3)	4,363	僅包含正式員工
職災人數	1	上下班公路交通事故不列入計算
職災損失日數	62	上下班公路交通事故不列入計算
失能傷害頻率 (FR)	0.115060287	(總計傷害損失總人次數 × 10^6) ÷ 總經歷工時
失能嚴重率 (SR)	7.133737793	(總計傷害損失日數 × 10^6) ÷ 總經歷工時
職業傷害死亡率	0	職業傷害死亡的人次 ÷ 職業傷害總人次數
職業病死亡率	0	職業病死亡人次數 ÷ 職業病發生件數

註 1：2023 年總工作天數為 249 天。人總計工作日數 = 人數總計 * 249 天

註 2：正式員工總經歷工時 = 人總計工作日數 * 8 小時

註 3：以 2023/12/31 當天人數統計並計算總年度工作日數及總工時，僅蒐集正式員工資訊。

6.4 人才招募與留才

人才留用措施

為了提高人才的留用率，大眾投控提供了一系列的福利，包括休閒活動補助、多元化的教育訓練、超越法定要求的福利制度、多元社團以及員工活動等。我們設有明確的考核、升遷和調薪評估制度，並鼓勵各部門主管將中、高齡的已離職或退休員工重新納入體系，同時我們也安排了彈性的工作時間，規劃了友善的工作環境，以減少人事訓練成本並提高員工穩定度，這都是我們實現勞動再造和永續發展的重要措施。

員工溝通與參與

大眾投控致力於建立一個開放和透明的溝通環境。員工可以通過微信公眾號、電話、即時通訊、電子郵件、公司申訴信箱、申訴專線以及部門間的溝通進行即時交流。我們每年進行一次在職員工滿意度調查，並定期舉行員工大會和勞資會議。我們的子公司攸泰科技也鼓勵員工參與 CEO Talk，並定期舉行年度經營會議和員工大會，讓員工能夠更好地理解公司的經營理念和願景，並解答員工對公司的疑問。

降低離職率策略

為了降低員工的離職率，我們對員工進行離職風險預測，追蹤可能離職的員工狀態，並主動關懷他們，提供解決方案。在員工離職前，我們會進行離職訪談，了解他們的離職原因和職涯規劃。之後，我們的人力資源部門將與部門主管討論並制定改善人才招募的措施。

大陸地區，因多數離職員工為臨時工作者（派遣工、學生工），農曆春節假期及畢業季為離職高峰，因此離職率增加。未來，廠區將對來應聘的人員，了解其工作經歷，詢問是否有相關工作經驗，對白晚班的接受程度，對工作崗位的品質和生產製造流程在面試時作出明確說明、盡可能使用正式工作者，進而提升員工穩定率。

2024 年我們全年度所有人員的離職率參考大陸地區電子廠的離職率當年新進當年離職的人員離職率在現狀下降 10%。

員工與非員工人數

GRI 2-7、2-8

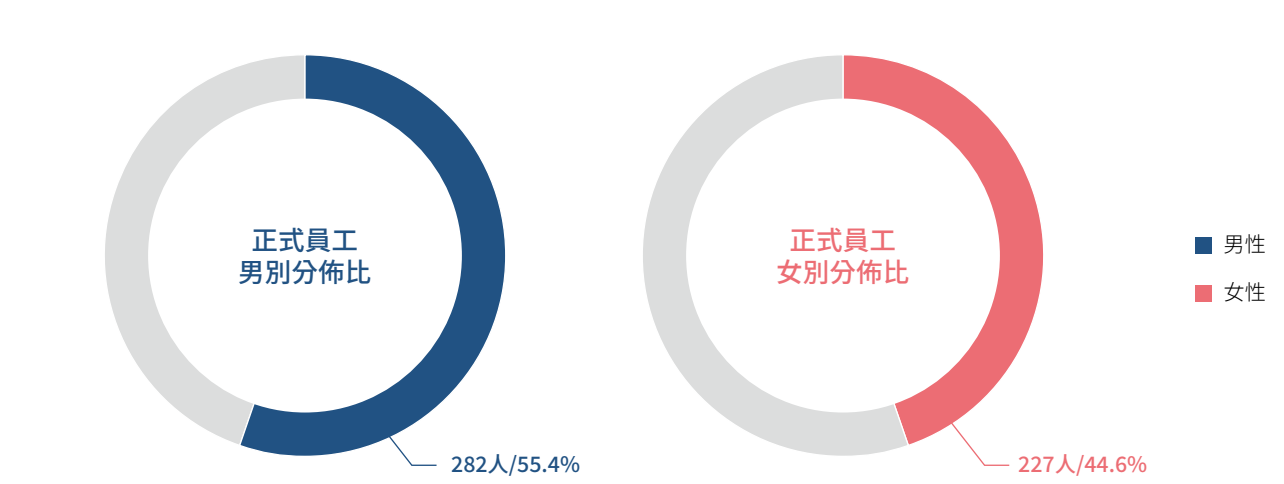
	台灣	大陸地區
員工總人數 (註)	509	3,306
非員工總人數	2	1,165

註：台灣地區，因擴廠因素，相較 2022 年度員工總人數 412 人，增加 23.5%。

台灣地區

正式員工人數		
公司別 / 項目	總計	
性別	男性	女性
正式員工人數 (註 1)	282	227
總計工作日數 (天)	126,126	
總經歷工時 (小時)	1,009,008	
臨時員工	0	
無時數保證的員工	0	
兼職員工	1	
員工中兼任大眾投控董事會成員人數	0	
弱勢族群員工人數 (註 2)	5	

註 1：以 2023/12/31 當天人數統計並計算總年度工作日數及總工時，台灣地區全體正式員工均為全職、永久聘雇員工。
註 2：弱勢族群定義為領有身心障礙手冊、或政府核發低收入戶證明者。



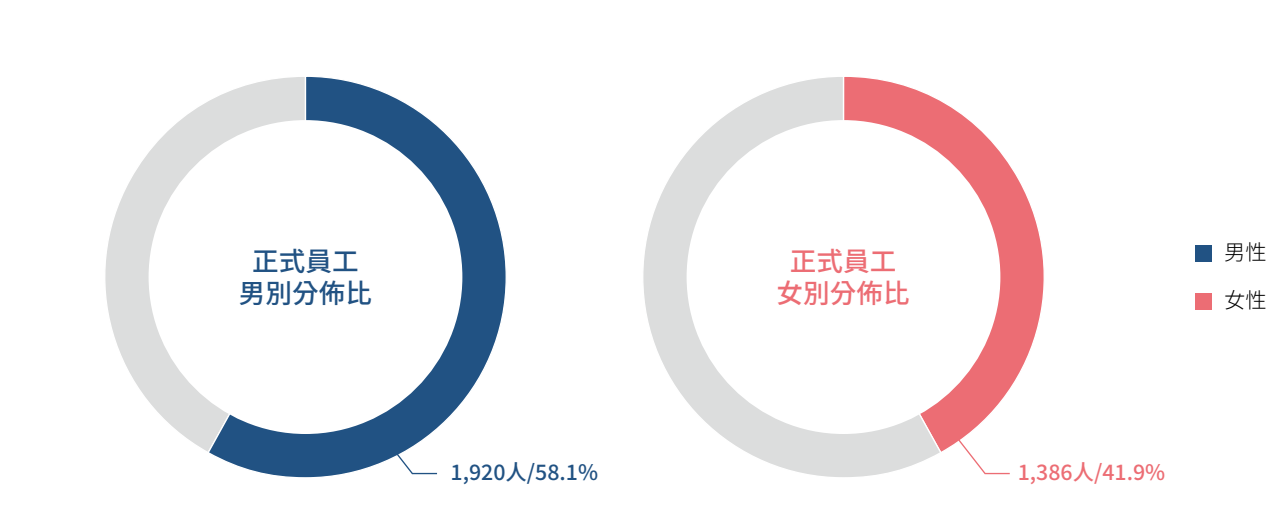
非正式員工人數		
公司別 / 項目	總計	
清潔人員	2	
派遣人員	0	
顧問	0	
總計	2	

註：以 2023/12/31 當天人員狀況統計。

大陸地區

正式員工人數		
公司別 / 項目		總計
性別	男性	女性
正式員工人數 (註 1)	1,920	1,386
總計工作日數 (天) 工作天數 249 天		1,125,480
總經歷工時 (小時)	43,824	
臨時員工	0	
無時數保證的員工	0	
兼職員工	0	
員工中兼任大眾投控董事會成員人數	0	
弱勢族群員工人數 (註 2)	0	

註 1：以 2023/12/31 當天人數統計並計算總年度工作日數及總工時，大眾投控全體正式員工均為全職、永久聘雇員工。
註 2：弱勢族群定義為領有身心障礙手冊、或政府核發低收入戶證明者。
註 3：以上員工所在地區均為大陸地區 (含台幹)



非正式員工人數	
公司別 / 項目	總計
清潔人員	6
派遣人員	1,159
顧問	0
總計	1,165

註 1：以 2023/12/31 當天人員狀況統計。
註 2：以上員工所在地區均為大陸地區。

新進員工和離職員工

GRI 401-1

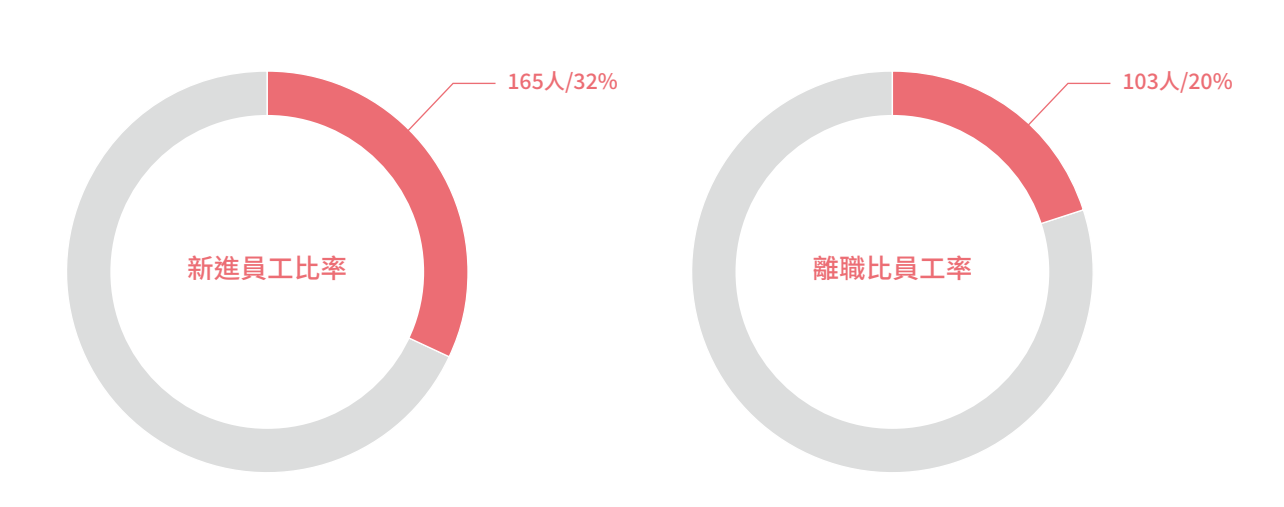
台灣

新進員工統計			
公司別 / 項目		總計	新進比率 ^{註 1}
依性別分佈	男性	96	34%
	女性	69	30%
依地區分佈	台灣	165	32%
依年齡層分佈	30 歲 (含) 以下新進人數	44	60.27%
	31~50 歲 (含) 新進人數	111	33.74%
	51 歲以上新進人數	10	9.35%
2023 年新進人數		165	

