FICG

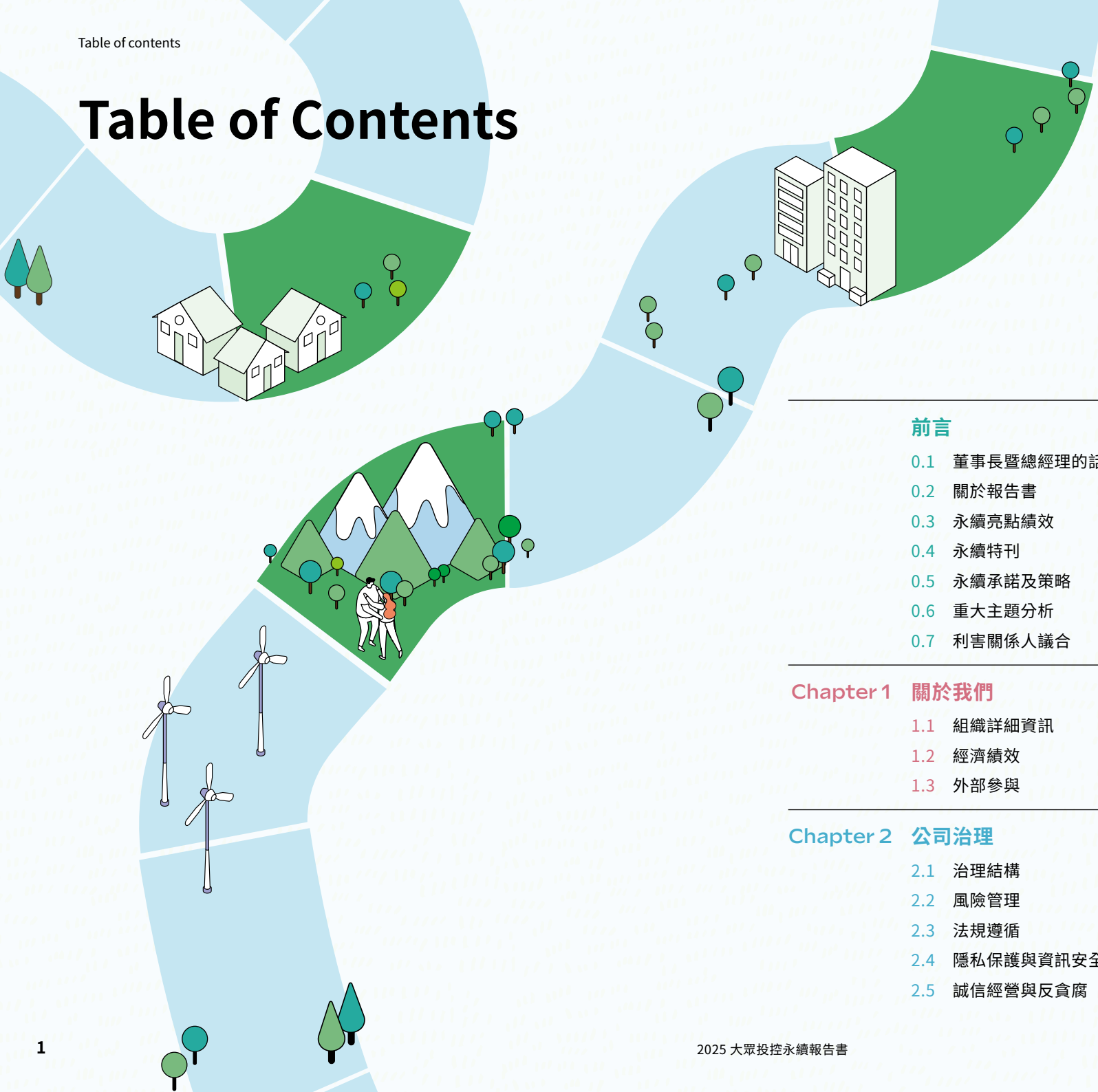


2025

大眾全球投資控股股份有限公司
永續報告書

FIC GLOBAL, INC. SUSTAINABILITY REPORT

Table of Contents



前言

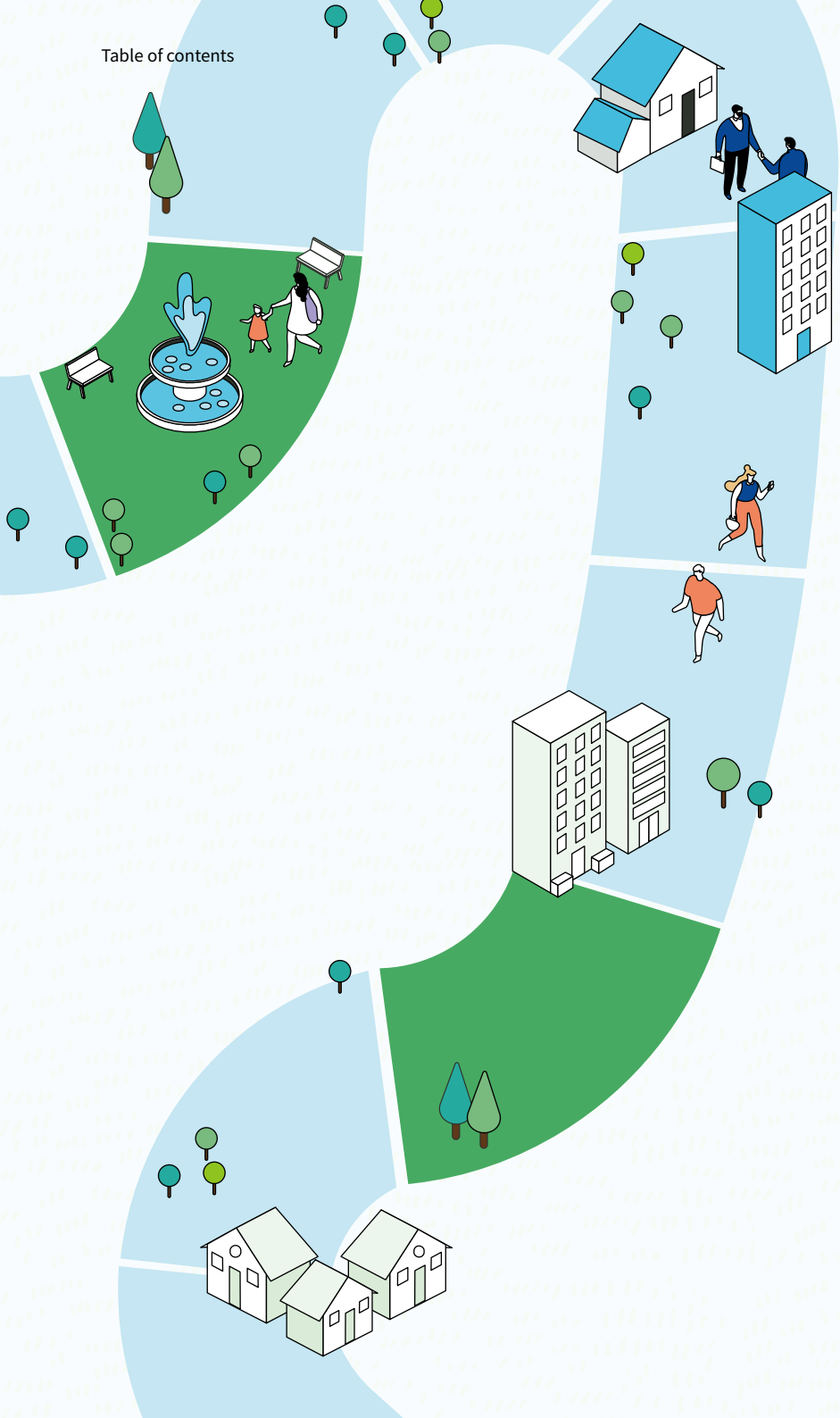
0.1 董事長暨總經理的話 5
0.2 關於報告書 6
0.3 永續亮點績效 8
0.4 永續特刊 10
0.5 永續承諾及策略 11
0.6 重大主題分析 14
0.7 利害關係人議合 16

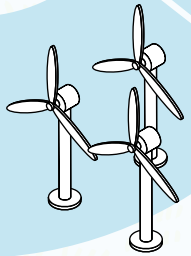
Chapter 1 關於我們

1.1 組織詳細資訊 21
1.2 經濟績效 24
1.3 外部參與 26

Chapter 2 公司治理

2.1 治理結構 29
2.2 風險管理 32
2.3 法規遵循 35
2.4 隱私保護與資訊安全 39
2.5 誠信經營與反貪腐 43





Chapter 3 供應商管理、環境與人權評估

3.1	供應商管理政策與制度	48
3.2	供應商環境風險管理	48
3.3	供應商社會風險管理	50
3.4	供應商誠信經營與反貪腐	52
3.5	供應商風險事件與改善作為	52

Chapter 4 環境保護

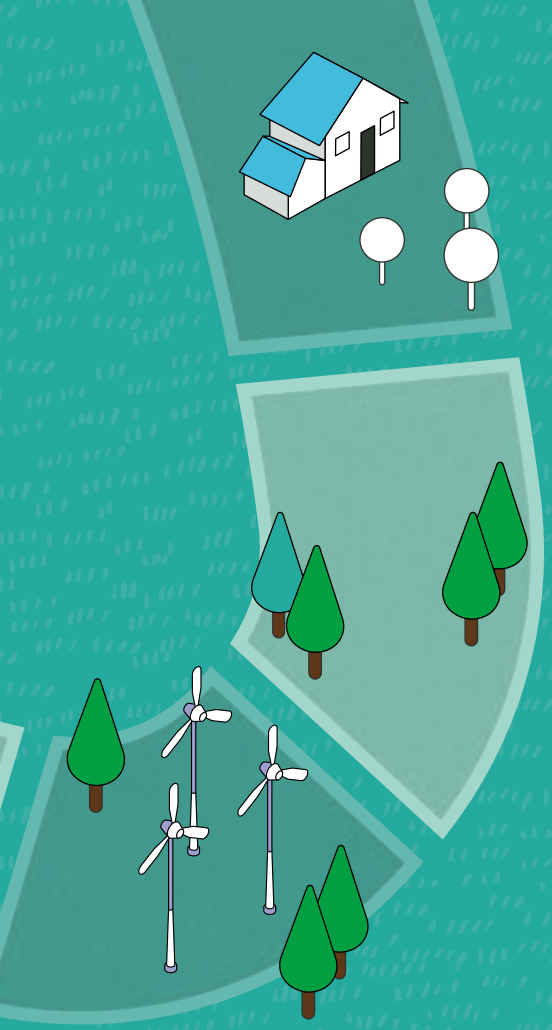
4.1	綠色產品與環境管理	55
4.2	溫室氣體與能源管理	60
4.3	氣候相關財務揭露 (TCFD)	64

Chapter 5 社會共融

5.1	當地社區參與及社會公益	75
5.2	勞動實務人權與多元包容	79
5.3	職業安全與衛生管理	81
5.4	人才招募、培育與留才	85

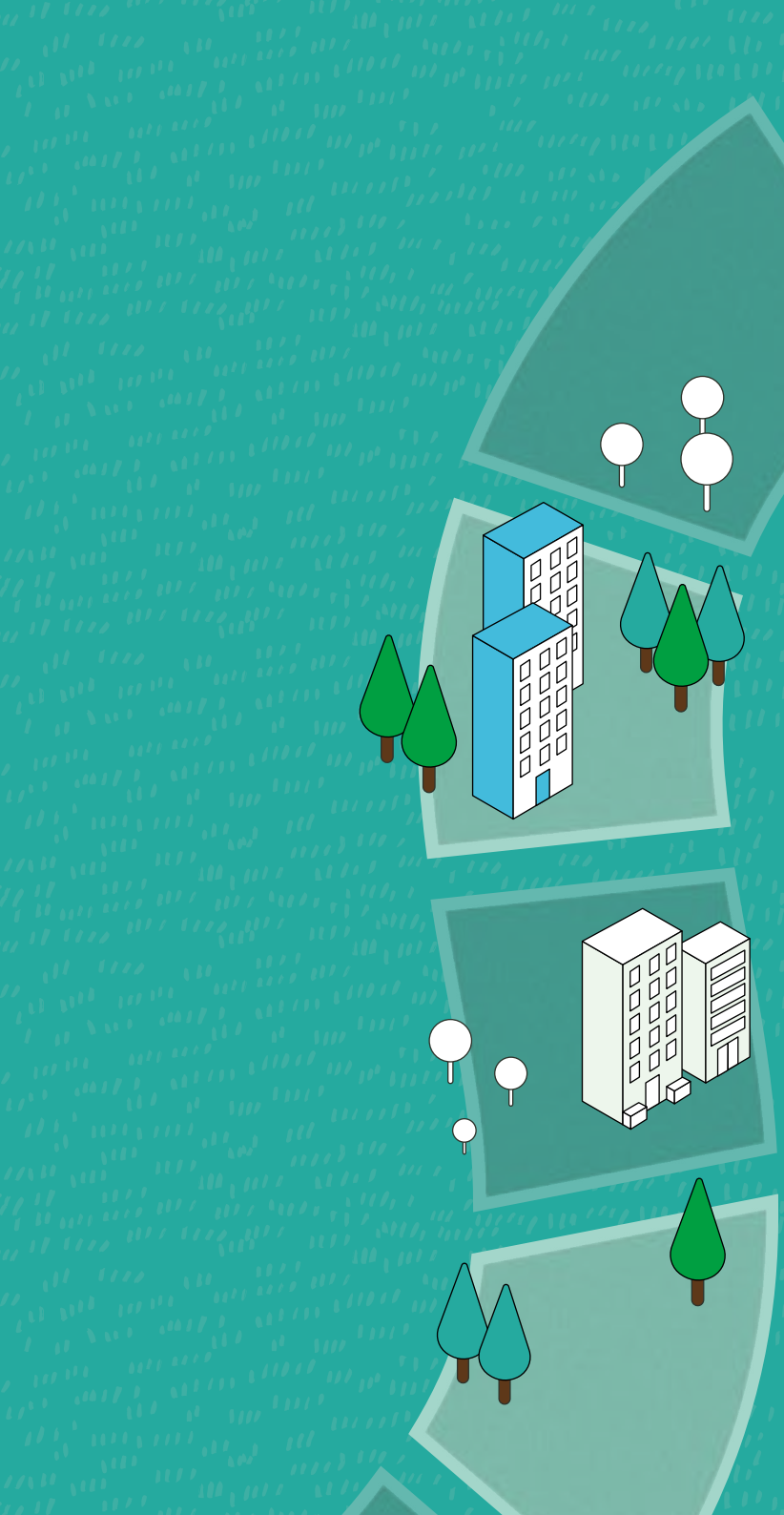
Appendix 附錄

A.1	報告書資訊重編	97
A.2	GRI 準則對照表	98
A.3	SASB 準則對照表	105
A.4	永續揭露指標—電腦及週邊設備業	107
A.5	上市公司氣候相關資訊	108
A.6	外部查驗證聲明	111



Chapter

0



前言

0.1 董事長暨總經理的話 5

0.2 關於報告書 6

0.3 永續亮點績效 8

0.4 永續特刊 10

0.5 永續承諾及策略 11

0.6 重大主題分析 14

0.7 利害關係人議合 16

0.1 董事長暨總經理的話 GRI 2-22

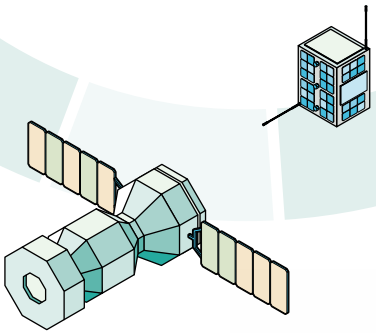
0.1.1 致利害關係人的一封信

2025 年，全球產業深受地緣政治風險、供應鏈重組及人工智慧技術浪潮激盪，企業經營面臨高度挑戰。然而，大眾投控於變局中洞察契機，秉持「穩健經營」與「前瞻布局」雙軌並進，深耕光通訊、智慧城市與衛星通訊核心領域，奠定集團長期競爭力。

過去一年，我們落實三大事業體策略轉型：大眾電腦整合 AI 與智慧能源；三希科技領航高速光模組技術；攸泰科技則擴張衛星應用版圖。為強化全球營運韌性，馬來西亞新廠於 2025 年成功設廠並於年底順利試產，建構具彈性的區域化供應網絡。在公司治理方面，我們精進董事會監督職能，並於 2026 年 3 月正式通過《大眾投控永續發展實務守則》，以此完善治理架構，確保經營透明與風險控管。

面對氣候轉型的急迫性，集團加速低碳製造，三希科技旗下子公司廣上科技憑藉卓越環境管理，於 2024 年度取得 CDP 氣候變遷 B 級並持續達成減碳目標。此外，我們視社會責任為永續基石，三希科技旗下子公司才眾電腦推動之「政校企協作：中國東西部職教扶貧的鹽田實踐」，榮獲第六屆全球減貧案例徵集活動「最佳減貧案例」，並正式收錄於聯合國南南合作減貧知識分享平台。

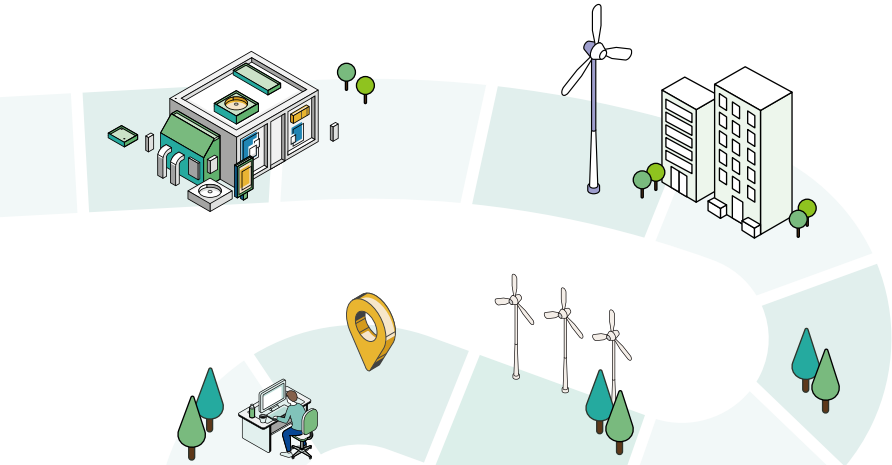
展望未來，大眾投控將持續以技術創新賦能永續轉型。我堅信，透過全體同仁與合作夥伴的努力，我們必能在變局中穩健前行，創造長遠價值。





大眾全球投資控股股份有限公司
董事長暨總經理

簡民智



0.2 關於報告書 GRI 2-2、2-3、2-5、2-6、2-14

0.2.1 報告書概況與發行頻率

歡迎閱讀大眾全球投資控股股份有限公司 (股票代號：3701) 第 4 次公開發行的永續報告書，我們每年定期發行此報告，持續向外界揭露財務績效以外的環境、社會與公司治理營運成果，並以行動實踐永續經營之企業願景。本報告書於 2026 年 8 月發行，預計下一期報告書發行時間為 2027 年 8 月。期望讓關心我們的利害關係人，能夠更了解我們在環境、社會及治理三大面向之現行作為，同時說明大眾投控企業永續發展願景、目標及階段性執行成果。

0.2.2 報告時間、範疇與邊界

本報告之報導期間為 2025 年 1 月 1 日至 2025 年 12 月 31 日。

本報告書財務相關數據來源為 大眾全球投資控股股份有限公司 114 年度 (西元 2025 年) 的合併財務報表，以所有合併報表為揭露範疇；在環境及社會類別的資訊邊界，本報告未涵蓋所有編列於合併財務報表中的子公司，而是聚焦於營收占比達 50% 以上之主要子公司，作為揭露範圍。報導主體涵蓋本公司核心業務，包括光通訊、車載產品、監控設備、電腦與觸控螢幕產品之研發、製造與銷售，及電腦伺服器等電子設計製造服務 (EMS/DMS) 等領域。

本報告中所提之「大眾集團」或「本集團」即代表涵蓋上述報導範圍的業務實體，若個別議題僅適用特定子公司，將於內文中明確註明。部分章節將揭露子公司大眾電腦蘇州廠資訊。

本報告期間內之組織規模、架構、所有權及供應鏈皆無重大改變。

GO! 關於更詳盡的關係企業資訊，
請見大眾全球投資控股股份有限公司**《114 年度年報》**

0.2.3 報告書涵蓋之子公司

公司名稱	簡稱	與本報告書主體關係	行業別
大眾全球投資控股股份有限公司	大眾投控	母公司 (總公司)	一般投資業
大眾電腦股份有限公司	大眾電腦	子公司	電腦及週邊設備製造業
攸泰科技股份有限公司	攸泰科技	子公司	電腦及週邊設備製造業
睿剛電訊股份有限公司	睿剛電訊	子公司	電腦及週邊設備製造業
3CEMS Corp.(Cayman)	三希科技	子公司	一般投資業
眾晶科技股份有限公司	眾晶科技	子公司	通訊產品業
廣上科技 (廣州) 股份有限公司	廣上科技	子公司	電腦、通信和其他電子設備製造業
才眾電腦 (深圳) 有限公司	才眾電腦	子公司	電腦及週邊設備製造業
英屬開曼群島商廣仁電科有限公司臺灣分公司	廣仁電科	子公司	電腦及週邊設備製造業

0.2.4 資料計算基礎 GRI 2-4、2-5、2-14

所揭露各項指標的統計數據，為大眾集團內部統計與調查結果，財務資料來源，為經會計師簽證後公開發布的財務報表。部分資料則引用政府相關機構網站公開發布的資料，並以一般慣用的數值描述方式呈現，如有需換算之數據，則於報告書中特別說明。

0.2.5 編撰指南

本報告書依據全球報告倡議組織之最新版 GRI 準則 (GRI Standards[1]) 進行編撰，即通用準則採用 2021 年版並於附錄提供 GRI 內容索引。

書中亦揭露國際永續準則理事會 (ISSB[2]) 管理之 SASB[3] 準則 (電子製造服務業指標) 以及氣候相關財務揭露建議 (TCFD[4]) 資訊。同時，遵循臺灣證券交易所《上市公司編製與申報永續報告書作業辦法》之規定，針對第四條附表一之八至附表一之十四之相關產業揭露指標，以及第四之一條附表二之氣候相關資訊進行說明；詳請參閱附錄。

註：
[1]GRI Sustainability Reporting Standards
[2]International Sustainability Standards Board
[3]Sustainability Accounting Standard
[4]Task Force on Climate-related Financial Disclosures

0.2.6 報告書主要負責單位及品質管理方式 GRI 2-5、2-14

為加強大眾投控永續報導的完整性和可信度，本公司依循《上市公司編製與申報永續報告書作業辦法》第五條第三項，建立編製永續報告書之流程與執行內部查核或外部驗證之程序，並納入公司《內部控制制度》中，且依據《公開發行公司建立內部控制制度處理準則》第八條第一項第九款之「財務及非財務資訊之管理」程序，將「提供資訊需求者適時取得資訊程序」、「檔案管理」、「資訊公開之正確性」、「其他與營運、報導或遵循法令規章等目標有關之資訊之管理」等相關作業程序建立公司內部控制制度，並將此程序呈報與董事會檢視與核准制度適當性。

作業程序	報告彙編	內部審閱	外部保證	核准定稿
作法	本報告書係由永續發展辦公室主導編輯統籌規劃。書中所揭露之數據資料、策略目標、績效指標等則由各權責單位負責提供，再由永續發展辦公室編撰、校對修訂。	編製完成之報告書經各單位再次確認其內容完整性與正確性後，由相關單位最高主管與永續發展委員會負責核定。	為提升本報告書資訊的準確性及可信度，本公司： ▶ 委請第三方驗證機構英國標準協會臺灣分公司 (British Standards Institution) 依循 AA1000AS v3 保證標準，並以第 1 應用類型 (Type 1)、中度保證等級 (The Moderate Assurance) 作為查證依據，保證本報告書內容符合 GRI 準則及 AA1000AP(2018) 當責性原則。 ▶ 財務數據則經 PwC 資誠會計師事務所依據《國際財務報導準則》(IFRS[5]) 查核簽證，並統一以新臺幣為計算單位。	最終版完整稿件由永續發展辦公室呈報永續發展委員會、董事會，經董事會審閱、核定方公開發行。
負責單位 (或職位)	永續發展辦公室、母子公司相關權責部門	相關權責部門及其最高主管、永續發展委員會	英國標準協會臺灣分公司 (British Standards Institution)、PwC 資誠會計師事務所	永續發展委員會、董事會

註：
[5]International Financial Reporting Standards

0.2.7 聯絡資訊 GRI 2-3

如果您對本永續報告書有任何建議或疑問，歡迎您透過以下方式聯繫我們。為善盡企業資訊揭露之責任，我們亦同步將此報告書公布於官網以利查詢。

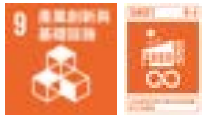
Email：FICG_ESG@fic.com.tw
聯絡人：大眾投控永續發展辦公室
地址：臺灣臺北市內湖區陽光街 300 號 8 樓
電話：02-8751-8751 #6399、#7352
官方網站：https://www.ficg.com.tw

0.3 永續亮點績效

本集團以營運影響為基礎，積極推動聯合國永續發展目標 (SDGs)，從職場安全、教育平權、性別多元、循環經濟、綠能轉型、人才培育、科技創新到責任治理，持續拓展正向影響力。

未來，我們將以數位科技驅動節能減碳與責任治理，串聯社會、企業與環境，攜手邁向共好永續的新未來。

SDGs 目標與細項指標	對應重大主題	2025 年度成果摘要	公司實踐使命
 SDG 1：消除貧窮 1.1 終結極端貧窮 1.2 至少減少 50% 的貧窮	**當地社區參與及社會公益**	子公司才眾電腦長期支持扶貧計畫援助 **431** 位學子實現技術成長，榮獲聯合國肯定	以溫暖關懷與切實援助，協力翻轉貧困，點亮弱勢族群希望
 SDG 3：健康與福祉 3.4 減少非傳染性疾病造成之過早死亡	**勞動實務人權與多元包容** **職業安全與衛生管理**	▶ 特邀視障同仁演講教學如何透過自我按摩在辦公室紓壓 ▶ 透過「心理健康講座」培訓，幫助員工在職涯與生活中找到平衡 ▶ 定期提供員工健康檢查，安排一對一護理師問診	以人為本，關懷員工身心健康，共創永續幸福職場
 SDG 4：優質教育 4.4 提升職業所需技能的人數	**人才招募、培育與留才** **當地社區參與及社會公益**	▶ 集團整體教育訓練時數約 **40,330.3** 小時 ▶ 推動技職職前培訓及暑期大學生實習計畫	深耕技術人才，翻轉教育資源不平等，培育未來世代
 SDG 5：性別平等 5.1 消除對所有婦女的歧視	**勞動實務人權與多元包容**	▶ 增設女性董事席次 ▶ 推動職場多元包容文化，保障員工平等權益	倡導性別平等，打造尊重多元的包容職場
 SDG 7：可負擔的清潔能源 7.2 提高再生能源比例	**氣候變遷因應與能源管理** **綠色產品**	▶ 廣上科技擴大使用太陽能板發電系統，才眾電腦、攸泰科技採購綠電憑證	積極布局再生能源，推動集團綠色轉型

SDGs 目標與細項指標	對應重大主題	2025 年度成果摘要	公司實踐使命
 SDG 8：優質工作與經濟成長 8.8 保護勞動權利與安全工作環境	**職業安全與衛生管理** **勞動實務人權與多元包容**	強化職場安全訓練與危害辨識機制	保障工作尊嚴與安全，共創永續的人本經濟
 SDG 9：工業化與創新 9.4 升級基礎設施，推動永續工業	**氣候變遷因應與能源管理** **綠色產品**	▶ 積極推動 AI 伺服器供應鏈整合 ▶ 在馬來西亞籌建光通訊產品生產基地	以技術創新驅動產業升級，引領永續製造未來
 SDG 11：永續城鄉 11.b 擴大落實永續發展政策	**當地社區參與及社會公益** **氣候變遷因應與能源管理**	▶ 臺北大巨蛋智慧能源管理方案圓滿落幕	以科技串聯城市韌性，推動智慧永續城鄉共好
 SDG 13：氣候行動 13.1 強化氣候相關風險因應	**氣候變遷因應與能源管理**	▶ 參與 TCFD 框架分析氣候風險與機會 ▶ 推動碳盤查、碳減排	勇於承擔氣候責任，以行動驅動低碳轉型
 SDG 16：和平、正義與健全制度 16.6 建立各層面有效、課責及透明的制度	**公司誠信經營與反貪腐** **法規遵循**	▶ 持續推動誠信治理文化與法規遵循教育	以透明誠信奠基永續治理，贏得各方信賴
 SDG 17：全球夥伴關係 17.17 促進有效的公私合作夥伴關係	**供應商管理、環境與人權評估**	▶ 積極推動供應商永續評估與議合 ▶ 持續深化與客戶、協力廠商的永續夥伴關係	匯聚各方資源，建立共生共好的永續夥伴生態

0.4 永續特刊

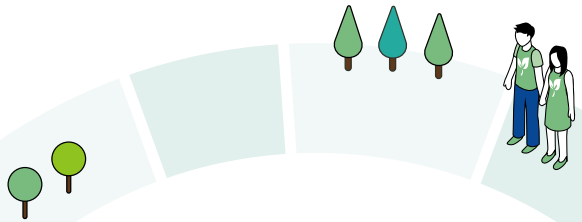
2025 年，大眾投控在快速變動的產業環境中，持續以穩健經營為基礎，將永續發展落實於公司治理、環境行動與社會共融之中。面對全球供應鏈重組、人工智慧技術發展與氣候變遷挑戰，本集團一方面強化董事會監督與風險管理機制，推動三大事業體策略轉型；另一方面，透過馬來西亞新廠設立與試產，逐步建構更具彈性的區域化供應網絡，提升長期營運韌性。

在環境面向上，集團持續推動溫室氣體盤查、能源管理、低碳製造與氣候風險治理，並依循 TCFD 架構檢視氣候風險與機會。廣上科技 2024 年度 CDP 氣候變遷評鑑為 B 級，展現集團在氣候資訊揭露與環境管理上的持續精進。同時，大眾投控、大眾電腦與大眾教育基金會合作推動創新公益綠電計畫，讓再生能源不僅成為減碳行動，也轉化為支持校園教育、地方陪伴與下一代學習環境的力量。

在社會與人權面向上，本集團持續重視員工照護、職業安全、人才培育、多元包容與人權保障。2025 年永續月以「**永續共響，從我開始**」為主軸，邀請同仁從日常減碳、健康關懷與公益參與出發，讓永續不只是制度與目標，更成為每個人可以實踐的生活選擇。才眾電腦長期投入職業教育與扶貧行動，其「**政校企協作：中國東西部職教扶貧的鹽田實踐**」獲國際肯定，展現集團以技能培育支持社會流動、以教育行動回應人本關懷的具體成果。

永續對大眾投控而言，不只是企業責任，更是與員工、客戶、供應商、社區及下一代共同前行的承諾。未來，本集團將持續以負責任治理為根基，以低碳轉型回應環境挑戰，並以人為本推動共融發展，攜手利害關係人創造更具韌性、信任與長期價值的永續未來。





0.5 永續承諾及策略 GRI 2-9、2-12、2-22、2-23、2-24

0.5.1 核心價值與永續策略 GRI 2-23

本公司已制定本集團企業經營管理的中心價值是「外圓內方、腳踏實地、追求完美、眾志成城、創新服務、尊敬客戶」。我們秉持著企業經營管理的中心價值，現階段將持續以「GRM」為目標輔導關係企業：

G 是 Green：節能減碳，保護環境，使用、設計、製造綠色的產品。

R 是 Rugged：推廣能夠長久使用的產品。

M 是 Mobility：設計輕便易用，可以隨時隨地聯網的產品，以確保能在多個場域裡，反覆使用，越久越好，反對短期使用，甚至用後即丟的觀念。

本公司為致力實現永續發展，並在符合 ESG 發展的方向上，持續展現對經濟治理、人權與人文、環境保育的關懷，我們依照下列倡議，制定符合永續共好視野的相關守則與《大眾全球投資控股股份有限公司永續發展實務守則》，並公開承諾營運過程皆須符合負責任的商業行為。大眾集團持續依循下列國際規範，將永續原則納入企業日常營運與決策：

1. 經濟合作暨發展組織 (OECD) 多國企業指導綱領
2. OECD 責任商業行為盡職調查指南
3. 聯合國企業和人權指導原則
4. 聯合國世界人權宣言 (UDHR)
5. 大眾投控公司誠信經營守則
6. 責任商業聯盟行為準則 (Responsible Business Alliance Code of Conduct, RBA)



集團將以「數位技術推動環境永續、關懷為本創造大眾公益、誠信理念落實公司治理」，作為本集團永續發展的中長期目標，落實大眾集團關係企業的永續經營。此外大眾集團將進一步深耕，並且持續擴展對社會關懷、人權、環境、治理、永續議題的關注，期待用企業的力量，為社會創造更方便與美好的未來。

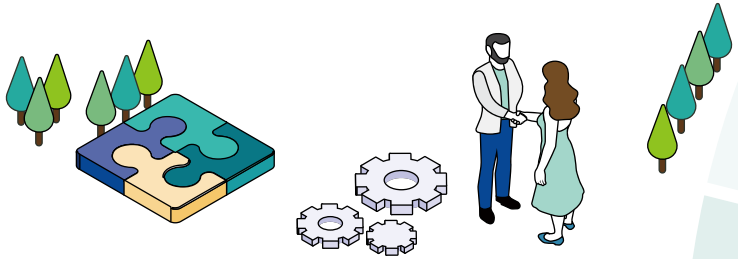
上述準則 / 政策由董事會審核通過，再由相關部門公告執行，適用於全公司，並與內外部利害關係人以 Email、相關會議、官網或內網、契約條文等方式溝通。

此外，我們的守則同時承諾了相關盡職調查與預警原則，尤其是關於人權方面的承諾，我們依循含《聯合國企業和人權指導原則》(Guiding Principles on Business and Human Rights)、及《國際勞工組織基本公約的勞動標準》(International Labor Organization Standards) 等人權倡議，在注重經濟績效發展下，更重視公司內外部對人權的尊重。

在執行永續政策承諾時，為求合理融入公司內控制度中，我們將相關內容制定為公司章程等內部文件，整合納入至本公司的營運政策及程序當中，並以董事會作為監督及執行此政策承諾的最高層級，且由稽核部門定期稽核。

為有效達成我們對永續發展的政策承諾，我們要求外部供應鏈、客戶在簽約時須遵守《誠信經營實務守則》及在供應商遴選及年度考核評估時參考責任商業聯盟行為準則 (Responsible Business Alliance Code of Conduct, RBA) 評估項目，希冀透過整合產業上下游的資源，共同實踐對永續的承諾。

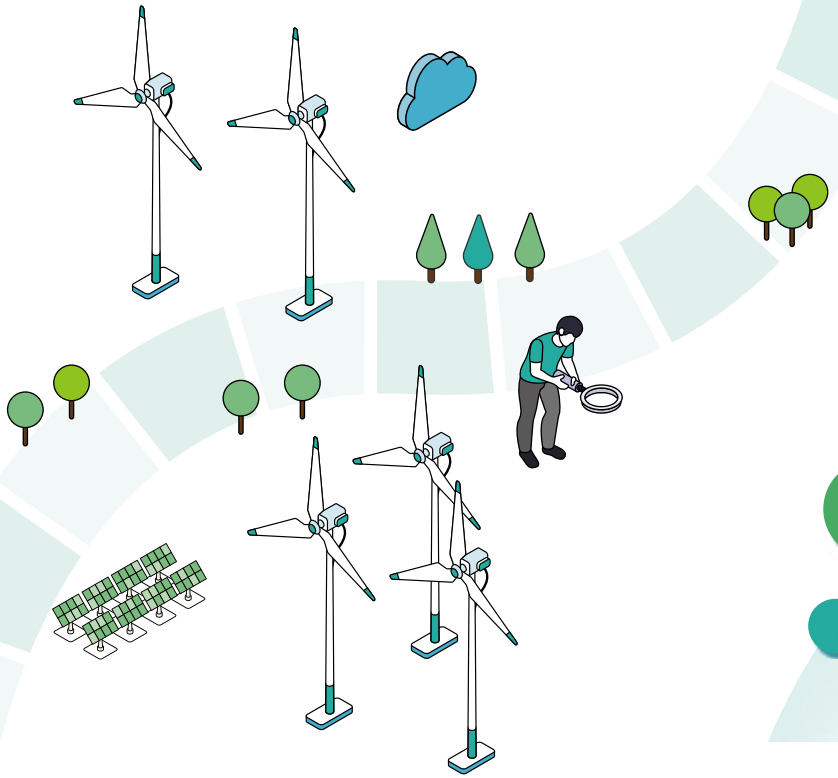
GO! [6]《大眾全球投資控股股份有限公司永續發展實務守則》已於 2026 年 3 月 27 日經由董事會決議通過並揭露於**官方網站**



0.5.2 ESG 執行架構

大眾投控董事會於 2022 年成立「企業永續發展委員會」，作為規劃與監督永續發展策略的最高管理組織。由董事會董事長簡民智擔任主任委員，並委派「永續發展辦公室」執行五大專案，五大專案小組包含公司治理、幸福職場、夥伴關係、綠色永續及社會關懷。每年依其重要揭露議題訂定目標，定期召開會議，向董事會報告執行進度，以落實企業永續發展的短中長期目標。各專案小組每年依據重大揭露議題訂定年度目標並推動相關行動；委員會亦定期召開會議，向董事會報告推動進度與成果，以確保企業永續發展之短、中、長期目標得以落實。

GO! 關於永續發展委員會運作情形
詳見公司網站首頁 > 公司治理 > **運作情形**





0.5.3 企業永續發展運作情形

GRI 2-9、2-12、2-13、2-24

本公司依循《大眾全球投資控股股份有限公司永續發展實務守則》及《企業永續發展委員會組織規程》[7]，由獨立董事 / 跨部門人員組成永續發展委員會，協助董事會發展運作，並負責永續發展政策、制度或相關管理方針及具體推動計畫之提出及執行，並定期向董事會報告執行績效。本公司 2026 年 5 月 27 日已改選第三屆企業永續發展委員會， 考量企業永續發展相關議題近年持續受到主管機關、資本市場及重要客戶高度關注，為強化本公司 ESG 治理機制、提升永續推動效能，並維持委員會運作之延續性與穩定性，第二屆委員續任，第三屆企業永續委員會另增聘具市場與品牌推動經驗之人員本公司全球市場行銷部黃賀詩協理加入委員會，以強化跨部門整合與推動能量。 關於第二屆企業永續發展委員會運作情形如下：

GO! [7]《大眾全球投資控股股份有限公司企業永續發展委員會組織規程》已於 2022 年 10 月 6 日經由董事會決議通過已揭露於**官方網站**

委員會名稱	企業永續發展委員會
主任委員	簡民智 董事長兼總經理
委員	王政偉 獨立董事 羅安棣 副總經理 李宥華 助理副總經理
任期	2023 年 6 月 9 日至 2026 年 6 月 14 日 (第二屆)
委員會職責	規劃與監督永續發展策略，作為最高管理組織。透過平時業務溝通管道、內部會議、問卷 / 意見調查，執行盡職調查；負責發展、核准與更新各項衝擊之相關策略與政策，並向董事會報告策略、年度預算、營業目標、氣候減緩目標等執行概況。
2025 年開會情形	共計開會 4 次 委員平均實際列席率 (不含委託出席) 達 100%
2025 年重要決議	2025 年共召開 4 次，詳細決議情形請見**官網**， 重要決議摘錄如下： 1. 通過 2024 年溫室氣體盤查結果 2. 承認 2024 年永續報告書，揭露台北及廣州等地氣候風險 3. 報告書通過 BSI 第三方驗證，規劃 IFRS S1/S2 導入 4. 確認 2025 年度 12 項重大主題，前五項依序為法規遵循、誠信經營、經營績效、人才培育及風險管理。(通過日 2025 年 11 月 24 日) ▶ 核可 2025 年永續報告書重大主題鑑別結果

0.5.4 委員專業知識與能力

委員會職稱	姓名	永續發展 - 環境 (E)	永續發展 - 社會 (S)	永續發展 - 治理 (G)	經營管理
主委	**簡民智**	●	●	●	●
委員	**王政偉**	●	●	●	●
委員	**羅安棣**	●	●	●	●
委員	**李宥華**		●	●	●

專業面向	具體技能與背景要求
E 環境	節能減碳、溫室氣體管理、綠色設計、氣候風險辨識 (TCFD 經驗)。
S 社會	人權保護、勞資關係、人才培育、多元化與包容性 (DEI)、公益活動規劃。
G 治理	公司治理專長、財務風險控管、合規監督 (法務)、資訊安全管理。
經營管理	營運判斷、危機處理、國際市場觀、產業知識、策略規劃能力。

0.6 重大主題分析

GRI 2-29、3-1、3-2、3-3

大眾投控主要參考 GRI 準則、SASB 準則所列之永續議題，並依 AA1000 當責性原則 (AA1000 AccountAbility Principle, 2018)，透過包容性、重大性、回應性、影響性等 4 大原則鑑別重大主題，再依循 GRI 通用準則 2021 版之要求將其排序，並逐一揭露各重大主題的衝擊情形、管理策略及實務狀況；亦據此結果校準大眾投控的永續發展目標及策略，強化外部溝通的有效性。

0.6.1 2025 年重大主題鑑別流程

GRI 2-14、3-1、3-2

大眾投控自 2024 年建立重大主題鑑別機制後，2025 年依循 GRI 永續報導準則 3-1 之要求，針對既有重大主題進行年度驗證與衝擊排序更新。本年度評估考量國際永續趨勢、主管機關法規更新 (包含上市上櫃公司氣候相關財務揭露規範) 主要利害關係人 (客戶永續標準門檻提升) 回饋意見，確認 12 項重大主題之議題範疇維持不變，惟依各議題對本集團財務影響與對外部環境之衝擊程度， 邀請各子公司經理級以上填寫影響程度問卷，重新調整優先排序。12 項重大主題均經企業永續發展委員會呈報董事會核准後 [8] 確立。

