

擁抱多元，職場反歧視與反騷擾

2025 於員工在職訓練中，規劃擁抱多元，職場反歧視與反騷擾相關課程，統計 2025 年受訓人次共計 98 人次，總受訓時數為 152 小時，詳細實施課程於下方列表。

| 課程名稱 | 總人次 | 教育訓練總時數 |
|----------------------------------|-----|---------|
| 114 年度 - 職場性騷擾防治法令宣導會【場次 3】 | 1 | 3 |
| 2025 臺北市身障就業國際論壇 X 人力資源發展國際研討會 | 1 | 12 |
| DEI 人才永續策略:從員工關懷到企業文化 | 1 | 3 |
| DEI 全方位實戰課 - 打造企業共融大未來 | 3 | 2.4 |
| 多元共融 擁抱不同：克服無意識偏見，成為職場盟友 | 3 | 1.6 |
| 114 年提升職場不法侵害預防宣導說明會(北部場) | 1 | 3 |
| 企業必修！職場不法侵害類型與防範策略 | 5 | 4.5 |
| 企業必修性騷擾防治！性別平等工作法最新規範（2024 修法上路） | 1 | 1.5 |
| 共創友善環境：職場性騷擾防治與支持 | 1 | 1.6 |
| 新進人員職場友善教育訓練 | 11 | 5.5 |
| 員工心理健康管理師&諮詢師專業訓練認定課程 | 1 | 24 |
| 從預防到解決：職場霸凌的識別、應對與法律資源 | 1 | 3 |

| | | |
|-------------------|----|--------|
| 職場友善-防止職場不法侵害線上宣導 | 65 | 85.15 |
| 職場性騷擾防治攻略 - 員工權益篇 | 2 | 1 |
| 職場性騷擾防治策略與實務 | 1 | 1 |
| 合計 | 98 | 152.25 |