註 1：新進比率計算公式：該類別新進人數／該類別總人數 x100%

離職員工統計			
公司別 / 項目		總計	離職比率 ^{註 2}
依性別分佈	男性	51	18.09%
	女性	52	22.91%
依地區分佈	台灣	103	20.24%
依年齡層分佈	30 歲 (含) 以下離職人數	23	31.51%
	31~50 歲 (含) 離職人數	72	21.88%
	51 歲以上離職人數	8	7.48%
依直接 / 間接人員分類	直接人員	24	30.00%
	間接人員	79	18.41%
2023 年離職人數		103	

註 2：離職比率計算公式：該類別離職人數／該類別總人數 x100%



大陸地區

新進員工			
公司別 / 項目		總計	新進比率 ^{註 1}
依性別分佈	男性	2,994	155.94%
	女性	1,919	138.46%
依地區分佈	大陸	4,913	148.61%
依年齡層分佈	30 歲 (含) 以下新進人數	3,442	135.41%
	31~50 歲 (含) 新進人數	1,460	81.29%
	51 歲以上新進人數	11	8.80%
2023 年新進人數		4,913	

註 1：新進比率計算公式：該類別新進人數／該類別總人數 x100%

離職員工			
公司別 / 項目		總計	離職比率 ^{註 2}
依性別分佈	男性	2,736	71.33%
	女性	1,683	28.67%
依地區分佈	大陸		
依年齡層分佈	30 歲 (含) 以下離職人數	3,065	73.77%
	31~50 歲 (含) 離職人數	1,339	25.82%
	51 歲以上離職人數	15	0.41%
依直接 / 間接人員分類	直接人員	4,185	95.64%
	間接人員	234	4.36%
2023 年離職人數		4,419	

註 2：離職比率計算公式：該類別離職人數／該類別總人數 x100%



提供給全職員工 (不包含臨時或兼職員工) 的福利

GRI 401-2

保險

保勞、健保及團體保險。團體保險公費福利方案包含意外傷害險、因公意外傷害險、意外醫療險、特定意外傷害、初次癌保險及防癌健康保險，並且提供員工及眷屬自費保險方案供選擇。

退休制度

台灣地區公司依法成立「退休金監督管理委員會」訂有「退休辦法」，明訂退休種類、退休申請要件及退休金計算方式。適用勞動基準法退休金制度 (勞退舊制) 之工作年資，其退休金給與標準依勞動基準法第五十五條規定計給。但依第三十五條第一項第二款規定強制退休之員工，其身心障礙係因執行所致者，依法加給百分之二十。適用勞工退休金條例退休金制度 (勞退新制) 規定之員工，本公司按月提繳其工資的 6% 之金額至勞工個人退休金專戶。員工亦可依其個人意願自行提繳月薪 6% 以內之退休金至專戶。台灣地區公司設置於台灣銀行信託部的舊制退休準備金帳戶金額結算至 112 年 Q4 約為 74,753,498 元，每年我們亦請專業精算師提出精算報告，確保足額提撥以保障員工權益。2023 年台灣地區申請退休人數有 2 位。

其他福利

生育補助、結婚補助、喪葬補助、旅遊補助、藝文活動補助、防疫器材物資補助、住院、重大傷病慰問、節日活動、三節禮金 (禮券) 等。

育嬰假

GRI 401-3

在大眾投控，我們重視員工的家庭生活。因此，我們提供了育嬰留職停薪的政策。在台灣地區，員工在任職滿六個月後，只要提前至少十日，就可以以書面形式向人事部門提出育嬰留職停薪的申請。並允許員工在每一個子女滿三歲前申請育嬰留職停薪，期間最長可至該子女滿三歲為止，但總時間不得超過二年。對於同時撫育兩個或以上子女的員工，其育嬰留職停薪的期間將會合併計算，最長時間以最年幼的子女受撫育二年為限。大陸地區則依循勞動合同法及員工請假辦法實施育嬰假及產假。

透過這項政策，我們希望能夠支援員工在工作與家庭之間取得平衡，並確保他們能夠在需要的時候，有足夠的時間和精力來兼顧家庭。這也是大眾集團實現公司永續發展的一部分；我們相信，只有當員工的生活得到充分的照顧，才能在工作中發揮最大的效能。

大眾投控育嬰假相關統計

台灣

項目	男性	女性	小計
符合育嬰留停資格人數 (A)	7	4	11
實際申請育嬰留停人數 (B)	1	1	2
當年度預計復職人數 (C)	0	1	1
當年度實際復職人數 (D)	0	1	1
2023 年度實際復職人數 (E)	0	0	0
2023 年度復職後一年仍在職人數 (F)	0	0	0
申請率 (B/A)	14%	25%	18%
復職率 (D/C)	0%	100%	100%
留任率 (F/E)	0%	0%	0%

註 1：計算方式：申請率 = (B)/(A) X100%、復職率 = (D)/(C) X100%、留任率 =(F)/ (E)X100%

大陸地區

項目	男性	女性	小計
符合育嬰留停資格人數 (A)	39	44	83
實際申請育嬰留停人數 (B)	39	44	83
當年度預計復職人數 (C)	39	37	76
當年度實際復職人數 (D)	34	31	65
2023 年度實際復職人數 (E)	34	31	65
2023 年度復職後一年仍在職人數 (F)	34	31	65
申請率 (B/A)	100%	100%	100%
復職率 (D/C)	87%	84%	86%
留任率 (F/E)	100%	100%	100%

註 1：計算方式：申請率 = (B)/(A) X100%、復職率 = (D)/(C) X100%、留任率 =(F)/ (E)X100%
註 2: 本數據含正式工及非正式工 (勞務工) 及台籍幹部數據
註 3: 台灣地區及大陸地區，因申請育因假期間，員工因家庭照顧需求，故無復職。

貫徹人才培育計畫

GRI 404-1

大眾投控已訂定資源管理作業程序，並根據公司的發展目標，實施人才培育計劃。我們的目標是讓所有階層的員工，無論他們從事的是行政、技術還是管理工作，都能通過適當的訓練提升他們的技術素養和專業知識。這不僅有助於我們達成品質目標和成效，也使我們能夠為客戶提供高品質的產品和服務。

集團的員工教育訓練分為四大類別。子公司將依各產業屬性，進行各職類專業職能培訓。為確保生產品質，大陸地區子公司產線直接人員必需經過充分專業培訓後方能執行作業，故與台灣地區訓練時數有較大差異。在 2023 年度，我們根據各類別的實施比率進行了培訓，具體的實施比率將在下表中詳細說明。

員工訓練平均時數

台灣

單位：小時	
每名員工接受訓練的平均時數 ^(註 1)	6.1
每名女性員工接受訓練的平均時數 ^(註 2)	6.3
每名男性員工接受訓練的平均時數 ^(註 3)	5.9
一般員工接受訓練的平均時數 ^(註 4)	6.1
主管職員工接受訓練的平均時數 ^(註 5)	6.0

註 1：每名員工的平均時數＝員工訓練的總時數／員工總數
註 2：每名女性員工接受訓練的平均時數＝女性員工訓練的總時數／女性員工總數
註 3：每名男性員工接受訓練的平均時數＝男性員工訓練的總時數／男性員工總數
註 4：一般員工定義指經理級 (不含) 以下員工；一般員工接受訓練的平均時數＝一般員工訓練的總時數 / 一般員工總數
註 5：主管職定義指經理級 (含) 以上的管理職員工；主管職員工接受訓練的平均時數＝主管職員工訓練的總時數 / 主管職總數
註 6：依 2023.12.31 還在職員工人數及類別於 2023 年度期間之受訓時數計算

大陸地區

單位：小時	
每名員工接受訓練的平均時數 ^(註 1)	383.71
每名女性員工接受訓練的平均時數 ^(註 2)	314.21
每名男性員工接受訓練的平均時數 ^(註 3)	434.39
一般員工接受訓練的平均時數 ^(註 4)	368.63
主管職正式員工接受訓練的平均時數 ^(註 5)	21.00

註 1：以上表格數據僅包含正式員工，不含台幹，正式員工人數依 12 月 31 日人數計算。每名員工的平均時數＝員工訓練的總時數／員工總數
註 2：每名女性員工接受訓練的平均時數＝女性員工訓練的總時數／女性員工總數
註 3：每名男性員工接受訓練的平均時數＝男性員工訓練的總時數／男性員工總數
註 4：一般員工接受訓練的平均時數＝一般員工訓練的總時數 / 一般員工總數
註 5：主管職定義指經理級 (含) 以上的管理職員工；主管職員工接受訓練的平均時數＝主管職員工訓練的總時數 / 主管職總數