註：

[8] 重大主題鑑別結果於 2025 年 11 月 24 日由永續發展委員會討論審議核可，並提報董事會備查。



2025 年 12 項重大主題

2025 年大眾投控最終確認之 12 項重大主題如下。相較 2024 年，本年度議題範疇維持不變，惟各議題之綜合衝擊排序依最新問卷評估結果重新調整。

2025 年重大主題列表變動說明

相較於 2024 年永續報告書之 12 項重大主題，2025 年議題範疇維持 12 項不變，無新增或刪除主題。本年度調整重點為各議題之衝擊評估排序，主要變動如下：

重大主題	2024 排名	2025 排名	趨勢	變動原因說明
法規遵循	10	1	⇧ 提升 (+9)	金管會 ESG 評鑑轉型、CBAM 上路及主要客戶強制要求，使法遵成為企業生存首要議題
公司誠信經營與反貪腐	6	2	⇧ 提升 (+4)	客戶要求 RBA VAP 稽核，誠信經營與供應商合規標準直接影響訂單資格
隱私保護與資訊安全	14	7	⇧ 提升 (+7)	AI 應用普及帶動資安風險提升，加以個資法規強化，內部主管評估衝擊顯著上升
供應商管理、環境與人權評估	3	6	⇩ 下降 (− 3)	議題重要性持續，惟其他治理議題衝擊評估分數相對提升，致排名略降
勞動實務人權與多元包容	12	9	⇧ 提升 (+3)	客戶強烈要求 RBA VAP 準則合規，外部壓力推升此議題重要性；惟內部認知仍待提升
氣候變遷因應與能源管理 (2024 年原為獨立 2 項：氣候變遷第 1、能源管理第 8)	1/8	11	⇩ 下降	氣候變遷因應與能源管理兩項整併評估後，內部評分偏重既有管理，未充分反映外部減碳與法規要求，致排序下滑
其餘 6 項 (經營績效、人才招募、培育與留才、風險管理、職業安全與衛生管理、綠色產品、當地社區參與及社會公益)	—	—	— 持平或微幅變動	議題重要性評估維持穩定，排序微幅調整但未出現顯著位移



0.6.2 重大主題涉及的價值鏈部位及影響

本集團依重大主題涉及的價值鏈部位及影響進行鑑別，並依照其利害關係人揭露相關 GRI 主題指標於其章節進行說明。大眾投控企業永續發展委員會鑑別出企業重大主題涉及的價值鏈部位及影響結果後，後續呈核最高治理單位董事會進行決議。

衝擊之涉入程度：■ 直接衝擊　▲ 間接衝擊　● 因商業關係造成之衝擊

面向	重大主題	大眾投控	供應商、承攬商、金融機構	客戶、投資者	揭露章節
E 環境面	綠色產品	■	▲	■	Chapter 4 環境保護
	氣候變遷因應與能源管理	■	●	●	Chapter 4 環境保護
S 社會面	人才招募、培育與留才	■	▲	▲	Chapter 5 社會共融
	職業安全與衛生管理	■	▲	▲	Chapter 5 社會共融
	勞動實務人權與多元包容	■	●	●	Chapter 5 社會共融
	當地社區參與及社會公益	■	▲	▲	Chapter 5 社會共融
G 治理面	法規遵循	■	●	●	Chapter 2 公司治理
	公司誠信經營與反貪腐	■	●	▲	Chapter 2 公司治理
	經營績效	■	■	■	Chapter 1 關於我們
	風險管理	■	■	■	Chapter 2 公司治理
	供應商管理、環境與人權評估	■	■	●	Chapter 3 供應商管理、環境與人權評估
	隱私保護與資訊安全	■	●	●	Chapter 2 公司治理

0.7 利害關係人議合

GRI 2-15、2-16、2-25、2-29、3-1

本公司依營運活動特性及產業屬性，參考 AA1000 利害關係人議合標準 (Stakeholder Engagement Standard, SES)2015 年版之 5 大原則，評估利害關係人與本公司的依賴度、責任、關注度、影響力、多元觀點等構面，鑑別出 8 大關鍵利害關係人，包括股東 / 投資人、員工、客戶、供應商 / 承攬商、媒體、政府、非政府組織 / 非營利組織、社區居民。

為全面了解利害關係人所關注，且對其造成實際或潛在衝擊之議題，並確認其衝擊程度，本公司於日常實務中便藉由各式雙向、持續的管道、線上申訴平台、**線上問卷**，與各類利害關係人積極溝通，同時蒐集並回應其所關注之議題。針對溝通中提出的議題，集團依內部控制規範制定管理措施或政策，並提報最高管理階層作為決策依據。官方網站設有「聯絡我們」專區，提供多元申訴與建議管道，所有回饋由相關單位處理並回應。本集團於公司官網及內部系統設置獨立檢舉信箱 (HRD@fic.com.tw)、專線 (02-8751-8751 轉人事部門) 及大陸地區 WeChat 公眾號等多元申訴管道。

0.7.1 利害關係人溝通

GRI 2-15、2-16、2-25、2-29

另參考國家政策趨勢及各種國際準則 (SASB 行業準則、TCFD[9])、評比 (CDP[10]) 及倡議 (SDGs[11]、UNGC[12]、RBA[13]) 之議題，聚焦涵蓋經濟、環境、社會等層面之 30 項與本公司高度相關之永續議題，設計製作《利害關係人關注議題問卷》進行調查，並將問卷分析結果定期呈報企業永續發展委員會，之後再依公司發展策略、產業現狀、價值鏈實務及專家建議進行探討，逐一確認這些關注議題對經濟、環境、人群及其人權的衝擊程度，鑑別排序出年度重大主題，作為本報告書之資訊揭露主軸，提供利害關係人資訊使用者進行有效評價與決策。

註：

[9] 氣候相關財務揭露 (Task Force on Climate-related Financial Disclosures)。
[10] 原名為碳揭露計畫 (Carbon Disclosure Project)。
[11] 聯合國永續發展目標 (Sustainable Development Goals)。
[12] 聯合國全球盟約 (The United Nations Global Compact)。
[13] 責任商業聯盟 (Responsible Business Alliance) 行為準則。

大眾投控之利害關係人議合情形

序號	利害關係人	與大眾集團的關係	溝通機制 / 管道 / 頻率	2025 關注議題										
				綠色產品	氣候變遷因應與能源管理	人才招募、培育與留才	職業安全與衛生管理	勞動實務人權與多元包容	當地社區參與及社會公益	法規遵循	公司誠信經營與反貪腐	經營績效	風險管理	供應商管理、環境與人權評估	隱私保護與資訊安全
1	股東 / 投資人	作為大眾集團的出資者，確實提供公平且透明之資訊。	股東會 (每年一次)、法人說明會 (每年一次)、重大訊息公告 (即時)、財務報表 (每季)、網站最新消息 (即時)		●			●		●	●	●	●		●
2	員工	大眾集團母子公司的員工提供勞務、維持企業營運，為公司最重要的資產。	勞資會議 (每三個月召開一次)、員工一般晤談 (即時)、員工大會 (一年一次)、網頁留言通訊 (即時)、電子郵件 (即時)		●	●	●	●	●			●	●	●	●

序號	利害關係人	與大眾集團的關係	溝通機制 / 管道 / 頻率	2025 關注議題											
				綠色產品	氣候變遷因應與能源管理	人才招募、培育與留才	職業安全與衛生管理	勞動實務人權與多元包容	當地社區參與及社會公益	法規遵循	公司誠信經營與反貪腐	經營績效	風險管理	供應商管理、環境與人權評估	隱私保護與資訊安全
3	客戶	將訂單交予各子公司進行生產製造並提供相關服務。	業務拜訪 (不定期)、電話通訊 (即時)、社群媒體通訊軟體 (即時)、電子郵件 (即時)	●	●						●	●	●	●	●
4	供應商 / 承攬商	提供大眾集團原物料、零件及服務，是重要的合作夥伴。	供應商問卷調查 (每年)、供應商稽核 (不定期)、業務往來溝通 (即時)	●	●		●	●				●	●	●	●
5	媒體	透過媒體傳遞公司訊息，促進社會大眾了解企業運作。	新聞稿發布 (不定期)、記者會 (不定期)、媒體採訪 (即時)						●		●	●	●	●	●
6	政府	制定法規政策，監督企業依法合規經營。	主管機關申報 (依法)、政策座談 (不定期)、公文往來 (即時)	●	●	●	●	●		●	●		●		●
7	非政府組織 / 非營利組織	促進企業落實社會責任，推動永續發展。	議題合作 (不定期)、公益活動參與 (不定期)		●			●	●						
8	社區居民	大眾集團各據點週邊社區，共同維護社區環境與發展。	公益活動 (不定期)、環保活動 (不定期)、社區說明會 (不定期)		●	●			●						

溝通窗口

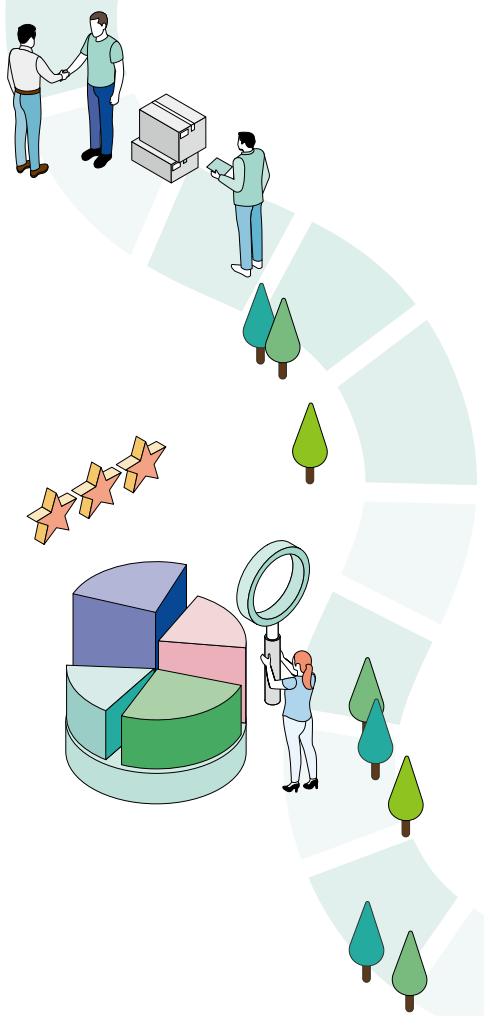
- 所有利害關係人均可透過官方網站進行溝通及申訴，獨立申訴信箱網址 : https://www.ficg.com.tw/contact-us/
- 如有勞動與人權事件之申訴處理事件， 可申訴至獨立檢舉信箱 (HRD@fic.com.tw) 專線 (02-87518751 轉人事部門) 。
- 若利害關係人有關注本公司任何永續發展之相關議題可透過以下問卷行填寫 https://www.ficg.com.tw/questionnaire/



0.7.2 客戶滿意度調查 GRI 2-29

本集團部分子公司定期實施客戶滿意度調查，藉此了解客戶意見並據以優化。2025 年調查摘要如下：

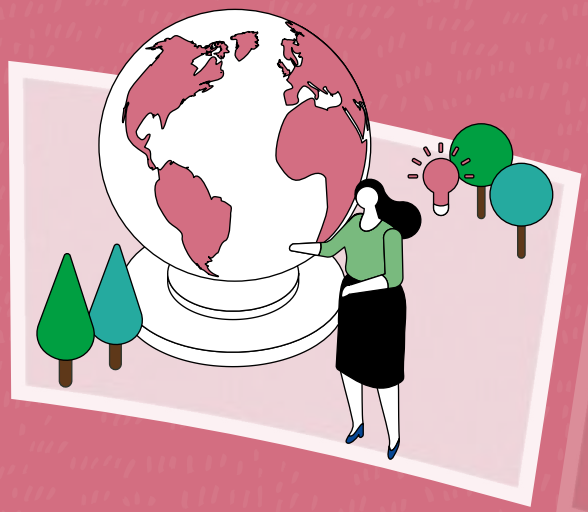
子公司	滿意度	主要挑戰與因應措施
攸泰科技	平均 95.9 分 (滿分 100 分)	持續維持高水準服務品質
廣仁電科	平均 69 分 (滿分 100 分)	人力不足影響產能交期、部分維修人員經驗待提升及品質異常溝通待加強；積極採取增補人力、強化技能訓練等措施。
廣上科技	平均 90 %	持續優化客戶服務流程
才眾電腦	平均 90 %	持續維持服務水準
大眾電腦	尚未進行調查，持續經由其他管道溝通	—



Chapter 1



關於我們







1.1 組織詳細資訊 21

1.2 經濟績效 24

1.3 外部參與 26

1.1 組織詳細資訊

GRI 2-1、TC-ES-000.A

公 司 名 稱：大眾全球投資控股股份有限公司

總 公 司 位 置：臺灣臺北市內湖區陽光街 300 號 8 樓

海外營運據點：大陸地區廣州、深圳、美國、加拿大、挪威、馬來西亞

大眾全球投資控股股份有限公司 (FIC Global, Inc.，以下簡稱大眾投控)，前身為創立於 1979 年之大眾電腦股份有限公司 (First International Computer Inc.)，2004 年 8 月 30 日以股份轉換方式完成改制，正式設立並於臺灣證券交易所掛牌上市 (股票代號：3701)。公司採產業控股及分業經營模式，透過整合各子公司之銷售、採購、研發與管理資源，發揮集團最大加乘效益。

大眾投控以電子科技產業為核心，透過旗下子公司布局多元利基市場，主要涵蓋精密電子設計製造服務 (DMS/EMS)、光通訊模組、航海電子與衛星應用、智慧城市解決方案及強固型電腦等領域。各子公司聚焦差異化市場定位：大眾電腦 (FIC) 持續推動智慧大樓 / 能源與資安漏洞掃描解決方案等創新業務；三希集團 (3CEMS) 其子公司 - 廣上科技提供精密電子設計製造服務，其中以光通訊產品為集團目前主要成長動能；攸泰科技 (Ubiqconn 股票代號 : 6928) 深耕航海電子、低軌衛星應用與工業強固型解決方案。



1.1.1 價值鏈、產品與服務及市場 GRI 2-6

大眾投控屬一般投資業，其營收皆來自轉投資之子公司，本集團價值鏈從上游電子零組件與原材料採購起始，涵蓋研發設計、精密製造、系統整合，延伸至全球銷售與售後服務。在採購端，集團向臺灣、中國大陸及亞太地區供應商取得光學元件、PCB 板材、半導體及金屬件等關鍵原料，並透過供應商永續管理機制確保供應鏈品質與責任。在製造端，各子公司依專業分工進行電路板組裝、機構設計與系統整合，服務涵蓋 ODM/OEM 設計製造服務 (DMS)。在市場端，集團服務客戶遍及臺灣、中國大陸、美國、加拿大、挪威及馬來西亞，終端應用涵蓋電信基礎設施、海事導航、國防與安全、智慧建築及工業自動化等領域，2025 年合併營收達新臺幣 **9,833,198** 仟元。

上游 — 供應商

供應原物料、晶片、零組件作業系統與軟硬體等核心技術

合作夥伴類型眾多

- 半導體與晶片
- 電子元組件
- 作業系統與軟硬體
- 攝像頭與感測器
- 電源與電池
- 印刷電路板基材
- 外殼機構件
- 顯示模組
- 散熱模組
- 線材與連接器
- 自動化設備
- 無線通訊模組
- 工業連接與線束
- 光學被動元件
- 雷達模組

中游 — 大眾投控各子公司

負責產品研發設計與製造
為客戶提供完整解決方案

大眾電腦

提供全面性電子設計製造解決方案

- 智慧城市 AIoT・智慧能源管理系統
- 智慧大樓解決方案
- 資安防護，漏洞掃描解決方案
- 電容 / 電阻式觸控面板生產製造

攸泰科技

提供強固型移動式解決方案

- 工業平板・工業用電腦・嵌入式系統
- 低軌衛星應用・航海電子
- 自有品牌 : 睿剛 RuggON

三希科技（3CEMS）

提供一條龍電子產品生產代工服務

- 光通信・通信・汽車・工業・醫療
- 海事・航太・消費性・電子產品設計製造
- 臺灣・中國大陸・馬來西亞，亞洲生產基地
- 供應鏈管理・Turnkey・LV/HM・HV/ LM
- 多項國際級認證資格標章
- 全球排名前 30 大 電子產品設計製造商

下游 — 客戶

銷售產品或提供服務
予客戶及終端應用

主要銷售地區

- 臺灣
- 美國・加拿大
- 歐洲
- 中國大陸
- 馬來西亞
- 亞太 / 印太地區
- 中東・非洲地區

服務客戶廣泛

- 光通訊模組廠・資料中心服務商
- 魚群探測・油井探測・海底機器人
- 醫美醫療電子廠商
- 家用電子產品品牌商
- 工業電子與控制模組廠商
- 海事建橋系統 / 導航設備商
- 低軌衛星通訊系統商
- 航空塔台・衛星馬達系統商
- 智慧城市解決方案商
- 汽車一 / 二級供應商
- 儲能 / 節能 / 創能公司
- 無人載具 / AIoT 系統商
- 政府單位・學術機構
- 電信基礎設施業者

1.1.2 大眾投控治理架構

GRI 2-9、2-10、2-11、2-17、405-1

大眾投控董事會、審計委員會、薪資報酬委員會及企業永續發展委員會之運作分別依《董事會議事規範》、《審計委員會組織規程》、《薪資報酬委員會組織規程》及《企業永續發展委員會組織規程》之規定執行。所有董事均為股東投票產生。

GO! 詳細運作情形 請參閱**《大眾投控 114 年報》**



1.2 經濟績效

GRI2-28 、3-3、201-1、201-3、201-4



對本集團的意義

大眾投控之營業損益，主要源自集團轉投資事業之淨投資損益。為持續提升經營績效與產業競爭力，本集團積極調整投資組合，依各事業特性進行分業整合與資源優化，並落實對重要子公司及關係企業之嚴格管控，透過有效控管成本與開拓營收來源，致力為股東創造最大價值。



利害關係人

股東 / 投資人、供應商 / 承攬商、員工、客戶、媒體



潛在或實際的衝擊 (正面)

實際

1. 公司運作良善並符合法規，聲譽提升，增加投融資機會；透過股權整合、每週業務應收 / 廠商應付 / 庫存帳齡提報等系統化監督機制，有效降低營運不確定性，保障股東投資價值。
2. 3CEMS- 廣上集團 - 馬來西亞廠之營運啟動，2026 年 Q1 正式量產擴大營收。

潛在

持續完善風險與內控制度，有助強化客戶信心、鞏固訂單，並提升股東投融資機會。



潛在或實際的衝擊 (負面)

實際

1. 本集團 2025 年 3 月發現大眾電腦蘇州廠員工侵占公款事件，財務損失認列約新臺幣 1 億元，影響 2024 年財報稅後 EPS 約 0.4 元，並衝擊部分融籌資計畫推動。
2. 大眾電腦國防部起訴返還價金事宜造成商譽等衝擊，已委請律師依法處理後續程序，並於 2025 年財報提列訴訟負債準備損失及認列備抵損失影響 2025 年度營運 。

潛在

若未規劃完善的風險與內部控制制度，將影響客戶訂單及股東投融籌資等機會，並可能損及企業聲譽與市場競爭地位。



政策 / 承諾

政策

確保公司營運資訊公開透明，誠信經營，形塑守法文化。



短、中、長期目標

短期 (2025~2027 年)：改善風險與內部控制制度，降低財務損失。

中長期 (2028 年 ~2030 年後)：持續提升資訊透明度，完善稅務政策及風險管理，全球布局在地服務，創新開發、努力開源節流，降低成本，提高獲利，以帶給股東最大的報酬。



評量機制 (有效性追蹤機制)

管理團隊定期召開會議，檢視經濟績效指標達成狀況，並將現況與歷史數據比較，分析偏差原因。

- 審計委員會參與風險評估，將改進措施納入決策流程。
- 每半年舉行經營檢討會議，針對未達預算目標之業務、研發、產銷、庫存、應收款項等提出改善對策。

1.2.1 大眾投控所產生及分配的直接經濟價值

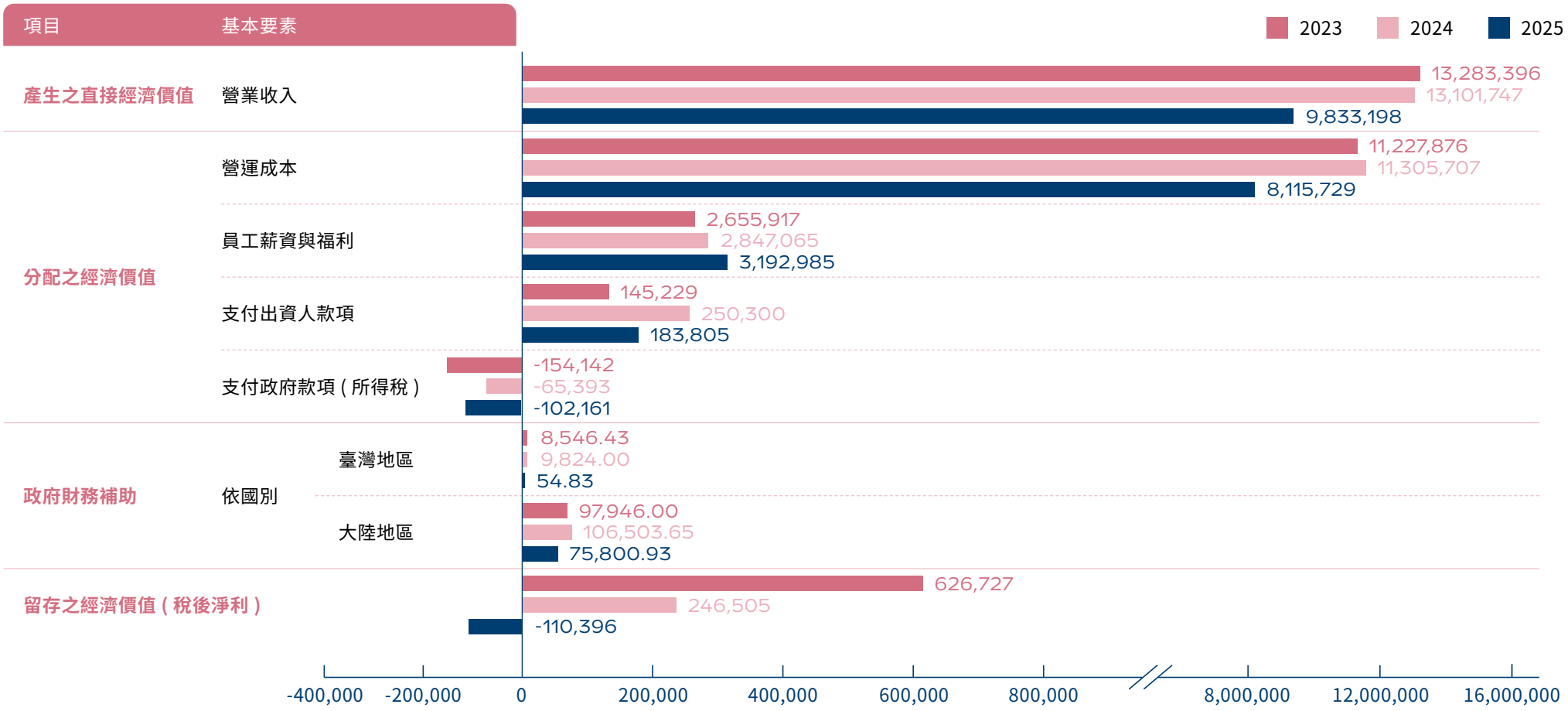
GRI 201-1、201-3、201-4

本集團大陸轉投資蘇州子公司於 2025 年 3 月間發現當地員工涉嫌偽造文書非法侵占公司資金，已即啟動全面調查及帳目核查程序並向蘇州警方報案。2024 年度合併財務報表提列損失金額約新臺幣 1 億元，約占本集團 2024 年度合併報表總資產比例 0.7%，影響稅後 EPS 約為 0.4 元 。

本案已於 2025 年 3 月 14 日 發布重大訊息於公開觀測站

GO! 本案詳細說明將揭露於誠信經營與反貪腐章節

單位：新臺幣仟元

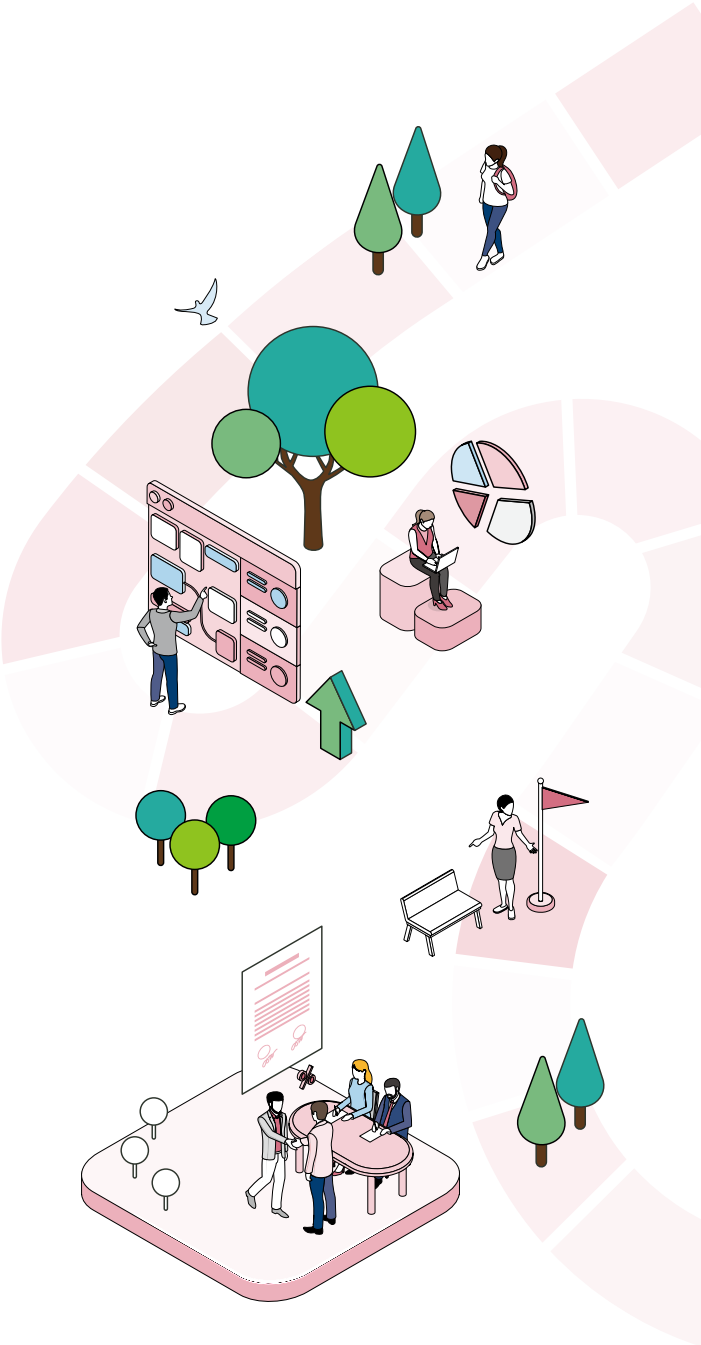


註：
1. 營運績效資料揭露範圍與年報相同，為大眾投控合併財報資訊，包含大眾全球投資控股公司及報導邊界內主要子公司。
2. 本集團未有政府存在於股權結構中，政府補助主要用於節能減碳、研發技改、人才就業、外貿保險、運輸補貼及租稅抵減等面向，支持集團營運優化與永續轉型。
3. 人民幣換算新臺幣期末平均匯率如下：2023 年 4.3828， 2024 年 4.4645，2025 年 4.3505。

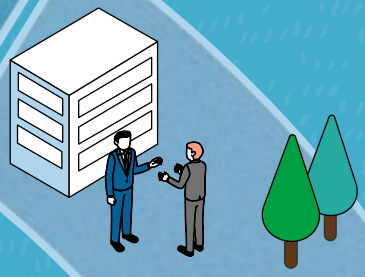
1.3 外部參與 GRI 2-28

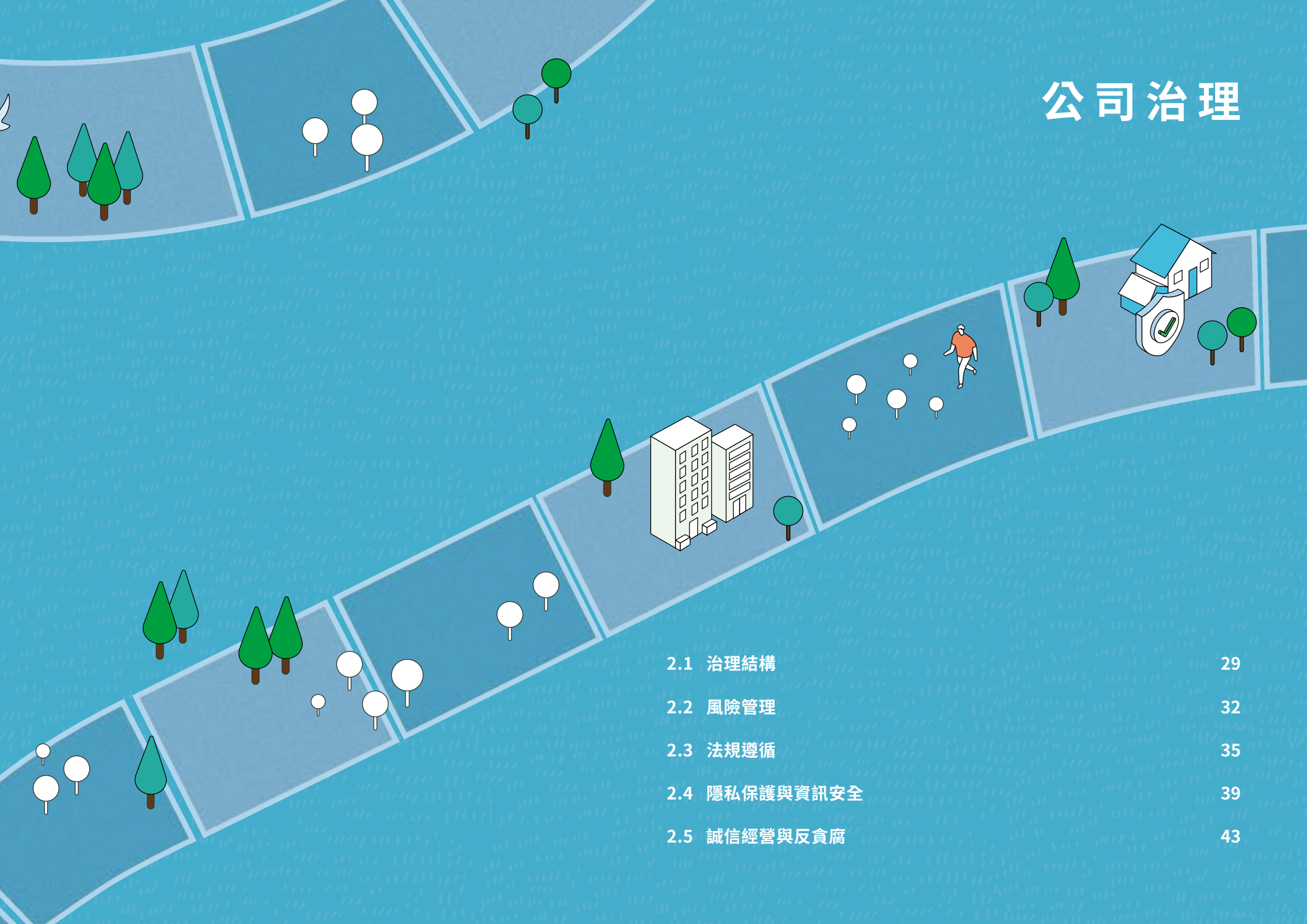
1.3.1 公協會資格

序號	公協會名稱	加入年	會員公司別
1	台北市電腦商業同業公會	1981	
2	減碳排體系服務聯盟	2023	大眾電腦
3	台北市進出口商業同業公會	1984	
4	台北市電腦商業同業公會 (Taipei Computer Association, TCA)	2021	
5	歐洲在臺商務協會 (European Chamber of Commerce Taiwan, ECCT)	2022	
6	臺灣低軌衛星產業聯誼會 (Taiwan LEO Satellite Industry Alliance, TLEOSIA)	2022	
7	臺灣太空產業發展協會 (Taiwan Space Industry Development Association, TSIDA)	2023	
8	臺灣雲端物聯網產業協會 (Cloud Computing & IoT Association in Taiwan)	2024	攸泰科技
9	亞太衛星通訊協會 (APSCC)	2023	
10	臺灣電腦網路危機處理暨協調中心 (TWCERT/CC)	2025	
11	綠色和平 RE10x10 企業綠電倡議	2022	
12	TALENT, in Taiwan 臺灣人才永續行動聯盟	2024	
13	IPC 協會	2023	廣仁電科



Chapter 2





公司治理

2.1 治理結構 29

2.2 風險管理 32

2.3 法規遵循 35

2.4 隱私保護與資訊安全 39

2.5 誠信經營與反貪腐 43

2.1 治理結構

GRI 2-9、2-10、2-11、2-12、2-13、2-14、2-17、2-18、405-1

大眾投控董事會、審計委員會、薪資報酬委員會及企業永續發展委員會之運作分別依《董事會議事規範》、《審計委員會組織規程》、《薪資報酬委員會組織規程》及《企業永續發展委員會組織規程》之規定執行。所有董事均為股東投票產生，董事組成及核心能力、學經歷、專業領域及相關背景具備多元化情形。

2.1.1 董事會組成

GRI 2-9、2-15、405-1

大眾投控最高治理單位為董事會，最高治理單位主席為董事長。本集團董事長兼任總經理，係為提升經營與決策效率，惟為強化董事會之獨立性，已增加獨立董事席次為四席且有四分之三董事席次未兼任員工或經理人，應能有效發揮其監督職能。

大眾投控第八屆董事會由 7 位董事組成，其中獨立董事為 4 席，女性董事 1 席。現任董事會成員組成具多元背景，包括不同產業、學術、會計、財務、企業管理、電子、電機、生技、科技、媒體、顧問業等不同專業背景及產業經歷多元互補性，涵蓋國內及美國不同國籍。

本公司積極落實董事會多元化，114 年已補選 1 席女性獨立董事。未來將持續優先納入性別平衡考量，逐步調升女性董事席次，強化治理韌性。本公司已於 115 年 5 月 27 日報告書公開前改選第九屆董事會，董事名單詳見本公司官方網站。

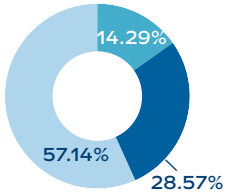
大眾投控董事會成員組成

職稱	姓名	兼任其他公司董事職務	獨立性
董事長	簡民智	是	否
董事	李開天	是	否
董事	吳順意	是	否
獨立董事	陳民本	是	是
獨立董事	高添慶	否	是
獨立董事	王政偉	否	是
獨立董事	許瀞心	是	是

大眾投控董事會專業背景

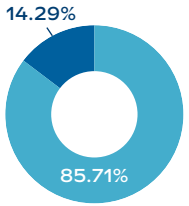
董事職稱	經營管理	領導決策	產業知識	財務會計	人力資源	風險管理	資訊科技	國際商務	市場銷售	永續發展
簡民智 董事長	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●
李開天 董事	●	●	●		●	●		●	●	●
吳順意 董事	●	●	●		●	●		●	●	●
陳民本 獨立董事	●	●	●		●	●		●		●
高添慶 獨立董事	●	●	●	●	●	●	●	●		●
王政偉 獨立董事	●	●	●	●	●	●		●		●
許瀞心 獨立董事	●	●	●		●	●		●		●

董事身分比例



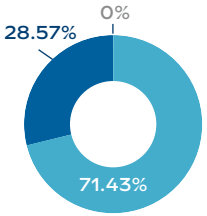
類別	席次
具公司經理人身分之董事	1
不具公司經理人身分之董事	2
獨立董事	4

董事性別比例



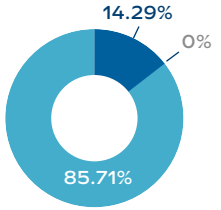
類別	席次
男性	6
女性	1

董事年齡比例



類別	席次
50 歲以上	5
30-50 歲	2
30 歲以下	0

董事年資比例



類別	席次
未滿三年	1
三年以上未滿六年	0
六年以上	6

2.1.2 功能性委員會 GRI 2-9、2-12、2-13、2-14

大眾投控董事會轄下設置以下功能性委員會，透過平時業務溝通管道、內部會議、各式問卷 / 意見調查與文件簽署及既有申訴機制執行盡職調查，並每年至少一次於結果彙報會議上檢視程序有效性。2025 年各委員會成員名單及召開次數運作情形詳見官方網站**運作情形**。

GO! 本公司已於 2026 年 5 月 27 日重新改選所有功能性委員會，詳細情形請見**官方網站**

委員會名稱	主要職責	召開頻率
審計委員會	監督公司財務報表及內部控制制度	至少每季一次
薪資報酬委員會	協助董事會評估董監事及高階主管績效與薪酬制度	至少每年二次
企業永續發展委員會	規劃與監督永續發展策略，落實 ESG 短中長期目標	至少每年二次

2.1.3 董事提名遴選 GRI 2-10

依據大眾投控《公司治理守則》，董事會成員應普遍具備執行職務所必須之知識、技能及素養。董事會整體應具備之能力包括：營運判斷能力、會計及財務分析能力、經營管理能力、危機處理能力、產業知識、國際市場觀、領導能力、決策能力等。

大眾投控董事會成員之遴選與提名，係依《公司章程》、《董事選舉辦法》之規定，採用候選人提名制，以公平、公正、公開的程序選任董事。本公司同時鼓勵股東參與公司治理，並訂有股東提名董事之原則及作業流程。

2.1.4 利益迴避 GRI 2-11、2-15

大眾投控依循《誠信經營作業程序及行為指南》及《董事會議事規範》，建立利益衝突避免與減緩機制。董事對於會議事項，與其自身或其代表之法人有利害關係者，應於當次董事會說明其利害關係之重要內容；如有害於公司利益之虞時，不得加入討論及表決，且討論及表決時應予迴避，並不得代理其他董事行使其表決權。董事之配偶、二親等內血親，或與董事具有控制從屬關係之公司，就會議事項有利害關係者，視為董事就該事項有自身利害關係。

此外，本公司已向利害關係人揭露董事或管理階層於其他公司董事會任職情形、與其他利害關係人之交叉持股狀況、具控制力股東之情形，詳見本公司 2025 年年報 / 公開資訊觀測站 / 公司網站。



2.1.5 董事會進修 GRI 2-17

公司董事會成員致力於持續精進產業專業知識及充實企業治理經驗，以提升與凝聚本公司最高治理單位在永續發展上的群體智識。公司不定期為董事會安排進修課程，並完整涵蓋經濟、環境及社會等面向課程，以增進董事會成員所需之治理知能及趨勢洞見。

序號	課程名稱	上課人次	上課時數	總人次	教育訓練總時數
1	全新人機協作：代理式 AI 與 AI/AR 眼鏡	6	3	6	18
2	AI 發展應用與法律新課題	6	3	6	18
3	公司治理與證券法規：檢察官視角下的公司治理風險解析	1	3	1	3
4	人工智慧應用與治理暨資訊安全與零信任架構	1	3	1	3
5	友善公平對待弱勢客戶 - 從董事會觀點	1	3	1	3
6	2025 國泰永續金融暨氣候變遷高峰論壇	1	6	1	6
7	誠信經營 (含吹哨者保護 / 檢舉制度) 與防範內線交易	1	1	1	1
8	洗錢防制暨打擊資恐	1	1	1	1
總時數				18	53

2.1.6 董事會績效評估 GRI 2-18

本公司設有董事會績效評估機制，定期評估董事會整體及個別董事之執行績效，以確保最高治理單位之有效運作。評估範圍涵蓋董事會運作、內部控制功能、參與決策功能等面向。2025 年度董事會及功能性委員會績效評估結果，均達優良，並提報至 2026 年 3 月 11 日董事會通過，依本公司《董事會績效評估辦法》，大眾投控董事會績效評估結果應作為遴選或提名董事時之參考依據。未來本集團擬與專家學者進一步討論將 ESG 相關國際永續標準，納入董事會績效評估辦法，以落實最高治理單位永續經營。

2.1.7 董事及經理人之薪酬政策 GRI 2-19、2-20

本公司薪酬政策由薪資報酬委員會負責協助董事會評估董監事及高階主管績效與薪酬制度，確保薪酬合理、具競爭力且與公司永續績效連結。

為健全薪酬管理機制，大眾投控依據《股票上市或於證券商營業處所買賣公司薪資報酬委員會設置及行使職權辦法》第三條之規定，訂定《薪資報酬委員會組織規程》，以資遵循。該章程已揭露於公司**官方網站**。

薪資報酬委員會之職責為以專業與客觀立場，就本集團董事、監察人及經理人之薪酬政策及制度進行評估，並向董事會提出建議供其決策參考。委員會成員皆為具備專業背景之獨立董事，運作獨立，確保不受管理階層干預。

本委員會每年至少召開兩次會議，2025 年共開會 2 次。定期審視及調整高階管理層之薪酬結構，相關議案經委員會審議後提報董事會決議實施。薪酬決策依據公司制定之《董事、監察人酬金核給辦法》與《經理人績效考核與酬金標準作業準則》，並定期檢討，以確保符合法規要求、業界標準及組織績效連結原則。

為提升薪酬決策程序之透明性與公平性，公司建構明確薪酬架構，涵蓋固定薪資、津貼、績效獎金及長期激勵措施，並以職責、績效及市場基準為薪酬評估依據。薪資報酬委員會定期檢視決策合理性，並透過董事會及股東會報告制度，確保利害關係人能適時掌握資訊，避免利益衝突並強化問責。

公司亦設有員工溝通平台 (如人事信箱、CEO TALK 及勞資會議)，員工可透過上述管道表達對薪酬制度之意見；股東亦可透過股東會表達意見並行使表決權。2025 年度，所有重大薪酬政策決議均已於股東會報告，無任何不同意票紀錄。

GO! 薪資報酬委員會年度**運作情形**與重大決議亦已揭露於公司官網即時更新資訊中
公司治理 > **功能性委員會**

未來，本集團將持續與專家學者討論，研議將 ESG 相關國際永續標準納入高階經理人薪酬政策，藉此強化永續績效與經營管理之連結，並落實最高治理單位對永續經營之監督責任。

2.2 風險管理

GRI 2-12、2-13、2-16、3-3

對本集團的意義

風險管理對於大眾投控而言，是確保企業永續經營與維持營運穩定的核心機制。透過系統性辨識、評估及控管可能影響公司目標達成的各類風險，能有效提升公司在面對不確定性時的應變能力，並強化公司治理與內部控制機制。

利害關係人

股東 / 投資人、供應商 / 承攬商、員工、客戶、媒體、政府

潛在或實際的衝擊 (正面)

實際

1. 完善的風險管理能提前預警風險，避免損失，提升經營效率與財務穩定；透過董事會監督機制強化被投資企業治理結構與營運透明度，保障股東權益。
2. 透過系統化風險管理與供應鏈監督機制，本公司得以降低營運不確定性，保障股東投資價值、維護客戶權益，促進產業穩定發展。

潛在

有效風險管理可強化品牌信任，提升客戶忠誠度，吸引合作夥伴與投資者；並鼓勵被投資企業強化環境管理與社會責任，對產業生態產生正向影響。

潛在或實際的衝擊 (負面)

實際

未落實風險管理，公司遭受經濟損失。2024 年大眾電腦蘇州廠侵占事件依 2025 年公布之財務資訊，該事件影響 2024 年稅後 EPS 約 0.4 元。並面臨罰鍰或訴訟，影響財務及市場地位。

潛在

缺乏有效風險管理可能損害品牌形象與員工士氣；若未充分辨識被投資企業 ESG 風險，可能間接造成合規或聲譽風險，長期恐導致市場份額下降及人才流失。

政策 / 承諾

本公司依營運方針建立完善的風險管理機制，透過早期辨識、評估與控管各類風險，降低對業務運作的衝擊，確保企業永續運營。

評量機制

1. 每週財務、會計及法務會議進行投後標的相關財務 / 營運風險因應對策 / 新事業的投資風險檢視。
2. 每月各子公司營運績效月會進行檢討改善追蹤。
3. 年度永續風險問卷調查

短、中、長期目標

短期 (2025~2027 年)：
每年定期針對公司內部主管進行風險議題調查，規劃相關因應作為；參考臺灣證券交易所《上市上櫃公司風險管理實務守則》建置完善風險管理制度。

中期 (2028~2029 年)：
持續強化風險管理制度與跨部門協作機制，定期追蹤高風險議題之改善進度，並逐步將風險辨識、評估、回應及追蹤流程納入各子公司日常管理作業。

長期 (2030 年後)：
建立集團層級一致化之風險管理框架，使重大風險均能被辨識、評估、監控及回應，並將風險管理成果作為營運決策、資源配置與永續治理之重要依據。

有效性評估

本集團透過內控自評、管理會議、年度永續風險問卷及董事會 / 審計委員會追蹤機制，評估風險管理措施之有效性。2025 年度風險問卷共發放予 45 位協理級以上主管，回收率 100%，並依發生可能性及影響程度鑑別出 3 項高風險議題，作為後續資源配置與管理改善之依據。

針對高風險議題，各子公司已提出 2025 年管理成果與 2026 年因應措施；後續將透過定期管理會議追蹤執行情形，並於次年度風險問卷及內控檢核中評估改善成效。

2.2.1 風險管理組織架構 GRI 2-16

本集團藉由風險管理流程及時因應風險事件，降低或避免風險事件衝擊，確保永續經營。

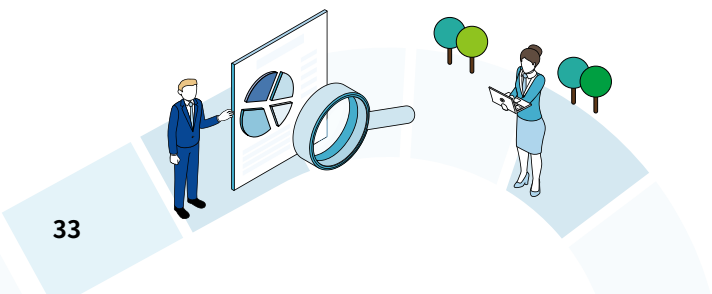
在風險管理組織系統上，大眾投控董事會為公司風險管理之最高單位，以遵循法令、推動並落實公司整體風險管理為目標。董事會授權審計委員會，協助董事會執行風險管理相關職能，風險管理相關重要議題均呈報董事會審議。2025 年度，本集團透過內部控制、稽核、管理會議、申訴或重大風險通報機制，辨識是否發生需向最高治理單位溝通之關鍵重大事件。報導期間內，與董事會 / 審計委員會溝通之關鍵重大事件共 1 件；事件性質為大眾電腦蘇州廠貪污案， 詳細處理結果見誠信經營反貪腐章節。

2.2.2 內部控制稽核制度與風險管理三道防線

GRI 2-12、2-13

本集團依據臺灣金管會《公開發行公司建立內部控制制度處理準則》，透過各項作業活動風險評估設計內控制度，經董事會通過，並由董事會、經理人及所有員工共同執行。

- 第一道防線 (各公司管理部門)：落實營運控制與風險辨識。
- 第二道 (財務 / 會計 / 法務)：監控交易合規，確保符合國內外法規。
- 第三道 (稽核部 / 審計委員會)：獨立稽查，每年定期向董事會報告風險管理執行情形與結果。

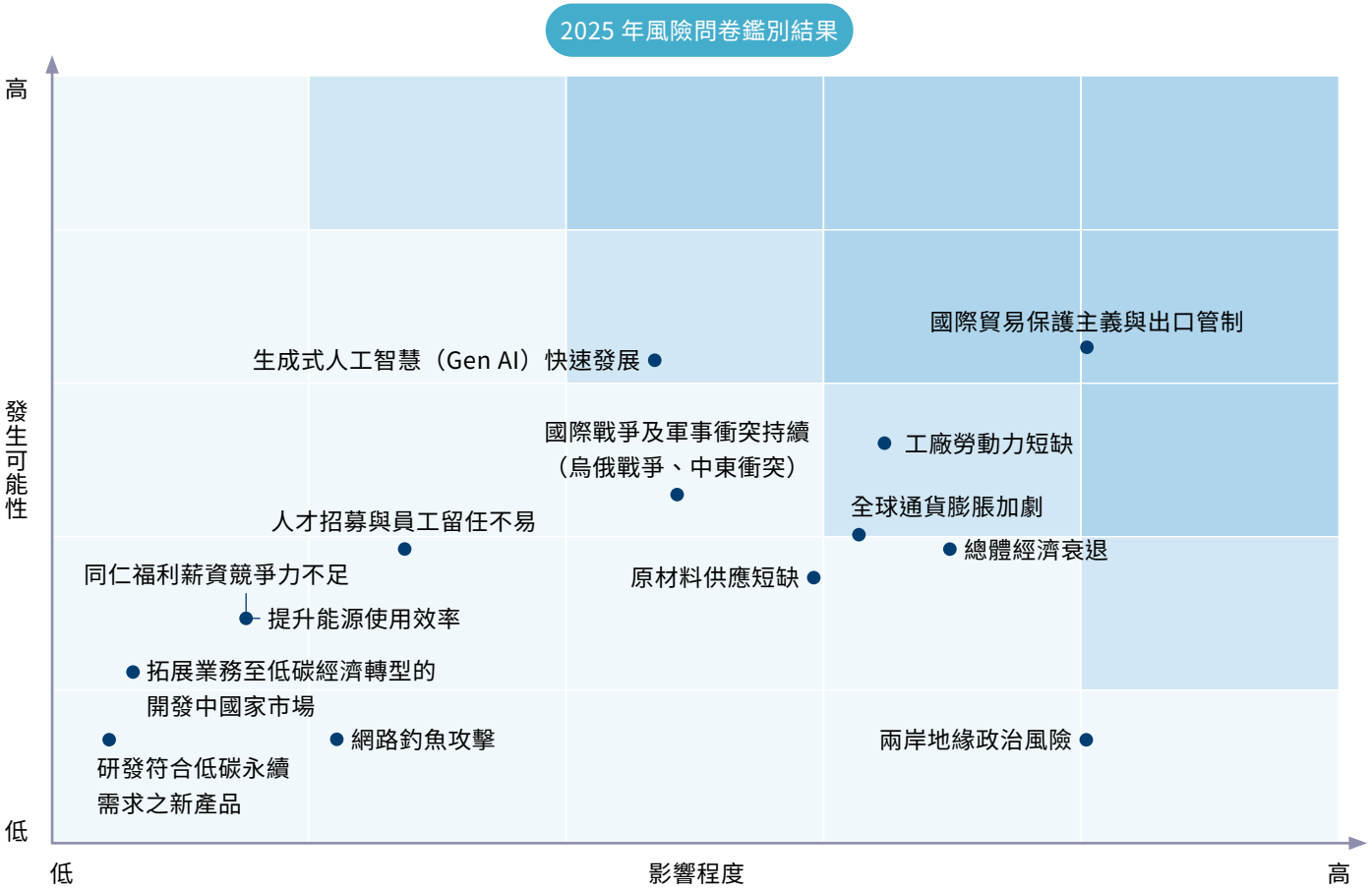


2.2.3 年度行動及措施 GRI 3-3

除了內部控制稽核制度與風險管理三道防線，2025 年度， 本公司企業永續發展辦公室已執行永續議題風險辨識與應對調查，關於 2025 年永續風險問卷鑑別結果如下：

2025 年，本集團從營運、財務、資安、勞動、新興風險及氣候變遷六大構面，進行全面風險分析，歸納出 **40** 項重要風險議題。風險問卷發送予 **45** 位協理級以上主管，並達成 **100%** 回收率。

本集團彙整問卷結果，並依發生可能性及影響程度進行分析， 根據風險分析結果呈送企業永續發展委員會審議， 鑑別出 **3** 項高風險議題，及各子公司因應措施。



2025 年高風險議題摘要

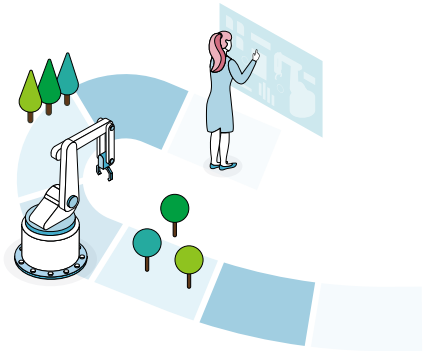
風險構面	風險議題	議題說明	發生期間	2025 年管理成果與執行情形	2026 年因應措施與管理計畫
G ｜新興風險	國際貿易保護主義與出口管制	美中貿易戰與各國出口管制政策，使企業關鍵零元件採購與銷售市場受限，影響新產品開發與國際業務拓展。關稅或出口管制升級亦可能使企業面臨產品製造成本上升或無法順利交付訂單的風險。	短期	各公司均緊密追蹤美中貿易戰及出口管制政策，並分別依自身業務型態採取不同因應行動。整體而言，已形成「法規追蹤、供應鏈結構調整、客戶溝通強化、市場多元拓展」四大共同主軸。	各公司將持續追蹤貿易政策動態，並依業務特性強化供應鏈韌性與合規管理能力。
A ｜營運風險	工廠勞動力短缺	受限於勞動市場競爭、人口結構變化 (如高齡少子化) 或突發事件 (如疫情)，企業面臨熟練工人不足的問題，可能影響產線運作效率與產能利用率，進而提升生產成本並降低獲利能力。	中期	各公司均從「人才培育留任」與「生產自動化」兩大方向並行應對勞動力短缺問題，部分公司同步推動政校企合作擴大勞動力來源。	各公司持續深化自動化投資與員工關懷制度，以長期制度性措施強化勞動力韌性。
G ｜新興風險	生成式人工智慧快速發展	生成式 AI 技術的快速演進可能影響企業的技術競爭力與業務模式；若未能及時導入或應對，將可能遭市場淘汰。AI 應用也可能帶來資料隱私、智慧產權與監管合規等風險，增加企業法遵與運營不確定性。	中期	各公司均已啟動 AI 治理與應用探索，普遍重視「資安合規」與「員工 AI 能力培育」，部分公司已進一步組建專案小組，推動具體的 AI 應用落地。	各公司將持續深化 AI 治理機制，並依業務性質推動 AI 應用從「探索」走向「落地」，同時強化員工 AI 素養與資安防護。

2.2.4 風險監控與應對

除透過年度風險問卷進行風險鑑別，並由各子公司據以提出風險管理措施外，本集團於 2025 年度亦持續透過多項管理機制，強化風險管理之監控與應變能力。針對低效投資標的，凡評估三年內無法回收者，均列為高風險檢視對象，並定期採取出售股權、營運改革、啟動監控觀察期及評估營運資源整併等因應作為。另本公司每週召開財會法聯席會議，檢視投後標的之財務與營運風險，以及新事業投資之潛在風險；並由各子公司每月召開營運績效月會，持續辦理檢討、改善與追蹤，以提升整體風險管理效能。

2.2.5 使用關鍵材料相關的風險管理

大眾投控母公司為投資控股公司無實際生產產品。 然而本集團為強化供應商管理，依各子公司產品屬性，依循採購管理程序及作業辦法，進行供應商遴選，並藉由長期合作夥伴關係，推動供應商重視環境與社會責任，確保供應鏈的穩定及共榮發展。針對重要供應商盤點是否取得 ISO 9001、14001、45001 等認證。



2.3 法規遵循 GRI 2-27、3-3

對本集團的意義

法規遵循為公司信譽與品牌價值的重要基石，透過建立合規機制確保業務營運符合相關法律規範與標準，公司能夠提升治理透明度、保障利害關係人權益，並確保企業永續經營。

利害關係人 政府、股東 / 投資人

潛在或實際的衝擊（正面）

實際：遵守法規可避免罰款及法律風險，維持財務穩定，提升投資人信心與市場信賴度。

潛在：長期合規強化與政府合作關係，提升政策補助及稅務優惠競爭力，優化 ESG 評等，吸引國際投資。

潛在或實際的衝擊（負面）

實際：2025 年本集團未發生重大違規事件；惟報導期間內發生 8 件一般違規事件。

潛在：法規趨嚴增加合規成本與管理負擔，可能導致人力調整及薪酬變動，影響員工穩定；成本提升或轉嫁產品價格，削弱市場競爭力。

政策 / 承諾

遵守法規與合法經營是企業的基本責任及永續經營的關鍵。本集團設有法務與稽核專責單位，密切關注國內外法規制定與修訂，並由總經理室督導各專責單位確保實務符合規範。

評量機制

法務與稽核專責單位定期盤點法規遵循情形，重大違規事件依公司內部判定標準（單一事件裁罰金額或連帶責任達一定門檻）向上通報，並於年度永續報告書中公開揭露。

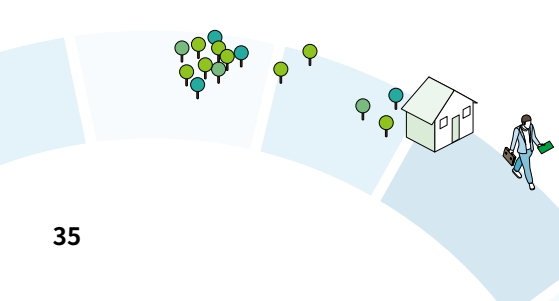
短、中、長期目標

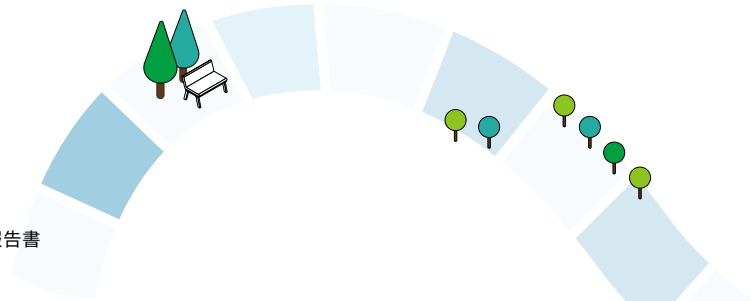
短期 (2025~2027 年)：
強化合規審查機制，確保各地子公司 100% 符合當地法規要求。

中長期 (2028 年 ~2030 年後)：
建立完善的合規管理體系，持續提升法規遵循意識與教育訓練涵蓋率。

有效性評估

2025 年本集團透過內部稽核、法規更新審閱、教育訓練執行情形及違規事件追蹤結果，檢視法規遵循管理方針之有效性。報導期間內未發生重大違規事件，顯示重大合規風險控管機制尚能有效運作；惟仍發生 8 件一般違規事件，顯示消防設備、廢棄物清理、化學品倉儲、行政申報及重大訊息程序等作業仍有強化空間。本集團已依事件類型啟動補正、改善及追蹤作業，並將持續透過法規追蹤、內部覆核及教育宣導降低類似事件重複發生風險。





本公司於 2025 年 3 月發現本集團大陸子公司大眾電腦 (蘇州) 有限公司陸籍財務部門員工汪淳及其丈夫葉濤涉嫌偽造文書非法侵占子公司資金，隨即委任當地律師向公安機關報案，經蘇州警方偵查、蘇州工業園區檢察院二次退回補充偵查後，最終以汪淳及葉濤涉犯職務侵占罪及挪用資金罪二罪起訴求刑，蘇州工業園區法院已宣判認定被告均有罪，均應執行有期徒刑 11 年，並處罰金人民幣五十萬元。當地法院同時責令被告葉濤及汪淳退賠大陸子公司未追繳損失計人民幣 25,428,509.36 元，目前暫扣於公安機關的贓款人民幣 96,290.64 元將發還大陸子公司，另向訴外人陳某追繳贓款人民幣 82,444.42 元，本公司大陸子公司律師將配合當地司法機關，持續向被告及訴外人追繳損失及贓款，本集團已於 2024 年財報提列損失。

在 2025 年 11 月 18 日，本集團子公司大眾電腦接獲臺灣臺北地方法院檢送民事起訴狀，就子公司前投標國防部纖維疊層不織布標案，國防部以子公司供應廠商以大陸地區產品交貨違反產地規定解除契約後，向臺灣臺北地方法院起訴請求子公司返還價金並支付懲罰性違約金及利息，共計新臺幣 1 億 1,348 萬 8,195 元，已委請律師依法定程序辦理後續事宜，並已於 2025 年財報提列訴訟負債準備損失。

2025 年，本集團未發生違反公司法、證券交易法、商業會計法、政治獻金法、貪污治罪條例、政府採購法、公職人員利益衝突迴避法、上市上櫃相關規章等，且對股東權益或證券價格有重大影響之重大違規事件。報導期間內發生之一般違規事件，詳見本節「2025 年違規事件說明」。

本公司積極參與主管機關宣導，配合法令修訂內部制度定期檢視內部控制流程，2025 年配合金管會修訂董事會議事辦法及審計委員會行使職權辦法，更新相關規範。辦理法規遵循教育訓練課程，建立並維持暢通之檢舉管道與查核機制。本年度臺灣地區子公司舉辦之法規宣導教育訓練共 **17** 場，**895** 人次完成訓練。

2.3.1 違規事件說明 GRI 2-27

本集團大陸轉投資蘇州子公司於 2025 年 3 月間發現當地員工涉嫌偽造文書非法侵占公司資金，已即啟動全面調查及帳目核查程序並向蘇州警方報案。2024 年度合併財務報表提列損失金額約新臺幣 1 億元，約占本集團 2024 年度合併報表總資產比例 0.7%，影響稅後 EPS 約為 0.4 元。(本案已於 2025 年 03 月 14 日發布重大訊息於公開觀測站)，本案詳細說明將揭露於誠信經營反貪腐章節。

報導期間內，基於資訊透明原則，本集團另彙整揭露 8 件一般違規事件，主要涉及消防設備管理、廢棄物清理、化學品倉儲管理、行政申報及貨品資料申報，以及內部控制與重大訊息程序相關事項。上述事件均未達本集團重大違規判定標準，且已由各權責單位啟動改善、補正或後續追蹤作業。

2025 年本集團金錢裁罰事件共 7 件，裁罰金額合計為新臺幣 310,000 元及人民幣 126,659 元；非金錢裁罰事件共 1 件。本年度所列罰鍰均為 2025 年發生並於 2025 年支付之罰鍰，無以前年度發生並於 2025 年支付之罰鍰。

2025 年違規事件表

類別	違規事件數量	裁罰金額	改善方向
消防設備及化學品倉儲管理	2 件	新臺幣 50,000 元；另 1 件為非金錢裁罰	配合主管機關後續檢查，檢視消防設備維護、危險物品存放及現場巡檢管理流程。
廢棄物清理管理	1 件	新臺幣 60,000 元	尋求外部廠商專業協助，並同步培養內部自主申報能力。
行政申報及貨品資料申報	4 件	人民幣 126,659 元	強化客戶資料提供準確性、進出口申報資料覆核、原產地及物料歸類管理，並明確各相關方責任。
內部控制及重大訊息程序管理	1 件	新臺幣 200,000 元	強化內部控制制度執行、重大訊息通報流程及子公司管理追蹤機制。
合計	8 件	新臺幣 310,000 元；人民幣 126,659 元	持續透過法規追蹤、內部覆核、外部專業協助、教育宣導及現場管理，降低類似事件重複發生之風險。

2024 年違規事件表

類別	違規事件數量	裁罰金額	改善方向
違反投資貿易法規	2 件	新臺幣 1,210,000 元 (其中一件為重大違反法規事件)	已繳納罰鍰且依法補正申請並取得許可，目前於大陸地區轉投資業務皆屬合法。
申報貨品與實際不符	3 件	人民幣 36,000 元	1. 要求運輸司機對捆綁申報人員進行專業培訓，並於熟練後再進行捆綁操作，捆綁操作後應由第二人員進行覆核。 2. 要求出口申報人員確認承運司機當日承運客戶情況，並提醒運輸操作人員務必認真核對申報資料。 3. 與客戶強調提供資料的準確性。
消防設施、器材未保持完好有效	1 件	人民幣 46,000 元	1. 濕式報警閥等更換新配件。 2. 捲簾門、防火門等拆除改造。
合計	6 件	新臺幣 1,210,000 元；人民幣 82,000 元	-

註：
本集團依據臺灣證券交易所《臺灣證券交易所股份有限公司對有價證券上市公司重大訊息之查證暨公開處理程序》第 4 條第 1 項第 26 款有關重大訊息定義之規範 ，設定本集團重大違反法規事件判定標準為：「單一事件違反刑事法案件或受行政裁罰達新臺幣 100 萬元以上 (或美金 3 萬元、人民幣 20 萬元以上)」。

2.3.2 檢舉制度 GRI 2-25、2-26

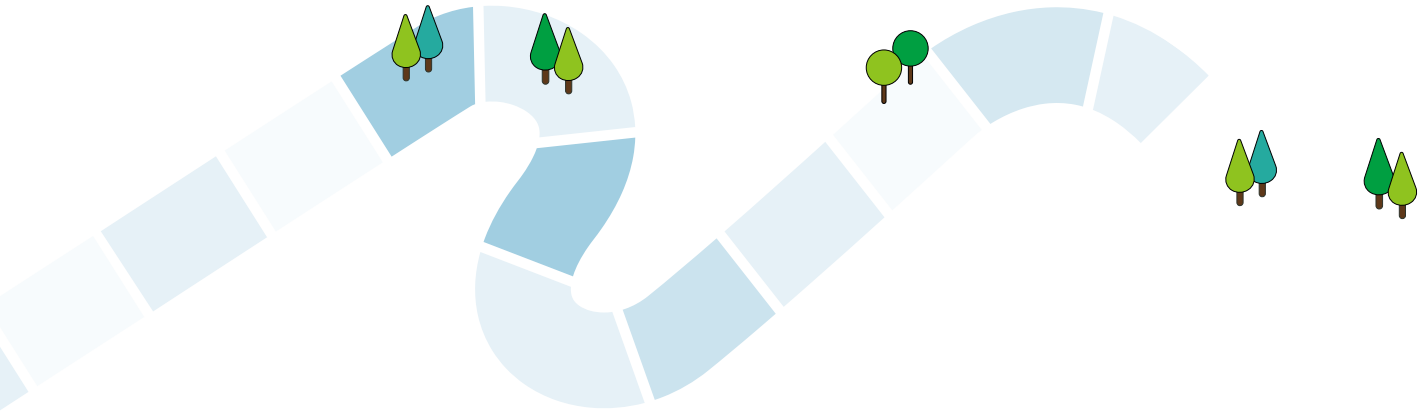
本集團鼓勵內部及外部人員就不當行為、違反法令、違反公司規範、誠信經營疑慮、勞動權益、人權侵害或其他可能造成實際或潛在負面衝擊之事項，提出檢舉、申訴或建議。本集團訂有「同仁申訴辦法」，並於公司官網設置**申訴信箱**，作為員工、客戶、供應商、投資人及其他利害關係人反映意見與提出疑慮之管道。

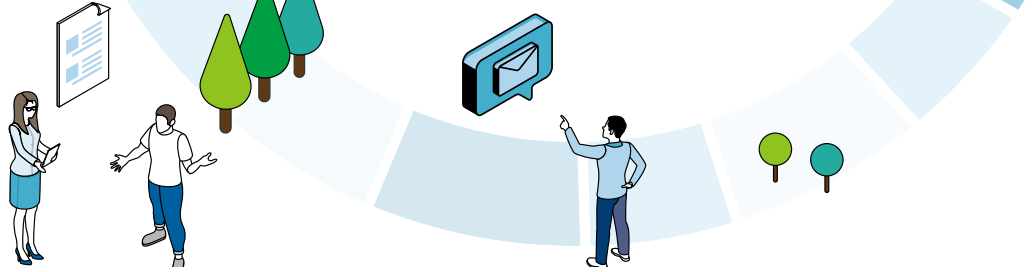
本集團接獲申訴或檢舉案件後，將由權責單位依案件性質進行受理、調查及處理；經查證屬實者，將要求停止相關行為，並視情節採取流程改善、教育訓練、調整工作安排、制度修訂、依法補償或其他必要補救措施。重大案件將視事件性質提報功能性委員會或董事會，由權責單位定期追蹤改善進度及成效，直至案件結案。

案件處理過程中，本集團要求相關人員就檢舉人身分、申訴內容及調查資料負保密義務，並保護檢舉人或申訴人不因提出申訴、檢舉或反映疑慮而遭受不當處置、報復或差別待遇。

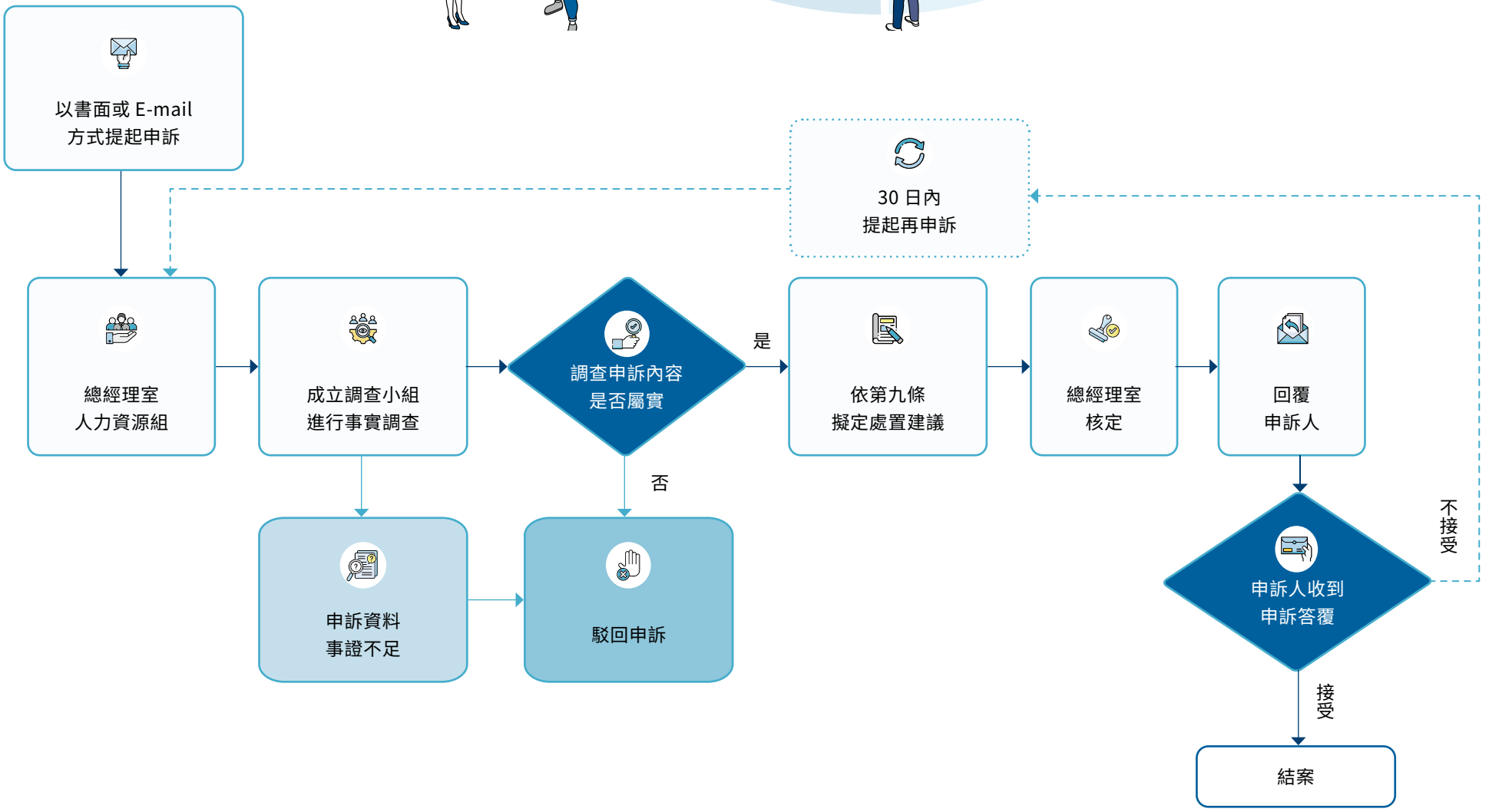
本集團透過案件受理情形、調查結果、改善措施執行情形及結案追蹤結果，檢視申訴與補救程序之有效性。若案件反映現行制度或管理流程有不足之處，權責單位將據以檢討相關規範、作業流程或教育訓練內容，以持續改善申訴機制及負面衝擊補救程序。

2025 年，本集團子公司攸泰科技共接獲 3 件員工申訴案件。公司依「職場不法侵害申訴處理流程」完成受理、調查及申訴委員會審議，經判定 3 件案件均屬工作風格與溝通方式差異，尚未達職場不法侵害之構成要件，故申訴未成立。報導期間內，未發生經確認需補救或賠償之職場不法侵害案件。





大眾集團申訴流程圖



案件結案後，權責單位將視案件性質追蹤改善措施執行情形，並將處理結果、重複發生情形及利害關係人回饋作為申訴機制與補救程序持續改善之依據。

2.4 隱私保護與資訊安全 GRI 3-3、418-1

對本集團的意義

在數位化時代，隱私保護與資訊安全已成為企業永續發展之關鍵核心議題。本集團深知保障客戶、員工及合作夥伴的個人資料與敏感資訊不僅是法律的要求，更是建立信任與維繫長期合作關係的基石。

利害關係人

股東 / 投資人、員工、客戶、供應商 / 承攬商、媒體、政府

潛在或實際的衝擊 (正面)

實際　未發生客戶隱私投訴、資訊洩露、失竊或遺失客戶資料事件，有助於提升客戶信任。

潛在　若能持續強化資訊安全措施，預防資料洩露風險，有助於維持市場競爭力，提升客戶信任與品牌忠誠度。

潛在或實際的衝擊 (負面)

實際　2025 年 1 月 3 日，子公司大眾電腦官網遭受 DDoS 攻擊，資訊團隊即時與外部資安公司合作應對，成功阻絕攻擊，經評估未對營運造成重大影響。

潛在　若忽視隱私保護與資訊安全風險管理，可能導致資料洩露，引發高額賠償與維修成本，損害公司財務及聲譽，造成客戶流失。

政策 / 承諾

遵循 ISO 27001 框架進行資訊風險管理及資安制度執行和查核；建立資訊安全委員會，制定資安政策、標準及資安產品導入，落實推動資安機制，提升公司員工資安意識。

評量機制

每年委託會計師事務所電腦審計部之專業查核團隊及外部專業查驗證機構，針對資安管理進行定期性查核；稽核室每年將資通安全管理檢查列入年度稽核計畫，並將查核結果定期 (至少一年一次) 呈報董事會。

短、中、長期目標

短期 (2025 年 ~2027 年)：
完成 ISO 27001:2022 轉版認證；持續強化端點防護機制及雙因數認證。

中長期 (2028 年 ~2030 年後)：
建立完整的資訊安全生態系統，確保資料治理與隱私保護符合國際標準。

- 研究與導入透過 AI 加強自動化資安應對。
- 確保與客戶、供應商的資訊安全標準一致。

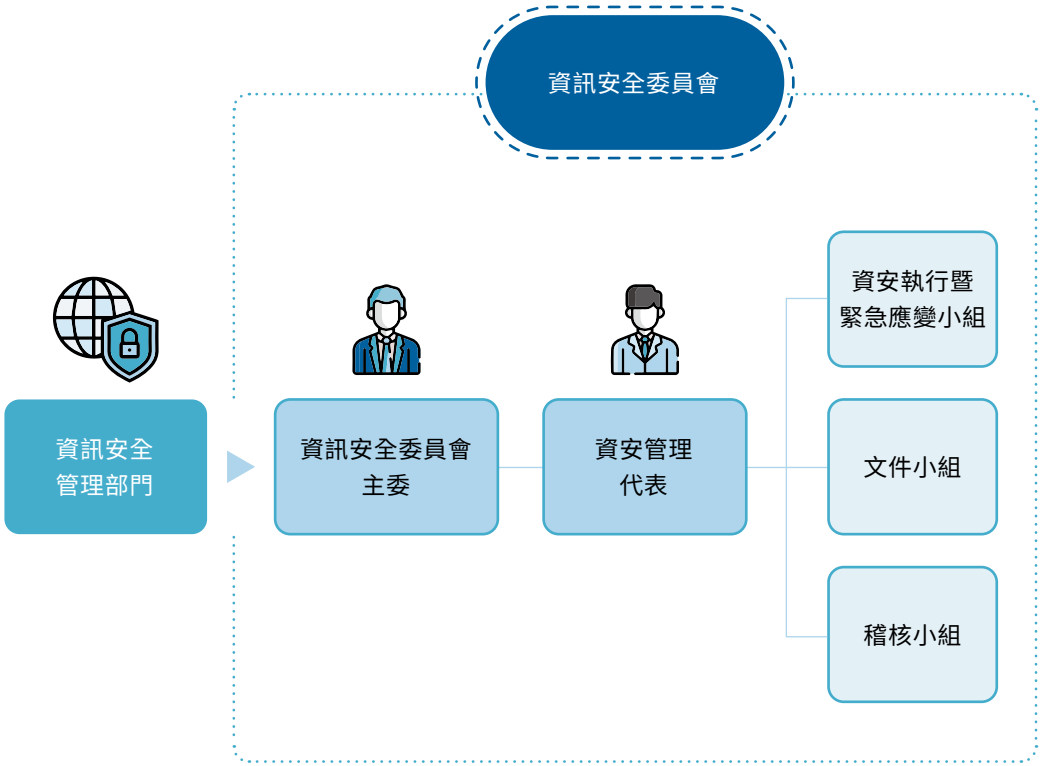


2.4.1 資通安全風險管理架構

大眾投控於 2023 年成立「資訊安全委員會」，負責規劃本集團整體資訊安全管理架構與發展方向，訂定資安政策、目標及相關制度，並遵循 ISO 27001 框架落實資訊資產風險管理及資安制度之執行。同年 12 月，進一步成立「資訊安全管理部門」，主導資訊安全委員會之運行，專責推動資訊安全政策、落實資安機制及提升全員資安意識。

「資訊安全委員會」每年召開管理審查會議，以確保資訊安全管理措施發揮實效，同時評估優化改善機會。此外，為提升資安韌性並降低營運風險，本集團每年委託會計師事務所電腦審計部之專業查核團隊及外部專業查驗證機構，對資通安全管理進行定期性查核，彙整查核結果並提出具體改善建議，作為持續強化資安管理制度之堅實基礎。

在查核方面，由內部稽核單位每年將資通安全檢查納入年度稽核計畫，並將查核結果呈報董事會，確保資安管理措施有效落實。



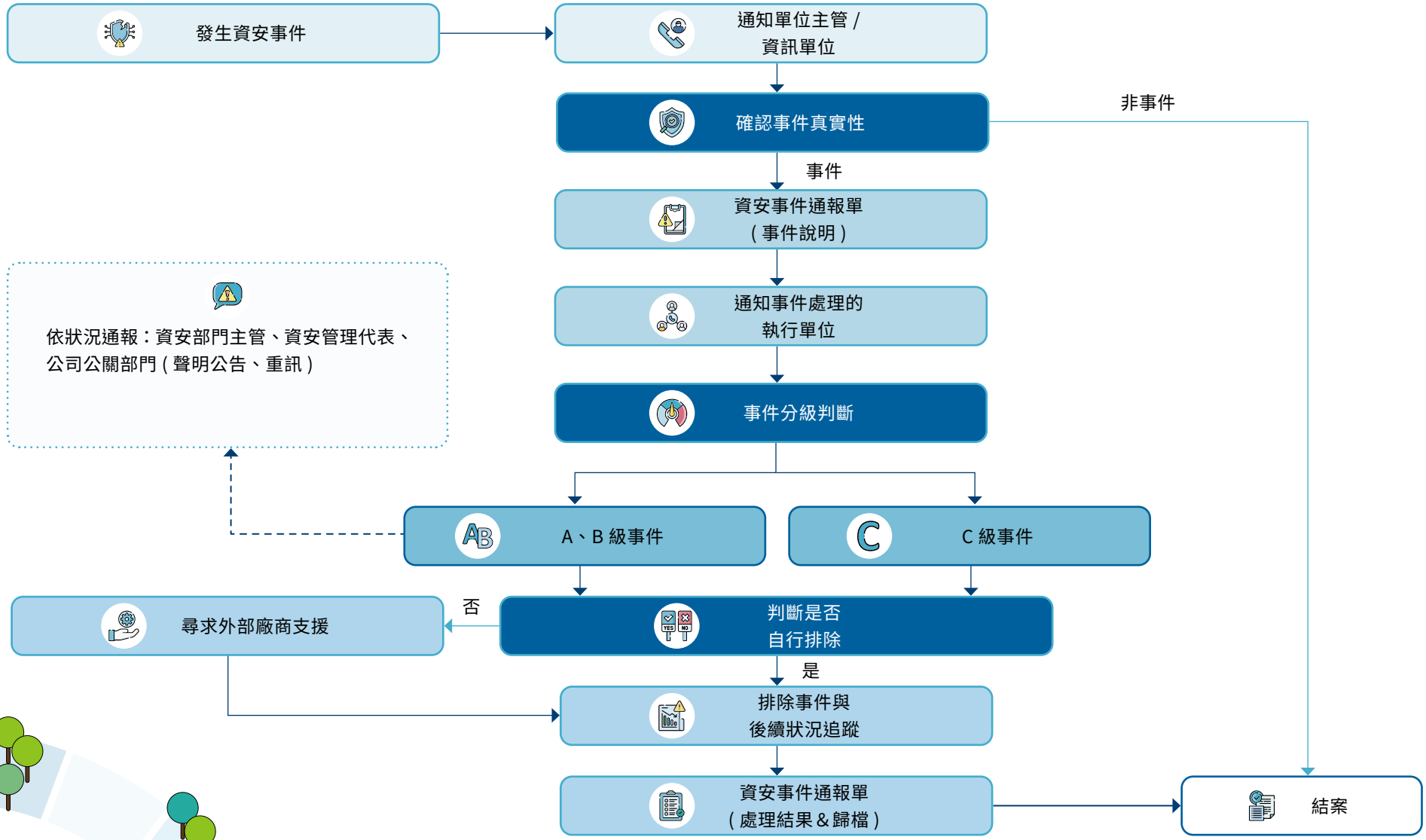
註：
資訊安全委員會之「風險管理小組」已於 2026 年 7 月 31 日更名「資安執行暨緊急應變小組」

2.4.2 2025 年資訊安全管理與執行重點 GRI 3-3 d.