提升員工職能及過渡協助方案

GRI 404-2

大眾投控針對因退休或終止勞雇關係而結束職涯之員工提供以下協助：

大眾投控致力給予員工於職涯發展上的支援，無論他們的職業生涯是否在我們這裡結束，我們提供一系列的服務來協助我們的員工順利過渡到他們的下一個階段，包括：

1. 退休金申請：
協助具有舊制退休年資的員工申請他們的舊制退休金。
2. 資遣費與再就業輔導：
依法向被裁員的員工提供裁員費，並向勞動局報告，以便主管機關和公立就業服務機構能夠協助輔導被裁員的勞工再就業。
3. 權益提醒：
提供自身權益事項提醒，包括謀職假申請方式、未休完的特休或補休處理方式、勞保失業給付金申請方式，以及勞保、健保和團體保險的各項權益和注意事項。
4. 再就業管道：
根據個案轉介人力仲介或關係企業，提供多元的再就業管道。
5. 諮詢服務：
根據離職員工的需求，我們提供心理、法律和財務等方面的諮詢服務。



定期接受績效及職業發展檢核的員工百分比

GRI 404-3

大眾投控及其子公司每年皆定期實施兩次績效考核，各評核人依受評人的工作態度、專業程度、品質效率、團隊合作及服務創新等項度進行公正、客觀及嚴謹的評核並同時檢核員工的職涯發展狀況。

台灣

定期接受績效檢核的員工數及百分比 (依性別)			
性別	男性	女性	合計
實際定期接受績效檢核人數合計 (a)	258	204	462
應定期接受績效檢核人數合計 (b)	258	204	462
定期接受績效檢核比例 (a/b)	100.00%	100.00%	100.00%

定期接受績效檢核的員工數 (正式及百分比 (依員工類別)			
類別	主管人員	一般人員	合計
實際定期接受績效檢核人數合計 (a)	69	393	462
應定期接受績效檢核人數合計 (b)	69	393	462
定期接受績效檢核比例 (a/b)	100.00%	100.00%	100.00%

註 1：以 2023 年度執行人數計算 (未包含已離職人員)；員工總人數則以 2023.12.31 當天人數計算
註 2：未滿三個月試用期人員 44 人未計入，另進行試用期滿考核；2 人為僱主、1 人為非全時員工，不需考核。
註 3：主管為經理級 (含) 以上的管理職員工

大陸地區

定期接受績效檢核的員工數及百分比 (依性別)			
性別	男性	女性	合計
實際定期接受績效檢核人數合計 (a)	1,821	1,276	3,097
應定期接受績效檢核人數合計 (b)	1,821	1,276	3,097
定期接受績效檢核比例 (a/b)	100.00%	100.00%	100.00%

定期接受績效檢核的員工數 (正式及百分比 (依員工類別)			
類別	主管人員	一般人員	合計
實際定期接受績效檢核人數合計 (a)	46	3,051	3,097
應定期接受績效檢核人數合計 (b)	46	3,051	3,097
定期接受績效檢核比例 (a/b)	100%	100%	100%

註 1：試用期內員工及非正式員工 (臨時用工職、由第三方派遣公司簽約職) 不參加員工績效考核。 員工總人數則以 2023.12.31 當天人數計算

員工多元化

GRI 405-1

大眾投控注重員多元化，以「促進不同背景員工在職場的接納與支持」為核心概念，期望增強創意與效率。大眾投控致力增進職場多元性，並積極促進公平與共融，涵蓋性別、年齡、種族等面向，確保每位員工獲得公平待遇，並在職場中感受到包容與尊重。

大眾投控期望透過透過訓練、透明制度和文化建設，消除偏見，促進多元共融。不僅持續倡導多元於大眾投控企業文化中的重要性，並期望持續實踐職場多元共融的具體策略。，創建一個平等和包容的工作環境，提高員工的歸屬感和生產力，此為大眾投控企業永續發展政策不可或缺的一環。

台灣

- 年齡層

公司別 / 項目	大眾投控與 大眾電腦	攸泰科技與 睿剛電	廣仁電科	總計	百分比
30 歲 (含) 以下人數	10	63	0	73	14.34%
31~50 歲 (含) 人數	49	265	15	329	64.64%
51 歲以上人數	39	61	7	107	21.02%
總人數	98	389	22	509	100.00%

註：以 2023/12/31 當天人數統計

- 性別比率

公司別 / 項目	大眾投控與 大眾電腦	攸泰科技與 睿剛電	廣仁電科	總計
生理男性人數	59	220	3	282
生理女性人數	39	169	19	227
比率 (女性人數 / 男性人數)	66.10%	76.82%	633.33%	80.50%

註：以 2023/12/31 當天人數統計

- 主管職性別比

公司別 / 項目	大眾投控與 大眾電腦	攸泰科技與 睿剛電訊	廣仁電科	總計
女性主管人數	4	5	2	11
男性主管人數	19	39	2	60
主管總人數	23	44	4	71
女性主管比率	17.39%	11.36%	50.00%	15.49%

註 1：以 2023/12/31 當天主管人數統計

註 2：主管職定義：經理級 (含) 以上的管理職員工

大陸地區

- 年齡層

公司別 / 項目	才眾	廣上	廣上勞務工 (派遣人員，非 正式工)	廣仁電科 (於當地大陸區 域工作員工，含 台幹)	總計	百分比
30 歲 (含) 以下人數	2,169	331	42	0	2,542	56.96%
31~50 歲 (含) 人數	1,091	671	34	0	1,796	40.24%
51 歲以上人數	70	31	2	22	125	2.80%

註：以 2023/12/31 當天人數統計

- 性別比率

公司別 / 項目	才眾	廣上	廣上勞務工 (派遣人 員，非正式工)	廣仁電科 (於當地大 陸區域工作員工，含 台幹)	總計
生理男性人數	2,240	419	39	22	2,720
生理女性人數	1,090	614	39	2	1,745
比率 (女性人數 / 男性人數)	48.66%	146.54%	100.00%	9.09%	64.15%

註：以 2023/12/31 當天人數統計

- 主管職性別比

公司別 / 項目	廣上	才眾	廣仁電科 (於當地大陸區域 工作員工)	總計
女性主管人數	0	5	1	6
男性主管人數	0	9	20	29
主管總人數	0	14	16	30
女性主管比率	N/A	35.71%	6.25%	20.00%

註 1：主管職定義：經理級 (管理職) 以上的職級

註 2：未滿半年、部份工時 (每週工作時數不超過 35 小時) 、不滿 6 個月的短期人員不含在統計內。

董事會年齡層人數、百分比

30 歲 (含) 以下人數	0	0.0%
31~50 歲 (含) 人數	3	37.5%
51 歲以上人數	5	62.5%
總人數	8	100%

女性對男性基本薪資與薪酬的比率

GRI 405-2

大眾投控致力於推動多元化，消除性別偏見，並支持平等機會，並在審視其營運和決策過程中扮演積極的角色。這些原則不僅適用於我們的招聘流程，也體現在晉升機會和薪酬政策中。我們深信，薪酬平等是吸引和留住優秀員工的關鍵因素。

台灣

- 台灣重要營運據點員工薪酬調查

一般員工		主管職	
男性年薪酬 平均中位數	女性年薪酬 平均中位數	男性年年薪酬 平均中位數	女性年薪酬 平均中位數
931,143	645,600	1,850,999	1,613,850

- 女性對男性的基本薪資與薪酬的比率

一般員工	主管職
0.693341409	0.871880536

註 1：主管職定義：經理級（含）以上的管理職員工
註 2：未滿半年、部份工時（每週工作時數不超過 35 小時）、不滿 6 個月的短期人員不含在統計內
註 3：「台灣重要營運據點」係指大眾投控及其位於台灣之子公司，包含大眾電腦、攸泰科技及子其公司（含睿剛電訊）、台灣廣仁電科
註 4：2023 年大陸地區營運據點員工薪酬資訊基於保密措施故暫不予公開

附錄
chapter

7.1 GRI 準則對照表	102
7.2 SASB 準則對照表	106
7.3 TCFD 指標對照表	110
7.4 永續揭露指標—電腦及週邊設備業	113
7.5 上市公司氣候相關資訊	114
7.6 外部查證聲明	115



7.1 GRI 準則對照表

大眾投控依 2021 年新版 GRI 通用準則揭露以下指標，涵蓋全球據點於 2023 年 1 月 1 日至 2023 年 12 月 31 日間之資訊，因產業屬性並無適用的 GRI 行業準則。內容皆經第三公正單位查證，並於後方檢附 BSI 查證聲明書。

GRI 2 一般揭露 2021

揭露項目編號		揭露項目標題		報告內容或說明	頁碼
1. 組織及報導實務	2-1	組織詳細資訊	2.1 公司簡介		11
	2-2	組織永續報導中包含的實體	1.2 關於本報告書		04
	2-3	報導期間、頻率及聯絡人	1.2 關於本報告書		04
	2-4	資訊重編	無重編資訊		-
	2-5	外部保證 / 確信	7.6 外部查證聲明		115~116
2. 活動與工作者	2-6	活動、價值鏈和其他商業關係	3.2 重大主題分析 2.2 經營績效		12, 20~21
	2-7	員工	6.4 人才招聘與留才		88~93
	2-8	非員工的工作者	6.4 人才招聘與留才		88~93
3. 治理	2-9	治理結構及組成	4.5 公司誠信經營與反貪腐		50~52
	2-10	最高治理單位的提名與遴選	4.5 公司誠信經營與反貪腐		50
	2-11	最高治理單位的主席	4.5 公司誠信經營與反貪腐		50
	2-12	最高治理單位於監督衝擊管理的角色	3.3 利害關係人溝通 4.5 公司誠信經營與反貪腐		30~31, 52
	2-13	衝擊管理負責人	4.5 公司誠信經營與反貪腐		52
	2-14	最高治理單位於永續報導的角色	1.2 關於本報告書 3.2 重大主題分析 4.5 公司誠信經營與反貪腐		04, 16, 52
	2-15	利益衝突	4.5 公司誠信經營與反貪腐		53
	2-16	溝通關鍵重大事件	3.2 重大主題分析 3.3 利害關係人溝通 4.5 公司誠信經營與反貪腐		17, 30~31, 54
	2-17	最高治理單位的群體智識	4.5 公司誠信經營與反貪腐		50
	2-18	最高治理單位的績效評估	4.5 公司誠信經營與反貪腐		52
	2-19	薪酬政策	4.5 公司誠信經營與反貪腐		52
	2-20	薪酬決定流程	4.5 公司誠信經營與反貪腐		52
	2-21	年度總薪酬比率	4.5 公司誠信經營與反貪腐 本集團基於資訊保密，不予揭露 最高個人之年度總薪酬。		53
	2-22	永續發展策略的聲明	1.1 董事長的話 3.1 ESG 執行架構		03, 15
	2-23	政策承諾	3.1 ESG 執行架構 6.2 勞動實務與人權		15, 81

揭露項目編號		揭露項目標題	報告內容或說明	頁碼
策略、政策與實務	2-24	納入政策承諾	4.4 供應商管理、環境與人權評估 4.5 公司誠信經營與反貪腐	45, 52
	2-25	補救負面衝擊的程序	3.2 重大主題分析 見各重大主題章節	22~23
	2-26	尋求建議和提出疑慮的機制	3.2 重大主題分析 4.5 公司誠信經營與反貪腐	22~23, 56
	2-27	法規遵循	4.2 法規遵循	41
	2-28	公協會的會員資格	2.1 公司簡介	12
利害關係人議合	2-29	利害關係人議合方針	3.2 重大主題分析 3.3 利害關係人溝通	16~21
	2-30	團體協約	6.2 勞動實務與人權	80

GRI 3 重大主題 2021

揭露項目編號		揭露項目標題	報告內容或說明	頁碼
3-1		決定重大主題的流程	3.2 重大主題分析 3.3 利害關係人溝通	16~21
3-2		重大主題列表	3.2 重大主題分析 3.3 利害關係人溝通	16~21
3-3		重大主題管理	4.4 供應商管理、環境與人權評估 4.5 公司誠信經營與反貪腐 5.1 綠色產品 5.2 能源與溫室氣體管理 5.3 水資源管理 5.4 廢棄物管理 6.1 當地社區參與及社會公益 6.2 勞動實務與人權 6.3 職業安全與衛生管理 6.4 人才招聘與留才	22~29, 45~100

GRI 200：經濟主題揭露

GRI 準則	揭露項目 編號	揭露項目標題	報告內容或說明	頁碼
間接經濟衝擊 2016	203-1	基礎設施的投資與支援服務的發展及衝擊	6.1 當地社區參與及社會公益	74~79
反貪腐 2016	205-2	有關反貪腐政策和程序的溝通及訓練	4.5 公司誠信經營與反貪腐	54~55
反貪腐 2016	205-3	已確認的貪腐事件及採取的行動	4.5 公司誠信經營與反貪腐	55

GRI 300：環境主題揭露

GRI 準則	揭露項目編號	揭露項目標題	報告內容或說明	頁碼
GRI 302： 能源 2016	302-1	組織內部的能源消耗量	5.2 能源與溫室氣體管理	70
	302-3	能源密集度		70
	302-4	減少能源消耗		25,70~71
GRI 303： 水與放流水 2018	303-3	取水量	5.3 水資源管理	71
GRI 305： 排放 2016	305-1	直接（範疇一）溫室氣體排放	5.2 能源與溫室氣體管理	25,68~70
	305-2	能源間接（範疇二）溫室氣體排放		25,68~70
	305-3	其他間接（範疇三）溫室氣體排放		25,68~70
	305-4	溫室氣體排放強度		25,68~70
GRI 308： 供應商環境評估 2016	308-1	採用環境標準篩選新供應商	4.4 供應商管理、環境與人權評估	22,46
	308-2	供應鏈中負面的環境衝擊以及所採取的行動	4.4 供應商管理、環境與人權評估	22,46

GRI 400：社會主題揭露

GRI 準則	揭露項目編號	揭露項目標題	報告內容或說明	頁碼
GRI 401： 勞雇關係 2016	401-1	新進員工和離職員工	6.4 人才招募與留才	29,91~92
	401-2	提供給全職員工（不包含臨時或兼職員工）的福利	6.4 人才招募與留才	29,93
	401-3	育嬰假	6.4 人才招募與留才	29,93~94
GRI 402： 勞／資關係 2016	402-1	關於營運變化的最短預告期	6.2 勞動實務與人權	27,82
GRI 403： 職業安全衛生 2018	403-1	職業安全衛生管理系統	6.3 職業安全與衛生管理	28,83
	403-2	危害辨識、風險評估及事故調查	6.3 職業安全與衛生管理	28,83
	403-3	職業健康服務	6.3 職業安全與衛生管理	28,84~85
	403-4	有關職業安全衛生之工作者參與、諮商與溝通	6.3 職業安全與衛生管理	28,84
	403-5	有關職業安全衛生之工作者訓練	6.3 職業安全與衛生管理	28,84
	403-6	工作者健康促進	6.3 職業安全與衛生管理	28,85
	403-7	預防和減輕與業務關係直接相關之職業安全衛生的衝擊	6.3 職業安全與衛生管理	28,86

GRI 準則	揭露項目編號	揭露項目標題	報告內容或說明	頁碼
GRI 403： 職業安全衛生 2018	403-8	職業安全衛生管理系統所涵蓋之工作者	6.3 職業安全與衛生管理	28,86
	403-9	職業傷害	6.3 職業安全與衛生管理	28,87
	403-10	職業病	6.3 職業安全與衛生管理	28,87
GRI 404： 訓練與教育 2016	404-1	員工每年接受訓練的平群時數	6.4 人才招募與留才	29,95
	404-2	提升員工職能及過渡協助方案	6.4 人才招募與留才	29,96
	404-3	定期接受績效及職業發展檢核的員工百分比	6.4 人才招募與留才	29,97
GRI 405： 員工多元化與平等機會	405-1	治理單位與員工的多元化	4.5 公司誠信經營與反貪腐 6.4 人才招募與留才	27,29,50, 98~99
	405-2	女性對男性基本薪資與薪酬的比率	6.4 人才招募與留才	27,29,100
GRI 406： 不歧視 2016	406-1	歧視事件以及組織採取的改善行動	4.4 供應商管理、環境與人權評估 6.2 勞動實務與人權	22,27,82
GRI 407： 結社自由與團體協商 2016	407-1	可能面臨結社自由及團體協商風險的營運據點或供應商	4.4 供應商管理、環境與人權評估 6.2 勞動實務與人權	22,27, 47,82
GRI 408： 童工 2016	408-1	營運據點和供應商使用童工之重大風險	4.4 供應商管理、環境與人權評估 6.2 勞動實務與人權	22,27, 47~48, 82
GRI 409： 強迫或強制勞動 2016	409-1	具強迫或強制勞動事件重大風險的營運據點和供應商	4.4 供應商管理、環境與人權評估 6.2 勞動實務與人權	27,47~48, 82
GRI 414： 供應商社會評估 2016	414-1	使用社會標準篩選之新供應商	4.4 供應商管理、環境與人權評估	22,47~48
	414-2	供應鏈中負面的社會衝擊以及所採取的行動	4.4 供應商管理、環境與人權評估	22,48

7.2 SASB 準則對照表

電子製造服務與原始設計製造 (Electronic Manufacturing Services & Original Design Manufacturing)

本表揭露範疇同本報告書

編號	主題	SASB 指標	會計指標	單位		台灣營運據點	大陸地區營運據點	對應章節
1	水管理	TC-ES-140a.1	(1) 總取水量及屬於高壓力地區比例 (2) 總耗水量	千立方公尺 (m³)		(1) 總取水量及屬於高壓力地區比例：0 千立方公尺 the World ResourcesInstitute's (WRI) Water Risk Atlas tool 指出本集團取水區壓力皆於中低壓力範圍，故總取水量及屬於高壓力地區比例趨近於 0%。 (2) 總耗水量 = 0 千立方公尺	(1) 總取水量及屬於高壓力地區比例：0 千立方公尺 依 the World ResourcesInstitute's (WRI) Water Risk Atlas tool 指出本集團取水區壓力皆於中低壓力範圍，故總取水量及屬於高壓力地區比例趨近於 0% (2) 總耗水量 = 0 千立方公尺	
2	廢棄物管理	TC-ES-150a.1	製造過程中的 (1) 危險廢物量及 (2) 回收百分比	公噸 (t), 百分比 (%)		(1) 危險廢物量：0 公噸 (2) 回收百分比：無危險廢物	(1) 危險廢物量：111.4935 公噸 (2) 回收百分比：100% 回收後，由專業第三方處置。	
3	勞工實踐	TC-ES-310a.1	(1) 停工次數 (2) 總閒置天數	數量 . 閒置天數		(1) 停工次數：0 (2) 總閒置天數：0	(1) 停工次數為：0 (2) 總閒置天數：0	
4	勞工狀況	TC-ES-320a.1	(1) 正職員工和約聘員工可記錄的事故率 (TRIR) (2) 正職員工和約聘員工可記錄的虛驚事件率 (NMFR)	比率 (%), 數量		(1) 正職員工事故率 (TRIR)= 0.197 約聘員工可記錄的事故率 (TRIR)=0%	(1) 正職員工事故率 (TRIR)=0.02 約聘員工可記錄的事故率 (TRIR)= 0%	4.3 職業安全與衛生管理
						Total recordable incident rate (TRIR) = 傷害次數× 200,000/ 總工時		
						(2) 正職員工可記錄的虛驚事件率 (NMFR)= 0% 約聘員工可記錄的虛驚事件率 (NMFR)= 0%	(2) 正職員工可記錄的虛驚事件率 (NMFR)= 0% 約聘員工可記錄的虛驚事件率 (NMFR)= 0%	
5	勞工狀況	TC-ES-320a.2	(1) 完成 RBA VAP 稽核的工廠比例與高風險比例 (2) 完成 RBA VAP 稽核的 一階供應商工廠比例與高風險比例	百分比 (%)		(1) 完成 RBA VAP 稽核的工廠比例與高風險比例 = 0% (2) 完成 RBA VAP 稽核的 一階供應商工廠比例與高風險比例 = 0%	(1) 完成 RBA VAP 稽核的工廠比例與高風險比例：才眾電腦 0%；廣上科技 88% (2) 本集團 2023 年尚未實施 RBA VAP 稽核工廠，及以 RBA VAP 稽核的 一階供應商工廠，故尚無相關數據。	
6		TC-ES-320a.3	(1) 在 RBA 不符合率中，自身和一階供應商出現優先不符合和事項及其他不符合事項的比例 (2) 已採取 RBA VAP 糾正措施的自身和一階供應商的比例	量化		(1) 台灣營運據點 2023 年尚未實施 RBA VAP 稽核工廠，及以 RBA VAP 稽核的 一階供應商工廠，故尚無相關數據。 (2) 同上，資訊不足無法提供相關數據。	(1) 才眾電腦 2023 年度 RBA 合格率为 83%，不符合項次比例為 17%，而廣上科技尚未實施 RBA VAP 稽核工廠。 (2) 同上，廣上科技資訊不足無法提供相關數據。	