1. 資訊安全政策經由資訊安全委員會審核，並進行內部公告。已通過 ISO/IEC 27001:2022 資訊安全管理制度與驗證。
2. 制定營運持續計畫及測試演練，測試演練包含：定期 (每年一次) 辦理弱點掃描及滲透測試、每月執行備份還原演練、每年執行營運持續演練、成立跨部門資安應變小組定期審查紀錄等 。
3. 大眾投控加入 TWCERT/CC「臺灣電腦網路危機處理暨協調中心」，即時掌握重要資安情資和重大資安漏洞訊息，以達資安聯防之目的。
4. 導入 MDR 端點防禦系統並結合 Log Server，達成異常偵測與軌跡保存。
5. 實施多重身份驗證 (MFA)、導入複雜密碼與長密碼。
6. 導入 Web 應用程式防火牆與 DDoS 防護、含敏感資料之檔案做加密處理。
7. 採用最小權限管理，僅授權人員得存取機敏資料，且離職人員各類系統權限即時自動關閉。
8. 定期舉辦社交工程釣魚郵件演練 (每年至少兩次)，提升全體同仁資安意識，並針對被釣魚成功員工辦理資安教育訓練以加強宣導。
9. 新進員工簽署「使用電腦協定書」及提供「員工使用電腦及企業網路規範」以作為基本資安遵循規範，並透過電腦開機畫面提示隨時宣導。
10. 建立資安事件通報及管理程序，並對資訊安全事件訂定分級標準，以便快速有效的應對，降低或消除資訊安全事件造成之衝擊。

資安事件通報及管理程序

針對個人資料及機密資訊，已建立嚴謹的隱私與數據保護機制，確保所有資料均受到妥善保護，以防範潛在違規風險並維護客戶權益。在資安事件管理方面，已訂定明確的事件通報與處理流程，確保資安事件發生時能迅速啟動應變機制、有效控制影響範圍。資安事件處理流程如下圖所示。



資訊安全及個資保護課程及演練

本集團積極推動資訊安全教育訓練，課程內容涵蓋資安意識培育、釣魚郵件防範、雲端安全、個人資料保護及法規遵循等多元面向，並定期辦理模擬釣魚或其他社交工程演練，透過模擬攻擊強化同仁實際應變能力。

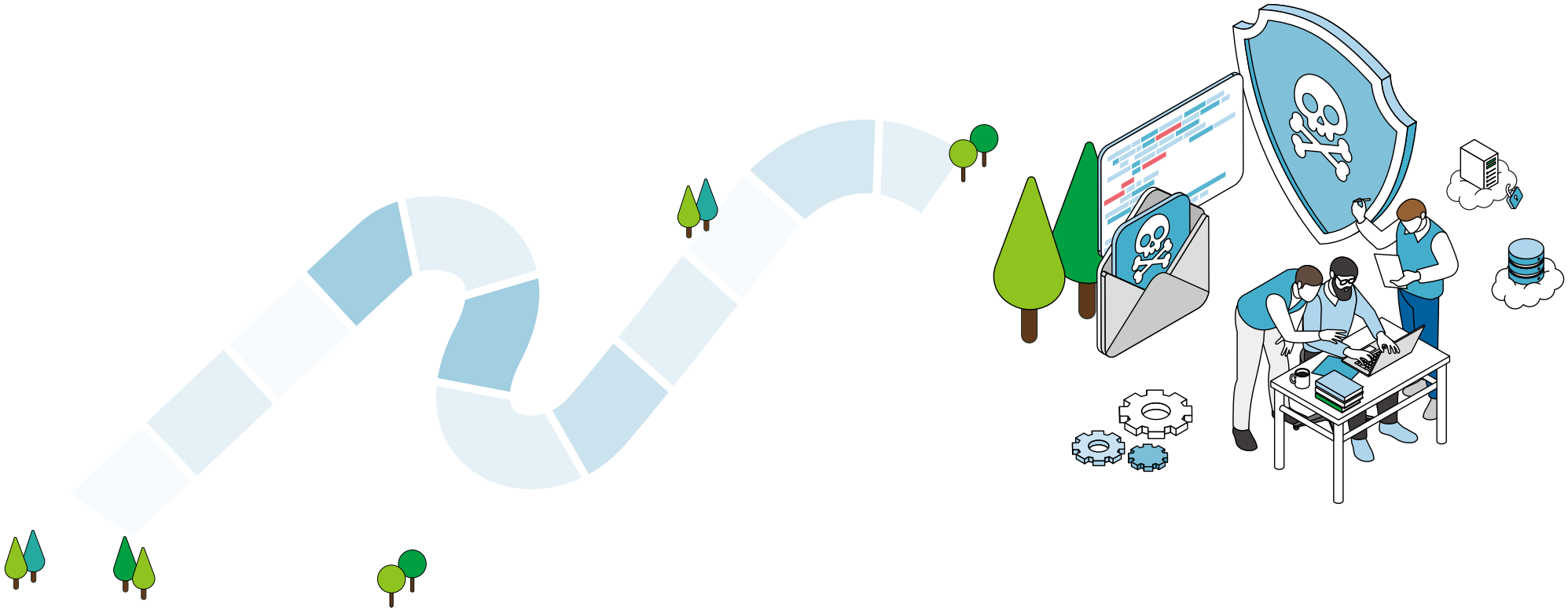
2025 年度本集團資訊安全及個資保護相關課程共計 **897** 人次參與，總訓練時數達 **1,237.8** 小時；模擬釣魚或其他社交工程資安演練，則由各子公司視實務狀況辦理，每年至少執行 **2** 次，2025 年度資安演練總參與人次達 **3,009** 人次，展現本集團對全員資安意識提升之持續投入。

重大資安及個資外洩事件 GRI 418-1

本集團積極防範任何資安威脅行為，藉由教育宣導、定期演練與訂定具體可行的通報管理程序，確保遭遇資訊安全事件時，仍能持續穩健營運。2025 年度並無因重大資安事件而遭受損之情事，顯示現行資安管理機制運作良好，可有效保障公司與客戶之資訊安全。

2025 年度本集團曾發生子公司大眾電腦官網遭受 DDoS 攻擊事件，資訊團隊即時偕同外部資安公司啟動應變並成功阻絕攻擊。經評估，該事件未造成重大營運中斷、客戶資料外洩、主管機關裁罰或經證實之客戶隱私投訴。

- 2025 年經證實之客戶隱私相關投訴事件總數：**0**
- 2025 年經證實之資訊洩露、失竊或遺失客戶資料事件總數：**0**



2.5 誠信經營與反貪腐

GRI 3-3、2-24、205-1、205-2、205-3

對本集團的意義

基於公平、誠實、守信、透明原則從事商業活動，明確規範董事、監察人、經理人及全體員工應遵循之企業倫理事項及應履行之責任義務，以健全公司良好治理。

利害關係人

股東 / 投資人、媒體、政府、客戶

潛在或實際的衝擊 (正面)

潛在

誠信經營反貪腐教育訓練及宣導，有助於提升本集團對於所有利害關係人帶來正面影響，進而提升公司商譽及客戶的信賴。

潛在或實際的衝擊 (負面)

實際

本集團 2025 年 3 月發現大眾電腦蘇州廠員工侵占公款事件，財務損失認列約新臺幣 1 億元，影響 2025 年度公布之 2024 年財報稅後 EPS 約 0.4 元，並衝擊部分融籌資計畫推動。

潛在

若缺乏誠信經營與反貪腐規範及有效的訓練與查核機制，董事、經理人或實質控制人若涉舞弊，將嚴重損害企業商譽。

政策 / 承諾

《大眾全球投資控股股份有限公司反貪腐及反賄賂政策》採零容忍原則，旨在確保所有商業互動均遵守最高誠信標準並符合法規。這項政策不僅適用於大眾集團的所有董事、監察人 (監事) 、經理人、受僱人、受任人及具有實質控制能力之人，也涵蓋供應商及承包商等合作夥伴。

評量機制

定期追蹤貪腐事件發生件數 (目標零件) ，並持續監控合規情形；年度誠信經營訓練覆蓋率統計及呈報。

短、中、長期目標

短期 (2025 年 ~2027 年) ：

1. 零貪腐事件
2. 持續推動全員誠信經營訓練，提升臺灣地區員工訓練覆蓋率至 100%。

中長期 (2028 年 ~2030 年後) ：

建立涵蓋整個供應鏈的誠信管理體系，強化供應商反貪腐溝通機制。



2.5.1 反貪腐風險評估營運據點 GRI 205-1

本集團基於公平、誠實、守信、透明原則從事商業活動，自治理階層至全體員工皆應遵循之企業誠信經營、倫理事項及相應應履行之責任義務。本次報導範圍 100% 已涵蓋所有營運據點共 7 個，皆經由風險管理調查問卷調查誠信議題。詳情請見 2.2 風險管理章節。

2.5.2 有關反貪腐政策和程序的溝通及訓練 GRI 3-3 d.、2-24、205-2

大眾集團高度重視誠信經營與反貪腐，將此納入企業核心政策及董事會議程，並積極推動全體員工及治理成員進行相關教育與宣導。新進員工須遵守《新進人員手冊》中的廉潔條款，並依《工作規則》接受相關獎懲制度。現職員工透過內部學習平台定期完成誠信經營課程，確保廉潔原則落實。

2024 年起，臺灣各營運據點及子公司全面導入誠信經營與反貪腐訓練，課程涵蓋營業秘密法遵、智慧財產管理及反貪腐實務等議題。新進員工需簽署誠信條款，供應商合約亦納入相關規定。

治理單位成員與員工之反貪腐溝通訓練 (2025 年)

臺灣地區治理單位成員

已溝通人數	已溝通百分比	已接受訓練人數	已接受訓練百分比
7 人	100%	7 人	100%

類別	訓練人數	訓練時數
臺灣地區員工	889	1,280.1
大陸地區員工	91	103
美國地區員工	3	4.2
德國地區員工	1	1.4

註：
大陸地區訓練對象涵蓋範圍為主管職，2025 年員工涵蓋大眾電腦蘇州廠員工及主管教育訓練人數時數。後續已規劃加強全體主管及員工之反貪腐溝通及教育訓練。

2.5.3 已確認的貪腐事件及採取的行動 GRI 205-3、3-3 d.

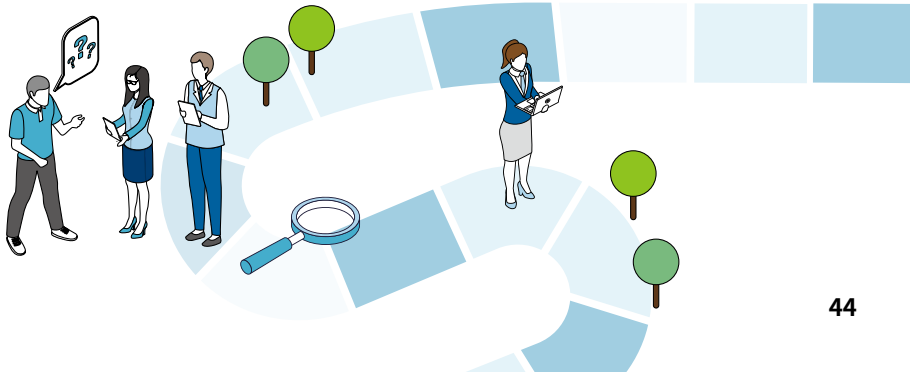
項目	數量 / 結果
已確認的貪腐事件之總數及性質	1 件
員工因貪腐事件而被解僱或受到紀律處分的事件總數	1 件
因貪腐違規行為與商業夥伴終止合約或未續約的事件總數	0 件
報導期間內，針對組織或組織員工貪腐行為的公開法律案件及其結果	1 件

案由說明

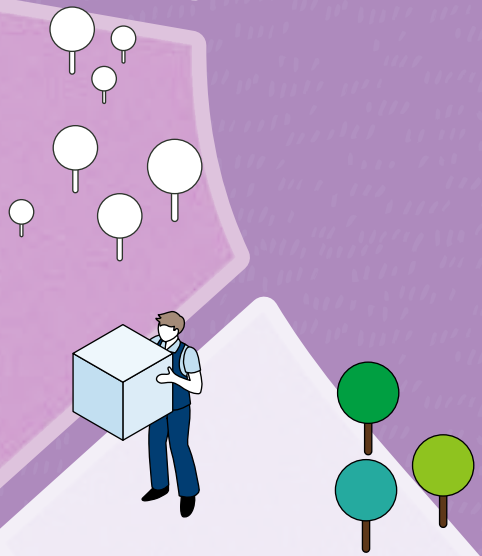
本公司於 2025 年 3 月發現本集團大陸子公司大眾電腦 (蘇州) 有限公司陸籍財務部門員工汪淳及其丈夫葉濤涉嫌偽造文書非法侵占子公司資金，隨即委任當地律師向公安機關報案，經蘇州警方偵查、蘇州工業園區檢察院二次退回補充偵查後，最終以汪淳及葉濤涉犯職務侵占罪及挪用資金罪二罪起訴求刑，蘇州工業園區法院已宣判認定被告均有罪，均應執行有期徒刑 11 年，並處罰金人民幣五十萬元。當地法院同時責令被告葉濤及汪淳退賠大陸子公司未追繳損失計人民幣 25,428,509.36 元，目前暫扣於公安機關的贓款人民幣 96,290.64 元將發還大陸子公司，另向訴外人陳某追繳贓款人民幣 82,444.42 元，本公司大陸子公司律師將配合當地司法機關，持續向被告及訴外人追繳損失及贓款，本集團已於 2024 年財報提列損失，影響 2024 年財報稅後 EPS 約 0.4 元，並衝擊部分融資計畫推動。

解決方案

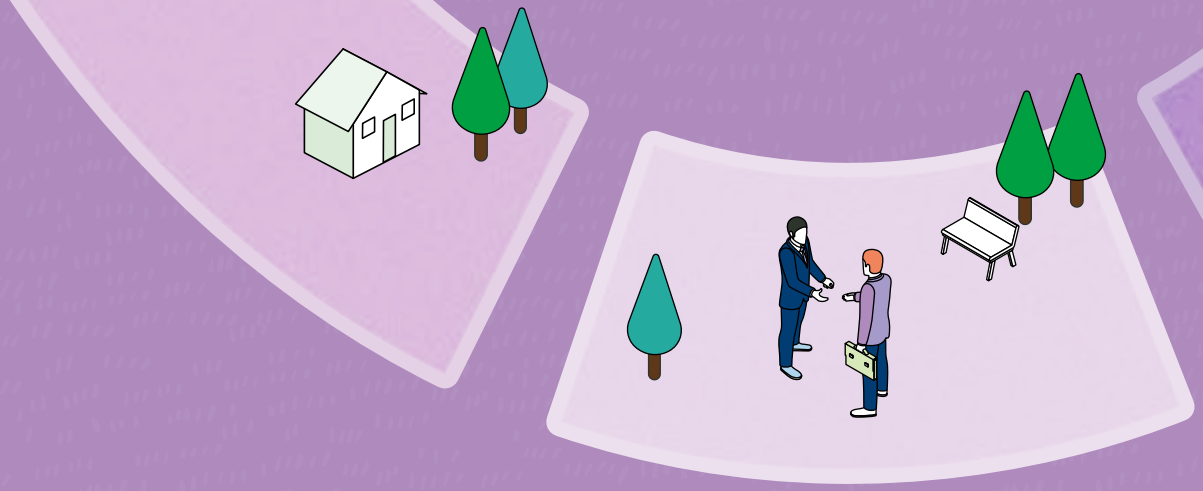
大眾蘇州當地子公司針對內部控制進行改善及強化機制，聘請專職財會經理人、資金管理職能分工、落實用印管理執行、定期實地稽核子公司落實情形，同時啟動全面調查及帳目核查程序，本公司對任何違反職業操守、損害公司利益的行為秉持「零容忍」態度，已嚴格配合當地司法機關偵查，堅決維護公司及股東合法權益。



Chapter 3



供應商管理、環境與人權評估





3.1 供應商管理政策與制度 48

3.2 供應商環境風險管理 48

3.3 供應商社會風險管理 50

3.4 供應商誠信經營與反貪腐 52

3.5 供應商風險事件與改善作為 52

GRI 205-2、3-3、308-1、414-1

對本集團的意義

透過供應商永續管理，建立長期合作夥伴關係，並共同攜手供應商推動環境及社會責任，確保供應鏈的可靠、穩定與繁榮。

利害關係人

客戶、供應商 / 承攬商、媒體、員工

潛在或實際的衝擊 (正面)

實際：完善的供應商管理、環境與人權評估將帶來穩定的供應鏈，避免供應鏈供貨中斷風險。

潛在：本集團攜手供應商善盡環境及社會責任，並對整體社會帶來正面影響，進而提升公司商譽及客戶信賴。

潛在或實際的衝擊 (負面)

實際：子公司大眾電腦發生 1 件供應商管理風險事件，進而影響投標資格。
供應鏈零件多由客戶指定，綠色供應鏈轉型受限，無法直接更換供應商，影響管理彈性。

潛在：若供應商管理不足恐忽視風險，損害商譽及供應穩定，甚至因負面報導影響股價或訂單流失。

政策 / 承諾

透過供應商評估，結合環境與社會篩選標準，遴選合格新供應商。宣導公司對永續供應鏈管理的重視。對高風險供應商實施稽核與輔導，未即時改善或情節重大者將予以排除。

評量機制

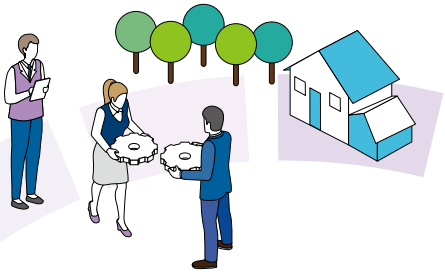
透過書面評估、廠商調查表、廠商體制評估表、自評報告表、環保調查表等進行評估；定期進行運行考核 (QDCS)，針對品質、交期、價格、配合度等指標進行評估；每年進行年度績效考核。

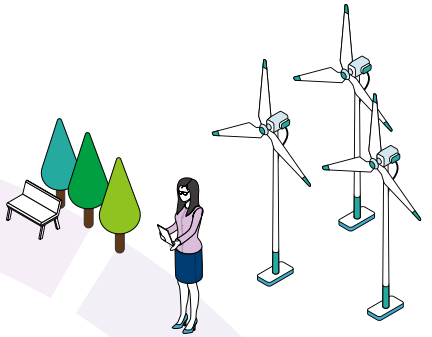
短、中、長期目標

短期 (2025 年 ~2027 年)：
持續完善供應商環境與人權評估機制，提升供應商評估覆蓋率。

中長期 (2028 年 ~2030 年後)：
建立完整的供應鏈永續管理體系，推動供應商共同落實 ESG 標準。



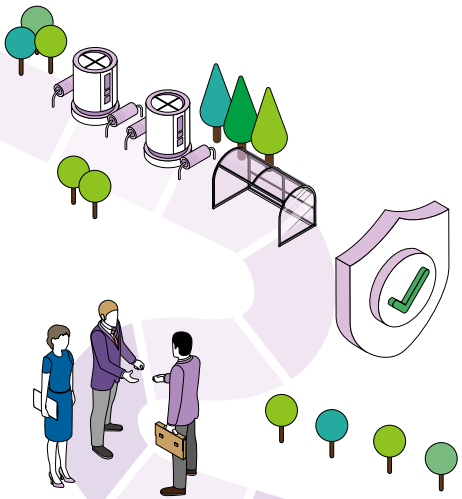




3.1 供應商管理政策與制度

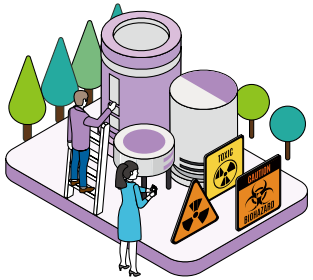
本集團重視供應鏈管理對營運穩定、產品品質、法規遵循及永續發展之影響，透過供應商評選、年度考核、合約審查及誠信承諾機制，逐步強化供應商在品質、環境、社會責任及商業道德等面向之管理。本集團子公司已通過 ISO 9001 品質管理系統，供應商管理措施將視各子公司營運所在地法規、產業特性及業務需求，調整供應商管理程序及相關要求。

為維護與供應商及商業夥伴間廉潔、公平及透明之合作關係，本集團自 2023 年起推行《誠信廉潔暨企業社會責任承諾書》，提供各子公司作為供應商管理及利害關係人溝通之參考。各子公司依所在地政策、客戶要求及業務需求，將誠信經營、反貪腐、法規遵循、環境保護及企業社會責任等要求，納入供應商溝通、合約條款或承諾書簽署程序，以降低供應鏈合規風險並促進永續合作關係。



3.2 供應商環境風險管理 GRI 308-1

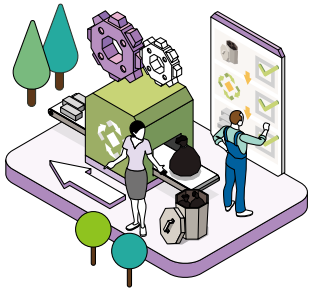
本集團重視供應商之環境管理，有關供應鏈管理實務中所涵蓋的主要環境議題與管理方向，各子公司係依其所在地之環保法規、所製造產品之特性、主要客戶之環境管理要求，以及自身營運型態，訂定適用之管理規範與執行細節，以確保營運實務與法規遵循相互契合。以下摘要列舉主要關注之環境議題與管理方針：



一、有害物質與環保法規遵循

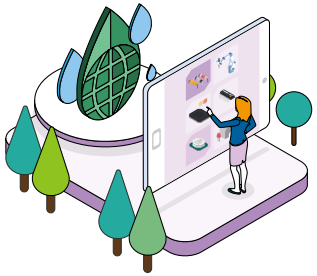
供應商所提供之原物料、零組件、半成品、包裝材料及生產相關材料，需符合有害物質管控標準或所在地法規環保要求，例如，遵循 RoHS、WEEE、REACH、PFOS、無鹵素 (Halogen Free) 等國內外化學物質禁限用之相關法規。

對違反規範者，依情節輕重採取書面通知並改善、賠償損失、停止採購或終止合作等措施。



二、污染預防

供應商營運過程中，應儘量從源頭減少或消除污染物排放與廢棄物產生。具體面向包含：取得法令要求之環保許可並定期維護及更新、污染預防、固體廢棄物管理及回收再利用、廢氣排放控制、生物多樣性保育……等。



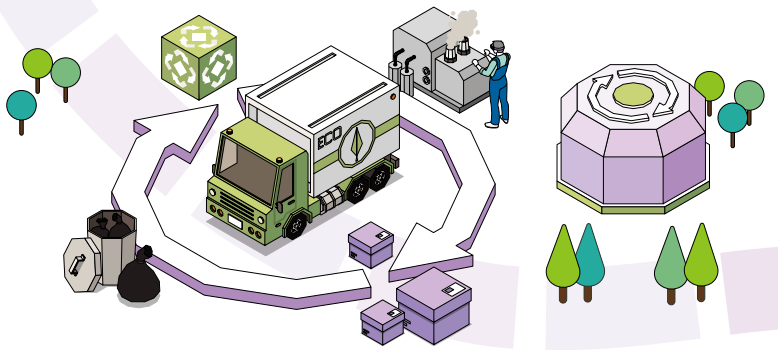
三、能資源管理

供應商營運過程中，應透過優化生產程序、設施或其他方法，儘量節約水、能源與自然資源之消耗。具體面向包含：節約水資源與自然資源、減少能耗與提升能源使用效率、溫室氣體盤查與揭露……等，並鼓勵供應商制定溫室氣體減量目標及對外揭露執行成效。

風險議題	規範內容摘要	管理措施
有害物質管理	▶ 供應商所提供之原物料、零組件、半成品及包裝材料等，需符合公司無有害物質管控標準及特定環保要求。 ▶ 遵循 RoHS、WEEE、REACH、PFOS、無鹵素等國內外化學物質禁限用相關法規。 ▶ 對人類或環境造成危害之化學品或其他物質，應進行鑑別、標示、管理及安全處置。	▶ 供應商簽署環保聲明書或相關文件。 ▶ 有害物質管理列為供應商資格評鑑項目。
污染防治與排放管理	▶ 供應商應取得所有法令要求之環保許可、核准或登記，並定期維護。 ▶ 應透過源頭減量或製程優化減少污染物排放與廢棄物產生。 ▶ 廢氣排放前應依要求進行監控與處理；耗損臭氧層物質則依《蒙特婁議定書》與適用法規管理。	▶ 列為供應商資格評鑑項目。 ▶ 供應商簽署承諾書或行為準則等文件。
水資源管理	▶ 供應商應記錄及監控水資源使用與排放狀況，尋求節約用水機會。 ▶ 污水處理應進行例行監控、符合監管要求並儘量減少廢水產生。	▶ 列為供應商資格評鑑項目。 ▶ 供應商簽署承諾書或行為準則等文件。
能源消耗與溫室氣體	▶ 供應商應儘量提升能源使用效率、減少能源消耗。 ▶ 應依適用法令公開報告能源消耗情形及溫室氣體數據。	▶ 供應商簽署承諾書或行為準則等文件。 ▶ 鼓勵供應商制定溫室氣體減量目標。
生物多樣性	▶ 供應商應遵循生物多樣性保育相關法規，避免營運影響重要棲地。	▶ 生物多樣性納入供應商行為準則。

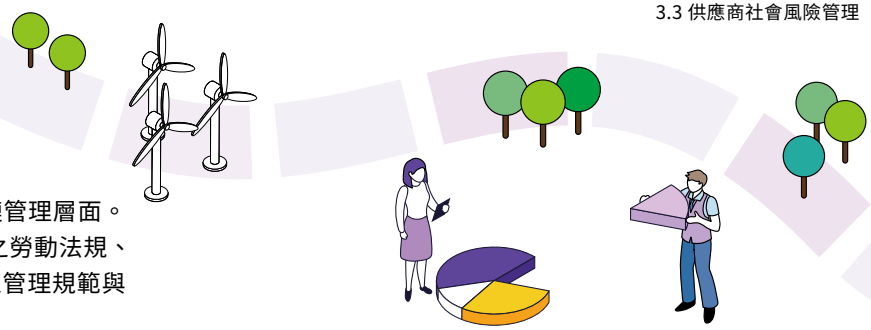
以環境標準篩選新供應商 (2025 年)

新供應商總數	68	通過環境標準篩選之供應商總數	47	比率 (%)	69%



3.3 供應商社會風險管理

GRI 408-1、414-1



本集團重視供應商之社會責任，持續將人權、勞工權益、健康安全與商業道德等企業社會價值延伸至供應鏈管理層面。供應商簽約時除了符合臺灣地區《勞動基準法》及中國大陸《勞動合同法》規定外，各子公司係依其所在地之勞動法規、產業屬性、員工結構、特定社會責任要求 (例如 RBA 行為準則)，以及合作供應商之風險特性，訂定適用之管理規範與執行細節，以確保符合所在地法規並回應實際風險。以下摘要列舉主要關注之社會風險議題與管理方向：



一、勞工人權

勞工人權方面，係依各子公司實務需求，援引責任商業聯盟 (Responsible Business Alliance, RBA) 行為準則、聯合國工商業與人權指導原則等國際標準，制定適用之勞工人權相關管理機制。重點涵蓋：禁止強迫勞動、禁止童工、青年勞工就業保護、合理工時與薪酬、反歧視與反騷擾等。



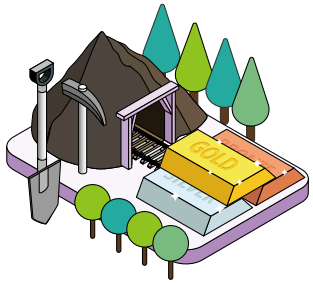
二、職業安全與健康

供應商應維護完善之職業安全健康環境，降低工作相關之傷病發生率，涵蓋面向有：職業安全風險之識別與控制、緊急事件應變方案與程序、職業傷害管理、環境衛生管理與個人作業防護、體力勞動評估、對懷孕女性與哺乳期婦女提供合適場所並降低職業風險……等。



三、誠信經營與資料保護

供應商應遵守誠信經營原則，對賄賂、貪污、勒索與侵占行為採取零容忍態度，不可收受或給予不正當利益；資料保護方面則涵蓋：業務來往資訊公開透明、智慧財產權及個資保護、不得編造或偽造虛假資料及洩露商業機密。違反者依情節採取違約賠償、終止合作或法律追訴等措施。



四、衝突礦產

供應商應針對所製造產品、零件、材料中所含之鉭、錫、鎢、金及鈷等礦物的來源與供應鏈，採納措施並進行盡職調查，以確保其來源符合經濟合作暨發展組織 (OECD) 關於對出自衝突影響及高風險區域之礦石實施負責任供應鏈的指引，或同等盡職調查框架。抑或要求供應商簽署衝突礦產聲明書，承諾所提供產品及物料不使用衝突礦產。

風險議題		
禁止強迫勞動及禁止童工	規範內容摘要	▶ 禁止任何形式之強迫勞動、非自願或剝削行為。 ▶ 不得使用童工，係指未滿 15 歲、未達義務教育年齡或所在地規定最低就業年齡，三者取最大值。 ▶ 青年勞工不得從事可能危害健康或安全之工作。
	管理機制	▶ 納入供應商資格評鑑項目。 ▶ 供應商簽署承諾書或行為準則等文件。
無歧視、無騷擾與人道待遇	規範內容摘要	▶ 供應商應提供無騷擾、無歧視之工作場所。 ▶ 有關無騷擾、無歧視及人道待遇相關政策及文件需有明確定義，並向員工清楚地傳達。
	管理機制	▶ 納入供應商資格評鑑項目。 ▶ 供應商簽署承諾書或行為準則等文件。
衝突礦產	規範內容摘要	▶ 供應商應對所製造或提供產品與原料所含之鉭、錫、鎢、金及鈷之來源及供應鏈，採納措施並進行盡職調查，確保與 OECD 或同等框架一致。 ▶ 不得使用衝突礦產。
	管理機制	▶ 供應商簽署不使用衝突礦產聲明書。 ▶ 供應商簽署承諾書或行為準則等文件。 ▶ 納入供應商資格評鑑項目。
職業健康與安全	規範內容摘要	▶ 供應商應識別、評估及控制工作場所之潛在風險，例如：化學品、機械、電力、火災、跌倒或其他危險事故。 ▶ 應制定合理保護措施及提供防護設備，並持續進行培訓與安全教育訓練。
	管理機制	▶ 供應商簽署承諾書或行為準則等文件。 ▶ 納入供應商資格評鑑項目。

風險議題		
誠信經營與反貪腐	規範內容摘要	▶ 供應商應禁止任何形式之賄賂、貪污、勒索和侵占行為。 ▶ 應控管和建立執行程序，以確保符合反貪腐法規的要求。
	管理機制	▶ 供應商簽署承諾書或行為準則等文件。 ▶ 納入供應商資格評鑑項目。 ▶ 設置舉報信箱。
智慧財產權與個資保護	規範內容摘要	▶ 所有業務來往均應透明並正確記錄，不得偽造或為不實陳述。 ▶ 客戶和供應商資訊應予保密，且應以保護智慧財產權的方式移轉技術。 ▶ 供應商應合理保護其業務來往者 (涵蓋供應商、客戶、消費者和員工) 之個人資訊，並遵循相關個資保護及資安法規。
	管理機制	▶ 供應商簽署陽光保密承諾書。 ▶ 供應商簽署承諾書或行為準則等文件。 ▶ 納入供應商資格評鑑項目。

以社會標準篩選新供應商 (2025 年)

新供應商總數 **68**

通過社會標準篩選之供應商總數 **57**

比率 (%) **84%**

3.4 供應商誠信經營與反貪腐

為維護及鞏固供應商與大眾投控及其子公司之合作關係，並落實企業社會責任，建立廉潔及公平的交易環境，以追求永續發展及成長。本集團已於 2023 年起推行《誠信廉潔暨企業社會責任承諾書》提供子公司參考，各子公司依各國家政策及業務需求調整，將其宣導至各利害關係人。

本報告書揭露範圍，臺灣地區廠商簽約已含反貪腐條款，而大陸地區 2025 年與商業夥伴溝通反貪腐政策總數及百分比如右：

	廠商類別	應溝通家數	完成溝通家數	已溝通百分比
大陸地區	客戶	39	39	100%
	自購商	77	77	100%
	客戶指定廠商	127	127	100%



3.5 供應商風險事件與改善作為

子公司大眾電腦因下游供應商偽造產地證明，致使違反《政府採購法》，自 2024 年起受停權處分，並面臨國防部提起之返還價金訴訟。財務影響：集團秉持透明原則，已於 2025 年度財報審慎認列相關備抵損失與罰鍰風險。因集團營收核心為國際貿易，國內政府標案占比極低，此事件對整體長期營運與財務結構不構成重大實質影響。

針對此事件，本集團第一時間啟動危機管理機制，並落實以下三大應對方針：

解決方案

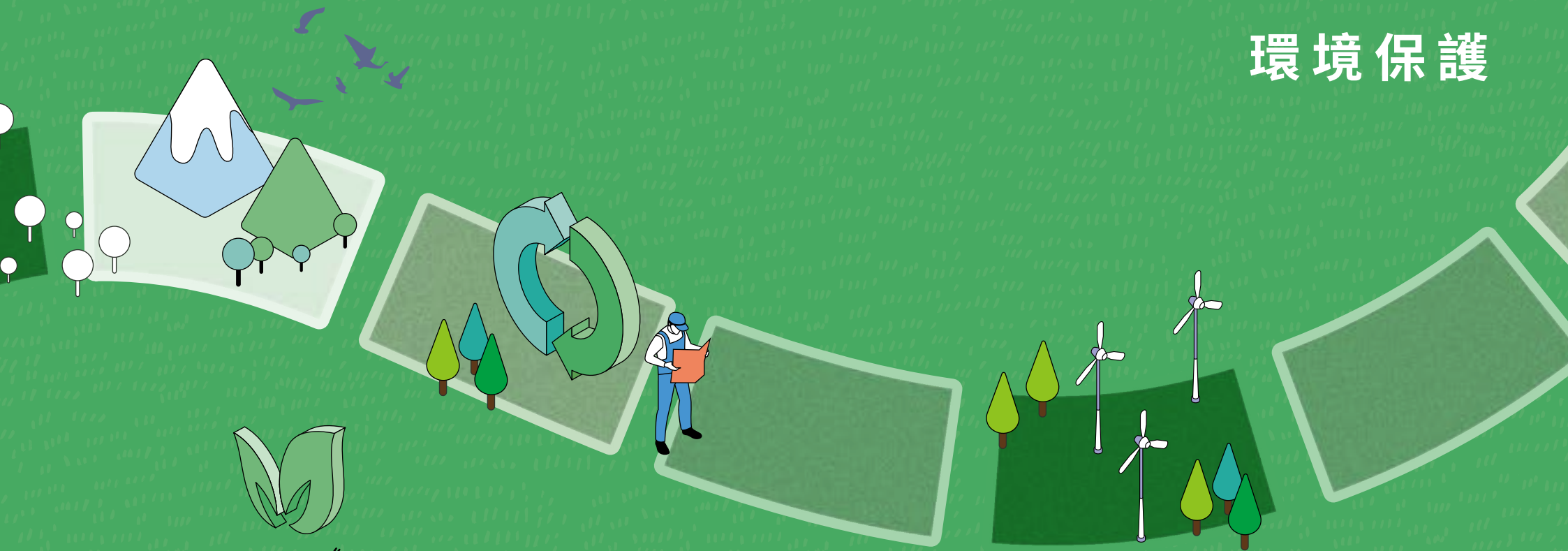
1. 法律權益維護：已委請律師進行法律救濟並釐清責任歸屬，維護公司合法權益針對處分進行答辯，並同步向違約供應商採取求償行動，追究其法律責任。
2. 供應商評選合約審核強化：針對此案例暴露之管理漏洞，全面檢討並強化內部供應商合約審核流程評選流程。特別針對產地要求等合規要項，提升合約審查供應商評選考核密度與證明文件之查驗規範。
3. 合規文化落實： 於供應商合約中強化「誠信條款」，明確界定法律責任，並加強內部同仁對採購法規及落實供應商評選考核程序之教育訓練，以防範類此風險再次發生 。

Chapter

4



環境保護



4.1 綠色產品與環境管理 55

4.2 溫室氣體與能源管理 60

4.3 氣候相關財務揭露 (TCFD) 64

4.1 綠色產品與環境管理 GRI 3-3

對本集團的意義

本集團秉持綠色環保理念，從原物料採購、產品設計開發、生產製造、運輸到產品使用與廢棄，全面減少產品生命週期對環境的影響。透過核心業務推動環境友好產品，創造綠色商機與客戶信任，實現「環境保護與經濟發展共榮」的目標。

利害關係人 政府、客戶、供應商 / 承攬商

潛在或實際的衝擊 (正面)

實際 國際市場及法規對綠色產品需求與要求提升，通過綠色產品驗證有助滿足市場期待。

潛在 綠色產品設計與製造減少環境衝擊，提升合約取得機會及客戶信任。

潛在或實際的衝擊 (負面)

實際 本年度無鑑別相關負面衝擊。

潛在 隨著客戶及終端市場環保要求提高，若未積極推動綠色產品，恐流失訂單與潛在客戶。

政策 / 承諾

為實踐與地球共生共榮，大眾集團承諾持續投入綠色產品設計與研發，於新產品開發階段設置多重檢核點，確保品質與綠色目標。並致力提升能源效率、減少資源浪費，重視污染預防與減量，以降低環境衝擊，履行產品責任與促進永續消費。

短、中、長期目標

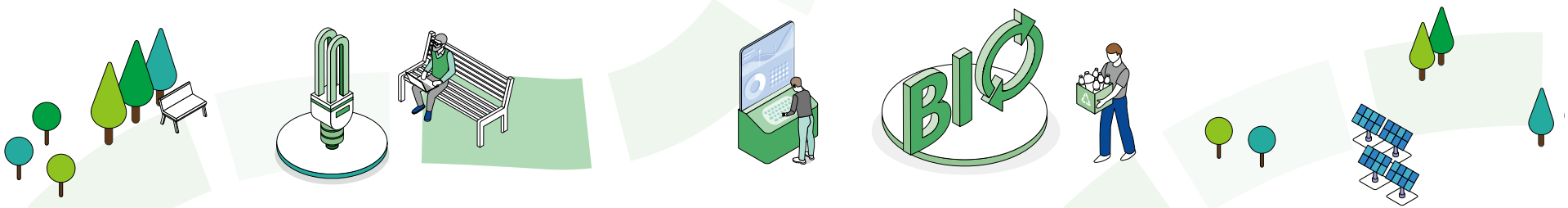
短期 (2025~2027 年)：
於美國市場至少一款自有品牌機型通過取得 EPEAT(Electronic Product Environmental Assessment Tool) 認證。2024 年起，依歐盟規範鼓勵在歐盟銷售的電子設備改用 USB-C 充電線。

中期 (2028~2029 年)：
依產品屬性擬定合適之回收政策、100% 符合國際環保規範。

長期 (2030 年後)：
落實產品 3R(Recycle、Reuse、Reduce)，產品和服務與聯合國永續發展目標連結。

評量機制

產品生命週期評估及研發培訓、產品環保標章及環境宣告、有害物質政策及材料管理、再生料使用及友善環境之產品包裝、水資源管理、廢棄物管理。



4.1.1 綠色產品

臺北大巨蛋智慧建築管理

臺北大巨蛋透過大眾電腦所提供的先進中央監控系統，實現智慧化管理與安全監控。該系統能即時監測超過 **70,000** 個即時設備狀態的數據點，讓維運人員高效掌握園區即時現況。該中央監控系統整合了給水循環系統、停車場管理系統、空調系統、照明系統，以及各項消防、門禁以及錄影監控等二十餘個子系統，透過大眾電腦的開放式物聯網平台解決方案進行資料彙整與連動控制，確保整個園區的運作效率與安全，2025 年大眾電腦持續進行維運服務。

此系統預期將擴展於全台各大場域，協助客戶以最精準的方式，達成安全、節能減碳、永續發展的目標。

智慧賦能醫療：關渡醫院數位轉型

2025 年，大眾電腦持續深化與台積電慈善基金會的策略夥伴關係，大眾電腦以物聯網的深厚技術實力，為關渡醫院導入多項智慧化軟硬體設施，透過數位工具減輕醫護負擔、優化病患體驗、並實踐綠色醫療生態系。

建築物自動化系統升級

針對全院空調、電力、照明進行即時數據採集與分析，並導入先進區域控制與連動邏輯，將原本孤立的機電設備納入統一管理平台。系統依據空間實際使用率自動調節公設照明與通風強度，極大化設施的運行效率。

醫護端：護理部智慧電子白板

自動對接醫院 HIS 系統 (Hospital Information System) 與 NIS 系統 (Nursing Information System)，即時更新病患醫囑、排程等資訊，取代傳統紙本公告與手寫排班表。透過資訊數位化，節省可觀的紙張耗用，具體落實醫療無紙化目標。

病房端：病房智慧顯示床頭卡

藉由電子紙技術的導入，不僅提升資訊即時性，取代病床標籤實體紙張的使用與廢棄，也因為電子紙在無畫面更新時不耗電的特性，可有效降低醫療營運過程中的能源使用與碳排放。

復健科：治療順序優化系統

整合數位叫號與雲端紀錄，免除傳統復健卡的印製與人工存檔流程，提升管理效率的同時，大幅降低紙張耗用與相關碳排放。

太陽能與智慧微電網

1. 大眾電腦協助台灣積體電路股份有限公司於其南科的先進封裝 2 廠執行「汽車太陽能停車棚的設計規劃與建置」，包含該案場的太陽能發電監控系統建立並連線到中央監控整合，該案場裝置容量為 217.5kW，每年平均發電量預估 **27** 萬度，供先進封裝二廠區使用。

2. 明志科技大學建置「智慧微電網示範系統」，大眾電腦執行客製化太陽能監控系統及 **200** 多顆智慧電錶數據對接電力管理系統，旨在提升校園的能源韌性，實現淨零碳排願景。

綠色設計與國際認證

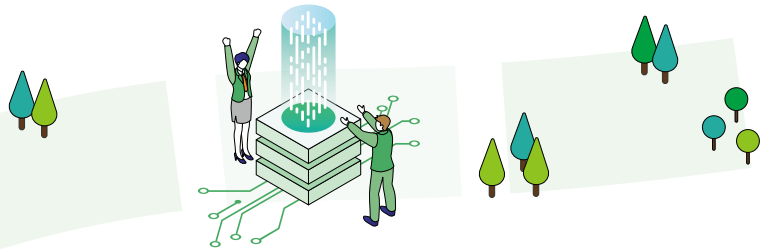
攸泰科技與睿剛電訊從設計源頭落實產品永續，推動多項具體措施：

1. 優先採用共用零件庫並導入模組化設計，簡化生產與維修流程。
2. 導入 CAE 拓樸最佳化技術，降低大型強固型平板內部框架重量 **15%**。
3. 積極提升產品能源效率，持續協助客戶降低產品碳足跡，取得 EPEAT、Energy Star 等國際認證標章：