編號	主題	SASB 指標	會計指標	單位		台灣營運據點	大陸地區營運據點	對應章節
7	產品生命週期管理	TC-ES-410a.1	產品生命週期管理之揭露：含報廢產品及電子廢棄物之重量以及再循環之百分比 (註 1)	公噸 (t), 百分比 (%)		子公司大眾電腦、攸泰科技主要從事 ODM、OEM 製造服務，且多零組件為主，供應商眾多資料難以取得，難以取得終端客戶報廢產品及電子廢棄物之重量以及再循環之百分比。此外，子公司大眾電腦、攸泰科技客戶屬性為 B2B 垂直市場，資料取得不易。廠內呆滯料是透過轉賣的方式進行處理。	廣上科技目前以 EMS 專案運作為主，針對報廢產品及電子廢棄物之中樣及再循環之，主要配合客戶要求做處理，像華研科是配合客戶做回收，此客戶在 2023 年回收重量為 8,984.56kg, 其他客戶無強制要求部分，則由廠內資材集中回收，並向海關申報轉賣處理。才眾電腦廢棄物則透過專業第三方公司進行回收 100% 回收處理，以減低環境及社區傷害。	
8	材料採購	TC-ES-440a.1	描述使用關鍵材料相關的風險管理	敘述討論		(1) 2023 年受國際政治情勢或關貿影響，影響供應生產。若有重大事件發生，亦對供應商進行重大風險調查。 (2) 供應商誠信契約條款，於廠商合約書中加入特別約定嚴禁賄賂條款。 (3) 子公司大眾電腦、攸泰科技已導入全物質調查，研擬缺工、缺料因應對策並確實執行。為確保物料價格穩定，針對物料清單、組件或物料的關鍵性及風險性採與因應對策並確實執行，實施措施例如：建立第二貨源、替代物料、提前備料以減低風險。	(1) 2023 年受國際政治情勢或自然災害影響，影響供應生產。若有重大事件發生，亦對供應商進行重大風險調查。 (2) 供應商誠信契約條款，與廠商簽定陽光與保密承諾書 (3) 廣上已導入全物質調查，研擬缺工、缺料因應對策並確實執行。為確保物料價格穩定，針對物料清單、組件或物料的關鍵性及風險性採與因應對策並確實執行，實施措施例如：建立第二貨源、替代物料、提前備料以減低風險。 (4) 依據客戶 FCST(Forecast 簡稱)，進行長交期有風險性的零組件調查評估，評估後有實際需求啟動策略備料。	4.1 機會與風險
1	活動指標	TC-ES-000.A	生產設施數量	數字		生產設施數量：1	生產設施數量：2	
2		TC-ES-000.B	生產設施面積	平方英尺 (ft)		生產設施面積 18,000(ft)	生產設施面積 939,927.03(ft)	
3		TC-ES-000.C	在職員工人數	人		正式員工：509 人 非正式員工：2 人	正式員工：3,306 人 非正式員工：1,165 人	6.4 人才招募與留才

7.3 TCFD 指標對照表

治理	
董事會對氣候 相關風險與機 會的監督情況	大眾投控未來將由永續發展委員會規劃與監督氣候行動發展策略，於分析氣候變遷對企業營運的影響後，每年由永續發展委員會向董事會報告策略、年度預算、營業目標、氣候減緩目標等執行概況。大眾投控承諾將響應台灣淨零減碳法規政策並同步參閱國際相關環境氣候政策，積極且務實推動企業氣候管理行動方案。
	關於治理方面，主要負責人是永續發展委員會成員與高階主管，工作重點在於為組織訂定目標和監督組織達成既定整體目標。董事會成員對於氣候相關風險與機會之監督，首先將針對組織進行碳盤查並進一步擬定減碳路徑。董事會直接負責對氣候相關風險與機會之監督。為使大眾投控永續發展，除既有「審計委員會」、「薪資報酬委員會」及「稽核部」外，新設立「企業永續發展委員會」；上述單位定期向董事會報告其活動與決議。
	企業永續發展委員會每年至少召開二次會議，向董事會報告規劃及執行進度，以評估與審閱公司各部門高階管理階層在 ESG 相關績效 (包含氣候變遷管理)，未來擬將環境氣候相關目標及目標達成程度納入董事會及各部門考核與獎勵制度中，以實現相關氣候目標。現階段擬透過考核與獎勵制度與氣候變遷管理之相關成果作連結，促使管理階層以公司獲利且達成永續經營之方式，落實企業氣候行動發展策略，並為股東及利害關係人帶來價值。
管理階層在評 估和管理氣候 相關風險與機 會的角色	有關大眾投控管理階層在氣候相關風險與機會之評估和管理所扮演之角色，由企業永續發展委員會主任委員委派「永續發展辦公室」，規劃與執行永續發展與氣候變遷之策略，同時並負責鑑別氣候相關風險與機會，與制定氣候風險管理政策。未來將由永續發展辦公室高階主管召集綠色永續專案小組代表，進行跨部門協調溝通及整合永續與氣候變遷議題之管理活動。永續發展辦公室高階主管將定期向企業永續發展委員會報告執行情形。
	綠色永續專案小組係跨公司之工作小組，執行氣候風險管理之規劃、執行與整合，包括導入風險管理機制、建立氣候風險分析方法學、鑑別氣候相關風險與機會、執行氣候變遷之情境分析、監控與評估氣候變遷相關之法令遵循、氣候相關財務揭露之工作。此外，綠色永續專案小組將同時負責研擬企業節能減碳措施、再生能源運用推動及其他企業因應氣候變遷措施之可能性。

策略				
鑑別短、中、長期氣候相關風險與機會	大眾投控依據 TCFD 架構執行氣候相關風險與機會鑑別，積極研擬解決方案，期望能降低因氣候變遷帶來的營運與財務衝擊，提升組織氣候韌性。依據其氣候變遷風險與機會評估方法學，定義短期為未來 3 年內、中期為 3 ~5 年、長期為 5 年以上，作為衝擊可能影響時間評估。大眾投控蒐集國、內外電腦及周邊產品業氣候相關風險與機會之議題，統整風險與機會型態後，再評估各風險與機會事件之發生可能性及對公司之影響程度，同時考量上述短、中及長期等區間作為可能影響時間之評估，以完成公司對氣候相關風險與機會之重大性評估分析。藉此，決定可能對公司造成重大財務影響之氣候相關風險與機會。			
	風險類別與機會	短期 (1~3 年)	中期 (3 ~5 年)	長期 (5 年以上)
	轉型風險 低碳轉型過程中可能發生與政策和法規、技術、市場、社會和經濟狀況改變相關之風險。	● 溫室氣體總量管制與國內外碳稅、碳費	● 消費者需求和偏好轉變 ● 轉型至低碳技術 ● 新增再生能源法令規範 ● 氣候行動不足，品牌聲譽下降	● 淨零排放趨勢 ● 市場訊息的不確定性
	實體風險 氣候變遷帶來的實體風險，其氣候模式可為立即性或長期性。實體風險可能對組織產生財務衝擊，例如直接損害資產或因供應鏈中斷所導致之間接影響。	● 氣候模式的極端變化造成水災、旱災等極端氣候增加 (自身營運)	● 水、旱災增加造成供應鏈中斷	● 平均氣溫上升
	機會 為減緩與適應氣候變遷所做之努力將會為組織創造機會。	● 能源管理系統市場機會增加 ● 新低碳產品與服務之研發與創新	● 提升資源使用效率 ● 循環經濟商業模式 ● 政策獎勵	● 提升企業聲譽
與氣候相關的風險與機會對業務、策略和財務規劃上衝擊	大眾投控目前正依據客戶需求及未來綠能淨零趨勢發展，積極轉型發展低碳產品，研發能源管理系統、投入綠色產品研發。提升產品環保績效，並取得相關驗證、提升環保 / 綠色包材使用。			
	依氣候變遷因應法規定，未來企業繳納碳費、實施總量管制與排放交易等措施，為降低對公司之影響，大眾投控將進行 2023 年進行碳盤查，並將透過資料分析、辨認排放熱點，擬定相應的減碳策略。未來將逐步規劃如使用再生能源、改善能源使用效率等方式，達到減碳目標。			
	氣候模式的極端變化造成水災及旱災之增加，可能導致廠房設備受損、原料或產品損失、道路中斷導致原物料或產品運輸困難，亦可能發生供應鏈中斷，導致缺少製造產品的原物料。大眾投控為因應上述影響，將依據缺料情況、缺水時程，來改變製程順序；實施用水管理及節水措施，以及未來挑選廠區時避開可能缺水或淹水之地區。此外，並尋找環境、社會指標良好之替代供應商，以盡可能分散風險。			
	為達成大眾投控未來研擬之減碳目標，將研議以下行動方案之可能性： 1. 盤點溫室氣體排放量，並規劃減碳路徑。 2. 規劃採購再生能源，以及進行設備汰舊換新並投資環保設備，制定節約能源措施及目標。 3. 綠色採購，並重視供應鏈的環保與節能減碳。 4. 建立環境管理系統或機制，追蹤能源與水資源使用狀況。			