RuggOn Luna3 獲 EPEAT 銅牌認證。

RuggOn PX-501E 獲 Energy Star 能源之星。

4. 導入數位認證管理系統，透過主動追蹤與自動到期提醒機制，確保資訊透明即時，提升管理效率並有效降低合規風險。



4.1.2 水資源管理 GRI 303、TC-ES-140a.1

本集團致力於提升水資源使用效率，各營運據點主要水源為第三方供應之自來水，未使用地下水、海水或其他地表水資源，取水用途以一般生活用水為主。各營運據點所產生之排放水主要為生活污水，排入地方政府污水系統進行妥善處理，並依當地環保法規定期進行水質監測、採樣或分析，2025 年度全廠區之污水排放皆符合所在地法規要求，無違規裁罰事件。此外，每年亦定期檢視各項節水方案及用水設備，並持續宣導日常行為節水，提升水資源使用效率。

在水資源風險與壓力評估方面，本集團運用世界資源研究所 (World Resources Institute, WRI) 的水資源風險評估工具 (Aqueduct Water Risk Atlas) 工具，對各營運據點進行系統性現況評估。模擬結果如下表顯示，本集團營運據點之取水區域皆非位於「高風險 (High risk)」或「極高風險 (Extremely High risk)」地區，故 2025 年取水與耗水於水壓力高或極高區域之百分比為 0%，取水與排水無涉及高水資源壓力區域之水源，以確保營運與生產活動不對當地水資源造成過度衝擊，未來亦將持續追蹤及評估水資源風險。

公司別	所在地區	水壓力 (Water Stress)	總體水風險 (Overall Water Risk)
大眾投控	台北市內湖區	Low-Medium	Low-Medium
大眾電腦	台北市內湖區	Low-Medium	Low-Medium
攸泰科技 (台北辦公室)	台北市內湖區	Low-Medium	Low-Medium
攸泰科技 (中和營運據點)	新北市中和區	Low-Medium	Low-Medium
睿剛電訊	台北市內湖區	Low-Medium	Low-Medium
廣仁電科 (台北辦公室)	台北市內湖區	Low-Medium	Low-Medium
廣仁電科 (中壢營運據點)	桃園市中壢區	Low-Medium	Low-Medium
廣上科技	廣州市黃埔區	Low	Medium-high
才眾電腦	深圳市沙頭角保稅區	Low-Medium	Medium-high

註：
Water Risk Atlas 水壓力評分中的「高 (High)」或「極高 (Extremely High)」定義為具水資源壓力的地區。

2025 年臺灣及大陸營運據點總取水量合計 224.13 百萬公升，其中，臺灣地區取水量為 20.77 百萬公升，大陸地區取水量為 203.36 百萬公升。在用水密集度方面，2025 年臺灣地區為 0.0049 百萬公升 / 新臺幣百萬元營收，大陸地區為 0.0233 百萬公升 / 新臺幣百萬元營收。未來將持續追蹤密集度指標作為節水成效的評估依據，在優化用水效率的同時朝向水資源永續管理邁進。

項目（單位）		取水量（百萬公升）		密集度（百萬公升 / 新臺幣百萬元營收）	
年度		2024	2025	2024	2025
臺灣地區	地表水	0	0	0.0035	0.0049
	地下水	0	0		
	海水	0	0		
	第三方水	15.08	20.77		
	合計	**15.08**	**20.77**		
大陸地區	地表水	0	0	0.0150	0.0233
	地下水	0	0		
	海水	0	0		
	第三方水	163.34	203.36		
	合計	**163.34**	**203.36**		

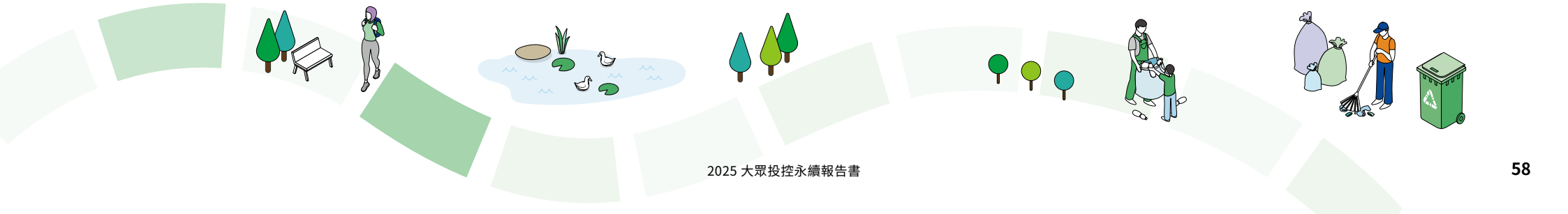
註：
用水資訊主要依據水費單據進行統整；用水單位換算，1 百萬公升＝ 1,000 立方公尺；1 立方公尺＝ 1 度。

項目（單位）	排水量（百萬公升）	
年度	2024	2025
地表水	0	0
地下水	0	0
海水	0	0
第三方水	14.38	19.52
合計	**14.38**	**19.52**

註：
本集團排水量之計算，推估為取水量 ×0.9；少部分子公司因無明顯製程耗用、蒸發或產品含水等情形，排水量推估等同於取水量。

項目（單位）	耗水量（百萬公升）	
年度	2024	2025
臺灣地區	0.69	1.25
大陸地區	16.33	20.34

註：
耗水量＝總取水量－總排水量



4.1.3 廢棄物管理 TC-ES-150a.1

本集團廢棄物管理方針涵蓋源頭減量、降低污染風險、以及減輕對環境之衝擊等。廢棄物依性質分為非有害廢棄物與有害廢棄物，其定義主要參考各公司所在地主管機關法規，廢棄物種類包含生活廢棄物、產品生產或加工過程中產生之邊角料、廢包材、廢電子零組件等。各營運據點主要委由合格協力廠商專業處理各類廢棄物，透過合約約定確保廠商依法規妥善處置，以防範廢棄物非法棄置與環境污染風險。

2025 年廢棄物總量為 1,404.4 公噸，全數委外處理，其中非有害廢棄物共計 901.7 公噸 (臺灣地區 153.0 公噸、大陸地區 748.7 公噸)；有害廢棄物共計 502.7 公噸 (臺灣地區 4.4 公噸、大陸地區 498.3 公噸)。廢棄物之主要處理方式為焚化處置，另須說明，2024 年度臺灣地區部分公司因數據蒐集不易，故無相關數據，本集團將持續強化廢棄物數據蒐集與管理機制，以作為並逐年優化廢棄物處理效率之基礎。



活動餐點全程使用循環餐盒與環保餐具

此外，為有效降低一次性餐具的使用，本公司透過活動辦理模式的調整，將「重複使用取代拋棄」納入活動辦理重點，以降低一次性用品的使用量。本公司於 114 年度永續月系列講座活動中，全面採用可重複使用之循環餐盒與餐具，提供與會人員使用，並與專業循環餐具服務業者合作，活動結束後委由其統一進行回收、清洗及消毒處理作業，確保循環餐盒與餐具得以妥善回收並持續循環使用。此系列講座活動合計出席人數達 **62** 人次，活動餐點全程使用循環餐盒與餐具取代一次性用品，有效降低免洗餐具廢棄物的產生，並提高資源使用效率。

非有害廢棄物

項目 (單位)		廢棄物處置量 (公噸)		廢棄物密集度 (公噸 / 新臺幣百萬元營收)	
年度		2024	2025	2024	2025
臺灣地區	焚化處置 (含能源回收)	-	147.7	-	0.0359
	焚化處置 (非能源回收)	-	0		
	掩埋處置	-	0		
	其他處置	-	5.25		
	回收再利用	-	0		
	合計	-	**153.0**		
大陸地區	焚化處置 (含能源回收)	152	120	0.0501	0.0859
	焚化處置 (非能源回收)	0	0		
	掩埋處置	0	0		
	其他處置	0	0		
	回收再利用	393.7	628.7		
	合計	**545.7**	**748.7**		

註：
1. 2024 年度臺灣地區部分公司因數據蒐集不易，故無相關數據。
2. 廢棄物數據皆以四捨五入計算至小數點下 1 位；合計欄位以原始數據加總，同樣四捨五入計算至小數點下 1 位。
3. 非有害廢棄物、有害廢棄物之定義，主要參考該公司所在地主管機關公告法規。
4. 上述廢棄物為委外處理。
5. 大陸地區 2025 年非有害廢棄物量較前期顯著增加，主要係因產量提升使包裝材料用量增加，以及新機型導入使用之包裝材質厚重，故製程相關廢棄物產生量有所提升。

有害廢棄物

廢棄物處置量 (公噸)		廢棄物密集度 (公噸 / 新臺幣百萬元營收)	
2024	2025	2024	2025
-	0.28	-	0.0010
-	0		
-	0		
-	4.12		
-	0		
-	**4.4**		
111.8	496.8	0.0107	0.0572
0	0		
0	0		
0	0		
4.3	1.6		
116.1	**498.3**		

註：
1. 2024 年度臺灣地區部分公司因數據蒐集不易，故無相關數據。
2. 廢棄物數據皆以四捨五入計算至小數點下 1 位；合計欄位以原始數據加總，同樣四捨五入計算至小數點下 1 位。
3. 大陸地區 2025 年有害廢棄物量較前期顯著增加的原因為新設製程，使廢棄物產生量提高。

4.2 溫室氣體與能源管理

GRI 305-1、305-2、305-3、305-4

對本集團的意義

本集團以系統化溫室氣體管理為核心，推動減碳策略與能源策略並進，積極回應國內外法規趨勢及利害關係人期待，在環境友善的策略理念下，持續深化永續管理成效。

利害關係人

股東 / 投資人、員工、客戶、供應商 / 承攬商、政府、社區居民、非政府組織 / 非營利組織

潛在或實際的衝擊 (正面)

實際：主動定期完成溫室氣體盤查及能源策略研擬，奠定集團碳管理計畫厚實的基礎。

潛在：鑑別高耗能與高碳排熱點，持續改善相關減碳措施，助力永續轉型並強化利害關係人信任。

潛在或實際的衝擊 (負面)

實際：極端氣候事件日益顯著，產業變動亦推升能源管理之難度，導致相關成本持續走高。

潛在：若未能有效管控溫室氣體排放與再生能源策略，恐將損及利害關係人信任及市場競爭力。

政策 / 承諾

研擬氣候相關績效指標與量化目標，定期追蹤達成度，並對外揭露。

評量機制

本集團每年進行碳盤查，依減碳與能源管理策略落實目標，並定期向企業永續發展委員會及董事會報告執行情況，持續推動改進與優化。

短、中、長期目標

短期 (2025~2027 年)：

- 每年辦理碳盤查，並取得 ISO 14064-1 第三方查證。
- 導入碳盤查數位管理系統，提升數據透明度與管理效率。
- 接軌 IFRS S1、S2 國際永續揭露準則，強化氣候相關財務資訊揭露。

中期 (2028 年 ~2029 年)：

- 積極使用再生能源與購買綠電憑證，持續降低溫室氣體排放。
- 制定並推動具體氣候變遷因應與調適措施。

長期 (2030 年後)：

- 持續擴大再生能源使用，逐步邁向碳中和。
- 對齊國家 2050 淨零排放政策，落實企業碳淨零目標。



4.2.1 溫室氣體管理

在溫室氣體管理架構上，由大眾投控永續發展辦公室統籌執行專案並定期彙報年度成果，同時與各子公司密切協作，確保策略落實。本集團溫室氣體盤查遵循 ISO 14064-1:2018、溫室氣體盤查議定書之要求與建議，邊界設定採用營運控制權法，對於公司所管理或營運控制下的設施造成之溫室氣體排放量進行盤查，涵蓋之溫室氣體種類為二氧化碳 (CO_2)、甲烷 (CH_4)、氧化亞氮 (N_2O)、氫氟碳化物 (HFCs)、全氟碳化物 (PFCs)、六氟化硫 (SF_6) 及三氟化氮 (NF_3) 等七種，範疇二電力排放係數則依各子公司所在地主管機關公告數值，例如，臺灣地區為經濟部能源署公告之最新電力排碳係數，以確保數據之準確性與可比較性。

截至本報告書刊載前，報告範疇內各子公司已完成 2025 年度溫室氣體盤查，且於 2026 年第二季完成外部查驗證。此外，本集團已於 2025 年第四季完成溫室氣體盤查管理系統上線，全面提升數據彙整作業之效率。

2025 年本集團溫室氣體排放總量為 86,596.7331 tCO_2e，其中臺灣地區合計 16,764.8931 tCO_2e、大陸地區合計 69,831.8400 tCO_2e。以排放範疇分析，在範疇一直接排放方面，臺灣地區為 67.7922 tCO_2e、大陸 986.31 tCO_2e；在範疇二能源間接排放方面，臺灣地區為 1,640.6509 tCO_2e、大陸 17,109.51 tCO_2e，故範疇二之外購電力為集團範疇一、範疇二溫室氣體排放的主要來源。範疇三其他間接排放涵蓋供應鏈與產品使用階段等上下游活動，本集團持續完善範疇三盤查架構與計算原則，逐年優化統計方式並擴大碳管理邊界，以回應供應鏈的減碳要求與國際揭露趨勢。本集團未來將持續追蹤溫室氣體排放情形與密集度，並將減碳行動內化為日常營運管理的重要環節，在掌握溫室氣體排放現況的基礎上，積極推動低碳轉型，持續深化碳管理能力。

註：
上述溫室氣體排放量為地點基準 (Location-based) 數據；市場基準 (Market-based) 數據另列於下表。



本集團溫室氣體排放情形

項目（單位）		溫室氣體排放量 (tCO_2e)		溫室氣體排放密集度 (tCO_2e/ 新臺幣百萬元營收）	
年度		2024	2025	2024	2025
臺灣地區	範疇一	118.2798	67.7922	0.2776	0.4005
	範疇二 - 地點基準	1,065.8738	1,640.6509		
	範疇二 - 市場基準	991.7738	1,581.4644		
	範疇三	889.3911	15,056.45		
	合計 - 地點基準	**2,073.5447**	**16,764.8931**		
	合計 - 市場基準	**1,999.4447**	**16,705.7066**		
大陸地區	範疇一	595.69	986.31	1.6041	2.0768
	範疇二 - 地點基準	16,879.04	17,109.51		
	範疇二 - 市場基準	16,446.67	16,535.04		
	範疇三	58,638.30	51,736.02		
	合計 - 地點基準	**76,113.0300**	**69,831.8400**		
	合計 - 市場基準	**75,680.6600**	**69,257.3700**		
總計 - 地點基準		78,186.5747	86,596.7331	1.2308	1.5259
總計 - 市場基準		77,680.1047	85,963.0766	-	-

範疇一七大溫室氣體排放量統計

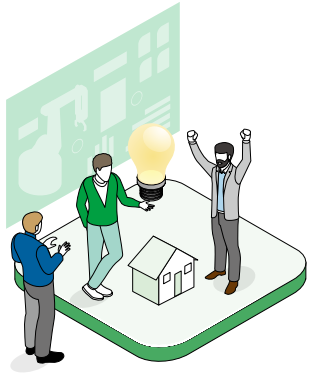
項目（單位）	範疇一排放量 (tCO_2e)	
年度	2024	2025
CO_2	31.8965	27.4865
CH_4	0.3210	0.2677
N_2O	1.0052	0.8662
HFCs	85.0570	39.1718
PFCs	0.0000	0.0000
SF_6	0.0000	0.0000
NF_3	0.0000	0.0000
CO_2	54.8068	48.8178
CH_4	401.5616	747.3692
N_2O	2.0538	1.9123
HFCs	92.6695	132.7436
PFCs	0.0000	0.0000
SF_6	0.0000	0.9700
NF_3	0.0000	0.0000

註：

1. 溫室氣體排放計算採營運控制權法。
2. 全球暖化潛勢值 (GWP) 採用 IPCC 第六次評估報告。
3. 資料邊界為：臺灣地區主要涵蓋大眾投控、大眾電腦、眾晶科技、眾大科技、3CEMS Corp.(Cayman) 、攸泰科技、睿剛電訊及廣仁電科；大陸地區涵蓋：廣上科技及才眾電腦。其中，眾大科技 (眾大科技股份有限公司台灣分公司) 為 3CEMS Corp.(Cayman) 之臺灣分公司，非屬本報告書邊界涵蓋之子公司，此處以第三方溫室氣體查證邊界為主，故納入。
4. 有關排放係數之選用，以政府單位公告係數及製造廠商提供係數為優先，如未有相關係數者，則多採用國際相關研究係數。
5. 範疇一係數之選用，臺灣地區採環境部 113 年 2 月 5 日公告溫室氣體排放係數；其他子公司則選用所在地主管機關公告最適用之係數。
6. 範疇二係數之選用，臺灣地區採當年度外部查證階段可取得經濟部能源署公告之最新電力排碳係數，2025 年選用 0.474 kgCO2e/ 度；其他子公司則選用所在地主管機關公告最適用之係數。
7. 範疇三係數之選用，臺灣地區涵蓋以下來源：環境部產品碳足跡資訊網、Gogoro Impact Report、油電混合車排放係數採經濟部 113 年車輛油耗指南、ICAO Carbon Emissions Calculator、台北捷運之捷運旅客運輸服務碳足跡、高鐵官網公告之車站間旅客運輸服務碳足跡 / 高速鐵路運輸碳足跡、臺鐵公司票價試算網站之碳排量 / 臺鐵旅客運輸碳足跡、以及 USEPA Supply Chain Greenhouse Gas Emission Factors v1.3；其他子公司則選用所在地最適用之係數。
8. 臺灣地區 2025 年度範疇三溫室氣體排放量顯著提升，係因大眾投控與大眾電腦擴大盤點原物料採購相關溫室氣體排放。
9. 密集度以地點基準排放量進行計算，且採計範疇一、二排放量。營收之人民幣對新臺幣匯率以平均匯率計算， 2024 年為 4.4643，2025 年為 4.3725。
10. 生物源之二氧化碳排放為 94.2735tCO_2e (生質燃燒排放)。
11. 廣上科技設定減碳目標為範疇一及範疇二以基準年 (2024 年) 數值為基礎，至 2030 年每年降低 4.2%。

4.2.2 能源管理

GRI 302-1、302-3



本集團積極落實能源管理制度，鼓勵各營運據點持續推行節能措施，例如才眾電腦通過 ISO 50001:2018 能源管理系統驗證，未來將持續強化能源效率。2025 年本集團能源消耗總量為 153,161.92 GJ，其中臺灣地區為 12,407.75 GJ、大陸地區為 140,754.17 GJ。整體能源使用以外購電力為主，其餘能源類型包含汽油、柴油及天然氣等，2025 年臺灣地區外購電力百分比為 **96.8%**、大陸地區外購電力百分比為 **99.0%**。

在再生能源方面，本集團推動多元綠能布局。廣上科技透過廠區太陽能設施自發自用再生能源，2025 年發電量達 **1,462,422** kWh；攸泰科技外購再生能源電力 **124,866** kWh；才眾電腦購買再生能源憑證 **1,300** MWh。

本集團將持續關注全球能源市場趨勢與再生能源發展狀況，依各營運據點條件制定合適的能源管理方案、進一步評估妥善的再生能源導入計畫，以全球氣候行動目標為導向，強化能源使用韌性。

項目（單位）		能源消耗量 (GJ)		能源密集度 (GJ/ 新臺幣百萬元營收）	
年度		2024	2025	2024	2025
臺灣地區	柴油	0	0	2.35	2.91
	汽油	458.44	396.63		
	天然氣	0	0		
	外購電力	9,564.90	12,011.12		
	合計	**10,023.34**	**12,407.75**		
大陸地區	柴油	155.74	160.23	12.80	16.15
	汽油	633.52	540.97		
	天然氣	696.15	667.91		
	外購電力	138,007.20	139,385.06		
	合計	**139,492.60**	**140,754.17**		

再生能源使用情形

項目（單位）	能源 / 憑證使用量 (MWh)	
年度	2024	2025
外購再生能源（電力）	150.0	124.9
外購再生能源（憑證）	0.0	0.0
自發自用再生能源	0.0	0.0
外購再生能源（電力）	0.0	0.0
外購再生能源（憑證）	705.0	1,300.0
自發自用再生能源	1,291.1	1,462.4

註：
1. 能源密集度計算採用組織內部能源消耗量。
2. 能源類型涵蓋燃料及外購電力。
3. 1 千卡 (kcal)= 4.1868×10^{-9} TJ= 4.1868×10^{-6} GJ。

2025 年節能措施

GRI 302-4

更換 LED 照明設備

攸泰科技、廣上科技、才眾電腦導入高效能照明設備，提升照明效率，2025 年共計更換 **896** 組 LED 節能燈具，每年節電量為 **53,674** kWh，推估減少碳排放 **25** tCO_2e/ 年。

更新或汰換製程設施

才眾電腦汰換 **13** 套環保噴淋塔，每月節省用電約 **37,800** kWh，推估減少碳排放 **200** tCO_2e/ 年。

製程節能設定

才眾電腦針對錫爐、空壓機等設備進行自動開關機、夜間待機、功率降載等節能設定，每年節電量約 **212,160** kWh，推估減少碳排放 **94** tCO_2e / 年。

註：
1. 更換 LED 照明設備節電量 (kWh) 估算方式為：(傳統燈具功率－ LED 燈具功率)× 年使用時數 (hr)×LED 燈具數量 /1000。
2. 節能措施之減碳量係依據公司所在地主管機關公告最新或最適用之電力排碳係數進行估算，臺灣地區為 0.474 $kgCO_2e$/ kWh、大陸地區為 0.4419$kgCO_2e$/ kWh。

4.3 氣候相關財務揭露 (TCFD)

面對全球氣候變遷加劇所帶來的衝擊，本集團積極呼應國際推動淨零轉型之趨勢，並密切追蹤氣候相關法規與標準的最新動態，以系統化且務實的方式執行氣候行動。

為有效衡量並揭露集團所面臨的氣候相關風險與潛在機會，本集團採納「氣候相關財務揭露」(Task Force on Climate-Related Financial Disclosures, TCFD) 之架構，以治理、策略、風險管理、指標及目標四大核心面向為基礎，推動氣候韌性強化工作。未來亦將遵循臺灣金融監督管理委員會「接軌 IFRS 永續揭露準則藍圖」所訂定之推動時程，逐步完善氣候相關財務影響之量化評估，確保資訊完整性符合利害關係人之期待。

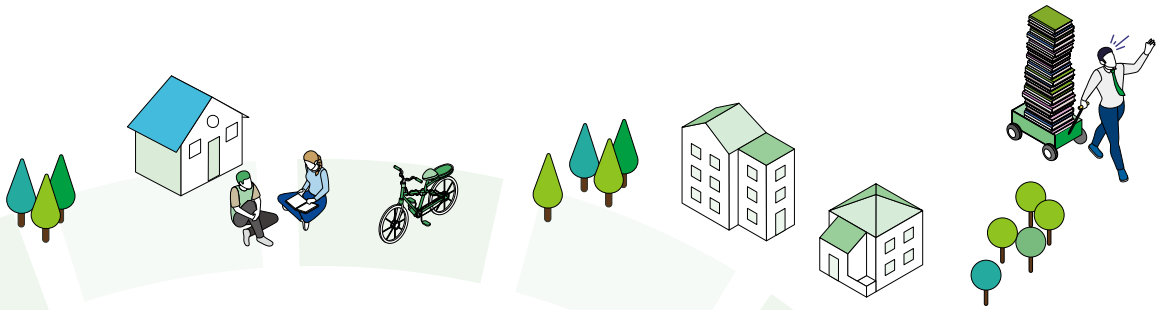
4.3.1 治理

本集團將氣候議題視為攸關企業永續經營之要務，由董事會執行氣候相關風險與機會監督職責，氣候治理之主要負責人則為企業永續發展委員會，其職責涵蓋研擬氣候行動整體方向、設定集團永續目標，並持續追蹤各項計畫之推動成效。

企業永續發展委員會負責統籌規劃與監督氣候行動相關策略，每年至少召開兩次正式會議，確保氣候目標的執行進度獲得充分審視，以強化氣候行動的實質推動力道，並定期向董事會彙報氣候目標、年度預算配置、策略執行方向及各項行動計畫的推動現況。

本集團亦積極研議將氣候相關管理績效納入考核制度，透過制度性的誘因設計，促使管理階層在追求經營績效的同時，也將氣候目標的達成列為重點，進而為各方利害關係人創造長期價值。

在實務執行上，企業永續發展委員會授權「永續發展辦公室」作為氣候與永續議題的專責執行單位，其主要任務涵蓋以下範疇：建立符合集團實際狀況的氣候風險管理機制與分析方法學、系統性鑑別氣候相關風險與機會、執行氣候變遷情境分析、持續追蹤相關法規動態、推動氣候相關財務資訊的揭露工作。除上述職責外，該單位亦負責研擬集團減碳措施、評估再生能源導入，以及探討其他有助提升氣候調適能力之潛在方案。







4.3.2 風險管理

氣候風險與機會鑑別程序

大眾投控參照 TCFD 建議架構，推動氣候相關風險與機會之鑑別與分析作業，確保評估結果具備客觀性與可追蹤性，系統化鑑別分析程序摘要如下列四階段流程。

		成果
STEP 1 議題盤點	大眾投控參照 TCFD 建議將氣候風險區分為轉型風險與實體風險，並同步分析氣候變遷帶來的潛在機會。 盤點過程中全面考量海內外氣候法規政策方向、產業動態，以及本集團核心業務與營運據點現況，歸納出與集團活動具有高關聯性的氣候議題。	列出 12 項氣候風險議題與 8 項氣候機會議題
STEP 2 風險評估	針對前述議題，大眾投控對集團內部 45 位協理級以上主管進行問卷調查評估，以了解各項風險機會對公司的影響程度與發生可能性。所有識別出的風險與機會經企業永續發展委員會審議評估後定案。	根據 45 份內部評估問卷統計結果，鑑別 4 項重大氣候風險與 3 項重大氣候機會
STEP 3 策略擬定	依據氣候風險與機會評估結果，針對重大性較高的項目，連結集團現有資源與營運策略，研擬具體氣候因應行動策略。	研擬氣候相關風險與機會因應策略
STEP 4 成效追蹤	未來預計由各子公司權責單位定期追蹤各項策略執行進度，向企業永續發展委員會提報，以有效追蹤並監督集團氣候相關風險指標執行現況。	定期追蹤氣候相關風險與機會因應策略之執行成效

首先，在議題盤點階段，大眾投控綜合評估集團核心業務與營運據點現況、海內外氣候法規政策方向、產業動態、以及前次分析結果，並參考永續會計準則委員會 (SASB) 針對各產業資訊揭露之標準，以辨識與集團活動具有高關聯性的氣候風險與機會，共歸納出 12 項氣候風險議題與 8 項氣候機會議題，作為後續風險分析之基礎。

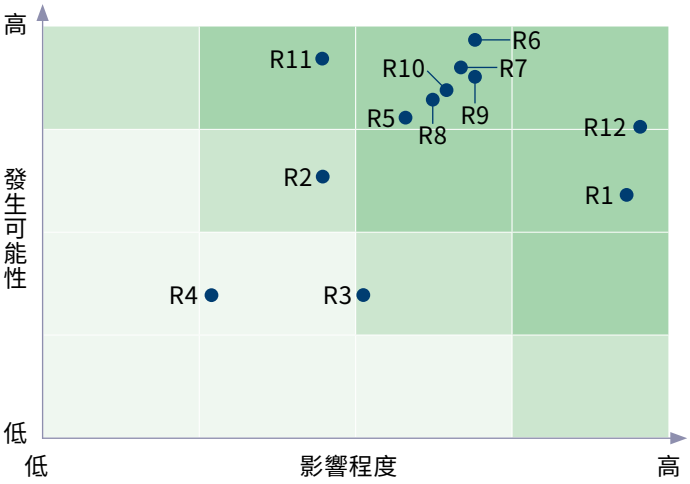
接著，在風險評估階段，大眾投控針對前述議題向集團內部 45 位協理級以上主管進行問卷調查評估，請各子公司主管依實務經驗判別各項風險與機會對公司的衝擊模式與程度，從多元視角評估各式風險機會對公司的影響程度與發生可能性，進而鑑別出 3 項重大氣候風險與 3 項重大氣候機會，上述項目經企業永續發展委員會審議評估後，參考高階主管意見增列 1 項「颱風及暴雨淹水」為重大氣候風險，最終鑑別 4 項重大氣候風險與 3 項重大氣候機會。

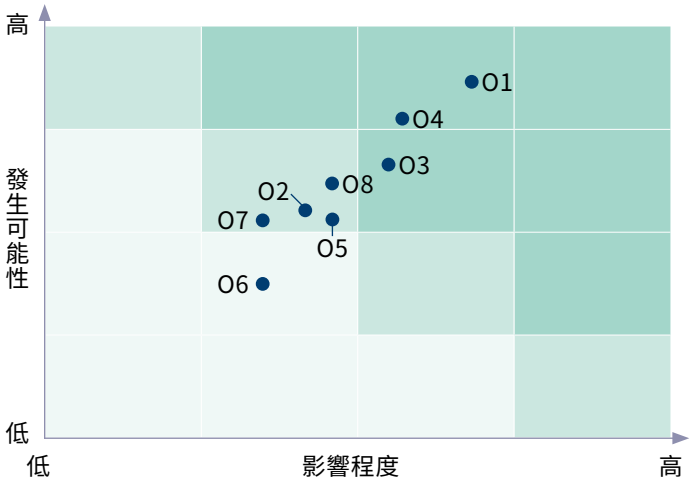
完成風險評估後，在策略擬定階段，大眾投控將根據鑑別出之風險與機會，積極研擬因應策略，以降低氣候變遷衝擊所帶來的營運風險，提升集團氣候韌性。最後，未來預計由相關權責單位定期追蹤各項策略執行進度，向企業永續發展委員會提報，以有效監督集團氣候相關風險管理情形，同時亦將定期向董事會報告執行成果。

4.3.3 策略

鑑別短、中、長期氣候相關風險與機會

大眾投控採用風險矩陣工具，綜合評估氣候變遷與淨零轉型所帶來的各項風險與機會，發生期間區分為三類：短期為未來 1 年以內、中期為 1 年以上至 5 年以內、長期為 5 年以上至 10 年以內，量化評估框架則以前述問卷調查所彙整之發生可能性 (低至高) 與影響程度 (低至高) 評分為基礎，計算各項風險與機會之 [發生可能性 × 影響程度] 數值，優先關注數值位居前三之議題，並由高階主管於企業永續委員會決議應擬定因應策略之氣候相關風險與機會項目。藉由扣合風險評估結果與集團決策思維，有助於將辨識出之風險落實為具體行動，並掌握氣候衝擊下的永續轉型機會。





氣候相關風險		
實體風險	R1	地震災害
	R2	颱風及暴雨淹水
	R3	海平面升高
	R4	熱浪旱災增加
轉型風險	R5	溫室氣體總量管制
	R6	碳費 / 稅
	R7	碳邊境調整機制 (歐盟 CBAM)
	R8	再生能源法規變動 (臺灣地區用電大戶綠電條款)
	R9	客戶要求綠色低碳產品及服務
	R10	產品導入低碳技術所需成本
	R11	法規要求碳排放資訊揭露與查證
	R12	電力供應不穩定

氣候相關機會	
O1	提升能源使用效率
O2	導入再生能源發電
O3	研發符合低碳永續需求之新產品
O4	拓展業務至低碳經濟轉型的開發中國家市場
O5	調整供應鏈以減少或分散氣候相關風險
O6	參與建設再生能源相關基礎設施
O7	投入自願減排並參與碳權交易
O8	環境永續有助企業融資

氣候相關風險與機會鑑別結果

大眾投控依循內部氣候風險與機會鑑別程序，分析出以下 4 項重大氣候風險與 3 項重大氣候機會。

重大氣候風險	
R2	颱風及暴雨淹水
R6	碳費 / 稅
R7	碳邊境調整機制 (歐盟 CBAM)
R12	電力供應不穩定

重大氣候機會	
O1	提升能源使用效率
O3	研發符合低碳永續需求之新產品
O4	拓展業務至低碳經濟轉型的開發中國家市場



氣候韌性情境分析

臺灣地區營運據點

大眾投控考量臺灣所在地理位置長期受天然災害威脅，極端氣候強降雨引發的淹水災害為重要的氣候風險之一，為了系統性評估氣候變遷對臺灣各區域營運據點的淹水風險衝擊，運用國家災害防救科技中心建置之「氣候變遷災害風險調適平台」，參考聯合國政府間氣候變遷專門委員會 (IPCC) 第六次評估報告 (AR6) 之科學情境預測進行情境分析。

GO! 國家災害防救科技中心「氣候變遷災害風險調適平台」

氣候變遷災害風險調適平台以科學情境假設，模擬在特定的氣候情境下，全臺灣不同地理位置的風險值變化情形，以協助使用者識別潛在的風險熱點，作為政府單位或企業氣候調適規劃的參考依據。該平台風險值評估架構涵蓋危害度、脆弱度與暴露度三項核心指標，分別衡量災害事件本身的程度、面對災害時容易致災的程度、以及可能受影響的對象範圍，綜合衡量三者後，將風險程度劃分為五個等級，等級 5 表示風險最高，等級 1 則為風險相對最低。

情境設定方面，大眾投控針對臺灣地區所有營運據點，選擇低度排放情境 (SSP1-2.6) 與極高度排放情境 (SSP5-8.5) 進行對比分析，前者假設全球積極推動永續轉型，溫室氣體排放量有效降低，屬於樂觀情境；後者則反映高度依賴化石燃料，欠缺氣候政策，排放量持續攀升的情境。並在不同情境假設下，分別就短期 (2021~2040)、中期 (2041~2060) 及長期 (2081~2100) 三個時程進行淹水災害風險分析，以有效掌握不同氣候變遷路徑下的潛在衝擊。

分析結果顯示，大眾投控及子公司 (大眾電腦、攸泰科技、睿剛電訊、廣仁電科) 位於台北市內湖區之營運據點，在 SSP1-2.6 情境下，短期風險等級為 1，屬低度風險，然而隨著時間推移，中期與長期風險等級上升至 3，反映出即使在較樂觀的排放情境下，長期氣候變遷仍可能逐步提升淹水威脅；在 SSP5-8.5 情境下，短、中、長期風險等級皆為 3，屬中度風險。

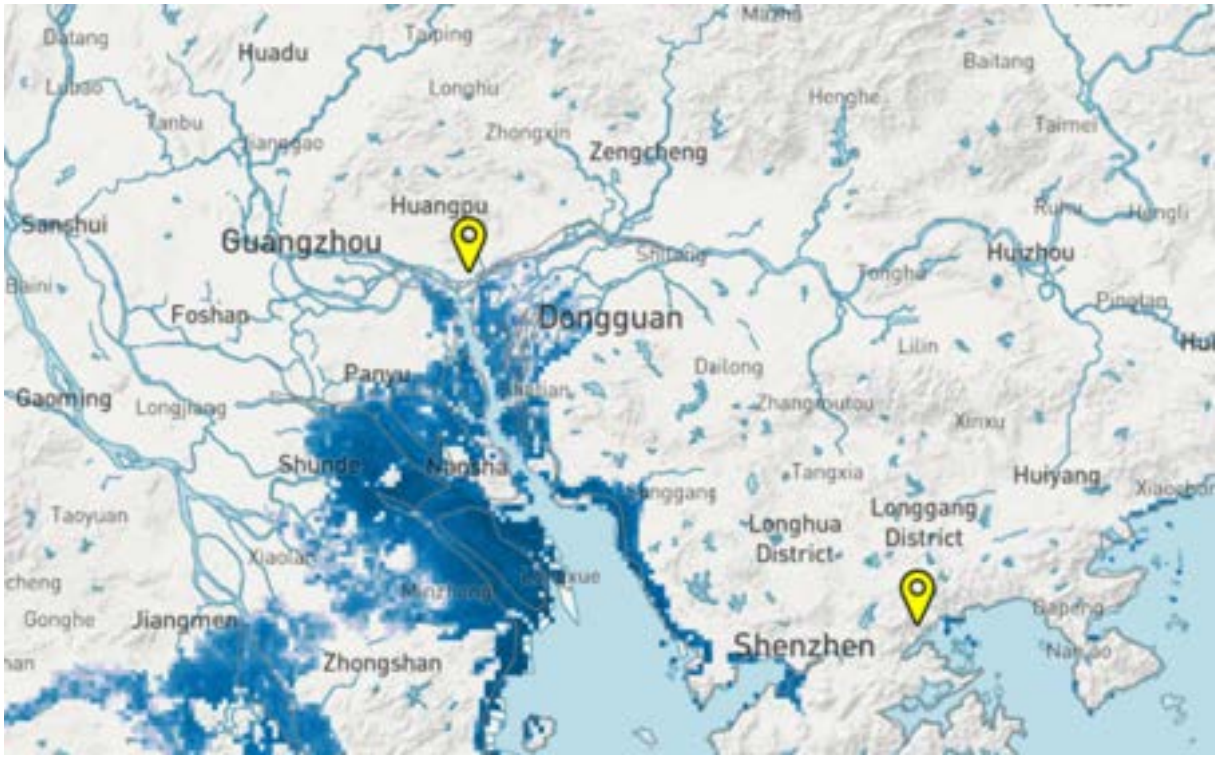
攸泰科技位於新北市中和區、廣仁電科位於桃園市中壢區之營運據點，在 SSP1-2.6 情境與 SSP5-8.5 情境下，短、中、長期風險等級皆為 5，屬最高風險，顯示上述據點面臨持續且顯著的水災風險，應列為規劃氣候變遷調適策略的優先對象。

地理位置 / 涵蓋公司別		排放情境	SSP1-2.6			SSP5-8.5		
		期間	短期	中期	長期	短期	中期	長期
台北市內湖區	大眾投控 / 大眾電腦 / 睿剛電訊 / 攸泰科技 / 廣仁電科	風險等級 (1-5)	1	3	3	3	3	3
新北市中和區	攸泰科技	風險等級 (1-5)	5	5	5	5	5	5
桃園市中壢區	廣仁電科	風險等級 (1-5)	5	5	5	5	5	5

大陸地區營運據點

大陸地區子公司廣上科技與才眾電腦之營運據點主要分布於廣東省一帶，大眾投控針對大陸地區之淹水災害風險評估，採用世界資源研究所 (World Resources Institute, WRI) 開發之水資源風險評估工具 Aqueduct Floods 及其資料庫，系統性模擬未來河流洪泛與沿海地區水災發生之可能性與程度。初步評估結果顯示，截至 2050 年，上述營運據點雖未直接坐落於高水災風險區域，但部分廠區與高風險區域比鄰，長期氣候變遷與極端氣候所引發的強降雨事件，仍可能波及週邊地區，進而造成生產設備損壞或營運中斷等衝擊，不容忽視。

事實上，2025 年大陸地區東南一帶，颱風、暴雨、龍捲風等極端天氣事件頻傳，並且發生頻率與強度相較過往皆顯著提高，以 2025 年 9 月颱風登陸廣東沿岸為例，風暴造成超過 200 萬人疏散撤離、沿海城市大範圍停電、企業受其影響而被迫停工，此一現象顯示，區域性極端天氣事件所帶來的營運風險已無法迴避。有鑑於此，大眾投控及相關子公司將持續針對高風險營運據點執行淹水災害風險模擬，積極評估防洪設施與防災措施之優化，以提升面對極端氣候災害的因應能力。



針對上述 4 項重大氣候風險及 3 項重大氣候機會，大眾投控就其發生期間、潛在財務衝擊、現有因應量能進行評估，據此研擬具體管理行動，以強化集團氣候調適能力。



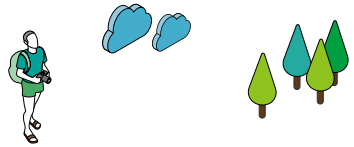
重大氣候變遷風險、管理行動及財務衝擊分析

風險類別	實體風險	子類別	立即性風險	風險項目	颱風及暴雨淹水	發生期間	短期 (1 年以內)

風險描述	潛在財務影響	管理行動
極端天氣事件加劇下，颱風與強降雨頻率提升，廠房面臨淹水、設備受損、營運中斷與員工通勤受阻等衝擊。防災韌性不足時，可能造成停工、設備停機、交期延誤或產品報廢等。不僅災後的復原作業將墊高長期營運成本，交期延誤也可能影響客戶關係。	▶ 營運成本增加 ▶ 公司資產損耗	**臺灣地區** ▶ 定期檢視廠區排水系統，完成排水孔清淤作業，確保排水效率 ▶ 強化防水設施及門窗密封性，降低強風豪雨滲漏風險。 ▶ 推動供應鏈在地採購策略，降低跨國物流因極端氣候之延遲風險。 ▶ 財務部門將氣候相關保險納入經常性費用評估，透過保險機制平衡資產損害與營運中斷風險。 **大陸地區** ▶ 關注政府相關部門及媒體發布資訊，提前做好防護措施，例如：加固門窗與排風扇、備妥沙包沙袋等防洪物品、產品置於地勢較高之倉庫。 ▶ 制定公司緊急應變方案，例如：防颱防汛、停水停電等。

風險類別	轉型風險	子類別	政策和法規風險	風險項目	碳費 / 稅	發生期間	中期 (1 年以上至 5 年以內)

風險描述	潛在財務影響	管理行動
全球碳定價機制持續推進，針對碳費徵收門檻與費率的變動，企業若未能及早完善碳數據盤點並建立妥善的減量機制，碳費成本將直接影響公司營運成本及法規遵循成本增加，甚至壓縮獲利空間。	▶ 營運成本增加 ▶ 法規遵循成本增加	**臺灣地區** ▶ 持續優化溫室氣體盤查制度與數據蒐集流程，確保排放數據的完整性與可追溯性。 ▶ 逐步擴大 ISO 14064-1 盤查範圍，與國際標準接軌。 ▶ 盤點用電、設備能耗等排放熱點，作為後續減量策略依據。 ▶ 集團子公司雖未達現行碳費納管門檻，仍持續關注碳費制度及相關子法發展。 ▶ 持續推動再生能源導入，2025 年攸泰科技再生能源使用量達 **124,866** kWh。 **大陸地區** ▶ 每年定期執行 ISO 14064-1 溫室氣體盤查及驗證，完善相關資訊。 ▶ 積極規劃自主減量行動，採用再生能源，2025 年廣上科技太陽能 (光伏發電) 自發自用量達 **1,462,422** kWh、才眾電腦綠電憑證交易量達 **1,300,000** kWh。 ▶ 才眾電腦依循深圳市政府碳排放配額制度，提前採購足量碳配額，以因應法規制度變化。

風險類別	轉型風險	子類別	政策和法規風險	風險項目	碳邊境調整機制 (歐盟 CBAM)	發生期間	中期 (1 年以上至 5 年以內)

風險描述	潛在財務影響	管理行動
歐盟 CBAM 已進入正式徵收階段，將導致產品出口到歐盟的成本增加、價格競爭力下降。企業若未能及早因應、進行低碳轉型，恐將在碳關稅影響下處於市場競爭劣勢，流失既有客戶，進而影響營收表現。	▶ 營運成本增加 ▶ 法規遵循成本增加 ▶ 既有客戶流失	**臺灣地區** ▶ 集團子公司雖未被納入現行歐盟 CBAM 管制對象，仍持續關注全球各貿易區塊碳關稅相關制度發展，以第一時間識別潛在的出口成本變動與合規需求。 ▶ 配合客戶需求，提供產品或環境排放資訊。 **大陸地區** ▶ 持續完善溫室氣體資料揭露流程，並隨時關注相關法規動態。 ▶ 優化製程與設備，提升能源使用效率，以降低碳排放，例如：才眾電腦設定錫爐自動開關機、夜間待機、空壓機功率降載，每年節省用電約 **212,160** kWh。

風險類別	轉型風險	子類別	市場風險	風險項目	電力供應不穩	發生期間	中期 (1 年以上至 5 年以內)

風險描述	潛在財務影響	管理行動
電力中斷可能造成製程半成品報廢或設備損害，而在 AI 時代用電需求快速攀升下，若發生電力短缺、電網不穩或是限電措施等事件，可能導致企業營運或生產中斷。 此外，因應國際客戶針對供應鏈的綠電要求提升，擴大再生能源採購或自行興建再生能源設施，也將造成營運成本增加。	▶ 營運成本增加	**臺灣地區** ▶ 2023 年開始逐步啟動再生能源採購計畫，透過合約確保綠電供應穩定性。 ▶ 完成關鍵設備用電盤點，辨識高風險停電影響區域。 ▶ 推動節能措施與設備優化。 **大陸地區** ▶ 透過 UPS 不斷電系統及停電緊急應變措施等內部管理流程，確保關鍵設備及伺服器機房穩定運作。 ▶ 建置太陽能自發自用系統與持續採購再生能源。

重大氣候變遷機會、管理行動及財務衝擊分析

機會類別	機會項目	發生期間
能源來源	提升能源使用效率	中期 (1 年以上至 5 年以內)

機會描述	潛在財務影響	管理行動
透過導入智慧節能系統、汰換高耗能設備、優化製程，不僅可降低能源成本支出，使營運成本下降，也有助於緩解碳費衝擊。	▶ 營運成本下降	**臺灣地區** ▶ 使用節能設備並逐年優化照明系統，提升能源效率，例如：攸泰科技自 2022 年啟動照明系統升級計畫，2025 年共計更換 **172** 組 LED 高效能燈具。 ▶ 蒐集能源使用數據，掌握耗能結構。 **大陸地區** ▶ 汰換高耗能設備，持續導入節能設備，例如：2025 年共計更換 **724** 組 LED 節能燈具；才眾電腦汰換 **13** 套環保噴淋塔，每月節電約 **37,800** kWh。 ▶ 公司採購規範以節能、永續為優先，例如：才眾電腦規範新購設備不得低於國家能效等級二級，空調設備則優先採購一級能效。 ▶ 才眾電腦通過 ISO 50001 能源管理系統驗證。

機會類別	機會項目	發生期間
產品和服務	研發符合低碳永續需求之新產品	中期 (1 年以上至 5 年以內)

機會描述	潛在財務影響	管理行動
全球品牌客戶陸續承諾淨零目標，供應鏈日益重視低碳與永續產品，企業若能投入低碳產品研發，導入綠色設計原則，或致力達成低耗能與材料循環再利用，將更易於切入高階市場與吸引 ESG 導向的客戶，同時提升企業形象，形成中長期競爭優勢。	▶ 營運韌性提升 ▶ 營收增加	**臺灣地區** ▶ 優化物料管理，提升供應鏈調度效率。 ▶ 蒐集產品相關能源與原料數據，以掌握溫室氣體排放熱點。 **大陸地區** ▶ 持續評估並推動 ISO 14000 系列標準之執行與認證。 ▶ 導入符合 ESG 精神之技術與設備，例如：才眾電腦導入廢氣排放活性碳處理流程。

機會類別	機會項目	發生期間
市場	拓展業務至低碳經濟轉型的開發中國家市場	中期 (1 年以上至 5 年以內)

機會描述	潛在財務影響	管理行動
開發中國家對於淨零轉型、綠能、智慧製造、低碳材料等需求仍有龐大成長空間，企業若能及早布局生產據點、銷售通路或在地合作夥伴，不僅有助於分散地緣政治風險，亦可強化營運韌性。	▶ 營運韌性提升 ▶ 營收增加	**臺灣地區** ▶ 持續關注主要出口市場之減碳政策，維持對國際永續貿易趨勢的敏銳度。 ▶ 持續關注國際市場趨勢與客戶需求，作為策略調整依據。 **大陸地區** ▶ 拓展馬來西亞生產據點，並持續關注與評估東南亞等新興市場。 ▶ 積極配合現有客戶需求，並時刻審視地緣政治及關稅影響，以妥善布局公司生產基地。

4.3.4 指標與目標

氣候變遷風險管理指標

短期目標

1. 每年完成溫室氣體數據盤查，並逐年優化數據品質。

中長期目標

1. 本集團參照政府「2050 淨零排放路徑圖」，設定 2050 年達成淨零溫室氣體排放為長期目標。
2. 自 2025 年起，依循 IFRS 永續揭露準則 (IFRS S1、S2) 逐步導入相關作業，預計 2029 年完成氣候風險管理成本分析整合與揭露。
3. 近期減碳路徑與中期目標正規劃中，2025 年起逐步納入年度行動方案與關鍵績效指標，以管理氣候風險轉型計畫。
4. 評估各營運據點減碳潛力，優先採用再生能源並實施減碳計畫；無法採用時，考慮碳抵換或購買再生能源憑證 (RECs) 以達成目標。




Chapter
5



社會共融

5.1 當地社區參與及社會公益 75

5.2 勞動實務人權與多元包容 79

5.3 職業安全與衛生管理 81

5.4 人才招募、培育與留才 85

5.1 當地社區參與及社會公益 GRI 203-1、3-3

對本集團的意義

當地社區參與及社會公益是企業對社會的關懷，透過積極參與公益活動、社會貢獻和促進社會進步，塑造企業的社會形象並實現共融與共同繁榮。

利害關係人

社區居民、員工、非政府 / 非營利組織、媒體

潛在或實際的衝擊 (正面)

實際：公益綠電案場將躉售再生電力收入用於偏鄉教育基金；植物工廠創造社區工作機會。

潛在：建立長期運作的社區關懷及公益活動，將可與社會大眾建立良好及正向關係。

潛在或實際的衝擊 (負面)

實際：(未鑑別出實際負面衝擊)

潛在：受輔助單位若僅透過長期企業贊助，未建立永續經營模式，恐造成資源依賴；一旦贊助資源縮減，服務可能中斷，弱勢族群恐頓失所依。

政策 / 承諾

本集團長期關注教育、弱勢關懷、綠能、產學合作、藝文等社會議題，實現本集團以關懷為本的社會責任。

評量機制

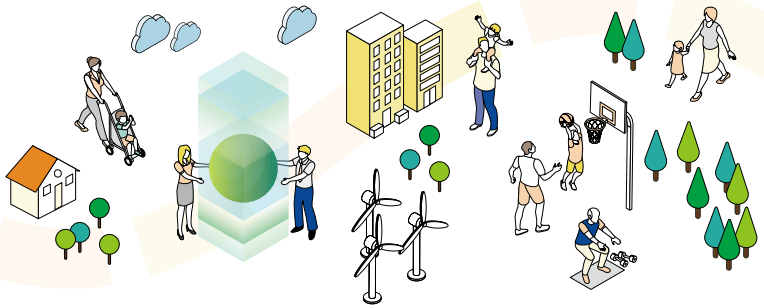
大眾投控及其子公司執行公益專案成果除定期回報內部執行主管單位，追蹤執行專案及實施改善狀況，後續定期回報予企業永續發展委員會，相關政策及執行成果將由企業永續發展委員會向董事會報告。

短、中、長期目標

短期 (2025~2027 年)：
建立員工社會參與激勵措施、擴大社會參與面向。

中期 (2028~2029 年)：
強化扶持鄰里與投入在地共融活動、邀請利害關係人共同響應參與社會公益活動。

長期 (2030 年後)：
定期審視專案執行項目，評估其效益，並滾動調整未來執行目標。



共創影響力，打造永續社會

大眾投控深知企業成長不應只關注自身發展，更要與社會共好。因此，我們長期與大眾教育基金會及其他非營利組織合作，投入社會公益，透過實際行動回應聯合國永續發展目標，從教育、就業、能源到氣候行動，積極扮演社區夥伴的角色，創造實質影響。



5.1.1 社區關懷與在地參與

臺灣地區

本集團持續舉辦永續月及社區公益行動

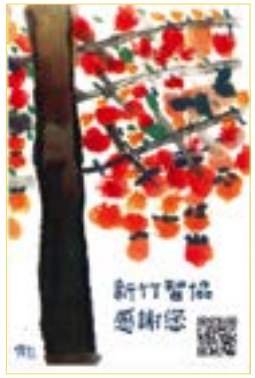
旗下子公司大眾電腦參與台積電慈善基金會捐贈屏東三地門教會與台東太麻里新香蘭教會網路升級專案，協助部落與偏鄉的網路與電腦設備升級，有效優化網路使用品質及穩定性，並提升線上直播禮拜的互動體驗。

子公司攸泰科技捐血車、廢電池公益回收回饋計畫：積極落實資源回收再利用，將日常營運產生的廢棄資源轉化為推動社會公益的動力，實現「**資源循環**」與「**弱勢關懷**」的雙重價值。自 2023 年起，攸泰科技發起廢電池回收捐贈計畫，將辦公區與廠區累積之廢電池統一整理，定期捐贈至「新竹市智障福利協進會」。2023 年至 2025 年分別捐贈 15 公斤、14 公斤及 14 公斤，三年來累計捐贈達 **43** 公斤，展現公司落實廢棄物減量與環境責任的決心。透過該協會的妥善回收，相關所得全數轉作社區日照學員的藝術創作基金。此舉不僅為地方弱勢團體挹注實質支持，更協助學員透過藝術創作發揮自我價值，強化企業與社區間的深度情感連結。









大陸地區

本公司積極實踐社會共融，位於中國深圳的子公司才眾電腦自 2024 年起深度參與「政校企協作：中國東西部職教扶貧的鹽田實踐 (Yantian's Model for Poverty Alleviation Through Vocational Education)」。該計畫由深圳市鹽田區與廣西樂業縣人力資源局共同報送，透過專業技能賦能中國西部青年，累計投入 **4,320** 小時專業資源，成功影響逾 **431** 位學子實現技術成長。此模式落實「**以技能帶動脫貧**」之價值，更獲**世界銀行、聯合國糧農組織、世界糧食計劃署**等七大國際機構聯合評選為「**第六屆全球減貧案例徵集活動**」最佳案例，展現本集團在提升受教權與促進社會流動方面的實質貢獻。





才眾電腦自 2024 年起深度參與中國東西部職教扶貧的鹽田實踐獲得最佳案例肯定

5.1.2 FICG 永續月行動

每一年的永續月，對大眾投控來說不只是一場活動，而是一次邀請。邀請每位同仁停下來，感受永續與生活的連結，並以行動回應這個世界的需要。自 2023 年起，大眾投控每年以「**FUTURE INNOVATION CARING GLOBAL**」為核心，發想不同年度主題，透過講座、體驗與公益行動，讓永續不只是報告裡的數字，而是真實發生在每個人身邊的故事。

2023 年：未來創新關懷全球

首屆 ESG Month 以「**未來創新關懷全球**」揭開序幕，邀請同仁從健康促進、高齡就業、環保剩食等議題出發，認識企業如何以行動回應社會需求。年末，本公司發起「**愛分享許願樹 GIVING TREE**」計畫，將同仁的愛心化作聖誕禮物，送往彰化羅厝國小、彰化廣興國小及台東和平長老教會，讓偏遠地區的孩子感受到來自城市的溫暖；臺灣各子公司也積極響應捐血與世界無肉日，大陸地區同仁則投入社區植樹、扶助身障人士及青海震災物資捐贈，以實際行動串聯臺灣與大陸的公益力量。

GO! 愛分享許願樹 GIVING TREE 活動紀錄影片

2024 年：溝通與對話，共創永續未來

2024 年，逾 **1,000** 位員工走進 ESG Month，用對話打開不同世代、不同背景之間的理解。**9** 位同仁化身永續故事志工，帶著繪本與遊戲走入新北市大安、迴龍兩處弱勢關懷據點，與 **78** 位孩童一起探索永續；心理師的講座讓大家在忙碌中找回自我照顧的力量；荒野保護協會的戶外工作坊則把氣候議題帶出教室，讓每個人在樹蔭下感受環境的呼喚。超過 **400** 位同仁跨部門聚在「**XYZ 世代溝通沙龍**」，打破年齡的隔閡，找到彼此共鳴的語言；本公司也攜手得勝者教育協會，將環保理念轉化為孩子們喜歡的學習方式，讓永續在社區生根。





2025 年：永續共響，從我開始

2025 年，永續月的主角是每一個「我」。臺灣地區 **474** 位同仁接受「**減碳 30 天挑戰**」，從日常的一杯水、一頓飯、一段路程、一場身心靈社會關懷開始，累積屬於自己的減碳、關懷積分。這些積分不只停留在螢幕上，它們將在 2026 年春天，化作 **50** 顆防風樹木，種植於臺灣本島沿海，與財團法人慈心有機農業發展基金會共同守護這片土地的未來。本年度也特別照顧同仁的身心健康：乳癌防治基金會董事長親自到場宣導，共 **59** 人參與宣導活動及完成乳癌及子宮頸癌篩檢；視障按摩同仁則教大家在辦公桌前為自己紓壓，讓 **28** 位同仁從這一天起，多了一份照顧自己與社區的能力。



永續月邀請乳癌防治基金會張金堅教授至公司宣導如何防治乳癌 (上)，並邀請社區居民及職工一起來篩檢 (下)

















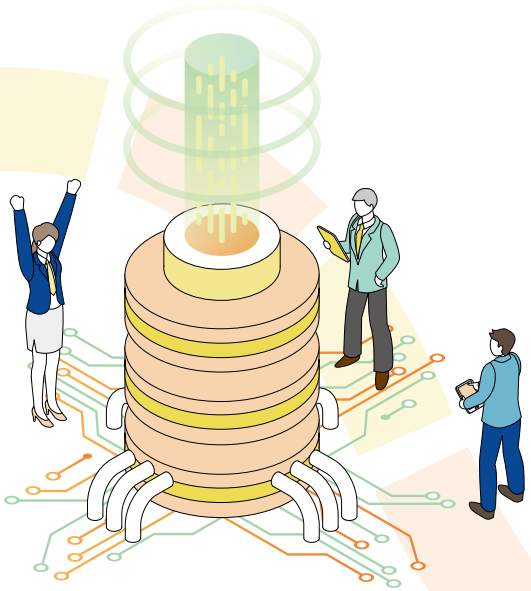


永續月邀請同仁節能減碳數位排毒 30 天，透過自己自備環保餐具、捐出家裡二手衣物、在辦公室種植植栽、搭乘公共交通工具、將冷氣調至 26 度 C、戶外踏青等行動，為自己、為環境減碳加分。

5.1.3 公益綠電計畫

秉持對環境永續與教育公平的承諾，大眾投控、大眾電腦與大眾教育基金會合作，推動「創新公益綠電計畫」。於臺灣中南部國中小及高中建置公益綠電案場，從 2023 年起至 2025 年止累積發電量 1,065,394.97 kWh 減碳量為 **508.25** tCO_2e。此計畫不僅強化再生能源應用，更為學生創造兼具氣候韌性與學習支持的環境，展現我們在氣候行動與優質教育上的具體實踐。

得益於綠電計畫所產生的能源收益，校方得以資助一系列旨在深化社會公益的教育和社區活動，包含：課業輔導 (作業指導、閱讀促進、農業相關課程)、實地實驗 (田間種植、農耕體驗)、創意激發 (農業創新與市場策略開發)、跨領域合作 (學校與社區、地方機構合作)、才藝培養 (支持弱勢學生發掘多元才藝)、體育賽事 (培育學生體育潛力和團隊合作精神)。本計畫目前涵蓋彰化縣羅厝國小、廣興國小、嘉義縣永慶高中及高雄市鳳山國小，總受益師生約達 **1,744** 人[註]。



2025 年度減碳量

高雄市鳳山國小

累計發電量

141,861.00 kWh

累計減碳量

67.24 tCO_2e

嘉義縣永慶高中

累計發電量

184,740.90 kWh

累計減碳量

87.57 tCO_2e

彰化縣廣興國小

累計發電量

71,759.32 kWh

累計減碳量

34.01 tCO_2e

彰化縣羅厝國小

累計發電量

88,150.41 kWh

累計減碳量

41.78 tCO_2e

總計累計發電量

486,511.63 kWh

總計累計減碳量

230.61 tCO_2e

註：
電力排碳係數：0.474kgCO_2e/ 度 (113 年度排碳係數)
受益人數係依據教育部統計處「112 學年度各級學校基本資料」之在籍學生人數加總計算。包含彰化縣羅厝國小 (43 人)、彰化縣廣興國小 (106 人)、嘉義縣永慶高中 (1,037 人) 及高雄市鳳山國小 (558 人)，合計共 1,744 人。

5.2 勞動實務人權與多元包容

GRI 2-23、2-25、2-30、402-1、406-1、3-3

對本集團的意義　維護本集團之員工及價值鏈夥伴的基本人權，是促進環境、社會經濟之永續發展基礎。

利害關係人　員工、供應商 / 承攬商、股東 / 投資人、政府、非政府組織 / 非營利組織

潛在或實際的衝擊 (正面)

實際　良好的勞動實務人權與多元包容管理政策，可降低離職率，穩定人員流動率，減少損工缺勤比例，並維持良好的營運績效。

潛在　提升公司品牌形象，提高投資者投資意願。

潛在或實際的衝擊 (負面)

實際　本年度臺灣地區申訴事件為 3 件

潛在　若違反員工人權、保障結社自由與集體協商、有相關歧視及雇用童工等，恐遭受裁罰，並影響公司商譽。

政策 / 承諾　《大眾集團人權政策》

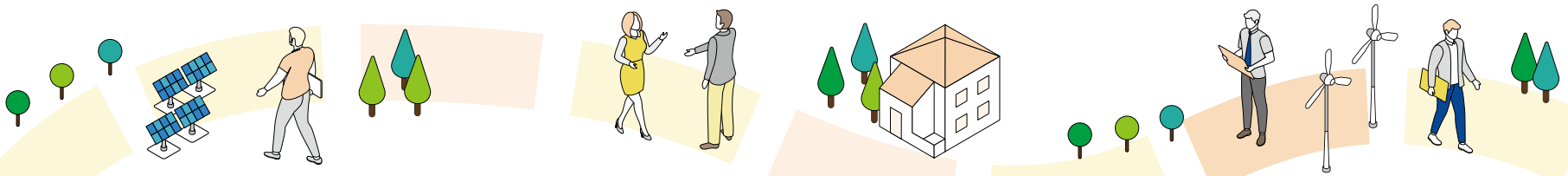
短、中、長期目標

短期 (2025~2027 年)：積極宣導並舉辦有關人權相關政策的教育訓練課程，並定期實施防治工作場所性騷擾之教育訓練。

中期 (2028~2029 年)：持續檢視《大眾集團人權政策》並尋找優化機會。

長期 (2030 年後)：促進企業與利害關係人的溝通、鼓勵企業提出及落實人權政策、持續提倡企業強化非財務資訊揭露。

評量機制　本集團於公司官網及內部系統設立並公告獨立檢舉信箱及 WeChat 公眾號等申訴管道，員工可透過電話或電子郵件申訴性騷擾、勞動權益與人權侵害等事件。收到申訴後，將立即成立專案小組處理，並嚴格保密申訴人身分與內容，提供必要的保護與協助。



5.2.1 勞資關係經營與人權事件之申訴處理 GRI 2-30、2-25

保障基本人權為本集團一直以來秉持的核心價值，支持《聯合國世界人權宣言 (UDHR)》、責任商業聯盟行為準則 (RBA) 及文明國家人權尊重理念。大眾投控董事會提出企業發展使命、願景及人權政策最高指導方針，由企業永續發展委員會制定具體永續發展政策及目標，督導各子公司落實人權保障。

新進人員職前訓練涵蓋工時、休假、工資、考核、獎懲及晉升等法令規定。各營運據點設有《工作場所性騷擾防治措施、申訴及懲戒辦法》，依據性別工作平等法及勞動部規範，採取預防、糾正與懲戒措施，保障員工權益與隱私。

臺灣地區依勞動基準法成立勞資會議，依法定期召開，促進勞資雙方溝通與合作。2025 年，臺灣據點召開 **23** 次勞資會議。大陸地區皆無勞動糾紛，2025 年臺灣地區申訴事件共 3 件，均依本集團申訴處理程序受理，並由權責單位進行調查、處理及後續追蹤；相關案件之性質、處理狀態與改善措施詳見本報告書**法規遵循**章節。

2025 年臺灣地區勞資會議執行概況

勞資會議公司名稱	資方代表人數	勞方代表人數	勞方候補代表人數	當年度召開會議次數
大眾投控	2	2	1	4
大眾電腦	5	5	2	4
攸泰科技 (內湖)	5	5	5	4
攸泰 (中和)	5	5	0	4
睿剛電訊	2	2	2	3
廣仁電科	5	5	1	4

2025 年度勞資會議延續雙向溝通的精神，進一步深化各項員工照顧措施。大眾投控及大眾電腦將「家庭照顧假」的請休單位細化為以「小時」計算，讓同仁在面對家庭需求時擁有更靈活的喘息空間；攸泰科技與睿剛電訊則優化勞資會議的提案與追蹤機制，並引入數位化反饋工具與定期座談，讓基層員工的聲音能更即時、完整地傳遞至決策層，真正落實雙向溝通的承諾。因應本年度業務擴充，攸泰科技與睿剛電訊經勞資雙方充分協商，在符合法規的前提下，通過修訂並續行變形工時與加班配套方案，在營運彈性與員工身心平衡之間找到共識。廣仁電科則因勞保人數持續增長，將勞資雙方代表人數由各二位擴充為各五位，讓更多元的員工聲音得以在會議桌上被看見。

5.2.2 大眾集團人權行動 GRI 2-23

大眾投控致力遵守全球各母子公司及各營運據點所在地法規，有尊嚴地對待並尊重所有員工，並定期進行人權相關訓練。各公司員工人權議題由各母子公司人力資源部及專責單位負責。2023 年由董事會通過訂定**《大眾集團人權政策》**並施行，作為本集團推動人權管理與負責任商業行為之依循基礎。讓大眾集團之員工、客戶、投資者乃至整體社會都能夠成為人權保障的受益者。

臺灣地區每年均有對新進員工及既有員工舉辦人權與性別平等相關訓練，2025 年訓練總人次 **455** 人次，總訓練時數 **871.35** 小時；大陸地區已完成反貪腐教育訓練之員工 **89** 人，將持續提升至全員完訓，落實人權意識教育訓練。

關於營運變化的最短預告期 GRI 402-1

若因應公司業務發展，執行可能影響員工權益之重大營運變化，確實依法令規定提前通知受影響的員工。臺灣營運據點依《勞動基準法》規定，按照員工年資提前 10 至 30 日預告，約為 1.4 至 4.3 週；大陸地區營運據點則依《勞動合同法》及《勞動合同法實施條例》，提前 30 日，約 4.3 週，向主管機關申報，申報通過後並與同仁協商。

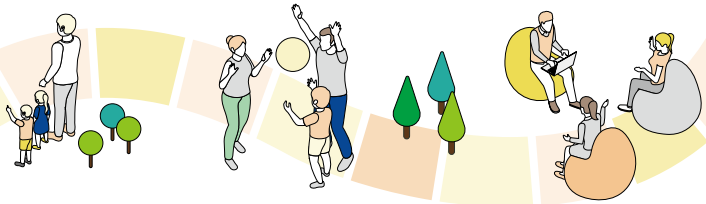
歧視事件及改善行動 GRI 406-1

報導期間無歧視事件發生。因未發生歧視事件，無需採取改善行動。

團體協約 GRI 2-30

臺灣地區尚未設立工會，亦無簽訂團體協約，但依《勞資會議實施辦法》設置勞資會議並定期召開，作為部分協商機制，保障員工表意權與參與權。公司尊重並支持員工依法自願組織工會，持續關注勞資溝通管道的多元性與有效性。

大陸地區子公司才眾電腦依《中華人民共和國工會法》成立才眾電腦 (深圳) 有限公司工會，簽訂「集體合同」及「女職工權益保護專項集體合同」，團體協約涵蓋率達已涵蓋員工人數 **1,518** 人，達 **50.6%**。2025 年度工會共開會次數 **1** 次，決議事項為員工內部介紹獎勵及季度獎勵案。子公司廣上科技未設立工會，透過勞資會議及勞動合同保障正式員工權益，非正式員工則由派遣公司簽訂合作契約，確保權益保障。



5.3 職業安全與衛生管理 GRI403

對本集團的意義　維持安全工作場所及確保員工健康是企業營運的基礎，因此企業有義務保護自己的員工，對企業及勞工是一項福利也是政策推動。

利害關係人　員工、供應商 / 承攬商、政府

潛在或實際的衝擊 (正面)

實際　降低失能傷害頻率、失能嚴重率、職業傷害死亡率、職業病死亡率。

潛在　良好的職業安全及衛生管理將可提升員工的留用率及維持良好的營運績效。

潛在或實際的衝擊 (負面)

實際　2025 年發生 4 件職業災害，無重大職業傷害。

潛在　若職業衛生與安全管理制度未持續有效運作，可能導致員工健康受損及職業病風險，並面臨違反職安法規之罰款、停工等風險，影響生產與商譽。

政策 / 承諾　本集團將依循當地相關規範和參考 ISO 45001 職業安全衛生管理系統架構，依各公司之規模、性質設置內部職業安全衛生組織及管理人員，定期舉辦相關教育訓練，並透過管理機制與教育訓練，將安全衛生意識融入日常工作環境中。

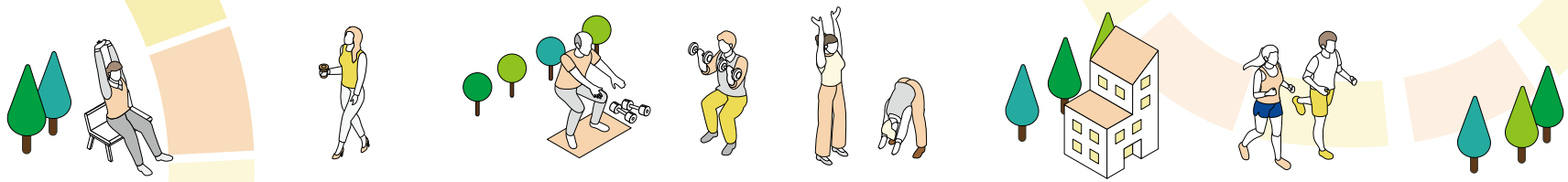
短、中、長期目標

短期 (2025~2027 年)：維持零職業病。

中期 (2028~2029 年)：
整合 ISO 45001 之 PDCA 架構，藉由危害鑑別、法規查核、內部稽核、管理審查及安衛巡檢等系統化管理機制建構安全職場環境。

長期 (2030 年後)：
塑造職業安全衛生文化發展與實務落實，打造零災害職場。

評量機制　零職業病、零職業災害、教育訓練總時數。



5.3.1 職業安全衛生管理系統 GRI 403-1

本集團依據相關法規及公司規模，設置專責職業安全衛生管理人員，符合《職業安全衛生法》第 23 條規定，對員工人數 30 至 99 人的事業單位設置乙種職業安全衛生業務主管。

為保障員工及非員工之工作安全與健康，制定「職業安全衛生管理計畫」，涵蓋工作環境及危害辨識、評估與控制，提供安全衛生教育訓練，進行健康暴露監控，並定期檢查機械設備以防止職災發生。

子公司大眾電腦、攸泰科技、廣仁電科、廣上科技、才眾電腦已依循 ISO 45001 管理系統，涵蓋全體員工、承包商及臨時人員，並依規定定期收集相關法規要求，建立管理手冊，設立依組織規模設置職業安全衛生委員會或職業安全小組，執行職安、環安及消防稽核。

臺灣地區大眾投控及大眾電腦不適用職業安全衛生管理辦法第 10 條應設職業安全衛生委員會之規定尚未設置職業安全委員會。而子公司攸泰科技、廣仁電科已設置職業安全委員會，其中勞工代表的人數 **14** 人，開會頻率依組織概況而定，每月或季一次召開會議。

大陸地區子公司才眾電腦、廣上科技已設置職業安全委員會，其中勞工代表的人數 **45** 人，開會頻率每月一次召開會議。

5.3.2 危害辨識、風險評估及事故調查 GRI 403-2

本集團依各營運據點之作業特性、員工人數及法規要求，建立危害辨識、風險評估及事故調查機制。2025 年，本集團除大眾投控因員工人數較少，且辦公職場與職業安全衛生管理作業由大眾電腦協助執行，未單獨辦理 ISO 45001 驗證外，其餘報導範圍中臺灣及大陸子公司均已通過 ISO 45001 職業安全衛生管理系統驗證；實務上，大眾投控亦依循大眾電腦之職安管理機制執行相關作業。

本集團定期檢視作業環境與工作流程，並透過「危害鑑別評估表」辨識潛在危害，作為風險評估、控制措施及改善追蹤之依據。各營運據點依辨識結果採取危害告知、教育訓練、作業程序優化及現場管理等措施，並將高風險作業、人員及承攬商納入管理，以降低事故發生風險。

如發生職業安全衛生事故或異常事件，本集團將依內部通報流程進行調查，釐清原因並採取矯正及預防措施，由權責單位追蹤改善情形。2025 年，本集團未發生重大職業安全衛生事故。工作者如發現職業危害或危險狀況，可依內部流程通報；若工作場所存在立即危險，得依法停止作業並退避至安全場所，本集團禁止對通報或退避之工作者採取報復或不利處分。

5.3.3 職業健康服務 GRI 403-3、403-6

本集團依各營運據點法規要求及工作場所健康風險，推動職業健康服務、健康檢查、健康促進及健康風險辨識措施，以預防職業病及降低健康危害風險。2025 年，臺灣地區由臨場醫師、護理人員及職護提供健康諮詢、醫療協助與現場巡檢服務；其中，大眾投控因辦公及職業場所與大眾電腦共用，故納入大眾電腦職業健康管理範圍，由大眾電腦安排醫師每年 **1** 次、特約護理師每月 **1** 次臨場服務，並針對人因性危害及工作負荷進行風險辨識與評估，各計 **91** 人次，其中人因性肌肉骨骼中高危害員工 11 人次、工作負荷促發疾病高風險員工 5 人次已安排諮詢與健康指導。廣仁電科累計提供 **92** 人次健康諮詢，攸泰科技提供 **73** 人次健康諮詢與醫療協助，並完成 **303** 人健康檢查，參與率達 **92%**；攸泰科技另辦理減重比賽、步伐挑戰、健康促進講座及血壓量測等活動，提升員工健康意識。大陸地區則依當地職業健康管理要求辦理職業病健康體檢及員工健康檢查，才眾電腦完成 **52** 人職業病健康體檢，並對上崗前體檢發現職業禁忌之 3 人未安排於職業危害崗位作業；廣上科技完成 **130** 人年度健康體檢。各營運據點之健康檢查及體檢資料由權責單位、醫護人員或環安衛單位保管，並設有存取權限，非經員工本人同意不得對外提供，以維護員工醫療資訊之隱私與機密性。

此外，針對非職業相關之健康促進服務，臺灣地區持續提供多元健康支持措施，包含健康電子報及週報、健康講座、專業紓壓按摩服務、運動社團、年度健康檢查及多元健檢方案，協助同仁提升健康意識並建立良好生活習慣。同時，本集團亦提供眷屬健康照護、退休員工健檢優惠資訊，以及 EAPs 外部心理諮商與 24 小時諮詢管道，支持員工於身心健康、家庭照護及心理壓力調適等面向取得必要資源，促進整體健康與福祉。



5.3.4 職安衛工作者訓練 GRI 403-5

在職回訓規定

臺灣地區	安全衛生管理人員每 2 年 12 小時；安全衛生業務主管每 2 年 6 小時；有機溶劑作業主管和防火管理人員每 3 年 6 小時；急救人員每 3 年 3 小時。
大陸地區 廣上科技	安全衛生管理人員每年 18.5 小時；安全衛生業務主管每年 14.5 小時；有機溶劑作業主管和防火管理人員每年 2 小時；急救人員每年 2.5 小時。
大陸地區 才眾電腦	安全衛生管理人員每年 12 小時；安全衛生業務主管每年 12 小時；有機溶劑作業主管和防火管理人員每年 16 小時；急救人員每年 12 小時。

2025 年職安衛教育訓練統計

地區	課程類別	訓練對象	受訓總人次	總訓練時數 (小時)
臺灣地區	新進及在職安全衛生教育訓練、緊急應變演練、自衛消防編組訓練、有機溶劑教育訓練；另含防火管理人回訓、有機溶劑作業主管初訓、甲種職安衛業務主管回訓、職安人員回訓、基本救命術指導員等證照類外訓	大眾投控、大眾電腦新進人員；攸泰科技、睿剛電訊、廣仁電科全體員工	1,197	1,527.5
	承攬商入廠危害告知、工地施工前教育訓練	大眾電腦非員工 (承攬商)	9	27
大陸地區	一般安全衛生教育訓練消防安全、職業健康，應急救援、特殊作業	全體大陸子公司部門安全性群組安全員 / 員工	14,559	155,852

職業安全衛生管理系統涵蓋之工作者 (臺灣地區)

項目	員工人數 / 比例	非員工人數 / 比例	總員工比例
管理系統涵蓋之所有工作者人數及比例	673/100%	3/100%	100%
	備註	臺灣營運據點依據臺灣《職業安全衛生法》建立職業安全衛生管理系統	
管理系統下經內部稽核之所有工作者人數及比例	673/100%	3/100%	100%
	備註	依臺灣《職業安全衛生法》進行	
管理系統下經外部稽核之所有工作者人數及比例	664/98.66%	3/100%	100%
	備註	因大眾投控尚未進行 ISO 45001 相關驗證因此排除	

註：
在 ISO 45001 管理系統下經外部稽核之所有工作者範圍包含大眾電腦及廣仁電科之承包商、臨時人員或監督從事勞動之人員等。
廣仁電科已於 2026 年 3 月通過 ISO 45001 管理系統驗證

職業安全衛生管理系統涵蓋之工作者 (大陸地區)

項目	員工人數 / 比例	非員工人數 / 比例	總員工比例
管理系統涵蓋之所有工作者人數及比例	3,841/100%	262/100%	100%
	備註	ISO 45001	
管理系統下經內部稽核之所有工作者人數及比例	3,841/100%	262/100%	100%
	備註	ISO 45001	
管理系統下經外部稽核之所有工作者人數及比例	3,841/100%	262/100%	100%
	備註	ISO 45001	

註：
在 ISO 45001 管理系統下經外部稽核之所有工作者範圍包含廣上科技、才眾電腦之承包商、臨時人員或監督從事勞動之人員等。

5.3.5 職業傷害統計

2025 年，臺灣地區子公司廣仁電科共發生 4 起員工職業傷害事件，事件類型包括公出交通事故、遭撞擊、夾傷及刺傷，均未造成員工嚴重職業傷害。後續將持續強化職業安全教育訓練與宣導，並透過調降流動線皮帶速度等措施，降低類似事件再次發生之風險。

大陸地區另發生 2 起員工上下班交通事故，惟相關交通工具非屬公司安排之交通車。依 GRI 403-9 職業傷害揭露原則，通勤事故僅納入透過組織安排之運輸工具所造成之傷害，因此未納入本表統計。

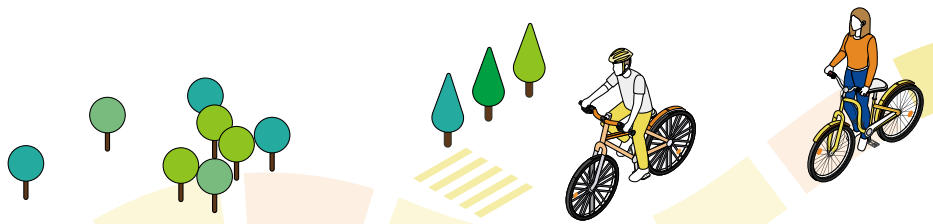
員工職業傷害統計

地區	臺灣地區		大陸地區	
年度	2024	2025	2024	2025
總計工作日數 (天)	171,500	165,558	1,066,499	952,568
總經歷工時 (小時)	1,372,000	1,324,464	8,531,992	8,758,896
員工人數總計	686	673	4,249	3,841
職災次數	1.00	4.00	0	0
職災損失日數	8.50	28.00	0	0
失能傷害頻率 (FR)	0.73	3.02	0	0
失能嚴重率 (SR)	6.20	21.14	0	0
職業傷害死亡人數	0	0	0	0
職業病死亡率	0	0	0	0
嚴重職業傷害次數	0	0	0	0
可記錄之職業傷害比率 (TRIR)	0.15	0.60	0	0
虛驚事件率 (NMFR)	0	0	0	0

非員工職業傷害統計

地區	臺灣地區	大陸地區
年度	2025	2025
總計工作日數 (天)	738	64,976
總經歷工時 (小時)	5,904	519,808
非員工人數總計	3	262
職災次數	0	0
職災損失日數	0	0
失能傷害頻率 (FR)	0	0
失能嚴重率 (SR)	0	0
職業傷害死亡人數	0	0
職業病死亡率	0	0
嚴重職業傷害次數	0	0
可記錄之職業傷害比率 (TRIR)	0	0
虛驚事件率 (NMFR)	0	0

註：
1. 2024 年度標準工作日臺灣地區為 250 天，大陸地區為 251 天 ;2025 年度標準工作日臺灣地區為 246 天，大陸地區為 248 天。
2. 失能傷害頻率 (FR) 計算公式：(失能傷害次數 ÷ 總經歷工時)×1,000,000
3. 失能傷害嚴重率 (SR) 計算公式：(總失能傷害損失日數 ÷ 總經歷工時)×1,000,000
4. 可記錄之職業傷害比率 (TRIR) 計算公式：(可記錄之職業傷害總計次數 ÷ 總經歷工時)×200,000
5. 員工職災損失日數為 8 日又 12 小時，以 24 小時換算為 8.5 日。



5.4 人才招募、培育與留才

GRI 2-7、2-8、401-1、401-2、401-3、404-1、404-2、404-3、405-1

對本集團的意義

人才招募、培育與留才是公司營運與成長的重要基石，本集團致力保障勞資雙方基本權利，遵行政府相關規範，並透過績效考核制度，落實獎酬差異化。同時為積極培養企業年輕世代，設有大專生實習計畫，實習結束經評核通過者優先留用。

利害關係人　員工、政府、社區居民

潛在或實際的衝擊（正面）

實際　良好的人才招募，可招攬優秀菁英，並透過良好的薪資福利及溝通管道使人才留任，降低離職率。

潛在　可激勵團隊其他成員一起向上、營造良性競爭，創造出更良好的營業績效，與提升企業品牌良好形象。

潛在或實際的衝擊（負面）

實際　大陸地區新進人員離職率偏高，多數為非正式員工（派遣契約工），使人事部門及各部門人力訓練成本提高。

潛在　少子化、人才外流，新人招募面臨挑戰。

政策 / 承諾

本集團為提高人才留用率，提供休閒活動補助、多元教育訓練、優於法定的福利制度、多元社團、員工活動等福利；訂有明確的考核、升遷、與調薪評估制度；鼓勵各部門主管晉用中、高齡已離職或退休員工回任，並安排彈性工時及規劃友善職場，減少人事訓練成本及提高人員穩定度，進行勞動再造之永續發展。

短、中、長期目標

短期 (2025~2027 年)：
依大陸地區勞動市場特性及各據點人力需求，優化招募、薪酬福利與留才措施。

中長期（2028~2030 年後）：
持續追蹤新進與離職情形，將人員流動率維持於合理且可控水準，強化人力穩定性。

評量機制　員工留任率和總體離職率檢核



員工人數概況 GRI 2-7、2-8

至 2025 年底 (2025/12/31)，臺灣地區員工總數為 673 人，2024 年底 (2024/12/31) 為 686 人，較前一年度減少 13 人 (約 1.9%)；大陸地區員工總數為 3,841 人，較前一年度減少 408 人 (約 -9.6%)，主要因 2025 年度產線人力調整。集團整體性別分布為女性員工 1,910 人 (42.3%)、男性員工 2,604 人 (57.7%)。非員工人數因 2025 年廣上科技正進行 IPO 作業， 大量聘雇正式員工， 減少雇用非正式派遣員工以穩定人員流動率。統計人數皆為當年度 12 月 31 日人數。下表說明員工及非員工概況。

員工人數統計依契約、工時類型

年份	性別	勞雇類型					員工總數 (A+B) 或 (a+b+c)
		依契約形式分類		依工時狀態分類			
		一般聘雇員工 (永久)A	臨時員工 (約聘員工)B	全職員工 (a)	兼職員工 (b)	無時數保證員工 (c)	
2025	女	1,857	53	1,910	0	0	1,910
	男	2,585	19	2,600	2	2	2,604
	弱勢族群	23	0	20	1	2	23
	少數民族	330	0	330	0	0	330
	總數	4,442	72	4,510	2	2	4,514
2024	女	2,042	11	2,053	0	0	2,053
	男	2,879	3	2,878	2	2	2,882
	弱勢族群	19	0	16	1	2	19
	少數民族	446	0	446	0	0	446
	總數	4,921	14	4,931	2	2	4,935