策略	
策略上的韌性，並考慮不同氣候相關情境	為更瞭解氣候變遷對大眾投控影響以及其影響方式，將透過情境分析方式，研擬策略規劃、風險管理和評估公司策略彈性。大眾投控將以當前營運狀況及價值鏈狀況，透過歷史資料建模所得。該模型將參考實體資料，包括原物料的數量與採購地點、營運場所位置及成品的生產量與運送方式，以及商業資料，包括按市場劃分的銷售額和利潤。 情境分析將採用公開可得之數據來源所建構，包含由聯合國跨政府氣候變遷委員會 (IPCC) 公布的「代表濃度途徑」(RCP) 情境及國際能源署 (IEA) 低於 2°C情境進行評估與報導。並據此制定溫室氣體減量目標與預估未來減碳量，作為營運策略調整之參考。
風險管理	
氣候相關風險的鑑別和評估流程	大眾投控董事會為公司風險管理之最高單位，並負風險管理最終責任。大眾投控及子公司各部門藉由風險管理流程及時因應風險事件，降低或避免風險事件衝擊，確保永續經營。透過風險辨識、風險衡量、風險監控、風險報告與風險回應等流程，鑑別氣候相關風險與機會，擬定訂策略並提出行動方案，並定期向董事會報告。
氣候相關風險的管理流程	企業永續發展委員會評估氣候相關風險之發生可能性及對公司之影響程度，同時考量該等風險可能造成影響之時間區間，以完成公司對氣候相關風險與機會之重大性評估分析，定義風險控管的優先順序與風險等級，並依風險等級採取對應的風險管理策略。並規劃由綠色永續專案小組針對氣候相關風險進行短、中及長期衝擊評估與管理，並針對高風險的項目，提出改善方案，以維護完整的風險管理系統。
氣候相關風險的鑑別、評估和管理流程，整合於整體風險管理制度	大眾投控秉持企業願景及對社會責任，預計將氣候相關風險管理流程整合到公司整體企業風險管理 (Enterprise Risk Management, ERM) 流程。ERM 之持續工作之結果及經驗，由權責單位將定期向永續發展委員會和董事會報告；並研擬內部稽核機制，定期追蹤氣候相關風險之內部控制制度之設計，及其執行有效性與稽核發現事項。
指標與目標	
依策略和風險管理流程評估氣候相關風險與機會所使用的指標	氣候變遷減緩方面，大眾投控將以下列量化關鍵指標，進行評估： - 企業範疇一及二排放量 本集團並預計 2024 年第二季前通過 ISO 14064-1 認證，認證結果詳見 5.2 能源與溫室氣體管理章節。後續將針對盤查結果進行排放熱點分析，並將減量期程區分短中長期，務實規畫減量目標。 - 能源管理績效 本集團自 2023 年起全面調查子公司電力排放量，電力密集度詳見 5.2 能源管理績效章節，本集團將針對盡早研議量化目標。
範疇一、範疇二和範疇三的溫室氣體排放和相關風險	大眾投控已於 2023 年啟動溫室氣體盤查，並於 2024 年第二季前完成溫室氣體盤查查證作業，將針對盤查結果穩健規劃短、中、長期溫室氣體減量目標。

7.4 永續揭露指標—電腦及週邊設備業

編號	指標	指標種類	年度揭露情形	單位
一	消耗能源總量、外購電力百分比及再生能源使用率	量化	- 消耗能源總量：151,864.72 (GJ) - 外購電力百分比：100% - 再生能源使用率：攸泰科技購買再生能源憑證契約容量共計 61535kWh - 整體再生能源使用率為 :0.15%	十億焦耳 (GJ)、百分比 (%)
二	總取水量及總耗水量	量化	- 總取水量：172.99370 千立方公尺 - 總耗水量：0 千立方公尺	千立方公尺 (m³)
三	所產生有害廢棄物之重量及回收百分比	量化	- 重量：81.4935 公噸 - 回收百分比：100%	公噸 (t), 百分比 (%)
四	說明職業災害類別、人數及比率	量化	- 職業災害類別：搬運物品操作不慎導致腿部挫傷、天雨路滑於廠區內跌倒 - 人數：2 - 比率：0.04%	比率 (%), 數量
五	產品生命週期管理之揭露：含報廢產品及電子廢棄物之重量以及再循環之百分比 (註 1)	量化	因業態種類眾多，產品多元，故暫無法統計。	公噸 (t), 百分比 (%)
六	與使用關鍵材料相關的風險管理之描述	質化描述	大眾投控為強化供應商管理，依各子公司產品屬性，依循採購管理程序及作業辦法，進行供應商遴選，並藉由長期合作夥伴關係，推動供應商重視環境與社會責任，確保供應鏈的穩定及共榮發展。針對重要供應商盤點是否取得 ISO 9001、14001、45001、RBA 認證 /RBA 承諾書、發布永續報告書、簽署陽光保密協約、社會責任承諾書、誠信交易廉潔暨與企業社會責任同意承諾書、違反衝突礦產等。透過與供應商議和，攜手致力於永續發展，發揮更大的共享價值與影響力。	不適用
七	因與反競爭行為條例相關的法律訴訟而造成的金錢損失總額	量化	新臺幣 0 元	報導貨幣
八	依產品類別之主要產品產量	量化	請參 2.2經營績效	依產品類型而不同

註 1：包含下腳料賣出或其他回收處理，應提供相關說明。

7.5 上市公司氣候相關資訊

1. 氣候相關資訊執行情形

項目	執行情形 / 對應章節
1. 敘明董事會與管理階層對於氣候相關風險與機會之監督及治理。	5.2 能源與溫室氣體管理 7.3 TCFD 指標對照表
2. 敘明所辨識之氣候風險與機會如何影響企業之業務、策略及財務短期、中期、長期。	5.2 能源與溫室氣體管理 7.3 TCFD 指標對照表
3. 敘明極端氣候事件及轉型行動對財務之影響。	5.2 能源與溫室氣體管理 7.3 TCFD 指標對照表
4. 敘明氣候風險之辨識、評估及管理流程如何整合於整體風險管理制度。	5.2 能源與溫室氣體管理 7.3 TCFD 指標對照表
5. 若使用情境分析評估面對氣候變遷風險之韌性，應說明所使用之情境、參數、假設、分析因子及主要財務影響。	5.2 能源與溫室氣體管理 7.3 TCFD 指標對照表
6. 若有因應管理氣候相關風險之轉型計畫，說明該計畫內容，及用於辨識及管理實體風險及轉型風險之指標與目標。	5.2 能源與溫室氣體管理 7.3 TCFD 指標對照表
7. 若使用內部碳定價作為規劃工具，應說明價格制定基礎。	尚無內部碳定價。
8. 若有設定氣候相關目標，應說明所涵蓋之活動、溫室氣體排放範疇、規劃期程，每年達成進度等資訊；若使用碳抵換或再生能源憑證 (RECs) 以達成相關目標，應說明所抵換之減碳額度來源及數量或再生能源憑證 (RECs) 數量。	5.2 能源與溫室氣體管理 7.3 TCFD 指標對照表
9. 溫室氣體盤查及確信情形與減量目標、策略及具體行動計畫。	5.2 能源與溫室氣體管理 7.3 TCFD 指標對照表

1-1 最近二年度公司溫室氣體盤查及確信情形

● 1-1-1 溫室氣體盤查資訊

敘明溫室氣體最近兩年度之排放量 (公噸 CO₂e)、密集度 (公噸 CO₂e/ 百萬元) 及資料涵蓋範圍：

- » 2023 年溫室氣體排放量台灣地區為 1022.7290 公噸 CO₂e 密集度為 0.1777。
- » 公噸 CO₂e/ 新臺幣 百萬元營業額；大陸地區為 115,723.6613 公噸 CO₂e，密集度為 2.943 公噸 CO₂e/ 新臺幣 百萬元營業額。盤查範圍涵蓋大眾投控、大眾電腦、眾晶科技、3CEMS Corp.(Cayman)、攸泰科技、睿剛電訊、廣上科技、才眾電腦。

● 1-1-2 溫室氣體確信資訊

敘明最近兩年度確信情形說明，包括確信範圍、確信機構、確信準則及確信意見：

- » 經 BSI、SGS、BVI 於 2024 年第一、二季核發溫室氣體盤查 ISO 14064-1:2018 外部查證之查證聲明，查證聲明揭露於公司官網與永續報告書中。

1-2 溫室氣體減量目標、策略及具體行動計畫

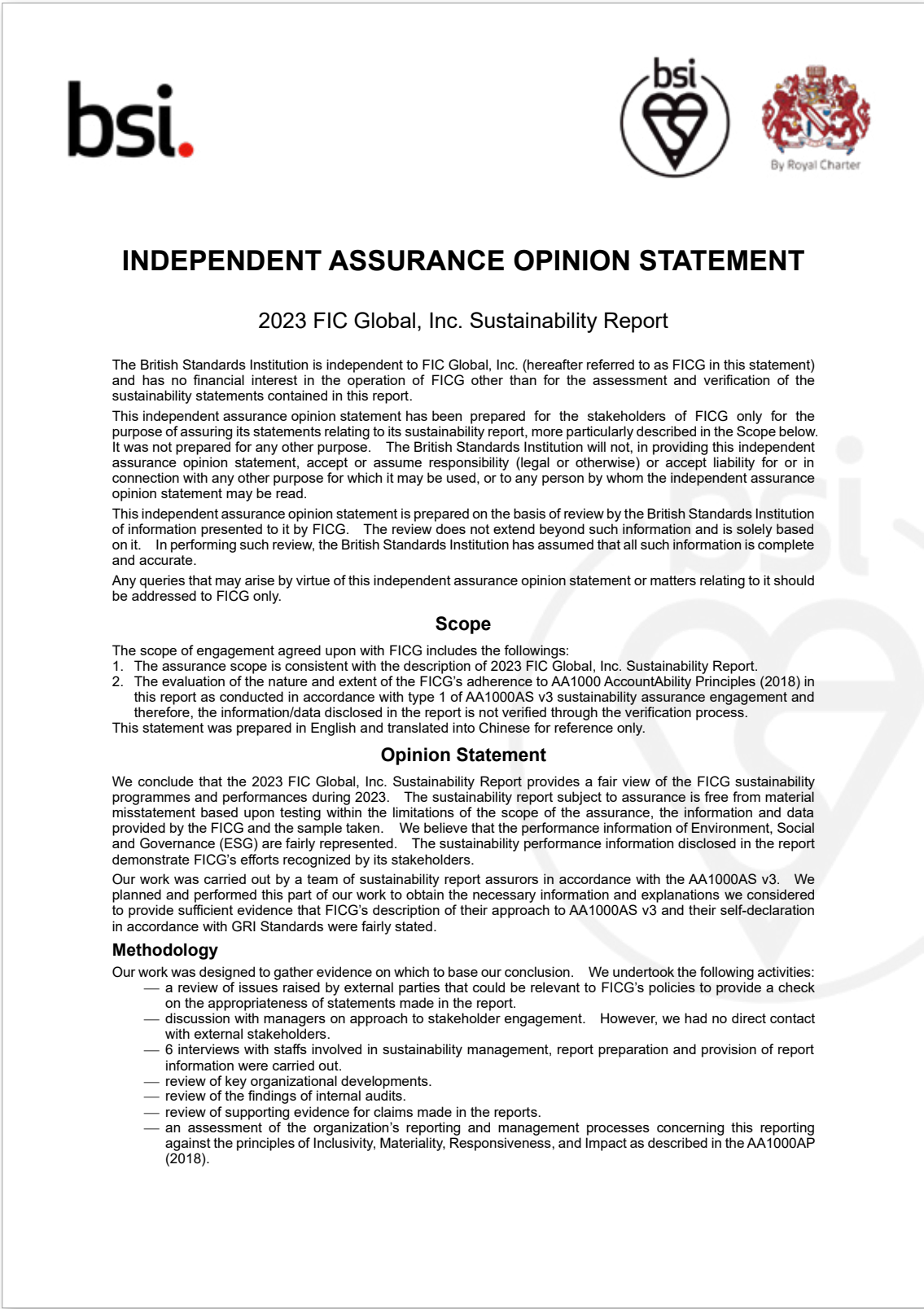
敘明溫室氣體減量基準年及其數據、減量目標、策略及具體行動計畫與減量目標達成情形：