註：
員工總數 = 男性 + 女性人數 。
以上統計未包含子公司攸泰美國及德國地區員工、臺籍幹部、廣仁電科派遣 / 移工人數。

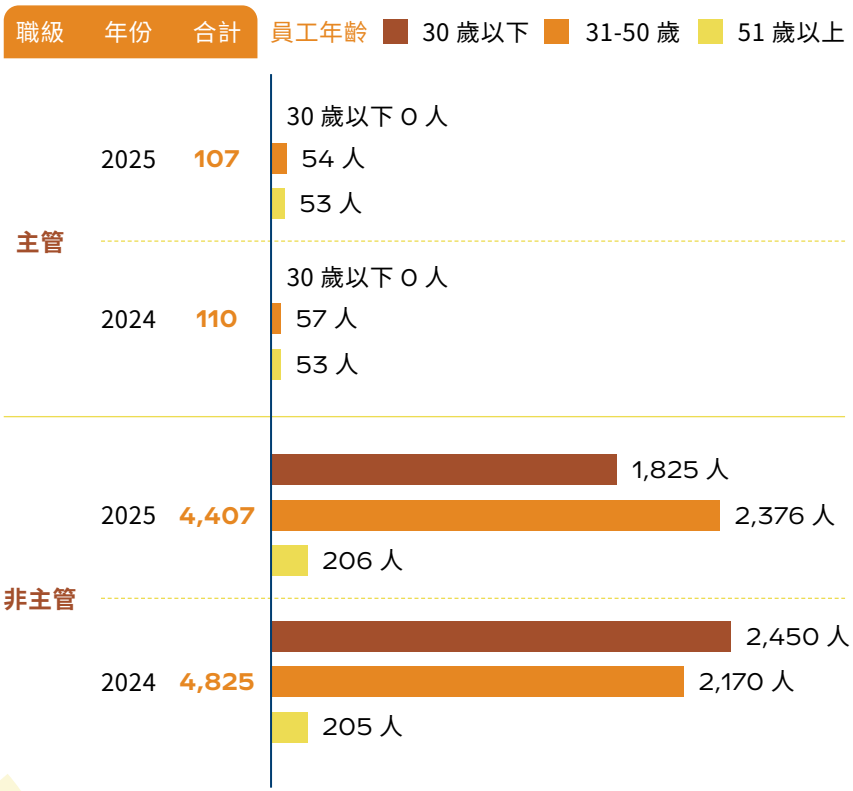


員工人數統計依國籍區域

年份	國籍	勞雇類型					員工總數 (A+B) 或 (a+b+c)
		依契約形式分類		依工時狀態分類			
		一般聘雇員工 (永久) A	臨時員工 (約聘員工) B	全職員工 (a)	兼職員工 (b)	無時數保證員工 (c)	
2025	中國	3,831	19	3,850	0	0	3,850
	臺灣	584	0	580	2	2	584
	美國	2	0	2	0	0	2
	越南	19	0	19	0	0	19
	俄羅斯	1	0	1	0	0	1
	香港	1	0	1	0	0	1
	馬來西亞	4	0	4	0	0	4
	菲律賓	0	53	53	0	0	53
	總計	4,442	72	4,510	2	2	4,514
2024	中國	4,236	14	4,250	0	0	4,250
	臺灣	641	0	637	2	2	641
	美國	2	0	2	0	0	2
	越南	20	0	20	0	0	20
	俄羅斯	1	0	1	0	0	1
	香港	1	0	1	0	0	1
	馬來西亞	3	0	3	0	0	3
	菲律賓	17	0	17	0	0	17
	總計	4,921	14	4,931	2	2	4,935

註：
以上統計未包含子公司攸泰美國及德國地區員工、未包含臺籍幹部、廣仁電科派遣 / 移工人數。

員工人數主管與年齡分布



註：
此表包含臺灣地區與大陸地區員工人數



非員工人數統計

項目	分類	協力人員			派遣人員		
		2025 年度	2024 年度	2023 年度	2025 年度	2024 年度	2023 年度
非員工總數		8	2	2	257	373	1,159
性別	男	1	1	1	152	240	799
	女	7	1	1	105	133	360
與公司的合約關係		透過協力廠商間接僱用			透過人力派遣公司派用		
從事的工作類型		廠內工程或勞動業務			行政庶務		

註：
統計人數皆為當年度 12 月 31 日人數。

員工與非員工人數變化

地區	工作者類別	2024 年	2025 年	變化率
臺灣	員工	686	673	-1.9%
	非員工	19	3	-84.2%
	總計	705	676	-4.1%
大陸	員工	4,249	3,841	-9.6%
	非員工	375	262	-30.1%
	總計	4,624	4,103	-11.3%

註：
統計人數皆為當年度 12 月 31 日人數。

5.4.1 員工多元化 GRI 405-1、TC-ES-000.C

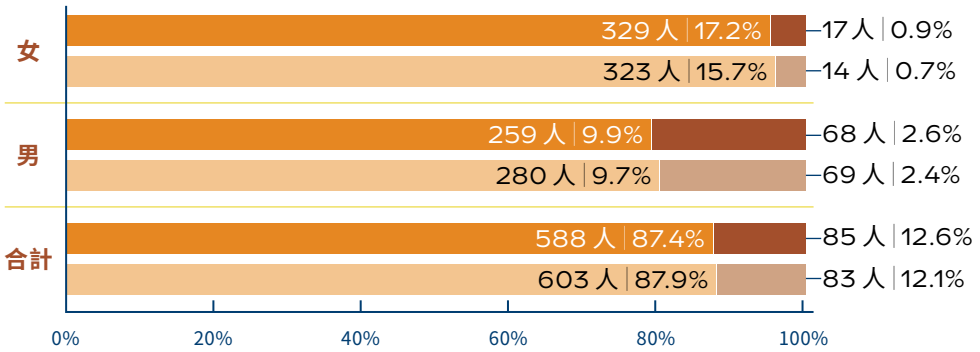
大眾集團重視員工多元化，致力於促進不同背景員工在職場的接納與支持，涵蓋性別、年齡、種族等面向，確保公平待遇與包容尊重的工作環境。透過訓練、透明制度及文化建設，積極消除偏見，推動多元共融，提升員工歸屬感與生產力。本公司重視多元聘雇員工，然而因產業屬性差異，造成男女比例亦有差異。治理單位成員之性別、年齡及專業背景多元化資訊，請參見**治理結構**章節；本節則揭露員工層級之性別、年齡及其他多元化指標。

臺灣地區員工年齡分布

職級	年份	合計	30 歲以下	31-50 歲	51 歲以上
主管	2025	85	0 人	38 人	47 人
	2024	83	0 人	38 人	45 人
非主管	2025	588	114 人	394 人	80 人
	2024	603	109 人	416 人	78 人

註：
以上統計包含子公司攸泰美國及德國地區員工，未包含廣仁電科派遣 / 移工人數。

臺灣地區員工性別人數比例



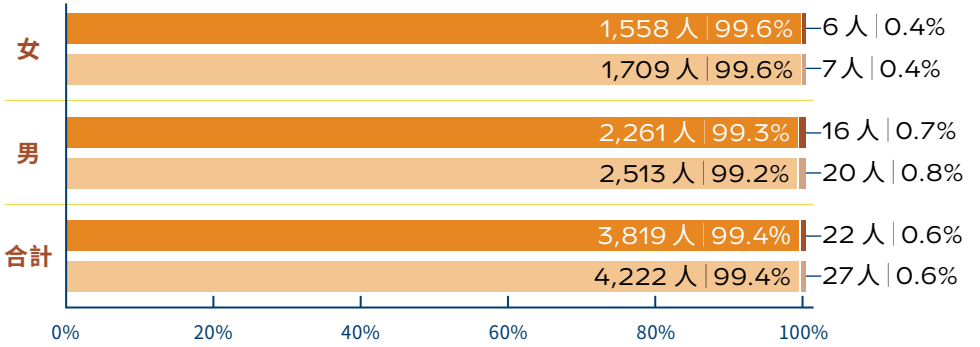
註：
以上統計未包含子公司攸泰美國及德國地區員工、廣仁電科派遣 / 移工人數。

大陸地區員工年齡分布

職級	年份	合計	30 歲以下	31-50 歲	51 歲以上
主管	2025	22	0 人	16 人	6 人
	2024	27	0 人	19 人	8 人
非主管	2025	3,819		1,711 人	1,982 人
	2024	4,222		2,341 人	1,754 人

註：
不含臺籍幹部。

大陸地區員工性別人數比例



註：
1. 主管職定義為經理級（含）以上的管理職員工；臺灣地區未滿半年、部分工時、不滿 6 個月的短期人員不含在統計內。以上數據不包含臺籍幹部。
2. 統計人數皆為當年度 12 月 31 日人數。

5.4.2 新進員工與離職員工 GRI 401-1

2025 年臺灣地區新進員工人數較前一年度下降，主要係因廣仁電科於 2024 年因訂單由大陸廠移轉至中壢廠生產，配合產線擴充需求大量招募產線員工，致 2024 年新進人數相對較高；相較之下，2025 年人力需求回歸穩定，故新進人數較前一年度減少。

2025 年臺灣地區離職率較 2024 年提高，主要係因部分公司配合營運策略、組織架構及市場需求變化，進行人力配置調整。其中，大眾電腦於 2025 年進行組織重整，將原單一事業部調整為二個事業部，並同步檢視及優化人力配置，以因應公司未來成長策略與營運需求，相關人員異動屬組織調整過程之一環。

另攸泰科技及睿剛電訊 2025 年員工人數較前一年度略為下降，主要係配合市場狀況及專案執行節奏調整人力配置，使組織與業務結構更貼近目前及未來發展方向。本次人力調整以自然流動及組織再配置為主，屬結構性調整，並非單一事件所致。

大陸地區方面，因為當地產業屬性導致人力流動率高，子公司廣上科技因應 IPO 推動及營運發展需求，持續調整人力資源配置，近期增加正式員工聘僱，以降低對第三方聘僱人力之依賴，並強化人力穩定性與組織管理基礎。

整體而言，本集團持續依據營運發展、訂單需求、專案進度及組織策略進行人力資源規劃，確保人力配置與業務發展方向一致，並維持組織運作彈性及營運效率。



新進員工

地區		臺灣地區				大陸地區			
年份		2024 年		2025 年		2024 年		2025 年	
類別		人數	新進比率	人數	新進比率	人數	新進比率	人數	新進比率
依性別分布	男性	133	22.22%	77	11.33%	2,466	63.15%	3,311	163.71%
	女性	186	31.08%	129	18.98%	1,326	33.95%	1,401	69.27%
依年齡區間分布	30 歲 (含) 以下新進人數	64	10.69%	41	6.03%	2,626	67.24%	2,902	143.49%
	31~50 歲 (含) 新進人數	234	39.10%	145	21.34%	1,156	29.60%	1,806	89.30%
	51 歲以上新進人數	21	3.51%	20	2.94%	10	0.26%	4	0.20%
新進人數		319	53.30%	206	30.32%	3,792	97.10%	4,712	232.98%

註：
1. 新進比率計算公式：該類別新進人數 /((該地區上年底在職人數 + 當年底在職人數)/2)x100%
2. 新進人員定義：係指報告年度內首次與本公司簽訂正式聘僱契約並完成到職手續之員工。
3. 臺灣地區不包含三個月內新進及離職人數。

離職員工

地區		臺灣地區				大陸地區			
年份		2024 年		2025 年		2024 年		2025 年	
類別		人數	離職比率	人數	離職比率	人數	離職比率	人數	離職比率
依性別分布	男性	100	16.71%	110	16.19%	2,412	64.06%	3,054	75.50%
	女性	123	20.55%	143	21.04%	1,354	35.96%	1,231	30.43%
依年齡區間分布	30 歲 (含) 以下離職人數	33	5.51%	49	7.21%	2,506	66.55%	2,656	65.66%
	31~50 歲 (含) 離職人數	166	27.74%	165	24.28%	1,239	32.90%	1,614	39.90%
	51 歲以上離職人數	24	4.01%	39	5.74%	21	0.56%	15	0.37%
離職人數或比率		223	37.26%	253	37.23%	3,766	100.01%	4,285	105.93%

註：
1. 離職比率計算公式：該類別離職人數 /((該地區上年底在職人數 + 當年底在職人數)/2)x100%
2. 離職員工定義：自願或因解僱、資遣、退休而離開組織的員工。
3. 臺灣地區不包含三個月內新進及離職人數。

5.4.3 員工福利 GRI 201-3、401-2、404-2

保險

勞保、健保及團體保險 (包含意外傷害險、因公意外傷害險、意外醫療險、特定意外傷害、初次罹癌保險及防癌健康保險)，並提供員工及眷屬自費保險方案供選擇。

退休制度 (臺灣)

公司依法成立「退休金監督管理委員會」，適用勞退舊制之員工，依法按月提撥每月薪資總額的 2%~15% 至勞工退休準備金專戶；適用勞退新制之員工，本集團按月提繳工資的 6% 至勞工個人退休金專戶。臺灣地區公司設置於臺灣銀行信託部的舊制退休準備金帳戶金額結算至 2025 年第四季約為新臺幣 **78,766,974** 元，每年我們亦請專業精算師提出精算報告，確保足額提撥以保障員工權益。2025 年臺灣地區申請退休人數有 **8** 位。本集團針對退休或終止勞雇關係之員工，依法提供退休金申請、資遣費給付、再就業輔導、權益提醒及必要之諮詢協助；如員工有轉職需求，得依個案提供內部職缺、關係企業或外部就業服務資訊，以協助其職涯轉銜。

其他福利項目

生育補助、特約幼兒園、彈性上下班時間、尾牙摸彩、結婚禮金 / 補助、喪葬補助、旅遊補助、藝文活動補助、健康檢查、住院及重大傷病慰問、節日活動、公益路跑活動、三節禮金 (禮券)、社團補助及健康促進講座。



5.4.4 育嬰假 GRI 401-3

臺灣地區員工在任職滿六個月後，只要提前至少十日以書面形式申請，即可申請育嬰留職停薪，期間最長至該子女滿三歲為止，但總時間不得超過二年。大陸地區則依循勞動合同法及員工請假辦法實施育嬰假及產假。

此外，臺灣地區子公司內湖辦公室持續推動育兒友善措施，透過簽約特約幼兒園，提供員工 2 至 6 歲子女就近托育及接送之便利性，協助員工降低育兒照顧負擔，促進工作與家庭生活平衡。

育嬰假統計

地區	臺灣地區			大陸地區		
項目	男性	女性	小計	男性	女性	小計
符合育嬰留停資格人數 (A)	17	9	26	49	61	110
實際申請育嬰留停人數 (B)	2	3	5	49	61	110
當年度預計復職人數 (C)	1	1	2	49	53	102
當年度實際復職人數 (D)	1	1	2	49	51	100
2024 年度實際復職人數 (E)	0	1	1	55	55	110
2024 年度復職後一年仍在職人數 (F)	0	1	1	47	50	97
申請率 (B/A)	11.8%	33.3%	19.2%	100%	100%	100%
復職率 (D/C)	100%	100%	100%	100%	96.2%	98.0%
留任率 (F/E)	不適用	100%	100%	85.5%	90.9%	88.2%

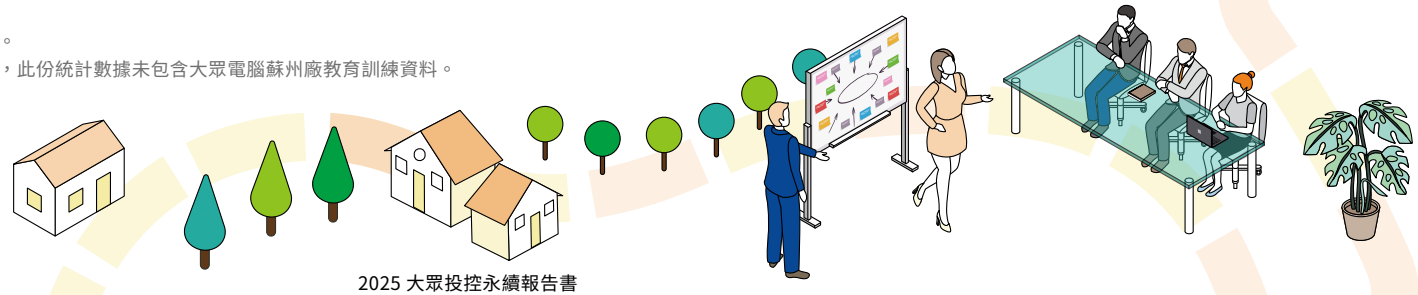
5.4.5 教育訓練 GRI 404-1

本集團依據資源管理作業程序及發展目標，推動全面人才培育計畫，確保所有層級員工均能透過適當訓練提升技術素養與專業知識。員工教育訓練包含新進人員訓練、職場環境安全教育訓練、專業職能訓練、管理職能訓練、永續發展知識教育訓練、通識課程……等多元教育訓練，子公司依產業屬性安排各職類專業培訓。大陸子公司產線直接人員須接受充分專業訓練後方可作業，故訓練時數相較臺灣地區較高。

2025 年員工教育訓練概況

地區		臺灣地區			大陸地區		
統計類別	細項	A. 該類別員工總人數（年底）	B. 該類別受訓總時數（小時）	C. 平均受訓時數 (B/A)	A. 該類別員工總人數（年底）	B. 該類別受訓總時數（小時）	C. 平均受訓時數 (B/A)
按性別	男性	327	4,224.7	12.92	1,360	11,611	8.54
	女性	346	3,298.7	9.53	2,481	21,196	8.54
按員工類別	主管	85	2,266.2	26.66	22	99	4.50
	一般職員（非主管）	588	5,257.1	8.94	3,819	32,708	8.56
合計	全體員工	673	7,523.3	11.18	3,841	32,807	8.54

註：
1. 計算公式：平均時數＝該類別員工接受訓練總時數 / 該類別員工總人數。
2. 員工類別定義：經理級以上為主管。
3. 訓練包含：職業培訓、帶薪教育假、由組織支付的外部訓練等。
4. 臺灣地區員工計算考量報告書邊界未納入大眾電腦蘇州廠資料，此份統計數據未包含大眾電腦蘇州廠教育訓練資料。
5. 以上統計未包含子公司攸泰於美國及德國地區員工。
6. 員工人數依 12 月 31 日人數計算。



5.4.6 績效考核 GRI 404-3

本集團及其子公司每年皆定期實施兩次績效考核，各評核人依受評人的工作態度、專業程度、品質效率、團隊合作及服務創新等項度進行公正、客觀及嚴謹的評核。

臺灣地區定期績效考核人數及比例

統計類別	細項	應考核人數 A	實際接受考核人數 B	接受考核比例 (B/A)
按性別	男性	352	352	100%
	女性	223	223	100%
按員工類別	主管	80	80	100%
	一般職員 (非主管)	495	495	100%
合計	全體員工	575	575	100%

註：
1. 本公司依循考核標準，每半年一次考核，為年中及年終考核，上述統計為年終考核人數。 未滿三個月試用期人員 40 人未計入，另進行試用期滿考核；外籍勞工 53 位不納入考核；1 人為董事長適用董事會績效評估；1 人為顧問、2 人為非全時員工、1 人於 2025/12/31 資遣離職，不需考核。
2. 考核人數比例 = 實際接受考核人數 / 應考核人數
3. 定期檢核是指員工知情的情況下，每年至少進行兩次績效或職涯發展評估。
4. 員工類別定義：經理級以上為主管。
5. 以上統計僅含臺灣地區員工未包含在陸臺籍幹部、子公司攸泰於美國及德國地區員工。

大陸地區定期績效考核人數及比例

統計類別	細項	應考核人數 A	實際接受考核人數 B	接受考核比例 (B/A)
按性別	男性	778	778	100%
	女性	788	788	100%
按員工類別	主管	0	0	0%
	一般職員 (非主管)	1,552	1,552	100%
合計	全體員工	1,552	1,552	100%

註：
1. 本公司依循考核標準，每半年一次考核，為年中及年終考核，上述統計為年終考核人數。廣上科技排除副理級 (含同職級行政職董秘) 及以上人員 16 人、身心障礙者 5 人、試用期未滿三個月員工 105 人、返聘人員 17 人及已離職人員 9 人。才眾電腦則排除副理級及以上人員 16 人、身心障礙者 8 人及試用期未滿三個月員工 9 人。
2. 副理級 (含同職級行政職董秘) 及以上人員，由臺灣地區主導考核作業，未列入上述參加考核人數中。
3. 上述管理職為經理級 (含) 以上及同職級人員。
4. 全體員工不含臺籍幹部。

5.4.7 薪酬決定流程與薪酬比率

GRI 2-19、2-20、2-21、405-2

大眾投控依據《股票上市或於證券商營業處所買賣公司薪資報酬委員會設置及行使職權辦法》第三條之規定，訂定《薪資報酬委員會組織章程》。薪資報酬委員會之職責為以專業與客觀立場，就本集團董事、監察人及經理人之薪酬政策及制度進行評估，並向董事會提出建議供其決策參考。委員會成員皆為具備專業背景之獨立董事，運作獨立，確保不受管理階層干預，每年至少召開兩次會議。

薪酬決策依據公司制定之《董事、監察人酬金核給辦法》與《經理人績效考核與酬金標準作業準則》，並定期檢討，以確保符合法規要求、業界標準及組織績效連結原則。公司設有員工溝通平台 (如人事信箱、員工大會及勞資會議)，員工可透過上述管道表達對薪酬制度之意見。2025 年度，所有重大薪酬政策決議均已於股東會報告，無任何不同意票紀錄。

本集團依各營運地區之法規環境、市場薪資水準、職務類別及績效制度，建立薪酬管理機制，以兼顧薪酬公平性、員工留任及市場競爭力。臺灣地區薪酬制度係依職務類別及內部職等制度建立薪酬架構，並參考外部市場薪資調查結果，同時由薪酬委員會定期審議與檢討。2025 年度雖因應營運需求進行組織及人力結構調整，惟臺灣地區薪資平均數與中位數仍較前一年度分別成長 **1.34%** 及 **1.97%**，顯示整體員工薪資水準維持穩定並持續提升；惟受本年度營運結果虧損影響，與公司獲利及個人績效連動之變動獎金較前一年度減少，進而影響整體薪酬變化。大陸地區子公司則透過年中及年終績效考核、獎金核發及薪資調整機制，並參考政府最低工資標準及市場情況，定期檢視薪資標準；2025 年度因設有兩次考核及薪資調整機會，員工薪酬較前一年度上升。相關薪酬數據係依各地區薪資管理資料彙整，臺灣地區涵蓋固定薪資及非經常性薪資項目，大陸地區則依全年度服務滿 6 個月及以上之正式員工實際薪資資料統計。

年度總薪酬比率

地區	2025 年 年度總薪酬中位數的比率	2025 年平均年度總薪酬 增加百分比之中位數的比率
臺灣地區	8.34	16.54
大陸地區	9.07	2.38

註：
1. 薪資單位以當地貨幣計算，因薪資結構差異因素，不包含台幹薪資；薪資中位數不包含該薪酬之最高之個人。
2. 年度總薪酬中位數的比率係指：組織中最高薪酬個人之年度總薪酬與組織所有員工（不包括獲得最高薪酬者）年度總薪酬中位數的比率
3. 平均年度總薪酬增加百分比之中位數的比率係指：組織中最高薪酬個人年度總薪酬增加之百分比與組織所有員工（不包括獲得最高薪酬者）年度總薪酬增加百分比之中位數的比率

臺灣地區非擔任主管職務全時員工薪資平均數與中位數

項目 / 年度	2025 年度	2024 年度	變動比率
非擔任主管職之全時員工「薪資平均數」	986	973	1.34%
非擔任主管職之全時員工「薪資中位數」	830	814	1.97%

註：
1. 所稱「非擔任主管職務」意即排除「經理人」者，依據 112.10.04 金管證交字第 1120384295 號函令規定，「經理人」之適用範圍如下：總經理及相當等級者、副總經理及相當等級者、協理及相當等級者、財務部門主管、會計部門主管、其他有為公司管理事務及簽名權利之人。
2. 未滿半年、部分工時 (每週工作時數不超過 35 小時)、不滿 6 個月的短期人員不含在統計內。
3. 基本薪資與薪酬的比率採小數點第二位四捨五入。
4. 大陸地區因以上薪酬不包含臺籍幹部薪酬。
5. 以當地幣值計算。
6. 上述「薪資平均數」及「薪資中位數」的單位為新臺幣仟元。

女性對男性薪酬比率

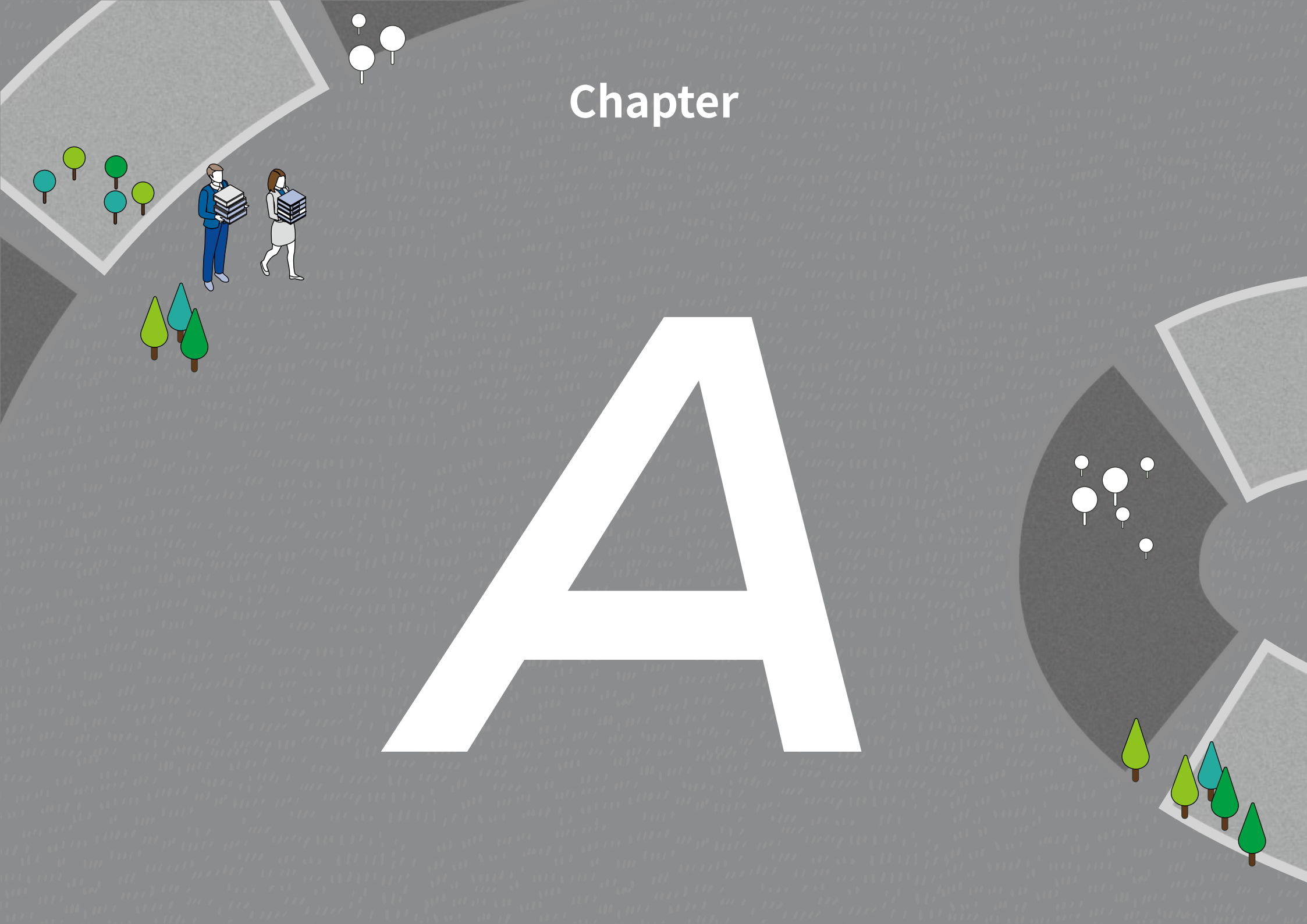
GRI 405-2

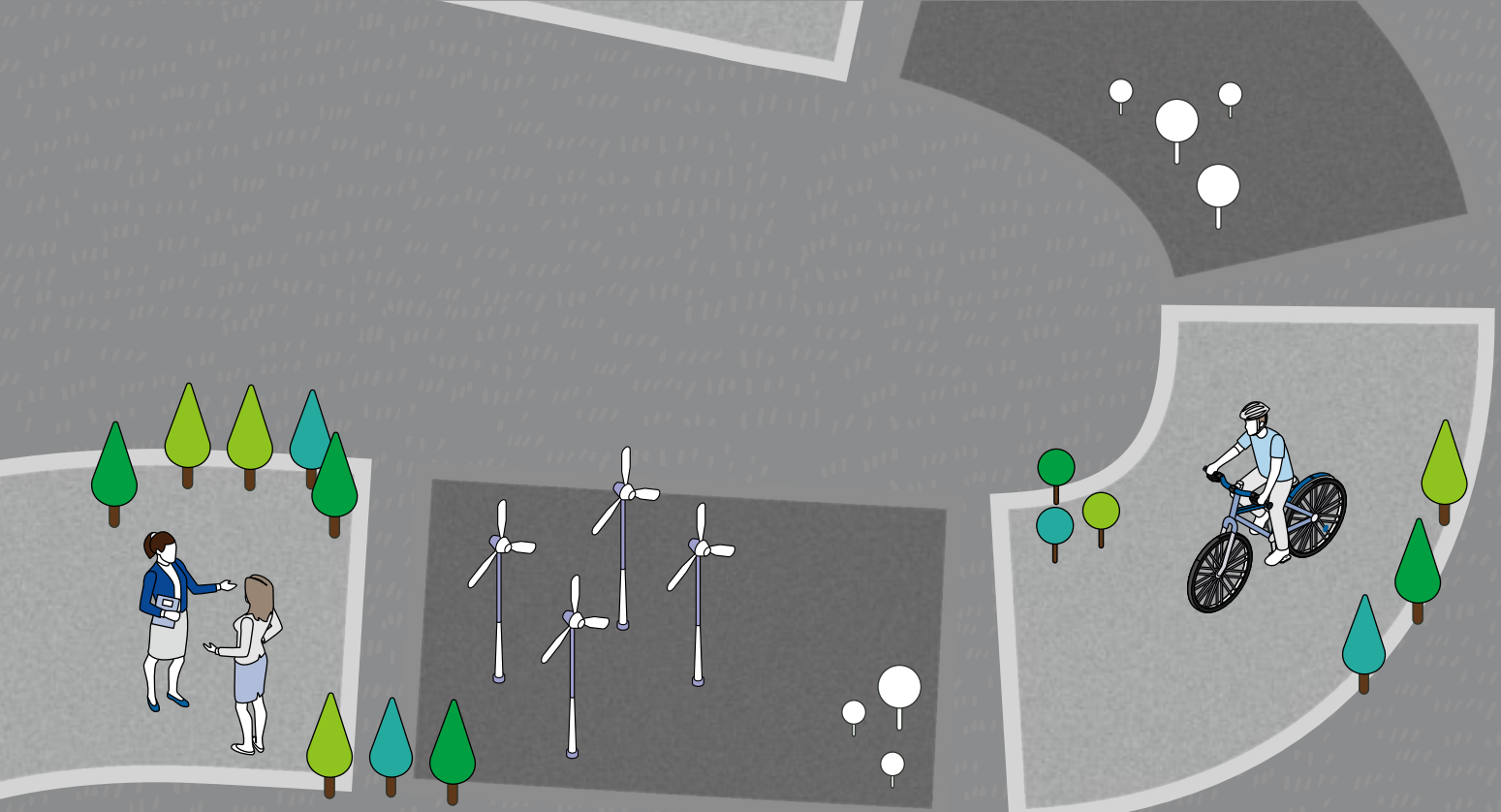
員工類別 (職級)　女主管　男主管　女一般職員　男一般職員

	臺灣地區 女 : 男		大陸地區 女 : 男	
月基本薪資比率	0.8713	1	0.9523	1
	0.7467	1	0.9658	1
年度薪酬 (含獎金、津貼、加班費) 比率		1	1.0284	1
	0.7898	1	0.9349	1

註：
以上薪酬不包含臺籍幹部薪酬。比率計算方式 = 女性 / 男性，以當地幣值計算。

本公司轄下重要子公司所屬之產業屬製造業領域，基層產線職位及一般行政人員多由女性擔任，而技術職、研發職及管理職相對多由男性從業，導致整體女性員工之平均薪資與總薪酬水準低於男性。此為產業職務屬性及人力市場結構所致，並非因公司在人力選用上有性別偏好。公司在招募過程中一向秉持性別平等原則，職缺對所有應徵者一視同仁，錄用標準以能力及職務適配為主。公司積極推動性別平等與多元發展，包含推動內部職涯發展機制 (提供女性員工更多轉任技術職或晉升管理職的培訓與資源) 及強化招聘多元性 (針對技術與幹部職位，強化「性別友善職缺」訊息，鼓勵女性投遞履歷)。


Chapter
A



附錄

A.1 報告書資訊重編 97

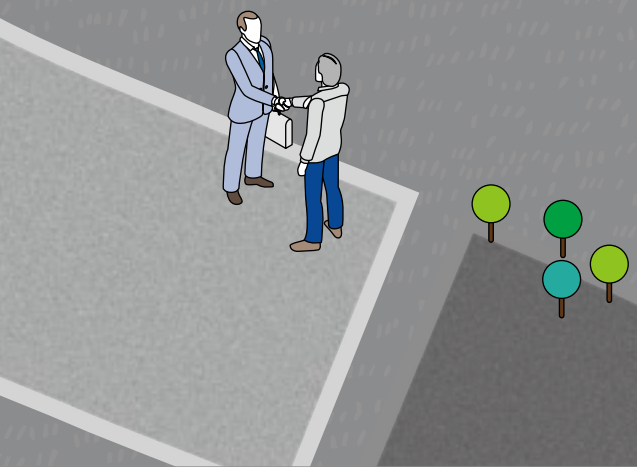
A.2 GRI 準則對照表 98

A.3 SASB 準則對照表 105

A.4 永續揭露指標—電腦及週邊設備業 107

A.5 上市公司氣候相關資訊 108

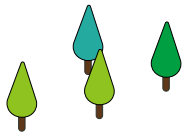
A.6 外部查驗證聲明 111

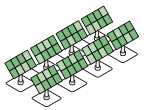


報告書資訊重編 GRI 2-4

重編項目	原揭露數據	重編後數據	重編原因	影響章節
2024 年員工	臺灣地區：672， 大陸地區 4,362 人	臺灣地區 686 人， 大陸地區員工總數 3,841 人	分類方法學調整	5.4 人才招募、培育與留才之員工人數概況、職業安全與衛生管理之職業傷害統計
2024 年非員工	臺灣地區：2 人， 大陸地區員工總數 499 人	臺灣地區：19 人， 大陸地區員工總數 375 人	分類方法學調整非員工加入學生實習人數、第三方派遣人數	5.4 人才招募、培育與留才之員工人數概況、職業安全與衛生管理之職業傷害統計
2024 年員工及非員工總數	臺灣地區：674 人， 大陸地區員工總數 4,861 人	臺灣地區：705 人， 大陸地區員工總數 4,624 人	分類方法學調整	5.4 人才招募、培育與留才之員工人數概況、職業安全與衛生管理之職業傷害統計
水資源、廢棄物、溫室氣體與能源使用相關數據	請參考影響章節重編後數據	請參考影響章節重編後數據	資料統計方法學調整	4.1.2 水資源管理 4.1.3 廢棄物管理 4.2 溫室氣體與能源管理
2024 年法規違規事件	大陸地區 : 申報貨品與實際不符共 2 件，罰款金額共人民幣 34,500 元。 說明：才眾電腦申報貨品與實際不符 1 件，罰款人民幣 1,500 元；廣上科技申報貨品與實際不符罰款人民幣 33,000 元。	大陸地區 : 申報貨品與實際不符共 3 件，罰款金額共人民幣 36,000 元。 說明：補充才眾電腦申報貨品與實際不符 1 件，罰款人民幣 1,500 元。	因美編編製疏失	2.3.1 違規事件說明

GRI 準則對照表





大眾投控依 2021 年新版 GRI 通用準則揭露以下指標，涵蓋全球據點於 2025 年 1 月 1 日至 2025 年 12 月 31 日間之資訊，因產業屬性並無適用的 GRI 行業準則。內容皆經第三公正單位查驗證，並於後方檢附 BSI 查證聲明書。

使用聲明	大眾全球投資控股股份有限公司已依循 GRI 準則報導 2025 年 1 月 1 日 ~2025 年 12 月 31 期間的內容。
使用的 GRI 1	GRI 1：基礎 2021
適用的 GRI 行業準則	無適用行業準則

GRI 編碼	揭露項目	對應章節	頁碼
一般揭露			
GRI 2：一般揭露 2021			
GRI 2-1	組織詳細資訊	1.1 組織詳細資訊	21
GRI 2-2	組織永續報導中包含的實體	0.2.2 報告時間、範疇與邊界；0.2.3 報告書涵蓋之子公司	6
GRI 2-3	報導期間、頻率及聯絡人	0.2.1 報告書概況與發行頻率；0.2.7 聯絡資訊	6 / 7
GRI 2-4	資訊重編	附錄－報告書資訊重編	97
GRI 2-5	外部保證 / 確信	0.2.6 報告書主要負責單位及品質管理方式；附錄－外部查驗證聲明	7 / 111
GRI 2-6	活動、價值鏈和其他商業關係	0.2.2 報告時間、範疇與邊界；1.1.1 價值鏈、產品與服務及市場	6 / 22
GRI 2-7	員工	5.4 人才招募、培育與留才－員工人數概況	86
GRI 2-8	非員工的工作者	5.4 人才招募、培育與留才－員工人數概況	86
GRI 2-9	治理結構及組成	0.5.3 企業永續發展運作情形；1.1.2 大眾投控治理架構；2.1 治理結構	13 / 23 / 29
GRI 2-10	最高治理單位的提名與遴選	1.1.2 大眾投控治理架構；2.1.3 董事提名遴選	23 / 30
GRI 2-11	最高治理單位的主席	1.1.2 大眾投控治理架構；2.1 治理結構；2.1.4 利益迴避	23 / 29 / 30
GRI 2-12	最高治理單位於監督衝擊管理的角色	0.5 永續承諾及策略；0.5.3 企業永續發展運作情形；2.1 治理結構；2.2 風險管理	11 / 13 / 29 / 32

GRI 編碼	揭露項目	對應章節	頁碼
GRI 2-13	衝擊管理的負責人	0.5.3 企業永續發展運作情形；2.1 治理結構；2.2.2 內部控制稽核制度與風險管理三道防線	13 / 29 / 33
GRI 2-14	最高治理單位於永續報導的角色	0.2 關於報告書；0.2.4 資料計算基礎；0.2.6 報告書主要負責單位及品質管理方式；0.6.1 2025 年重大主題鑑別流程；2.1 治理結構	6 / 6 / 7 / 14 / 29
GRI 2-15	利益衝突	0.7 利害關係人議合；0.7.1 利害關係人溝通；2.1.1 董事會組成；2.1.4 利益迴避	16 / 16 / 29 / 30
GRI 2-16	溝通關鍵重大事件	0.7 利害關係人議合；0.7.1 利害關係人溝通；2.2.1 風險管理組織架構	16 / 16 / 33
GRI 2-17	最高治理單位的群體智識	1.1.2 大眾投控治理架構；2.1 治理結構；2.1.5 董事會進修	23 / 29 / 31
一般揭露			
GRI 2：一般揭露 2021			
GRI 2-18	最高治理單位的績效評估	2.1 治理結構；2.1.6 董事會績效評估	29 / 31
GRI 2-19	薪酬政策	2.1.7 董事及經理人之薪酬政策；5.4.7 薪酬決定流程與薪酬比率	31 / 94
GRI 2-20	薪酬決定流程	2.1.7 董事及經理人之薪酬政策；5.4.7 薪酬決定流程與薪酬比率	31 / 94
GRI 2-21	年度總薪酬比率	5.4.7 薪酬決定流程與薪酬比率	94
GRI 2-22	永續發展策略的聲明	0.1 董事長暨總經理的話；0.5 永續承諾及策略	5 / 11
GRI 2-23	政策承諾	0.5 永續承諾及策略；0.5.1 核心價值與永續策略；5.2 勞動實務人權與多元包容；5.2.2 大眾集團人權行動	11 / 11 / 79 / 80
GRI 2-24	納入政策承諾	0.5 永續承諾及策略；0.5.3 企業永續發展運作情形；2.5 誠信經營與反貪腐	11 / 13 / 43
GRI 2-25	補救負面衝擊的程序	0.7 利害關係人議合；0.7.1 利害關係人溝通；2.3.2 檢舉制度；5.2 勞動實務人權與多元包容；5.2.1 勞資關係經營與人權事件之申訴處理	16 / 16 / 37 / 79 / 80
GRI 2-26	尋求建議和提出疑慮的機制	2.3.2 檢舉制度	37
GRI 2-27	法規遵循	2.3 法規遵循；2.3.1 違規事件說明	35 / 36
GRI 2-28	公協會的會員資格	1.3.1 公協會資格	26
GRI 2-29	利害關係人議合方針	0.6 重大主題分析；0.7 利害關係人議合；0.7.2 客戶滿意度調查	14 / 16 / 18
GRI 2-30	團體協約	5.2.1 勞資關係經營與人權事件之申訴處理；5.2.2 大眾集團人權行動	80