- » 參 5.2 能源與溫室氣體管理、7.3 TCFD 指標對照表章節。

7.6 外部查證聲明

GRI2-5

大眾投控 AA1000 永續報告書 聲明書



大眾投控 ISO 14064-1 溫室氣體盤查聲明書

Conclusions

A detailed review against the Inclusivity, Materiality, Responsiveness, and Impact of AA1000AP (2018) and GRI Standards is set out below:

Inclusivity

This report has reflected a fact that FICG has continually sought the engagement of its stakeholders and established material sustainability topics, as the participation of stakeholders has been conducted in developing and achieving an accountable and strategic response to sustainability. There are fair reporting and disclosures for the information of Environment, Social and Governance (ESG) in this report, so that appropriate planning and target-setting can be supported. In our professional opinion the report covers the FICG's inclusivity issues.

Materiality

FICG publishes material topics that will substantively influence and impact the assessments, decisions, actions and performance of FICG and its stakeholders. The sustainability information disclosed enables its stakeholders to make informed judgements about the FICG's management and performance. In our professional opinion the report covers the FICG's material issues.

Responsiveness

FICG has implemented the practice to respond to the expectations and perceptions of its stakeholders. An Ethical Policy for FICG is developed and continually provides the opportunity to further enhance FICG's responsiveness to stakeholder concerns. Topics that stakeholder concern about have been responded timely. In our professional opinion the report covers the FICG's responsiveness issues.

Impact

FICG has identified and fairly represented impacts that were measured and disclosed in probably balanced and effective way. FICG has established processes to monitor, measure, evaluate, and manage impacts that lead to more effective decision-making and results-based management within the organization. In our professional opinion the report covers the FICG's impact issues.

GRI Sustainability Reporting Standards (GRI Standards)

FICG provided us with their self-declaration of in accordance with GRI Standards 2021 (For each material topic covered in the applicable GRI Sector Standard and relevant GRI Topic Standard, comply with all reporting requirements for disclosures). Based on our review, we confirm that sustainable development disclosures with reference to GRI Standards' disclosures are reported, partially reported, or omitted. In our professional opinion the self-declaration covers the FICG's sustainability topics.

Assurance level

The moderate level assurance provided is in accordance with AA1000AS v3 in our review, as defined by the scope and methodology described in this statement.

Responsibility

The sustainability report is the responsibility of the FICG's chairman as declared in his responsibility letter. Our responsibility is to provide an independent assurance opinion statement to stakeholders giving our professional opinion based on the scope and methodology described.

Competency and Independence

The assurance team was composed of auditors experienced in relevant sectors, and trained in a range of sustainability, environmental and social standards including AA1000AS, ISO 14001, ISO 45001, ISO 14064, and ISO 9001. BSI is a leading global standards and assessment body founded in 1901. The assurance is carried out in line with the BSI Fair Trading Code of Practice.

For and on behalf of BSI:

Peter Pu, Managing Director BSI Taiwan



Statement No: SRA-TW-806890
2024-05-29

Taiwan Headquarters: 2nd Floor, No. 37, Ji-Hu Rd., Ni-Hu Dist., Taipei 114, Taiwan, R.O.C.

A Member of the BSI Group of Companies.



Opinion Statement

Greenhouse Gas Emissions
Verification Opinion Statement

This is to verify that: FIC Global, Inc.
8F,
No. 300, Yangguang St.
Neihu Dist.
Taipei City
114718
Taiwan



大眾全球投資控股股份有限公司
台灣
台北市
內湖區
陽光街 300 號
8 樓
114718

Holds Statement No: GHGEV 806889

Verification opinion statement

As a result of carrying out verification and validation procedures in accordance with ISO 14064-3:2019, it is the statement for mixed engagement including reasonable assurance for verification activity as well as validation and agreed-upon procedures (AUP) contains the following:

- The Greenhouse Gas Emissions with FIC Global, Inc. for the period from 2023-01-01 to 2023-12-31 was verified and validated.
- The verified organization-level greenhouse gas emissions include direct greenhouse gas emissions 69.1696 tonnes of CO₂ equivalent and indirect greenhouse gas emissions from imported energy 686.7436 tonnes of CO₂ equivalent.
- FIC Global, Inc. has defined and explained its own process and pre-determined criteria for significance of indirect Greenhouse Gas Emissions and quantify and report these identified significant emissions accordingly.

For and on behalf of BSI:

Managing Director BSI Taiwan, Peter Pu

Originally Issue: 2024-06-03

Latest Issue: 2024-06-24

Page: 1 of 4

The British Standards Institution is independent to the above named client and has no financial interest in the above named client. This Opinion Statement has been prepared for the above named client only for the purposes of verifying its statements relating to its carbon emissions more particularly described in the scope. It was not prepared for any other purpose. The British Standards Institution will not, in providing this Opinion Statement, accept or assume responsibility (legal or otherwise) or accept liability for or in connection with any other purpose for which it may be used or to any person by whom the Opinion Statement may be read. This Opinion Statement is prepared on the basis of review by the British Standards Institution of information presented to it by the above named client. The review does not extend beyond such information and is solely based on it. In performing such review, the British Standards Institution has assumed that all such information is complete and accurate. Any queries that may arise by virtue of this Opinion Statement or matters relating to it should be addressed to the above named client only.
Taiwan Headquarters: 2nd Floor, No. 37, Ji-Hu Rd., Nei-Hu Dist., Taipei 114, Taiwan, R.O.C.
BSI Taiwan is a subsidiary of British Standards Institution.

Statement No: GHGEV 806889

Agreed upon procedures (AUP)

- AUP are specific types of verification activities, BSI have performed the evidence-gathering procedures for the period from 2023-01-01 to 2023-12-31
- BSI do not express any assurance on the GHG emissions, removals and storage in listed below.

EMISSIONS		Notes	AUP Item(s)	tonnes CO ₂ e
Category 3: Indirect GHG emissions from transportation				
3.3	Emissions from Employee commuting	The main means of transportation and commuting distance used by employees commuting are obtained through the employee commuting questionnaire, includes the Google maps longest distance between company and home using for cars/electric vehicles/motorcycles/Taxi, bus routes by google maps measured distances, the distance between train stations queried by Taiwan Railway online booking system, and the MRT embark passenger counts.	Local Bus : 212,199.14 pkm Train : 40,225.80 pkm Coach Bus : 78,091.20 pkm MRT : 179,707.26 visitings Taxi : 1,436.16 pkm Motorcycles : 754,443.80 pkm Cars : 859,166.80 pkm Electric motorcycles : 97,866.22 pkm Electric Cars : 8,223.20 pkm THSR : 96.8 kgCO ₂ e THSR : 1,3126 tCO ₂ e Airplane : 73.850 tCO ₂ e Hotel : 555 day-room	266.8155
3.5	Emissions from Business travels	The information of each means of transportation is obtained through the company's internal expense system, the emission of airplane transportation is directly obtained by ICAO carbon emission calculator, Emission of taking HSR are direct referring to THSR's carbon foot print data in their website. Emission of hotel is refer to stayed nights and related coefficient.		174.9949
				91.8206

Originally Issue: 2024-06-03

Latest Issue: 2024-06-24

Page: 3 of 4

The British Standards Institution is independent to the above named client and has no financial interest in the above named client. This Opinion Statement has been prepared for the above named client only for the purposes of verifying its statements relating to its carbon emissions more particularly described in the scope. It was not prepared for any other purpose. The British Standards Institution will not, in providing this Opinion Statement, accept or assume responsibility (legal or otherwise) or accept liability for or in connection with any other purpose for which it may be used or to any person by whom the Opinion Statement may be read. This Opinion Statement is prepared on the basis of review by the British Standards Institution of information presented to it by the above named client. The review does not extend beyond such information and is solely based on it. In performing such review, the British Standards Institution has assumed that all such information is complete and accurate. Any queries that may arise by virtue of this Opinion Statement or matters relating to it should be addressed to the above named client only.
Taiwan Headquarters: 2nd Floor, No. 37, Ji-Hu Rd., Nei-Hu Dist., Taipei 114, Taiwan, R.O.C.
BSI Taiwan is a subsidiary of British Standards Institution.

Statement No: GHGEV 806889

The Greenhouse Gas Emissions Verification activities are based on reasonable level of assurance:

- The data and information of greenhouse gas emissions are based on historical in nature, and no material misstatements for the period from 2023-01-01 to 2023-12-31 Greenhouse Gas Emissions calculation were revealed.
- Data quality was considered acceptable in meeting the principles as set out in ISO 14064-1:2018.
- The emission factor for electricity of year 2023 is 0.494 kgCO₂ per kWh.