GRI 編碼	揭露項目	對應章節	頁碼
重大主題揭露			
GRI 3：重大主題 2021			
GRI 3-1	決定重大主題的流程	0.6 重大主題分析；0.6.1 2025 年重大主題鑑別流程；0.7 利害關係人議合	14 / 14 / 16
GRI 3-2	重大主題列表	0.6 重大主題分析；0.6.1 2025 年重大主題鑑別流程；0.6.2 重大主題涉及的價值鏈部位及影響	14 / 14 / 15
經濟面向			
經營績效			
GRI 3：重大主題 2021			
GRI 3-3	重大主題管理	1.2 經濟績效	24
GRI 201：經濟績效 2016			
GRI 201-1	組織所產生及分配的直接經濟價值	1.2 經濟績效；1.2.1 大眾投控所產生及分配的直接經濟價值	24 / 25
GRI 201-3	確定給付制義務與其他退休計畫	1.2.1 大眾投控所產生及分配的直接經濟價值；5.4.3 員工福利	25 / 91
GRI 201-4	取自政府之財務援助	1.2.1 大眾投控所產生及分配的直接經濟價值	25
治理面向			
風險管理 (自訂主題)			
GRI 3：重大主題 2021			
GRI 3-3	重大主題管理	2.2 風險管理	32
法規遵循 (自訂主題)			
GRI 3：重大主題 2021			
GRI 3-3	重大主題管理	2.3 法規遵循	35
隱私保護與資訊安全			
GRI 3：重大主題 2021			
GRI 3-3	重大主題管理	2.4 隱私保護與資訊安全	39

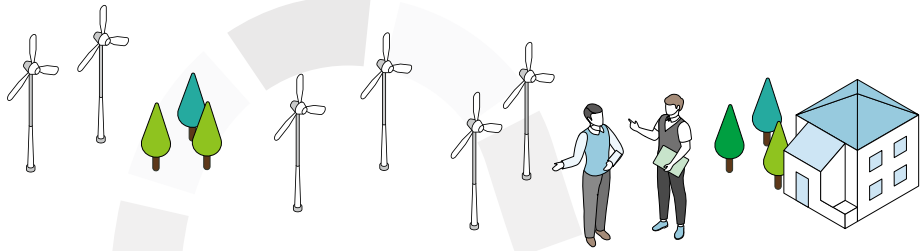
GRI 編碼	揭露項目	對應章節	頁碼
GRI 418：客戶隱私 2016			
GRI 418-1	經證實侵犯客戶隱私或遺失客戶資料的投訴	2.4.2 2025 年資訊安全管理與執行重點－重大資安及個資外洩事件	42
公司誠信經營與反貪腐			
GRI 3：重大主題 2021			
GRI 3-3	重大主題管理	2.5 誠信經營與反貪腐	43
GRI 205：反貪腐 2016			
GRI 205-1	已進行貪腐風險評估的營運據點	2.5.1 反貪腐風險評估營運據點	44
GRI 205-2	有關反貪腐政策和程序的溝通及訓練	2.5.2 有關反貪腐政策和程序的溝通及訓練；3.4 供應商誠信經營與反貪腐	44 / 52
GRI 205-3	已確認的貪腐事件及採取的行動	2.5.3 已確認的貪腐事件及採取的行動	44
供應商管理、環境與人權評估			
GRI 3：重大主題 2021			
GRI 3-3	重大主題管理	3. 供應商管理、環境與人權評估	47
GRI 308：供應商環境評估 2016			
GRI 308-1	採用環境標準篩選新供應商	3.2 供應商環境風險管理	48
GRI 408：童工 2016			
GRI 408-1	營運據點和供應商使用童工之重大風險	3.3 供應商社會風險管理	50
GRI 414：供應商社會評估 2016			
GRI 414-1	使用社會標準篩選之新供應商	3.3 供應商社會風險管理	50
環境面向			
綠色產品			
GRI 3：重大主題 2021			
GRI 3-3	重大主題管理	4.1 綠色產品與環境管理	55

GRI 編碼	揭露項目	對應章節	頁碼
GRI 303：水與放流水 2018			
GRI 303-1	共享水資源之相互影響	4.1.2 水資源管理	57
GRI 303-2	與排水相關衝擊的管理	4.1.2 水資源管理	57
GRI 303-3	取水量	4.1.2 水資源管理	57
GRI 303-4	排水量	4.1.2 水資源管理	57
GRI 303-5	耗水量	4.1.2 水資源管理	57
氣候變遷因應與能源管理			
GRI 3：重大主題 2021			
GRI 3-3	重大主題管理	4.2 溫室氣體與能源管理	60
GRI 302：能源 2016			
GRI 302-1	組織內部的能源消耗量	4.2.2 能源管理－能源使用情形	63
GRI 302-3	能源密集度	4.2.2 能源管理－能源使用情形	63
GRI 302-4	減少能源消耗	4.2.2 能源管理－ 2025 年節能措施	63
GRI 305：排放 2016			
GRI 305-1	直接 (範疇一) 溫室氣體排放	4.2.1 溫室氣體管理－本集團溫室氣體排放情形	62
GRI 305-2	能源間接 (範疇二) 溫室氣體排放	4.2.1 溫室氣體管理－本集團溫室氣體排放情形	62
GRI 305-3	其他間接 (範疇三) 溫室氣體排放	4.2.1 溫室氣體管理－本集團溫室氣體排放情形	62
GRI 305-4	溫室氣體排放強度	4.2.1 溫室氣體管理－本集團溫室氣體排放情形	62
社會面向			
當地社區參與及社會公益 (自訂主題)			
GRI 3：重大主題 2021			
GRI 3-3	重大主題管理	5.1 當地社區參與及社會公益	75

GRI 編碼	揭露項目	對應章節	頁碼
GRI 203：間接經濟衝擊 2016			
GRI 203-1	基礎設施的投資與支援服務的發展及衝擊	5.1 當地社區參與及社會公益	75
勞動實務人權與多元包容			
GRI 3：重大主題 2021			
GRI 3-3	重大主題管理	5.2 勞動實務人權與多元包容	79
GRI 402：勞 / 資關係 2016			
GRI 402-1	關於營運變化的最短預告期	5.2.1 勞資關係經營與人權事件之申訴處理；5.2.2 大眾集團人權行動	80
GRI 406：不歧視 2016			
GRI 406-1	歧視事件以及組織採取的改善行動	5.2.2 大眾集團人權行動	80
職業安全與衛生管理			
GRI 3：重大主題 2021			
GRI 3-3	重大主題管理	5.3 職業安全與衛生管理	81
GRI 403：職業安全衛生 2018			
GRI 403-1	職業安全衛生管理系統	5.3.1 職業安全衛生管理系統	82
GRI 403-2	危害辨識、風險評估及事故調查	5.3.2 危害辨識、風險評估及事故調查	82
GRI 403-3	職業健康服務	5.3.3 職業健康服務	82
GRI 403-4	有關職業安全衛生之工作者參與、諮詢與溝通	5.3.1 職業安全衛生管理系統	82
GRI 403-5	有關職業安全衛生之工作者訓練	5.3.4 職安衛工作者訓練	83

GRI 編碼	揭露項目	對應章節	頁碼
GRI 403：職業安全衛生 2018			
GRI 403-6	工作者健康促進	5.3.3 職業健康服務	82
GRI 403-7	預防和減輕與業務關係直接相關聯之職業安全衛生的衝擊	5.3.2 危害辨識、風險評估及事故調查	82
GRI 403-8	職業安全衛生管理系統所涵蓋之工作者	5.3.1 職業安全衛生管理系統	82
GRI 403-9	職業傷害	5.3.5 職業傷害統計	84
GRI 403-10	職業病	5.3.5 職業傷害統計	84
人才招募、培育與留才			
GRI 3：重大主題 2021			
GRI 3-3	重大主題管理	5.4 人才招募、培育與留才	85
GRI 401：勞雇關係 2016			
GRI 401-1	新進員工和離職員工	5.4.2 新進員工與離職員工	90
GRI 401-2	提供給全職員工 (不包含臨時或兼職員工) 的福利	5.4.3 員工福利	91
GRI 401-3	育嬰假	5.4.4 育嬰假	91
GRI 404：訓練與教育 2016			
GRI 404-1	每名員工每年接受訓練的平均時數	5.4.5 教育訓練	92
GRI 404-2	提升員工職能及過渡協助方案	5.4.3 員工福利	91
GRI 404-3	定期接受績效及職業發展檢核的員工百分比	5.4.6 績效考核	93
GRI 405：員工多元化與平等機會 2016			
GRI 405-1	治理單位與員工的多元化	1.1.2 大眾投控治理架構；2.1.1 董事會組成；5.4.1 員工多元化	23 / 29 / 89
GRI 405-2	女性對男性基本薪資加薪酬的比率	5.4.7 薪酬決定流程與薪酬比率	94

SASB 準則對照表



電子製造服務與原始設計製造 (Electronic Manufacturing Services & Original Design Manufacturing)
本表揭露範疇同本報告書

編號	主題	SASB 指標	指標	營運據點資訊 (2025 年)
1	水管理	TC-ES-140a.1	1.總取水量，於基線水壓力高或極高區域之百分比 2.總耗水量，於基線水壓力高或極高區域之百分比	詳見章節【綠色產品與環境管理】之水資源管理
2	廢棄物管理	TC-ES-150a.1	1.製造過程中產生之有害廢棄物重量 2.再循環百分比	1.製造過程中產生之有害廢棄物重量詳見章節【綠色產品與環境管理】之廢棄物管理 2.再循環百分比無法統計。大眾投控母公司為投資業無生產產品， 報告書中所揭露之子公司為代工產業或 ODM 廠商，最終產品所有權屬客戶持有，無法進行產品回收。
3	勞動實務	TC-ES-310a.1	1.停工次數 2.總閒置天數	1.停工次數：0 2.總閒置天數：0
4	勞工條件、健康與安全	TC-ES-320a.1	(a) 直接員工 (b) 約聘員工 1.總可記錄事故比率 (TRIR) 2.虛驚事故發生頻率 (NMFR)	詳見章節【職業安全與衛生管理】之職業傷害統計



編號	主題	SASB 指標	指標	營運據點資訊 (2025 年)
4	勞工條件、健康與安全	TC-ES-320a.2	經責任商業聯盟有效性查核程序 (VAP) 或同等程序查核之 (1) 個體之場所及 (2) 一階供應商場所之百分比，按 (a) 所有場所及 (b) 高風險場所	本年度本集團自有營運據點尚未接受 RBA Validated Audit Process（VAP）稽核，故未以「通過 RBA VAP」方式揭露。供應商管理方面，本集團依客戶要求導入 RBA Code of Conduct 相關要求，並將勞工、健康與安全、環境、道德及管理系統等面向納入供應商稽核與改善追蹤。相關稽核係參照 RBA 要求執行，惟非由 RBA 核准第三方依 VAP protocol 完成之正式 VAP 稽核。
		TC-ES-320a.3	對於責任商業聯盟有效性查核程序 (VAP) 或同等程序，就 (i) 個體場所及 (ii) 個體一階供應商場所細分之 (a) 優先不合格及 (b) 其他不合格之 (1) 不合格比率及 (2) 相關改正行動比率	本年度尚未執行 RBA VAP 或經認定之同等程序稽核，故無法計算 TC-ES-320a.3 所要求之優先不合格、其他不合格及相關改正行動比率。供應商管理方面，本集團已依客戶要求參照 RBA Code of Conduct 執行供應商稽核與改善追蹤，惟該程序尚未認定為 RBA VAP 同等程序。
5	產品生命週期管理	TC-ES-410a.1	生命終結之產品及電子廢棄物回收之重量；再循環之百分比	無法統計。大眾投控母公司為投資業無生產產品，報告書中所揭露之子公司為代工產業或 ODM 廠商，最終產品所有權屬客戶持有，無法進行產品回收。
6	材料取得	TC-ES-440a.1	與關鍵材料之使用相關之風險管理之描述	詳見章節【風險管理】之使用關鍵材料相關的風險管理

活動指標	代碼	
製造場所之數量	TC-ES-000.A	請參閱 1.1 組織詳細資訊
製造場所之面積	TC-ES-000.B	未揭露。因製造場所面積涉及營運規模、產能配置及商業機密考量，故本年度未公開揭露具體面積數據。公司已於內部掌握相關資料，並將持續評估以彙總或區域別方式揭露之可行性。
員工人數	TC-ES-000.C	請參閱 5.4.1 員工多元化

永續揭露指標—電腦及週邊設備業

編號	指標	指標種類	年度揭露情形
一	消耗能源總量、外購電力百分比及再生能源使用率	量化	詳見章節【溫室氣體與能源管理】之能源管理
二	總取水量及總耗水量	量化	詳見章節【綠色產品與環境管理】之水資源管理
三	所產生有害廢棄物之重量及回收百分比	量化	1. 有害廢棄物重量詳見章節【綠色產品與環境管理】之廢棄物管理 2. 回收百分比無法統計。大眾投控母公司為投資業無生產產品， 報告書中所揭露之子公司為代工產業或 ODM 廠商，最終產品所有權屬客戶持有，無法進行產品回收。
四	說明職業災害類別、人數及比率	量化	詳見章節【職業安全與衛生管理】之職業傷害統計
五	產品生命週期管理之揭露：含報廢產品及電子廢棄物之重量以及再循環之百分比	量化	無法統計。大眾投控母公司為投資業無生產產品， 報告書中所揭露之子公司為代工產業或 ODM 廠商，最終產品所有權屬客戶持有，無法進行產品回收。
六	與使用關鍵材料相關的風險管理之描述	質化描述	詳見章節【風險管理】之使用關鍵材料相關的風險管理
七	因與反競爭行為條例相關的法律訴訟而造成的金錢損失總額	量化	無
八	依產品類別之主要產品產量	量化	詳見章節【經營績效】之大眾投控所產生及分配的直接經濟價值

註：
1. 包含下腳料賣出或其他回收處理，應提供相關說明。

上市公司氣候相關資訊

氣候相關資訊執行情形

項目		執行情形 / 對應章節
1	敘明董事會與管理階層對於氣候相關風險與機會之監督及治理。	本公司董事會為氣候相關風險與機會監督之最高治理單位，督導氣候管理策略與公司整體營運目標一致。董事會轄下設置企業永續發展委員會，作為規劃與監督永續發展策略之最高管理組織，由主任委員委派永續發展辦公室推動氣候變遷相關策略、風險與機會辨識及管理措施，並定期向董事會報告執行情形。
2	敘明所辨識之氣候風險與機會如何影響企業之業務、策略及財務短期、中期、長期。	本公司依循 TCFD 架構辨識氣候相關風險與機會，並就短期、中期及長期之影響進行評估。經分析，主要氣候風險包括：颱風及暴雨淹水、碳費 / 稅、碳邊境調整機制（歐盟 CBAM），以及電力供應不穩等；主要氣候機會包括：提升能源使用效率、研發符合低碳永續需求之新產品，以及拓展業務至低碳經濟轉型的開發中國家市場。相關風險與機會將影響本公司營運策略、產品發展、能源管理及供應鏈布局，並可能進一步影響成本結構、接單能力與市場競爭力。
3	敘明極端氣候事件及轉型行動對財務之影響。	本公司評估，極端氣候事件如颱風或暴雨淹水，可能導致供電中斷、產線停工、產品交期延誤，甚至造成營運據點設備毀損，致使營運成本增加；轉型風險如碳費 / 稅、碳邊境調整機制（歐盟 CBAM）等，則可能導致法規遵循成本增加、市場准入受限、甚至訂單流失。對此，本公司已規劃導入備援電力設備、強化碳資料揭露流程與碳管理機制、布局低碳產品研發、並提升能源管理效率，以降低潛在財務風險。
4	敘明氣候風險之辨識、評估及管理流程如何整合於整體風險管理制度。	本公司目前尚未訂定專責之氣候風險管理制度，現階段係由永續發展辦公室統籌各子公司與權責單位，定期評估氣候相關風險，並進行風險管理進度回報。風險管理措施與進展由永續發展辦公室彙整後，定期向永續發展委員會及董事會報告，以利管理階層掌握氣候相關風險並調整後續因應方式。

項目		執行情形 / 對應章節
5	若使用情境分析評估面對氣候變遷風險之韌性，應說明所使用之情境、參數、假設、分析因子及主要財務影響。	本公司參考科學情境假設進行分析，採用低度排放情境（SSP1-2.6）與極高度排放情境（SSP5-8.5）進行對比分析，以評估極端氣候事件造成之風險。主要分析因子為極端氣候強降雨引發的淹水災害，即使在較樂觀的排放情境下，長期氣候變遷仍可能逐步提升淹水威脅，子公司部分營運據點面臨持續且顯著的風險暴露，可能造成生產設備損壞或營運中斷等衝擊。各情境之關鍵參數、假設及財務影響，詳細資訊請參閱永續報告書氣候變遷因應章節。
6	若有因應管理氣候相關風險之轉型計畫，說明該計畫內容，及用於辨識及管理實體風險及轉型風險之指標與目標。	本公司因應氣候相關風險所規劃之轉型計畫，主要包括溫室氣體管理、能源轉型、實體風險調適、轉型風險因應及資訊揭露治理等面向。具體作法包含定期進行溫室氣體盤查、推動節能措施、增加再生能源使用、強化淹水等實體風險之應變機制、因應 CBAM 及碳揭露法規要求強化碳管理流程，並逐步接軌 IFRS S1、S2 相關揭露要求。另本公司已就氣候風險管理指標及中長期碳減排目標進行規劃，作為後續辨識及管理實體風險與轉型風險之依據。 2025 年度計畫與指標目標 請參見 4.3 氣候相關財務揭露 (TCFD)
7	若使用內部碳定價作為規劃工具，應說明價格制定基礎。	截至本年報資料蒐集結束截止日為止，本公司尚無內部碳定價機制。
8	若有設定氣候相關目標，應說明所涵蓋之活動、溫室氣體排放範疇、規劃期程，每年達成進度等資訊 ；若使用碳抵換或再生能源憑證 (RECs) 以達成相關目標，應說明所抵換之減碳額度來源及數量或再生能源憑證 (RECs) 數量。	本公司參照政府「2050 淨零排放路徑圖」，以 2050 年達成淨零溫室氣體排放為長期目標，並以 2024 年作為溫室氣體減量基準年，後續將逐步盤點各子公司溫室氣體排放量，據以規劃減量路徑及具體目標。2025 年再生能源使用情形請參見 4.2.2 能源管理章節。
9	溫室氣體盤查及確信情形與減量目標、策略及具體行動計畫。	本公司已完成溫室氣體盤查並取得 ISO 14064-1 外部認證，持續強化集團溫室氣體管理制度。減量目標係以 2050 年淨零排放為長期目標，並透過盤查管理、能源效率提升、再生能源導入、碳盤查系統導入及接軌 IFRS S1、S2 等方式逐步推動。



最近二年度公司溫室氣體盤查及確信情形

1-1-1 溫室氣體盤查資訊

敘明溫室氣體最近兩年度之排放量 (tCO_2e)、密集度 (tCO_2e/ 百萬元) 及資料涵蓋範圍。

GO! 詳見本報告書「溫室氣體與能源管理」章節

1-1-2 溫室氣體確信資訊

敘明最近兩年度確信情形說明，包括確信範圍、確信機構、確信準則及確信意見。

本集團溫室氣體確信資訊 (2024 年)

範疇別	數據	資料邊界	確信機構	確信標準	確信範圍	確信意見
直接 (範疇一) 溫室氣體排放量 (tCO_2e)	713.9698	母公司及重要子公司	AFNOR,BSI	ISO 14064-3	同資料邊界	合理保證等級
能源間接 (範疇二) 溫室氣體排放量 (tCO_2e)	17,944.9138	母公司及重要子公司	AFNOR,BSI	ISO 14064-3	同資料邊界	合理保證等級
其他間接 (範疇三) 溫室氣體排放量 (tCO_2e)	59,527.6911	詳見附註 4	AFNOR,BSI	ISO 14064-3	同資料邊界	合理保證等級；有限保證等級；AUP
溫室氣體排放密集度 (tCO_2e/ 百萬元營業額)	1.2308	範疇一 + 範疇二				

本集團溫室氣體確信資訊 (2025 年)

範疇別	數據	資料邊界	確信機構	確信標準	確信範圍	確信意見
直接 (範疇一) 溫室氣體排放量 (tCO_2e)	1,054.1022	母公司及重要子公司	AFNOR,BSI	ISO 14064-3	同資料邊界	合理保證等級
能源間接 (範疇二) 溫室氣體排放量 (tCO_2e)	18,750.1609	母公司及重要子公司	AFNOR,BSI	ISO 14064-3	同資料邊界	合理保證等級
其他間接 (範疇三) 溫室氣體排放量 (tCO_2e)	66,792.4700	詳見附註 5	AFNOR,BSI	ISO 14064-3	同資料邊界	合理保證等級；有限保證等級
溫室氣體排放密集度 (tCO_2e/ 百萬元營業額)	1.5259	範疇一 + 範疇二				

註：

1. 資料邊界所指母公司及重要子公司為，臺灣地區主要涵蓋大眾投控、大眾電腦、眾晶科技、眾大科技、3CEMS Corp.(Cayman) 、攸泰科技、睿剛電訊及廣仁電科；大陸地區涵蓋：廣上科技及才眾電腦。
2. 其他間接 (範疇三) 溫室氣體排放，係依各子公司實務狀況擇定應盤查範疇，並逐年精進。
3. 密集度以地點基準排放量進行計算，且採計範疇一、二排放量。
4. 2024 年各子公司範疇三盤查類別為：(1) 大眾投控：員工通勤、商務旅行、能資源上游排放 (用油、用電及用水)；(2) 攸泰科技：下游運輸 (產品)、員工通勤、商務旅行、能資源上游排放 (用油、用電及用水)、廢棄物運輸及處理；(3) 廣仁電科：員工通勤、商務旅行、能資源上游排放 (用油、用電及用水)；(4) 廣上科技：下游運輸 (產品)、員工通勤、商務旅行、能資源上游排放 (原物料、用油、用電及用水)、廢棄物運輸及處理；(5) 才眾電腦：上游運輸、下游運輸、員工通勤、商務旅行、能資源上游排放 (原物料、用油、用電及用水)、資本財 (設備採購)、廢棄物運輸及處理。
5. 2025 年各子公司範疇三盤查類別為：(1) 大眾投控：上游運輸 (原物料)、員工通勤、商務旅行、能資源上游排放 (原物料、用油、用電及用水)、廢棄物運輸及處理；(2) 攸泰科技：下游運輸 (產品)、員工通勤、商務旅行、能資源上游排放 (用油、用電及用水)、廢棄物運輸及處理；(3) 廣仁電科：員工通勤、商務旅行、能資源上游排放 (用油、用電及用水)、廢棄物運輸及處理；(4) 廣上科技：上游運輸、下游運輸、員工通勤、商務旅行、能資源上游排放 (原物料、用油、用電、用水)、資本財 (設備採購)、廢棄物運輸及處理；(5) 才眾電腦：上游運輸、下游運輸、員工通勤、商務旅行、能資源上游排放 (原物料、用油、用電、用水)、資本財 (設備採購)、廢棄物運輸及處理。
6. 2024 年範疇三確信意見，大眾投控、大眾電腦、眾晶科技、眾大科技、3CEMS Corp.(Cayman) 為 AUP；攸泰科技、睿剛電訊、廣仁電科為有限保證；大陸地區：廣上科技、才眾電腦為合理保證等級。
7. 2025 年範疇三確信意見，大眾投控、大眾電腦、眾晶科技、眾大科技、3CEMS Corp.(Cayman)、攸泰科技、睿剛電訊、廣仁電科為有限保證；大陸地區：廣上科技、才眾電腦為合理保證等級。

外部查驗證聲明 GRI 2-5

本永續報告書查證中文聲明書

獨立保證意見聲明書

大眾全球投資控股股份有限公司 2025 年度永續報告書

英國標準協會與大眾全球投資控股股份有限公司(簡稱大眾投控)為相互獨立的公司，英國標準協會除了針對大眾全球投資控股股份有限公司 2025 年度永續報告書進行評估和查證外，與大眾投控並無任何財務上的關係。

本獨立保證意見聲明書之目的，僅作為對大眾全球投資控股股份有限公司 2025 年度永續報告書所界定範圍內的相關事項進行保證之結論，而不作為其他之用途。除對查證事實提出獨立保證意見聲明書外，對於其他目的之使用，或閣下此獨立保證意見聲明書的任何人，英國標準協會並不負有或承擔任何有關法律或其他之責任。

本獨立保證意見聲明書係英國標準協會審查大眾投控提供之相關資訊所作成之結論，因此審查範圍乃基於並倚賴在這些提供的資訊內容之內，英國標準協會認為這些資訊內容都是完整且準確的。

對於這份獨立保證意見聲明書所載內容或相關事項之任何疑問，將由大眾投控一併回覆。

查證範圍

大眾投控與英國標準協會協議的查證範圍包括:

1. 本查證作業範疇與大眾全球投資控股股份有限公司 2025 年度永續報告書揭露之報告範疇一致。
2. 依照 AA1000 保證標準 v3 的第 1 應用類型評估大眾投控遵循 AA1000 當責性原則(2018)的本質和程度，不包括對於報告書揭露的資訊/數據之可信賴度的查證。

本聲明書以英文作成並已翻譯為中文以供參考。

意見聲明

我們總結大眾全球投資控股股份有限公司 2025 年度永續報告書內容，對於大眾投控之相關運作與永續績效則提供了一個公平的觀點。基於保證範圍限制事項、大眾投控所提供資訊與數據以及抽樣之測試，此報告書並無重大之不實陳述。我們相信有關大眾投控的環境、社會及治理等績效資訊是被正確無誤地呈現。報告書所揭露之永續績效資訊展現了大眾投控對識別利害關係人的努力。

我們的工作是由一組具有依據 AA1000 保證標準 v3 查證能力之團隊執行，以及策劃和執行這部分的工作，以獲得必要之訊息資料及說明。我們認為就大眾投控所提供之足夠證據，表明其符合 AA1000 保證標準 v3 的報告方法與自我聲明依循 GRI 永續性報導準則係屬公允的。

查證方法

為了收集與作成結論有關的證據，我們執行了以下工作：

- 對來自外部團體的議題相關於大眾投控政策進行高階管理層訪談，以確認本報告書中聲明書的合適性;
- 與管理者討論有關利害關係人參與的方式，然而，我們並無直接接觸外部利害關係人;
- 訪談 3 位與永續性管理、報告書編製及資訊提供有關的員工;
- 審查有關組織的關鍵性發展;
- 審查內部稽核的發現;
- 審查報告書中所作宣告的支持性證據;
- 針對公司報告書及其相關 AA1000 當責性原則(2018)中有關包容性、重大性、回應性及衝擊性原則之流程管理進行審查。

結論

針對 AA1000 當責性原則(2018)之包容性、重大性、回應性及衝擊性與 GRI 永續性報導準則的詳細審查結果如下：

包容性

2025 年報告書反映出大眾投控已持續尋求利害關係人的參與，並建立重大永續主題，以發展及達成對永續具有責任且策略性的回應。報告書中已公正地報告與揭露環境、社會及治理的訊息，足以支持適當的計畫與目標設定。以我們的專業意見而言，這份報告書涵蓋了大眾投控之包容性議題。

重大性

大眾投控公布對組織及其利害關係人之評估、決策、行動和績效會產生實質性影響與衝擊之重大主題。永續性資訊揭露使利害關係人得以對公司之管理與績效進行判斷。以我們的專業意見而言，這份報告書適切地涵蓋了大眾投控之重大性議題。

回應性

大眾投控執行來自利害關係人的期待與看法之回應。大眾投控已發展相關道德政策，作為提供進一步回應利害關係人的機會，並能對利害關係人所關切之議題作出及時性回應。以我們的專業意見而言，這份報告書涵蓋了大眾投控之回應性議題。

衝擊性

大眾投控已鑑別並以平衡和有效之量測及揭露方式公正展現其衝擊。大眾投控已經建立監督、量測、評估和管理衝擊之流程，從而在組織內實現更有效之決策和結果管理。以我們的專業意見而言，這份報告書涵蓋了大眾投控之衝擊性議題。

GRI 永續性報導準則

大眾投控提供有關依循GRI永續性報導準則2021之自我宣告，並對每個涵蓋其行業準則和具相關性的GRI主題準則之重大主題，其揭露項目依循全部報導要求的相關資料。基於審查的結果，我們喀認報告書中參照GRI永續性報導準則之永續發展相關揭露項目已被報告、部分報告或省略。以我們的專業意見而言，此自我宣告涵蓋了大眾投控的永續性主題。

保證等級

依據 AA1000 保證標準 v3 我們審查本聲明書為中度保證等級，如同本聲明書中所描述之範圍與方法。

責任

這份永續報告書所屬責任，如同責任信中所宣稱，為大眾投控負責人所有。我們的責任為基於所描述之範圍與方法，提供專業意見並提供利害關係人一個獨立的保證意見聲明書。

能力與獨立性

英國標準協會於 1901 年成立，為全球標準與驗證的領導者。本查證團隊係由具專業背景，且接受過如 AA1000AS、ISO 14001、ISO 45001、ISO 14064 及 ISO 9001 之一系列永續性、環境及社會等管理標準的訓練，具有稽核員資格之成員組成。本保證係依據 BSI 公平交易準則執行。

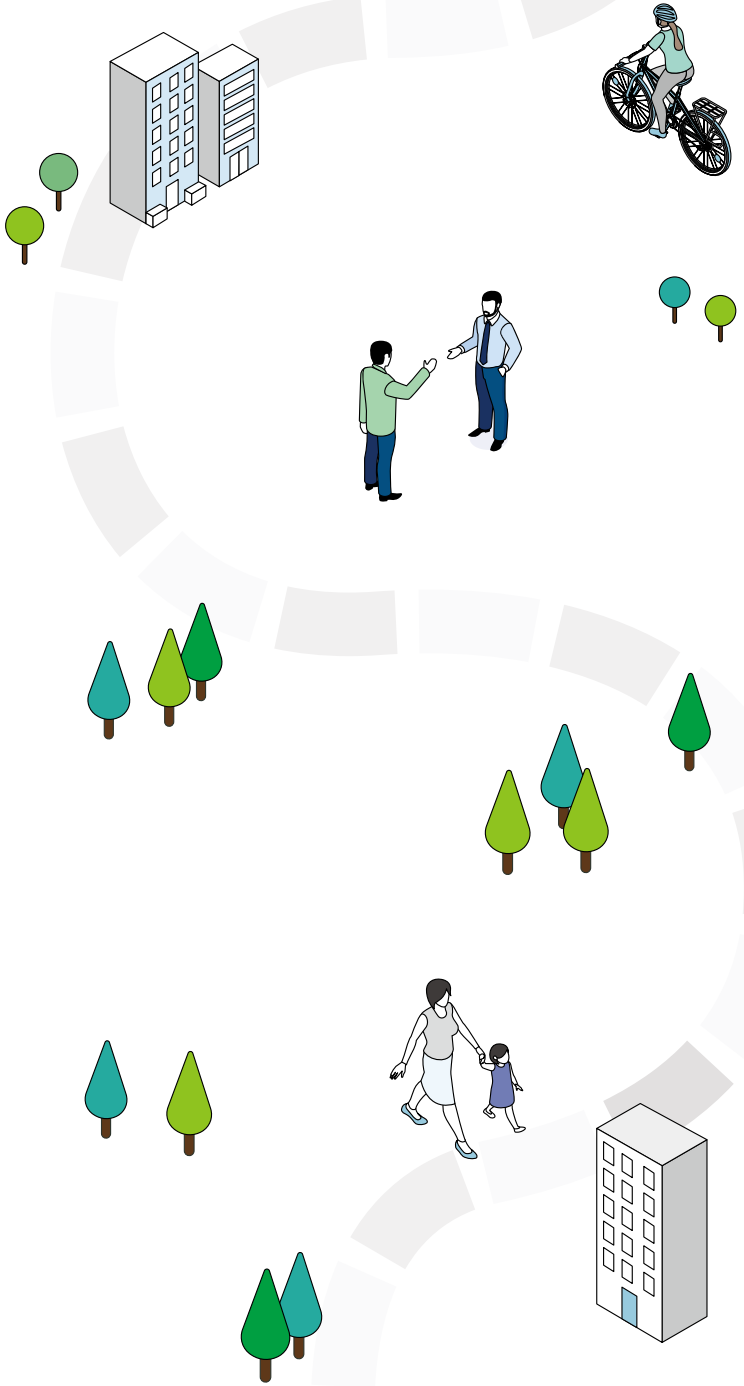
For and on behalf of BSI:

Joe Hsieh, Managing Director Northeast Asia, APAC Assurance

Statement No: SRA-TW-839604

2026-07-09

Taiwan Headquarters: 2nd Floor, No. 37, Ji-Hu Rd., Nei-Hu Dist., Taipei 114, Taiwan, R.O.C.
BSI Taiwan is a subsidiary of British Standards Institution.



本公司溫室氣體盤查聲明書

大眾投控溫室氣體盤查聲明書如下， 其他子公司盤查聲明書詳見本公司官方網站

Verification Opinion

Verified as Satisfactory	
Reasonable Assurance: Based on the process and procedures conducted, the GHG statement contained in the GHG Report - Year 2025 GHG Inventory Report of FIC Global, Inc. & subsidiaries with consolidated financial statements produced by FIC Global, Inc., covering the direct GHG emissions and removals (Scope 1) and the indirect GHG emissions from imported energy (Scope 2):	• Is materially correct and is a fair representation of GHG data and information. • Has been prepared in accordance with ISO14064-1 2018 and it's principles
Limited Assurance: Based on the process and procedures conducted, there is no evidence that the GHG statement contained in the GHG Report - Year 2025 GHG Inventory Report of FIC Global, Inc. & subsidiaries with consolidated financial statements produced by FIC Global, Inc., covering the other indirect GHG emissions (scope 3):	• is not materially correct and is not a fair representation of GHG data and information. • has not been prepared in accordance with ISO14064-1 and it's principles • For certain categories, greenhouse gas emissions are estimated using secondary data, which may introduce inherent uncertainty in the resulting emissions figures.
Lead Verifier	Michael Hung
Independent Reviewer	Eddy Chuang
Signed on behalf of BSI	Managing Director Northeast Asia, APAC Assurance
Issue Date	2026-04-14
BSI Group Singapore Pte. Ltd. Taiwan Branch, 2nd Floor, No.37, Ji-Hu Road Nei-Hu Dist., Taipei 114700, Taiwan	
NOTE: BSI Group Singapore Pte. Ltd. Taiwan Branch (hereafter referred to as BSI Taiwan) is independent to and has no financial interest in FIC Global, Inc. This 3rd party Verification Opinion has been prepared for FIC Global, Inc. only for the purposes of verifying its statement relating to its GHG emissions more particularly described in the scope above. It was not prepared for any other purpose. In making this Statement, BSI Taiwan has assumed that all information provided to it by FIC Global, Inc. is true, accurate and complete. BSI Taiwan accepts no liability to any third party who places reliance on this statement.	

Certificate Number and date of issuance of opinion: CFV 836754 Dated 2026-04-14

Verification Engagement

Organization	大眾全球投資控股股份有限公司 FIC Global, Inc.
Responsible party	大眾全球投資控股股份有限公司 FIC Global, Inc.
Verification Objectives	To express an opinion on whether the organizational GHG Statement which is historical in nature: • Is accurate, materially correct and is a fair representation of GHG data and information • Has been prepared in accordance with ISO 14064-1：2018, the criteria used by BSI to verify the GHG Organizational Statement
Materiality Level	5%
Level of Assurance	• Reasonable for direct GHG emissions and indirect GHG emissions from imported energy • Limited for the other Indirect GHG emissions
Verification evidence gathering procedures	• Evaluation of the monitoring and controls systems through interviewing employees observation & inquiry • Verification of the data through sampling recalculation, retracing, cross checking and reconciliation • Activity data was verified through consumption logs, records, daily logs, utility bills, invoices, service records etc. • Secondary data used in calculations were verified through visiting the respective sites and accessing those references.
The verification activities applied in a limited level of assurance verification are less extensive in nature, timing and extent than in a reasonable level of assurance verification	
Verification Standards	The verification was carried out in accordance with ISO 14064-3: 2019, ISO 14065: 2020 and ISO 17029:2019
Note: FIC Global, Inc. is responsible for the preparation and fair presentation of the GHG statement and report in accordance with the agreed criteria. BSI is responsible for expressing an opinion on the GHG statement based on the verification.	

Organizational GHG Statement

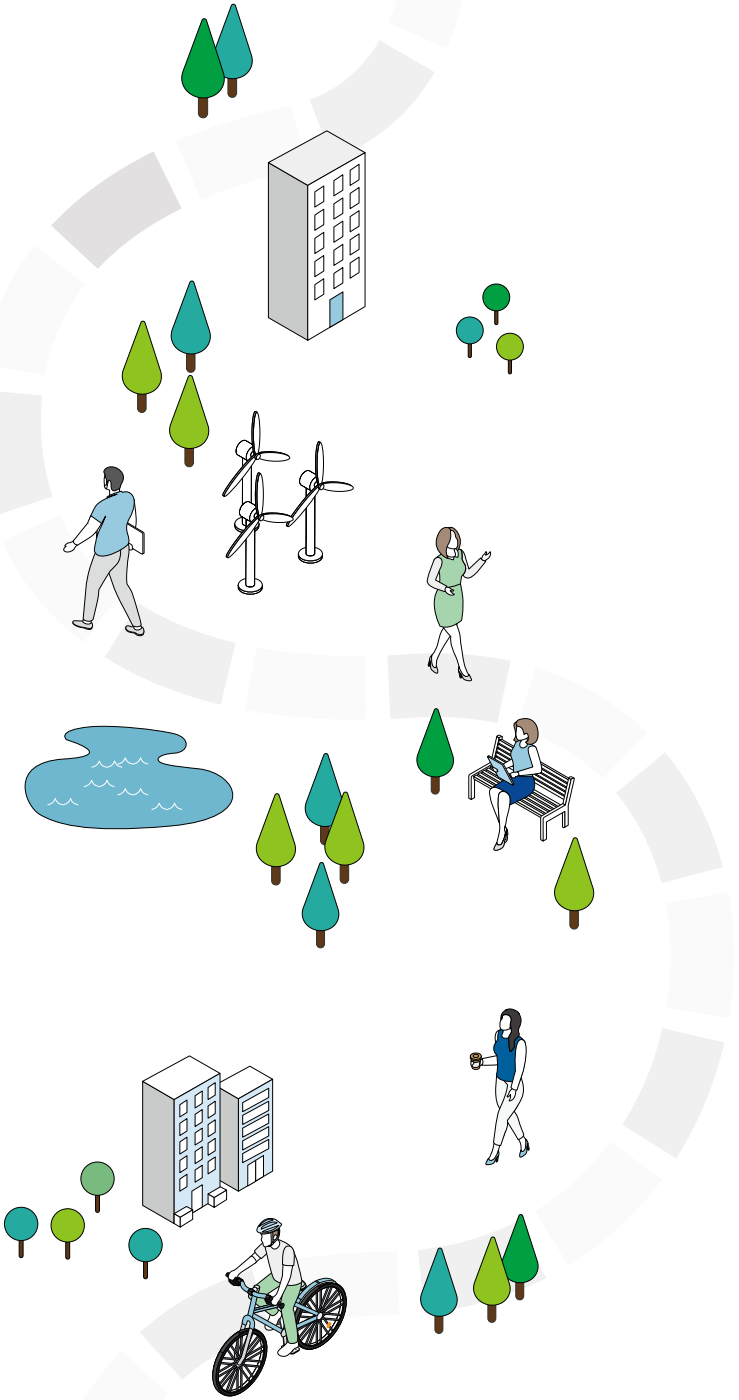
Organization		FIC Global, Inc. 大眾全球投資控股股份有限公司 8F., No. 300, Yangguang St., Neihu Dist. Taipei City 114718 Taiwan 114718 臺灣台北市內湖區陽光街 300 號 8 樓
Organizations GHG Report containing GHG Statement		2025 大眾投控暨部分合併財務報告子公司-溫室氣體盤查報告書 2025 大眾投控暨部分合併財務報告子公司-溫室氣體盤查清冊
Organizational Boundary		Operational Control
Locations included in the Organizational Boundary		See Appendix A
Scope of activities:		The investment holding of subsidiaries in computer, peripheral equipment, communications product and other electronic equipment manufacturing
Reporting Boundary:	Direct GHG Emissions (Scope 1)	• Mobile combustion • Fugitive (anthropogenic systems)
	Direct GHG Removals (Scope 1)	N/A
	Indirect GHG Emissions from imported energy (Scope 2)	• Imported Electricity
	Indirect GHG emissions from transportation (Scope 3)	• Upstream transport and distribution for goods (Only raw material is included) • Employee commuting • Business travel
	Indirect GHG emissions from products used by organization (Scope 3)	• Purchased goods and services (Raw materials, upstream emissions of electricity, fuel and water are included) • The disposal of solid waste (general waste only, including transportation)
	Indirect GHG emissions associated with the use of products from the organization (Scope 3)	Not significant
	Indirect GHG emissions from other sources (scope 3)	Not significant
Criteria for developing the organizational GHG Inventory:		ISO14064-1:2018
Reporting Period		2025-01-01 to 2025-12-31

本公司溫室氣體盤查聲明書

	tCO2(e)
Direct Emissions (scope 1)	28.0715
Indirect Emissions from Imported Energy (scope 2) - Location Based	206.5158
Indirect GHG emissions from transportation (Scope 3)	47.4995
Indirect GHG emissions from products used by organization	12,006.0002
Total (location based)	**12,288.0870**

Appendix A

Location	**Address**
大眾全球投資控股股份有限公司	台北市內湖區陽光街 300 號 8 樓
大眾電腦股份有限公司	台北市內湖區陽光街 300 號 8 樓
英屬開曼群島商眾大科技股份有限公司台灣分公司	台北市內湖區陽光街 300 號 8 樓
眾晶科技股份有限公司	台北市內湖區陽光街 300 號 8 樓(無實質營運)
3CEMS Corp.(Cayman)	Second Floor Century Yard, Cricket Square, P.O. Box 902 Grand Cayman, KY1-1103, Cayman Islands(無實質營運)



2025

大眾全球投資控股股份有限公司

2025 年永續報告書

FIC Global, Inc. 2025 Sustainability Report


FICG
www.ficg.com.tw