EMISSIONS		Notes	tonnes CO ₂ e
Category 1: Direct GHG emissions and removals			
1.1	Stationary combustion		69.1696
1.2	Mobile combustion		0.0000
1.3	Industrial processes (anthropogenic systems)		15.3388
1.4	Fugitive (anthropogenic systems)		0.0000
1.5	Land use, land use change and forestry		53.8308
Direct emissions in tonnes of CO ₂ e from biomass			0.0000
Category 2: Indirect GHG emissions from imported energy			686.7436
2.1	Indirect emissions from imported electricity	location-based approach	686.7436
			Power Purchase Agreements:
			61.535 kWh
			market-based approach
Indirect emissions from imported electricity			656.3452
2.2	Indirect emissions from imported energy (steam, heating, cooling and compressed air)	market-based approach	0.0000

Originally Issue: 2024-06-03

Latest Issue: 2024-06-24

Page: 2 of 4

The British Standards Institution is independent to the above named client and has no financial interest in the above named client. This Opinion Statement has been prepared for the above named client only for the purposes of verifying its statements relating to its carbon emissions more particularly described in the scope. It was not prepared for any other purpose. The British Standards Institution will not, in providing this Opinion Statement, accept or assume responsibility (legal or otherwise) or accept liability for or in connection with any other purpose for which it may be used or to any person by whom the Opinion Statement may be read. This Opinion Statement is prepared on the basis of review by the British Standards Institution of information presented to it by the above named client. The review does not extend beyond such information and is solely based on it. In performing such review, the British Standards Institution has assumed that all such information is complete and accurate. Any queries that may arise by virtue of this Opinion Statement or matters relating to it should be addressed to the above named client only.
Taiwan Headquarters: 2nd Floor, No. 37, Ji-Hu Rd., Nei-Hu Dist., Taipei 114, Taiwan, R.O.C.
BSI Taiwan is a subsidiary of British Standards Institution.

Statement No: GHGEV 806889

The direct GHG emissions and removals(cat.1) and indirect GHG emissions from imported energy emissions(cat.2) were verified in selected branches and representative offices, including but not limited to the following:

Location	Verification Information
FIC Global, Inc. 8F, No. 300, Yangguang St., Neihu Dist., Taipei City 114718, Taiwan 大眾全球投資控股股份有限公司 114718 臺灣台北市內湖區陽光街 300 號 8 樓	The Greenhouse Gas Emissions with FIC Global, Inc. for the period from 2023-01-01 to 2023-12-31 was verified, including direct greenhouse gas emissions 69.1696 tonnes of CO ₂ equivalent and indirect greenhouse gas emissions from imported energy 686.7436 tonnes of CO ₂ equivalent.
First International Computer 8F, No. 300, Yangguang St., Neihu Dist., Taipei City 114718, Taiwan 大眾電腦股份有限公司 114718 臺灣台北市內湖區陽光街 300 號 8 樓	
3CEMS CORPORATION TAIWAN BRANCH CAYMAN ISLANDS 8F, No. 300, Yangguang St., Neihu Dist., Taipei City 114718, Taiwan 美國亞歷山大洋行股份有限公司台灣分公司 114718 臺灣台北市內湖區陽光街 300 號 8 樓	
RUGGON CORPORATION 4F, No. 296, Yangguang St., Neihu Dist., Taipei City 114718, Taiwan 宏利電訊股份有限公司 114718 臺灣台北市內湖區陽光街 296 號 4 樓	
UBICOMM TECHNOLOGY, INC. 4F, No. 296, 4F, No. 298, 4F, 6F, No. 300, Yangguang St., Neihu Dist., Taipei City 114718, Taiwan 5F, 5F-1, 5F-4, 7F-2, 11F-2, 11F-3, 12F, 12F-4, 18F-2, 18F-3, No. 186, Jian 1st Rd., Zhonghe Dist., New Taipei City 235603, Taiwan 14F-6, 14F-7, 14F-8, No. 258, Liancheng Rd., Zhonghe Dist., New Taipei City 235603, Taiwan 依泰利科技股份有限公司 114718 臺灣台北市內湖區陽光街 296 號 4 樓 - 298 號 4 樓 - 300 號 4 樓 - 6 樓 235603 臺灣新北市中和區城南路 258 號 5 樓 - 5 樓之 1 - 5 樓之 4 - 7 樓之 2 - 11 樓之 2 - 11 樓之 3 - 12 樓 - 12 樓之 4 - 18 樓之 2 - 18 樓之 3 - 235603 臺灣新北市中和區城南路 258 號 14 樓之 6 - 14 樓之 7 - 14 樓之 8	

Originally Issue: 2024-06-03

Latest Issue: 2024-06-24

Page: 4 of 4

The British Standards Institution is independent to the above named client and has no financial interest in the above named client. This Opinion Statement has been prepared for the above named client only for the purposes of verifying its statements relating to its carbon emissions more particularly described in the scope. It was not prepared for any other purpose. The British Standards Institution will not, in providing this Opinion Statement, accept or assume responsibility (legal or otherwise) or accept liability for or in connection with any other purpose for which it may be used or to any person by whom the Opinion Statement may be read. This Opinion Statement is prepared on the basis of review by the British Standards Institution of information presented to it by the above named client. The review does not extend beyond such information and is solely based on it. In performing such review, the British Standards Institution has assumed that all such information is complete and accurate. Any queries that may arise by virtue of this Opinion Statement or matters relating to it should be addressed to the above named client only.
Taiwan Headquarters: 2nd Floor, No. 37, Ji-Hu Rd., Nei-Hu Dist., Taipei 114, Taiwan, R.O.C.
BSI Taiwan is a subsidiary of British Standards Institution.

廣上科技 ISO 14064-1 溫室氣體盤查聲明書

[illegible]

才眾電腦 ISO 14064-1 溫室氣體盤查聲明書

Bureau Veritas Certification

Greenhouse Gases Verification Statement

is awarded to

AMERTEK COMPUTER (SHENZHEN) CO., LTD.

Bureau Veritas Certification (Beijing) Co., Ltd. (hereinafter referred to as BVVC) was engaged to conduct an independent verification of the greenhouse gases (GHG) emissions reported by Ameritek Computer (Shenzhen) Co., Ltd. for the period stated below. This verification statement applies to the related information included within the scope of work described below. The determination of the GHG emissions is the sole responsibility of AMERTEK COMPUTER (SHENZHEN) CO., LTD. BVVC's sole responsibility was to provide independent verification on the accuracy of the GHG emissions reported, and on the underlying systems and processes used to collect, analyze, and review the information.

Boundaries covered by the verification:

- Site name: AMERTEK COMPUTER (SHENZHEN) CO., LTD.
- Site address: 6F, South of 7F of Building 15, 1-4F of South Block and 2F & 4F of North Block of Building 15, 4-6F of Building 15, North of 2F-18F of Building 26, 1F, 3F, North 4F, South 5F of Building 30, 1-4F of Building 5, Shuangzuo Area of Yantian Comprehensive Bonded Zone, No. 2015, Shenyang Road, Pingshan Community, Haidian Street, Yantian District, Shenzhen City, Guangdong Province
- Reporting period covered: 01/01/2023 to 31/12/2023

Organizational boundaries: Activities and facilities of AMERTEK COMPUTER (SHENZHEN) CO., LTD. under operational or financial control approach.

Reporting boundaries: Direct GHG emissions generated in AMERTEK COMPUTER (SHENZHEN) CO., LTD. and related management activities within the organizational boundaries, as well as significant indirect greenhouse gases emissions.

Emissions data verified under reporting boundaries:

- Category 1: Direct GHG emissions: 241.38 tonnes of CO₂e
- Category 2: Indirect GHG emissions from imported energy: 12364.61 tonnes of CO₂e
- Category 3: Indirect GHG emissions from transportation: 365.83 tonnes of CO₂e
- Category 4: Indirect GHG emissions from products used by organization: 24381.66 tonnes of CO₂e
- Category 5: Indirect GHG emissions associated with the use of products from the organization: Non-significant indirect emissions are not quantified.
- Category 6: Indirect GHG emissions from other sources: Non-significant indirect emissions are not quantified.

Total quantified emissions: 37323.47 tonnes of CO₂e

Limitations and exclusions: Excluding other non-significant indirect GHG emissions.

GHG reporting protocol against which verification was conducted:

- ISO 14064-1:2018 Greenhouse gases — Part 1: Specification with guidance at the organization level for quantification and reporting of greenhouse gas emissions and removals

GHG verification protocol used to conduct the verification:

- ISO 14064-3:2019 Greenhouse gases — Part 3: Specification with guidance for the verification and validation of greenhouse gas statements

Level of assurance and qualifications:

- Reasonable

GHG verification methodology:

- Interviews with relevant personnel;
- Review of documentary evidence;

Certification body address: Room 02, 9/F, West Office Building 1, Oriental Economic and Trade City, Oriental Plaza, No. 1 East Chang'an Street, Dongcheng District, Beijing, China 100738
Further clarifications regarding the verification scope of this statement may be obtained by consulting the organization.
To check this statement validity please call: +86 10 59650505 or +86 20 83073830

Page 1 of 2

- Review of data and information systems and methodology for GHG emissions data collection, aggregation, analysis, and review of information used to determine GHG emissions;
- Sample verification of data to determine GHG emissions.

Assurance opinion:

Based on the verification process and findings, the GHG emission data in the GHG inventory report from AMERTEK COMPUTER (SHENZHEN) CO., LTD. is in accordance with ISO 14064-1:2018.

Statement of independence, impartiality, and competence

Bureau Veritas Group is an independent professional services company that specializes in Quality, Health, Safety, Social and Environmental management with over 190 years' history in providing independent assurance services.

No member of the verification team has a business relationship with AMERTEK COMPUTER (SHENZHEN) CO., LTD. and its directors or managers beyond that required by this assignment. We conducted this verification independently and to our knowledge there has been no conflict of interest.

Bureau Veritas Group has implemented a Code of Ethics across the business to maintain high ethical standards among staff in their day-to-day business activities.

Lead verifier: HUI JIN

Statement No.: EM211772005Z

Version No.: 1

Verification date: 24-25/01/2024

Issue date: 22/02/2024

Signed on behalf of
Bureau Veritas Certification (Beijing) Co., Ltd.

Certification body address: Room 02, 9/F, West Office Building 1, Oriental Economic and Trade City, Oriental Plaza, No. 1 East Chang'an Street, Dongcheng District, Beijing, China 100738
Further clarifications regarding the verification scope of this statement may be obtained by consulting the organization.
To check this statement validity please call: +86 10 59650505 or +86 20 83073830

Page 2 of 2



2023 | ESG |

FICG
FIC Global